

Les Principes Essentiels

Vision

LyondellBasell, leader mondial, entend être l'entreprise la plus reconnue dans son secteur d'activité en raison de son haut niveau de performance, de l'implication de son personnel et de la responsabilité sociétale dont elle fait preuve.

Objectif

LyondellBasell a pour but d'apporter une valeur ajoutée exceptionnelle à ses clients, ses employés, ses populations voisines et ses actionnaires à travers le développement, la production et la commercialisation de polymères, produits chimiques, carburants et technologies qui améliorent la qualité de vie au quotidien.



Haut niveau de performance

La réussite à long terme de LyondellBasell sera le résultat de notre leadership sur le marché et dans notre secteur d'activité. Nous sommes résolus à croître grâce à l'attention portée au client, l'accent mis sur l'innovation, l'esprit d'entreprise et l'excellence opérationnelle.

LES PRINCIPES DIRECTEURS

Une forte attention portée au client

- ▮ Être le partenaire de choix
- ▮ Apporter une valeur ajoutée exceptionnelle à nos clients

Innovation

- ▮ Investir dans la recherche et le développement pour renforcer nos positions de leader
- ▮ Encourager l'innovation et la créativité pour atteindre le plus haut niveau de performance
- ▮ Croître et prospérer

Esprit d'entreprise

- ▮ Faire preuve d'esprit d'entreprise au quotidien
- ▮ Agir en propriétaire

Excellence opérationnelle

- ▮ Rechercher des améliorations dans toutes nos actions
- ▮ Atteindre et maintenir notre leadership en matière de maîtrise des coûts
- ▮ Remettre en question le statu quo
- ▮ Travailler avec passion et réactivité



Implication du personnel

LyondellBasell est attaché à une culture dans laquelle les employés ont la latitude d'agir rapidement et avec ingéniosité tout en maintenant l'équilibre entre des processus appropriés et une saine gouvernance d'entreprise. Nous atteindrons de meilleurs résultats en valorisant la diversité, en favorisant la formation et le développement personnel ainsi que la participation, l'engagement et la responsabilité individuelle.

LES PRINCIPES DIRECTEURS

Liberté et responsabilité individuelle

- ▮ Prendre et assumer ses responsabilités
- ▮ Planifier efficacement et mettre rapidement en œuvre
- ▮ Prendre les décisions en fonction de l'intérêt de la société

Construire sur la diversité

- ▮ Promouvoir la diversité du personnel
- ▮ Valoriser la diversité des expériences, des personnalités et perspectives de tous les employés
- ▮ Traiter les personnes avec respect, honnêteté et équité
- ▮ Collaborer en interne, affronter la concurrence à l'extérieur

Croissance et développement

- ▮ Attirer, conserver, reconnaître et récompenser les personnes performantes
- ▮ Favoriser le développement des employés, responsabilité partagée par les individus et l'entreprise
- ▮ Utiliser le dialogue formel et informel pour échanger points de vue et idées, rechercher et donner du feedback pour obtenir de meilleurs résultats
- ▮ Fêter les réussites



Responsabilité sociétale

Chez LyondellBasell, nous sommes attachés au principe selon lequel tout accident du travail, toute maladie et tout impact négatif sur l'environnement peut être évité. Nous gérons nos activités avec les niveaux les plus élevés d'éthique professionnelle. Nous nous engageons à protéger l'environnement, ainsi que la santé et la sécurité de nos employés, co-traitants, clients et du public.

LES PRINCIPES DIRECTEURS

Sécurité des personnes et des procédés

- ▮ Garantir un environnement de travail dans lequel la sécurité des personnes et des installations prime sur tout le reste
- ▮ S'engager à respecter la sécurité au quotidien, au travail et à l'extérieur

Intégrité et éthique

- ▮ Agir de manière éthique au quotidien
- ▮ Être reconnus et respectés comme membres à part entière des populations auprès desquelles nous opérons

Responsabilité environnementale

- ▮ Contribuer à une prospérité durable en optimisant nos dépenses énergétiques et en réduisant les déchets, émissions et rejets dans l'environnement