

# LyondellBasell Moerdijk

lyondellbasell

Kom ook naar onze OPEN CHEMIEDAG op zaterdag 18 oktober 2008.



MIRANDA ALEMAN  
"Netwerken bouwen"  
| p. 2



GRAHAM CHAPMAN  
"Maak een stuk van de  
fabriek zo snel mogelijk  
van jou" | p. 4



QUINTEN BAARTMANS  
"Het is een hecht team"  
| p. 6

## Een geweldige plek om te werken



### FACTS

#### Duurzame groei

LyondellBasell streeft naar duurzame groei. Bijvoorbeeld het milieu, en de bescherming daarvan, staat in de volle aandacht van LyondellBasell. Hieraan wordt uiting gegeven om dit aan de samenleving duidelijk te maken.

door Henk de Boon

**B**asell Benelux B.V. is onderdeel van LyondellBasell Industries, dat is gevestigd met haar hoofdkantoor in Rotterdam.

Eerst wat over de locatie Moerdijk en over wat we doen. Basell Benelux B.V. is gevestigd op het terrein van het havenschap Moerdijk en heeft daar twee fabrieken op ongeveer 37 hectare grond. In die twee fabrieken maken we zeer geavanceerde plastics.

In de ene fabriek maken we zogenaamde Catalloy resins. Dit zijn plastics op basis van polypropreen waarin we naast propreen ook etheen en buteen polymeriseren. Dit levert zeer geavanceerde producten op die over de hele wereld worden gebruikt in allerlei verschillende toepassingen: van asfalt modificatie tot voedselverpakkingen, van autobumpers tot dakbedekkingen. Onze fabriek is de grootste Catalloy fabriek ter wereld en beschikt over "state-of-the-art" technologie, een eigen ontwikkeling van Basell.

In de andere fabriek maken we Polybuteen-1 plastic. Dit plastic is uniek en de grootste fabriek in de wereld staat bij ons in Moerdijk. Door de bijzondere eigenschappen van dit plastic kunnen flexibele en daarnaast sterke pijpen worden gemaakt voor de aanvoer van drinkwater en het aanleggen van verwarming en koelsystemen. Een andere bijzondere toepassing van dit product is in de voedingswaren verpakkingen-branchen waar het wordt ingezet in zogenaamde "seal-peel" toepassingen. Hierbij worden voedingswaren hermetisch afgesloten terwijl het deksel toch eenvoudig los te maken is (en niet voor een deel blijft zitten zoals vaak bij andere materialen).

De locatie Moerdijk is van recente datum. Kortgeleden hebben we ons tienjarig bestaan gevierd. De Catalloy fabriek is gebouwd in 1996 en de Polybuteen-1 fabriek is gebouwd in 2002. We hebben een relatief jonge organisatie die bestaat uit ongeveer

125 mensen. Daarvan werken er zo'n 60 in de volcontinuë dienst. De andere 65 werken in de normale dagdienst. Naast de eigen medewerkers hebben we ook elke dag zo'n 25 mensen op de locatie die voor een contractorfirma werken.

Aandacht voor veilig werken, voor jezelf, voor je collega's, voor de buurt en voor het milieu is de toprioriteit in onze dagelijkse werkzaamheden. We weten dat elke klus veilig kan worden uitgevoerd als er maar voldoende aandacht, tijd en middelen aan worden besteed. Naast veiligheid zijn we natuurlijk ook voort-

durend bezig om de prestaties van het bedrijf op een nog hoger niveau te tillen. Dat draagt allemaal bij tot een langdurig gezonde onderneming die de uitdagingen van een steeds veranderende wereld met gemak aan kan en waarbij het goed en plezierig werken is. Om zo'n resultaat te kunnen bereiken zijn we altijd op zoek naar geïnteresseerde en gemotiveerde mensen die ons hierbij kunnen en willen helpen. Zulke mensen bieden wij interessant en dynamisch werk, een gevarieerde loopbaan met diverse ontwikkelingsmogelijkheden, grote en gepaste verantwoordelijkheden en aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden. LyondellBasell

Industries is het derde grootste chemische bedrijf ter wereld en actief in 5 werelddelen met in totaal ongeveer 16.500 mensen. Wij hechten aan:

- Uitmuntende prestaties
- Ontwikkeling van medewerkers
- Sociale verantwoordelijkheid.

Naast de productielocatie Moerdijk hebben we in Nederland ook nog de productielocaties Maasvlakte en Botlek. Ons wereldwijde hoofdkantoor is gevestigd in Rotterdam. Als je verdere interesse hebt in ons bedrijf kijk dan op onze website [www.lyondellbasell.com](http://www.lyondellbasell.com)

### FACTS

#### Zorg voor het milieu

Als maatschappelijk verantwoordelijk bedrijf willen wij onze fabrieken zodanig exploiteren dat zowel mens als milieu beschermt worden en onze wereld voor toekomstige generaties veilig wordt gesteld. De LyondellBasell-bedrijven richten zich op het voortdurend verbeteren van hun prestaties op het gebied van veiligheid, milieu, betrouwbaarheid en open communicatie.



# Miranda Aleman – “Netwerken bouwen”



Miranda Aleman, “veel ...

## HR manager.

Sinds februari 2008 op de plant, meer dan 8 jaar binnen de organisatie.

Enthousiaste moeder en ment graag met belgisch trekpaard, “gaat wel niet zo hard, maar is wel erg leuk”.

Favoriete plekje op de plant: in de zon op het bankje aan de zijkant van de skihut.

**Wat doe jij?:** HR heeft een faciliterende rol tussen organisatie en medewerkers, we adviseren de organisatie in alles wat met personeel te maken heeft, heel breed dus. Dat kan gaan over een wijziging in een afdeling, een nieuwe wet of procedure tot een medewerker die ziek is of niet op z'n plek zit. We proberen duidelijke procedures en processen af te spreken, in overleg met de OR. Verder zorgen we voor een goede personeels- en salarisadministratie zodat iedereen op tijd z'n juiste salaris krijgt. Mijn dag bestaat bijna volledig uit praten, horen wat er aan de hand is en dan proberen het juiste advies te geven en zorgen voor opvolging van de gemaakte plannen.

**Milieu en Veiligheid?:** In de meeste kantoorbannen heb je weinig te maken met veiligheid. Dat vind ik juist leuk aan het werken op een chemisch bedrijf, dat de aandacht voor veiligheid verder gaat dan alleen de fabriek. Al was het in het begin wel even wennen dat ik niet meer op een stoel mocht klimmen om iets van boven van de kast te pakken of snoeren op de grond vast moest plakken zodat er niemand over kon struikelen. Maar nu, een aantal jaren verder, merk ik dat ik thuis ook veel meer oplet of iets wel veilig is om te doen, vaak is het niet eens meer werk om iets veilig te doen en risico's uit te sluiten.

**Leuk werk?:** In mijn werk heb je contact met alle mensen en afdelingen, dus je ziet en hoort overal wat van en wordt overal bij betrokken en praat mee op allerlei gebieden. Dat is heel interessant, verder verveelt het werken met mensen nooit, het is tenslotte geen wetenschap waarin je precies kunt voorspellen wat er gaat gebeuren. De relatie die je hebt met elkaar is vaak doorslaggevend in het succes van samenwerken, omdat HR werk toch vaak dicht bij iemands persoonlijke stukje komt.

**Minder leuk?:** Er zijn soms wel erg veel ballen om tegelijk in de lucht te houden.

**Onmisbaar?:** Nou, onmisbaar zou ik niet willen zeggen hoor, dat zou niet best zijn. Succesvol zijn is tenslotte alleen mogelijk vanuit een teamprestatie. Elke afdeling heeft z'n eigen focus en doelstellingen. HR zorgt ervoor dat de menselijke en sociaal wettelijke factoren niet uit het oog verloren worden.

**Sfeertje?:** Ik ben hier nog maar 5 maanden werkzaam en kan in ieder geval zeggen dat ik hartelijk ontvangen ben. Iedereen is open, vriendelijk en behulpzaam. 't Is wel even wennen, de ex-lyondell kant van de organisatie heeft toch een andere cultuur, maar ik voel me hier al prima thuis en denk dat beide organisaties elkaar kunnen aanvullen en als totaal er beter van worden.

**Ontwikkeling?:** Er zijn meerdere manieren om je doel te bereiken, verschillen zijn niet altijd beter of slechter maar soms gewoon anders. Vanuit m'n opleiding heb ik vooral meegenomen alle communicatieve trainingen, dat betekent dus meer dan alleen praten, dat is vooral ook goed luisteren en doorvragen. Een beetje inzicht in processen en organisatie komt ook goed van pas.



Altijd maar praten, de Site- en HR manager in overleg.

**Groei?:** Ik ben begonnen als HR assistent op de Botlek locatie en via de recruiterfunctie voor 2 nieuwe fabrieken op de Botlek en de Maasvlakte op het hoofdkantoor in Rotterdam beland. Nu ben ik een van de eersten die de kans krijgt uit te wisselen met het nieuwe deel van deze nieuwe organisatie. Dus ja, kansen heb ik wel gekregen.

## Waarom werken op de Moerdijk?

Het is een relatief kleine plant waardoor je elkaar snel leert kennen, omdat het nog een vrij jonge organisatie is, is nog niet alles uitgekristalliseerd en kun je echt nog verschil uitmaken en dat is natuurlijk erg leuk. We zijn een mooie, schone en heel interessante site waar er geen gebrek is aan uitdaging, alleen aan tijd!

**Stel nou je wint de loterij?** Hmm, lastig, ik heb een dochtertje van 1 jaar oud, die ik soms best mis als ik aan het werk ben, maar wanneer ik te lang thuis ben ver-

lang ik toch ook wel weer naar de uitdagingen en contacten met m'n collega's. Dus of ik zou stoppen weet ik nog niet....

**Sociaal?:** Laatst hebben we weer deelgenomen aan Global Care Day, een dag waarop we met z'n allen van LyondellBasell in de hele wereld vrijwilligers werk doen. Erg leuk en een mooi idee dat je, omdat je met zo velen over de hele wereld bent, toch echt een verschil kan maken. We zijn dit jaar samen met de Botlek en Maasvlakte site aan het verven en tuinieren geweest in een zwembad en hebben de zeeverkeners van de scouting in Bernisse geholpen met het opknappen van hun clubhuis.

**Tip voor een nieuwe collega?** Zorg dat je een goed netwerk bouwt met je collega's, contacten zijn niet alleen erg nuttig, het is ook hetgene wat het werken leuk maakt!

## FACTS

Global Care Day is een initiatief dat werknemers op elke locatie van LyondellBasell uitdaagt om, alle op dezelfde dag, deel te nemen aan vrijwilligerswerk in de gemeenschap.



Een succesvolle eerste kennismaking met Global Care Day voor Moerdijk. Hier, samen op de foto met een aantal collega's van de lokaties Maasvlakte en Botlek en een aantal vrijwilligers van Scouting Bernisse.

## Leerbedrijf Moerdijk

De Moerdijk fabriek van LyondellBasell is een erkend leerbedrijf voor zowel de diverse VAPRO opleidingen als voor andere technische en niet-technische opleidingen (inclusief Kenteq en ECABO).

Er bestaat een nauw samenwerkingsverband met de scholen in de regio en samen met onder andere het Markizaatcollege leiden we mensen op tot procesoperator. Voor zowel schoolverlaters, MBO'ers als voor onze eigen medewerkers is er een passend leertraject.

LyondellBasell is tevens voorloper op het gebied van het ontwikkelen van competentiegericht opleiden. Als een van de eersten in Nederland bieden we het model voor niveau 4, het zogenaamde VAPRO-C aan. Hierin worden praktijk en theorie aan elkaar gekoppeld terwijl je werkt. Dat betekent dat je terwijl je de plant leert gelijk je Vapro praktijkdeel doet, dat is dus heel efficiënt.

LyondellBasell is aangesloten bij meerdere organisaties die de instroom in de procestechniek bevorderen. Tevens biedt LyondellBasell leerlingen van onder andere VMBO scholen de mogelijkheid om deel te nemen aan snuffelstages en beroepsoriëntatiemogelijkheden. Daarnaast vinden er regelmatig rondleidingen plaats voor scholieren op de fabriek.

# Wie wil hier nu niet werken! Momenteel hebben wij onderstaande vacatures:



## Procesoperators m / v

**De Functie:** De operator zorgt voor een efficiënt, bedrijfszeker en veilig verloop van de processen in de fabrieken volgens procedures en instructies. Je houdt je bezig met voorbereiding en planning, productie, techniek, processing, communicatie en training, veiligheid en kwaliteit. Al met al een dynamische, veeleisende rol die je samen met je collega's in de ploeg oppakt!

**Wie zoeken we:** Een enthousiaste en flexibele man/vrouw, een echte teamspeler die zich verder wil ontwikkelen bij een bedrijf dat wil uitblinken in veiligheid en techniek. Iemand die mensen enthousiast kan maken en kan motiveren om excellente prestaties neer te zetten.

**Functie-eisen:** MTS niveau op proces-chemisch gebied, of Vapro C ( Eventueel afgeronde VAPRO B, met de bereidheid VAPRO C te gaan behalen) Minimaal twee jaar relevante ervaring als operator binnen de chemische industrie; Ervaring met geautomatiseerde procesbesturingssystemen. Ook een meer ervaren operator is van harte welkom wanneer hij of zij al in bezit is van VAPRO C.

### Wat biedt LyondellBasell:

Een professionele en dynamische werkomgeving bij een bedrijf dat volop in ontwikkeling is; Veel ruimte voor eigen initiatief en persoonlijke ontwikkeling; goede arbeidsvoorwaarden.

### Contact:

U kunt uw sollicitatie richten aan  
[Europe.Recruitment@LyondellBasell.com](mailto:Europe.Recruitment@LyondellBasell.com)

Moerdijk Site  
Basell Benelux B.V., onderdeel van Lyondell Basell Industries  
Chemieweg 3, 4761 RV Zevenbergen  
Postadres: Postbus 135, 4790 AC Klundert

## Project Engineer m / f

**The role:** As Project Engineer you will be the support to the Project Manager or the Project Team Leader in all engineering work activities for the design and construction of new plants, plant expansions and plant modifications. You will liaise with and co-ordinate Process- and Discipline Engineering, with applicable contractor to ensure that all LyondellBasell requirements are well covered according to the contract and is guardian of company's interests for all technical matters during the execution phase of the project. You will provide support to R&D and is the link between Process Design Package and Basic Design and Engineering Package, the latter being fit for use as basis for execution of a project.

**You are required to have/ be:** Chemical engineering degree or relevant technical experience/degree 5 + years relevant project experience in the field of polyolefins process plants. Experiences in all phases of project engineering and construction, preferable in international context. Good technical and commercial English language skills are essential. Knowledge of other languages is useful. Proven track record working with engineering/construction contractors Strong negotiating abilities Should have adequate helicopter view to oversee and integrate complete (process) plant designs. Creativity and flexibility, to propose and explore new ideas for process improvements and performance enhancement.

### Working at LyondellBasell:

LyondellBasell makes the plastics, chemicals and fuels that serve as the building blocks for countless goods that people around the world depend on every day to enhance their quality of life. Our products make an elemental difference in how things are made, from the safety of food packaging and the comfort of your furniture to the durability of paints and coatings – just to name a few.

There are elemental differences in our work environment, too. We believe these differences create a unique, high-performance atmosphere that helps us deliver exceptional results and exceptional careers. As part of our team of process technicians and operators, you will be responsible for the operational excellence at our chemical manufacturing facilities. We reward our employees with competitive pay, and offer quality health and retirement benefits. You will have the opportunity to work in an environment that respects and encourages individual contributions and performance and fosters open communication and teamwork. Together, we can achieve exceptional results.

## Maintenance Engineer m / f

**The role:** The Maintenance Discipline Engineer is responsible for the Discipline Maintenance strategy and its implementation at the Moerdijk Site. He/she is responsible for monitoring and implementing the legal requirements. It is an essential role in achieving plant reliability requirements consistent with LyondellBasell Standards and legal requirements. The engineer is thus responsible for maintaining the safety, integrity, reliability and legal status of the plant equipment throughout its lifecycle. Proper functioning of the equipment is necessary in order to satisfy the company requirements for health, safety, environment, legal compliance, product quality & consistency and cost.

**You are required to have / be:** A University degree in Engineering with at least 5 years relevant experience in petrochemical plant work Experienced in discipline maintenance work and maintenance Experienced in plant change and project design, development, installation and commissioning Fluent in English and ready to learn Dutch The ability to work unsupervised and plan own workload The ability to ascertain and resolve discipline integrity issues and steer discipline strategy.



Sonja de Pijper, "weet alles van controles en rapportages".

## Sonja de Pijper – "eerlijk en open met elkaar zijn"

**Cost Accountant/Financial Reporter.**

**9 jaar werkzaam op de plant.**

**Ook is Sonja lid van onze ondernemingsraad Brabants gezelschapsmens, houdt van Carnaval & Paardrijden. "Je leeft maar een keer, dus moet je er ook van genieten!"**

**Favoriete plekje op de plant: "Onze Skihut".**

**Wat doe jij?:** Mijn verantwoordelijkheden zijn Financiële- en Plantgerelateerde Controles & Rapportages.

**Milieu en Veiligheid?:** De regels zijn gewoon duidelijk. Er worden regelmatig oefeningen gehouden en wanneer er daadwerkelijk iets gebeurt, word je netjes gegroepeerd bij de verzamelpunten. Verder wordt er echt moeite gedaan om voorvallen te voorkomen en ervan te leren met oog op de toekomst.

**Leuk werk?:** De uitdaging, en vooral de zelfstandigheid; de samenwerking met de collega's; mogelijkheden tot zelfontwikkeling; het gevoel dat ik ook echt iets bijdraag.

**Minder leuk?:** Met vrij nemen moet je toch echt rekening houden met de piek-periodes. Maar ja het hoort bij mijn beroep, had ik maar een ander vak moeten kiezen.

**Onmisbaar?:** Zonder financiële rapportages weet het management niet hoe het bedrijf ervoor staat.

**Sfeertje?:** Open cultuur, mensen zijn casual gekleed, gemoedelijk en vooral niet al te formeel.

**Ontwikkeling?:** Met name de zelfontwikkeling is zeer leuk, mijn financiële kennis is verder uitgebreid sinds ik hier werk. Ook in de ondernemingsraad leer ik veel over de wetten en omgang met bestuurder en dergelijke.

**Groei?:** Ja hoor, eerst accounting, toen hogerop naar cost accountant ondanks dat mijn opleiding in eerste instantie niet in lijn lag met de eisen van de functie. Ik kreeg de baan en mocht een studie volgen!

**Waarom werken op de Moerdijk?:** Leuke collega's en mijn leidinggevende heeft het voor mij mogelijk gemaakt dat ik mijn werk en mijn zoonnetje kan combineren tot ieder's tevredenheid.

**Stel nou je wint de loterij?:** Hahaha, ik blijf werken, mijn zwangerschapsverlof vond ik al erg lang duren, hooguit een dagje minder ter ontspanning.

**Sociaal?:** Ik probeer wel met het bestuur van de personeelsvereniging een samenhangendheid en leuke evenementen te organiseren voor de collega's, ook het sinterklaasfeest organiseren wij voor onze werkgever.

**Tip voor een nieuwe collega?:** Eerlijk en open zijn met elkaar omgaan en je inzetten voor goed teamwork.



Michiel Zwaan "als Hoofd Proces Operator moet je met veel dingen rekening houden".

## Michiel Zwaan "Eerst denken, dan doen...."

Hoofd Procesoperator.

12 jaar werkzaam op de plant.

Gek op zijn Dodge Pickup uit 1976.

Favoriete plekje op de plant: De Controlekamer.

## Graham Chapman – "Maak een stuk van de fabriek zo snel mogelijk van jou"



Graham Chapman "verbeteringen aanbrengen".

### FACTS

#### Maatschappelijke betrokkenheid

Wij zijn zeer bereid om als verantwoordelijk lid van de samenleving een open dialoog met de gemeenschap aan te gaan en ons in te zetten voor de samenleving. LyondellBasell neemt op verschillende manieren initiatieven om dit te bewerkstelligen.

#### Onderwijs

De vestiging ondersteunt onderwijs in de exacte vakken door activiteiten met plaatselijke schoolkinderen te organiseren. Hiertoe behoren maandelijkse bezoeken van verschillende scholen aan het Onderwijsinformatie centrum waar de petrochemische industrie voor de leerlingen educatieve spelletjes en computerprogramma's ter beschikking stelt. Er worden ook rondleidingen in de fabriek georganiseerd.

Procesoperator.

12 jaar werkzaam op de plant.

Enthousiaste vader, darter en klusser aan audio apparatuur.

Favoriete plekje op de plant: achter het panel.

**Wat doe jij?:** Onze afdeling zorgt voor de dagelijkse voortgang van alle aspecten binnen productie. Het op afstand begeleiden en besturen van de fabriek lettende op de veiligheid, interne en externe kwaliteitseisen. Mijn werkzaamheden op de afdeling zijn het continu bewaken van het proces en waarnodig bijsturen, alsmede het aansturen van de buitenoperators.

**Milieu en Veiligheid?:** Dit zien we onder andere altijd terug bij het verwerken van de werkvergunningen die door ons worden uitgegeven aan de ondersteunende afdelingen. Hierbij draait het specifiek om veiligheid en het milieu.

**Leuk werk?:** Het brede gebied waar wij als team in moeten functioneren. Denk hierbij aan het veilig stellen van de fabriek, het controleren en corrigeren van de kwaliteit, het op tijd kunnen leveren van produkten en nog vele andere zaken maakt het werk zo leuk. Tevens de ruimte die afdeling operations heeft om dingen te kunnen verbeteren als het gaat om kwaliteit, volume en veiligheid. Verder is het prettig om te werken in een niet al te groot team wat een behoorlijke sterke band geeft met je directe en indirecte collega's.

**Minder leuk?:** Aangezien we een continu proces

besturen kan het zo zijn dat bij een EK je de eerste twee wedstrijden van oranje moet missen.

**Onmisbaar?:** Wij zijn de spil in het verzorgen, controleren en sturen van het proces. Tevens controleren en assisteren wij bij werkzaamheden van ondersteunende afdelingen.

**Sfeertje?:** In de afdeling operations heerst er een zeer open cultuur, wat uiteindelijk een prettige werksfeer met zich mee brengt. Je weet allemaal wat je aan elkaar hebt.

**Ontwikkeling?:** Ik heb geleerd dat bij alles wat er gebeurd, je (re)acties bepalend zijn voor een goede afloop.

**Groei?:** Doordat we een relatieve kleine groep hebben met korte lijnen, is er ontzettend veel informatie tot je beschikking. Bijvoorbeeld vanuit engineering, kwa-

liteit, logistiek en onderhoud. Hierdoor kan je jezelf goed ontwikkelen en dit uiteindelijk gebruiken in je dagelijkse werkzaamheden.

**Waarom werken op de Moerdijk?:** De niet al te grote groep waarmee wij zorg dragen voor een goede procesvoering maakt het leuk om op de Moerdijk te werken. En natuurlijk de vele unieke stukken apparatuur die wij gebruiken voor de processen.

**Stel nou je wint de loterij?:** Als ik zou stoppen met werken dan zal ik de momenten missen dat als de productie in gevaar komt en wij als ploeg alle zeilen moeten bijzetten om alsnog de fabriek draaiende te houden. Wanneer dit lukt, geeft dit een echte kick.

**Tip voor een nieuwe collega?:** Maak een stuk van de fabriek zo snel mogelijk van jou.

**Wat doe jij?:** Ik ben "Hoofd Procesoperator". Op de site staan 2 fabrieken en ik kan op beide fabrieken werken. Als de wachtchef er niet is dan vervang ik deze. Ook ben ik verantwoordelijk voor de training van nieuwe Procesoperators in onze ploeg.

**Milieu en Veiligheid?:** Allereerst heb ik een brandvertragend werkpak aan in combinatie met werkschoenen met harde neus, een veiligheidsbril en een veiligheids helm. Maar het gaat verder. Ieder die zich hier op het terrein begeeft moet in het bezit zijn van een veiligheids certificaat. Dagelijks kom ik in contact met werkvergunningen (safe work permits) waarop de afspraken staan die gemaakt zijn om werk zo veilig

mogelijk uit te voeren. Van een onderaannemer, maar ook van eigen personeel wordt verwacht dat zij de werkplek schoon achterlaten. Dit noemen wij "good housekeeping".

**Leuk werk?:** Ik hou van de afwisseling want geen dag is hetzelfde. Verder is het mogelijk om naar het buitenland te reizen om bijvoorbeeld daar een nieuwe fabriek op te starten. Ik ben 2 keer uitgezonden naar Lake Charles in de US om daar een fabriek, die lijkt op MP1, op te starten. Dit was natuurlijk een hele eer voor mij. Het is ook erg leuk en leerzaam om nog eens van zo dicht bij een opstart mee te maken. En te zien hoe het er in een ander land aan toe gaat.

**Minder leuk?:** Alles heeft positieve en negatieve kanten. De negatieve kanten springen er gelukkig niet uit.

**Onmisbaar?:** Ik zit in een ploeg met 11 collega's. Allen zijn belangrijk omdat we het samen moeten doen. Mijn werk is belangrijk omdat ik in onze ploeg de wachtchef kan vervangen.

**Sfeertje?:** De onderlinge sfeer is goed. Qua cultuur is het denk ik "eerst denken en dan doen".

**Ontwikkeling?:** Ik heb geleerd dat er niks gaat boven de veiligheid van jezelf en anderen.

**Groei?:** Ik heb in de afgelopen jaren door kunnen groeien tot Hoofd Procesoperator en ben me nog steeds aan het ontwikkelen.

**Waarom werken op de Moerdijk?** Ik woon erg dicht bij en dat heeft natuurlijk een streepje voor. Het is een site waar alle kansen voor iedereen open liggen. We hebben hier high-tech industrie, wat gewoon heel interessant is!

**Stel nou je wilt de loterij?** Als ik zou stoppen met werken zou ik de ploeg het meest gaan missen.

**Tip voor een nieuwe collega?** Probeer alle tijd te steken in het leren van de fabriek.

## FACTS

### Certificering

Het milieubeheersysteem is volgens ISO 14001 gecertificeerd. Daarnaast is de plant ook ISO 9001:2000 gecertificeerd: de internationale kwaliteitsstandaard. Het milieujaarverslag van de vestiging wordt jaarlijks door de wettelijke autoriteiten geverifieerd en goedgekeurd

### Veiligheidsresultaten

Voor LyondellBasell betekent veiligheid dat niemand letsel oploopt, noch medewerkers in vaste dienst noch contractors. We betrekken alle medewerkers en onze vaste contractors voortdurend bij onze veiligheidsprogramma's.

### Emissies

De vergunningverleners hebben bevestigd dat de Moerdijk site van Lyondellbasell gebruik maakt van de best beschikbare technieken, voor uitstootbeheersing, industrielaawaai, waterbehandeling en afvalbeheer. Voor al deze aandachtsgebieden wordt volgens beheersplannen gewerkt waardoor de belasting voor het milieu minimaal is. Restgassen die bij vergelijkbare fabrieken afgefakkeld worden, worden zowel on-site als off-site als alternatieve energievoorziening ingezet.

### Beperking van afval

De vrijkomende hoeveelheid afval is klein. Voor 65% van het afval is een alternatieve nuttige bestemming gevonden.

### Efficiënt energiegebruik

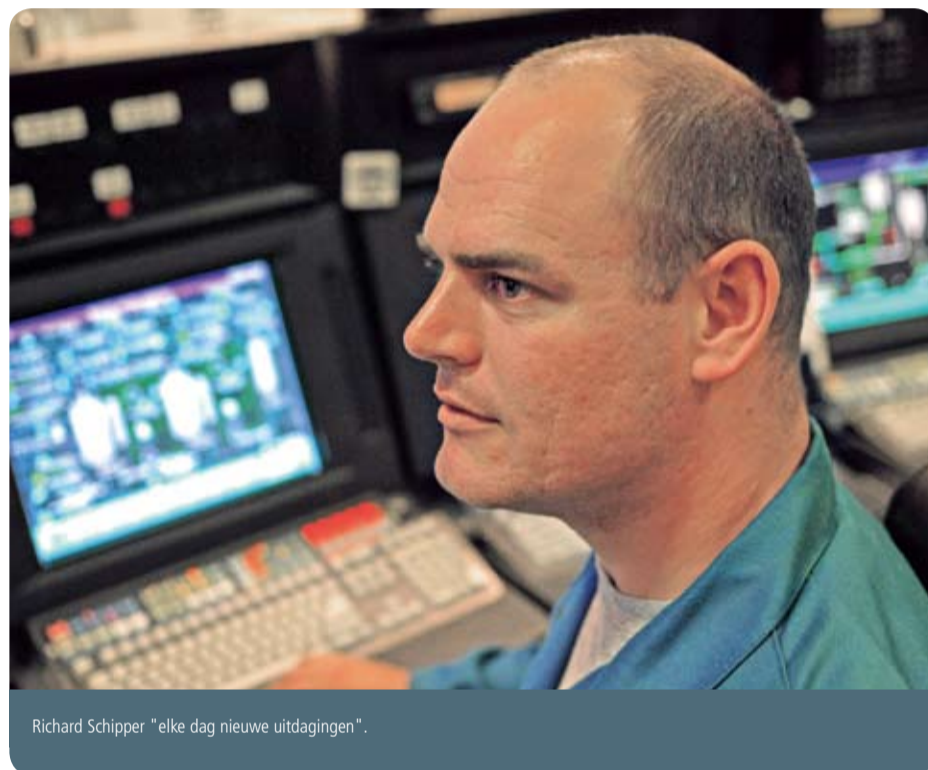
De Moerdijk fabrieken nemen op vrijwillige basis deel aan het "Convenant Benchmarking Energie-efficiency". Door onafhankelijke instanties is vastgesteld dat beide fabrieken van oorsprong reeds zeer energie-efficiënte fabrieken in hun soort zijn. Niettemin worden in een energie efficiencyplan maatregelen onderzocht en uitgevoerd om de energie-efficiency nog verder te verhogen.

### Preventie

De vestiging past een programma toe voor veilig werken en het onderhoud van onze processen teneinde het ontstaan van onbedoelde emissies en afvalstoffen te voorkomen. De betrouwbaarheid van onze installaties wordt op regelmatige basis gecontroleerd.

### Partnerschap

Er worden, samen met de brandweer en andere hulpverleningsdiensten, geregeld preventieve crisioefeningen gehouden.



Richard Schipper "elke dag nieuwe uitdagingen".

## Richard Schipper – "Leer veilig werken,..."

**Procesoperator.**

**12 jaar werkzaam op de plant.**

**Zit op een jacht als hij de loterij gewonnen heeft, maar we kunnen hem altijd bellen.**

**Favoriete plekje op de plant: Achter het Panel van de PB1 fabriek.**

**Wat doe jij?:** De afdeling operations zorgt dat het productie proces goed verloopt op een zo veilig en efficiënt mogelijke manier. Mijn taak hierin is het controleren en besturen van het proces, om het product aan de kwaliteitseisen te laten voldoen.

**Milieu en Veiligheid?:** Omdat operations verantwoordelijk is voor de voorbereiding van de werkplek door middel van het vergunningsysteem worden we elke keer weer uitgedaagd om de werkplek zo veilig mogelijk klaar te zetten voor de komende werkzaamheden.

**Leuk werk?:** Bij LyondellBasell op Moerdijk hebben we 2 moderne fabrieken. We lopen elke dag weer op tegen nieuwe uitdagingen aan. Het is leuk om in teamverband deze uitdagingen te overwinnen.

**Minder leuk?:** De vaste gestandaardiseerde rondelijstjes

**Onmisbaar?:** Als operator heb je invloed op de kwaliteit van het product en het goed functioneren van de fabriek.

**Sfeertje?:** Op de plant hebben we de kennis en de instelling om snel in te spelen op grote, ingrijpende situaties om deze met succes af te ronden.

**Ontwikkeling?:** In de afgelopen 12 jaar heb ik geleerd om goed samen te werken tussen de verschillende afdelingen. Het werk zit niet alleen binnen de Operations afdeling. En uiteraard leer je anticiperen op de onverwachte dingen.

**Groei?:** Om door te groeien binnen het bedrijf was voor mij Vapro-C een must. Deze scholing wordt door LyondellBasell aangeboden. Verder wordt de mogelijkheid geboden om mee te werken aan verschillende projecten waardoor mijn ervaring behoorlijk gegroeid is, niet alleen binnen maar ook buiten de operationele werkzaamheden.

**Waarom werken op de Moerdijk?:** Het is een leuke en uitdagende fabriek om in te werken. Als je houdt van dynamiek dan zul jij je weg hier goed kunnen vinden.

We werken met een relatief kleine groep, waardoor jouw inbreng meetelt in de beslissingen die genomen worden om de fabriek zo veilig en zo goed mogelijk te laten draaien.

**Stel nou je wilt de loterij?** Wanneer ik de loterij win kan men mij altijd bellen op mijn jacht om over bepaalde problemen van de fabriek te brainstormen.

**Tip voor een nieuwe collega?:** Leer altijd veilig te werken, de rest leren we jou!

## Jeroen de Jonge – “Blijf niet lopen met vragen ...”

**Quality Supervisor.**

**Bijna 2 jaar werkzaam op de plant.**

**Vader van drie kinderen en klusser.**

**Favoriete plekje op de plant: geen specifieke plek, wel graag met collega's in de buurt.**

**Wat doe jij?:** Ik heb een organisatorische alsook leidinggevende taak binnen het lab. Het streven is naar een zelfsturend team met duidelijk toegewezen taakverdeling.

Het is belangrijk dat het lab de analyses volgens voorschrift uitvoert en dat dit gecontroleerd wordt. Deels zijn we dit verplicht vanwege onze ISO Certificering, deels om aan te tonen dat de geproduceerde getallen juist zijn. We moeten ervoor zorgen dat apparatuur in goede staat is, steringen snel opgevolgd worden en back-up materiaal aanwezig is.

**Milieu en Veiligheid?:** Buiten het feit dat er vanuit het bedrijf aandacht aan wordt besteed door middel van flyers en publicatieborden, merk je dat veiligheid en milieu steeds meer de aandacht heeft bij het uitvoeren van dagelijkse werkzaamheden. Natuurlijk heeft ieder werkgebied zo zijn eigen regels, ook in het lab gelden bepaalde regels die bij iedereen bekend zijn. Daarbij worden er wekelijks meerdere observatieronden uitgevoerd door de werknemers van LyondellBasell Moerdijk. Door het observeren van werkzaamheden en praten over de bevindingen wordt het veiligheidsbewustzijn verhoogd. Daarbij hebben we ook onze wekelijkse labronde waarbij diverse aspecten aan bod komen.

**Leuk werk?:** Ja, het werken met mensen, werkprocessen optimaliseren en samen iets neerzetten is leuk.

**Minder leuk?:** Momenteel niets

**Onmisbaar?:** Mijn baan is alleen belangrijk als we gezamenlijk ons doel bereiken. Iedereen binnen deze locatie vervult namelijk een belangrijke taak binnen het proces van grondstof tot tussen- en eindproduct.

**Sfeertje?:** Het bedrijf heeft een open cultuur, wat inhoudt dat communicatielijnen kort kunnen zijn als je daar gebruik van wilt maken. Sfeer is iets wat je zelf met je collega's kunt bepalen. De teams zijn klein en je kunt je werk zelfstandig indelen.

**Ontwikkeling?:** Ik werk hier nog maar kort, echter over deze korte periode kan ik zeggen dat er een positieve cultuur is. Ik hoop daar vanuit mijn positie zeker aan bij te kunnen dragen.

**Groei?:** Iedereen krijgt de kans om zich te ontwikkelen binnen hun vakgebied, voor de een gaat dat iets verder dan voor de ander. Dat is afhankelijk van meerdere factoren. Persoonlijk heb ik mij vrij snel kunnen ontwikkelen binnen de organisatie, ik was eerst werkzaam als operator, nu als Quality supervisor. Het bedrijf biedt de mogelijkheid, jij zult het zelf moeten invullen.

**Waarom werken op de Moerdijk?** LyondellBasell is 1 van de grootste chemische bedrijven ter wereld. Hoewel dit natuurlijk een prettige gedachte is, merk je dat niet op onze locatie. Hiermee doel ik op de complexiteit welke grote organisaties met zich mee kunnen brengen. Moerdijk heeft een compacte organisatie met volop kans om jezelf en het werkproces verder te ontwikkelen.

**Stel nou je wilt de loterij?** Als ik zou stoppen met werken zou ik in eerste instantie mijn collega's missen.

**Tip voor een nieuwe collega?** Luister goed naar de adviezen van je collega's, blijf niet lopen met vragen maar stel deze gerust. Geef aan wat je wilt bereiken binnen dit bedrijf.



Jeroen de Jonge "samen iets neerzetten".

### FACTS

#### Giften

Bij mijlpalen in de bedrijfsvoering worden de festiviteiten regelmatig ondersteund met donaties aan charitatieve instellingen, meestal in de onmiddellijke omgeving.

## Quinten Baartmans – “Het is een hecht team”

**Quality Specialist binnen het Laboratorium op de Plant.**

**9 jaar werkzaam op de plant.**

**Echte gezinsman, zanger en toegewijd lid van de EHBO vereniging Kruisland.**

**Favoriete plekje op de plant: Laboratorium en Controle kamer.**

**Wat doe jij?:** Het laboratorium is een service verlenende organisatie voor de afdeling productie op de Moerdijk fabrieken MP1 en PB1. Onze afdeling verzorgt de procescontrole van beide fabrieken en uiteindelijke vrijgave van de geproduceerde kunststoffen.

Mijn rol binnen het laboratorium is de procescontrole en eindlot controle. Dit gebeurt binnen een rooster van vroege, late en dagdienst. In dit rooster werk je 2 weekenden per 8 weken.

Daarnaast heeft de Quality Specialist functie ook nog een apparatuur beheerdeel. Het is de bedoeling dat je de apparatuur, die onder jouw verantwoording valt, onderhoudt of laat onderhouden. Als QS'er zorg je voor de goede staat van het apparaat, zodat het altijd beschikbaar is voor de taken die uitgevoerd moeten worden.

**Milieu en Veiligheid?:** De mensen op het lab zijn steeds bezig met het netjes schoonhouden van de ruimtes. Er wordt altijd gelet op het dragen van de juiste PBM's. (Persoonlijke Beschermings Middelen). Er wordt op regelmatige basis een RI&E uitgevoerd voor de werkzaamheden op het lab.

**Leuk werk?:** Het leuke van het werk is de communicatie over en weer tussen Operations en het Lab. Ook de invloed die je hebt op het eindproduct en de kwaliteitscijfers zijn van belang voor het plezier in het werk.

**Minder leuk?:** De routine.

**Onmisbaar?:** Wij zijn cruciaal om ervoor te zorgen dat we zeker weten de geproduceerde kunststof de door de klant vereiste eigenschappen heeft.

**Sfeertje?:** LyondellBasell is een sociaal bedrijf dat het beste uit mensen wil halen door middel van opleidingen en het uitdagen van mensen om zich te ontwikkelen. De plant hier heeft een redelijk jonge populatie van medewerkers. Wij moeten de weg van verbeteringen die ingezet is volhouden.

**Ontwikkeling?:** Ik heb veel geleerd over de organisatie. Wat houdt het in om een service verlenende organisatie te zijn. Samenwerken aan een gemeenschappelijk doel.

**Groei?:** Ik heb de kans gekregen om mezelf verder te ontwikkelen. Ik ben op dit ogenblik bezig met de opleiding Middelbare VeiligheidsKunde (MVK). Een opleiding wordt voor een deel of helemaal betaald door de werkgever. Dit ligt aan de soort opleiding en de reden van opleiden. Leuk om te hebben of met het oog op verdere groei in een andere functie.

**Waarom werken op de Moerdijk?** LyondellBasell is een werkgever die zijn best doet om het beste uit mensen te halen. In het verleden is het ook best wel eens minder geweest. Nu gaat het veel beter. LyondellBasell is de op 2 na grootste ter wereld! Dat mogen mensen best weten.



Quinten Baartmans "werken in een service verlenende organisatie".



## FACTS

### Dialogoog met de omgeving

Een afvaardiging van het management van de locatie Moerdijk vergadert regelmatig met inwoners uit de omgeving in de z.g. klankbordgroep (burenraad) om de zorgen en verwachtingen van de lokale gemeenschap te bespreken.



Hans Heere, "man van vele disciplines".

## Hans Heere – “Kijk over de grenzen..”

Buyer binnen Procurement voor de Moerdijk.  
17 jaar werkzaam bij het bedrijf en nu 1 jaar op de plant.

De eeuwige klusser aan zijn huis, die ook nog schaatst en een potje tennis speelt.

Favoriete plekje op de plant: Toch wel de PB1, want voor zijn eerste baan binnen het bedrijf was hij betrokken bij de bouw hiervan.

**Wat doe jij?:** De afdeling Procurement verzorgt voor de gehele locatie in Moerdijk de inkoop van zowel materialen als services. Hierbij moet gedacht worden aan alles, van handschoenen tot pompen, voor het onderhoud van de koffiemachines tot de aanbesteding van een onderhoudstop.

Ik houd me bezig met het aanvragen en beoordelen van offertes, het plaatsen van opdrachten en het onderhouden van contacten met de verschillende aannemers en leveranciers. Uiteraard in nauwe samenwerking

met de technische deskundigen op en buiten de locatie.

**Milieu en Veiligheid?:** In de gesprekken met aannemers en bij het verstrekken van opdrachten is het in bezit zijn van de juiste diploma's op het gebied van veiligheid en milieu altijd een van de belangrijkste parameters.

Als "buurman" heb ik zelf vanuit huis uitzicht op de flare en werkende op de site, weet ik dat er erg veel aandacht is voor het milieu en voor de veiligheid.

**Leuk werk?:** De functie is volledig geïntegreerd binnen de verschillende afdelingen op de locatie. Hierdoor heb ik te maken met alle aspecten welke nodig zijn om de fabrieken te opereren.

**Minder leuk?:** Zoals waarschijnlijk in iedere functie is het zoeken naar de balans tussen de verschillende activiteiten soms moeilijk. Ik heb wel eens het gevoel dat de hoeveelheid E-mail alleen maar blijft toenemen.

**Onmisbaar?:** Iedere baan op de plant is belangrijk. Als team maken we het met ons allen mogelijk om op een veilige manier de fabrieken optimaal te laten produceren.

**Sfeertje?:** Een open cultuur, waarbij iedereen zijn deur altijd heeft openstaan.

**Ontwikkeling?:** Moerdijk is een locatie waar steeds sprake is van ontwikkeling. Hierdoor blijf je als persoon en als team de mogelijkheid houden om te groeien en je verder te ontwikkelen. Op dit moment ligt mijn werkerterrein op een geheel andere discipline dan wat ik me tijdens mijn studie ooit had kunnen voorstellen.

**Groei?:** Ik heb binnen dit bedrijf al meerdere functies bekleed. Een van de hoogtepunten hierbij was een periode van 4 jaar in Italië. Door te werken op meerdere plaatsen en in meerdere functies heb je automatisch de kans en mijns inziens ook de noodzaak om je te blijven ontwikkelen. Zowel vaktechnisch, maar zeker ook op persoonlijk gebied.

**Waarom werken op de Moerdijk?** Ik ben zelf nog niet zolang aan het werk op de Moerdijk. Wat mij hier is opgevallen is dat de groep mensen die hier werkt, erg gedreven is. Als locatie is Moerdijk zeer prettig. De productielocatie is ruim opgezet en er wordt gewerkt met moderne technologie en er is continu sprake van ontwikkeling.

**Stel nou je wilt de loterij?** Nooit over nagedacht. Wat ik in ieder geval zou missen zouden de sociale contacten zijn. De omgang met collega's en het voor- en met elkaar werken heeft voor mij persoonlijk een grote waarde.

**Sociaal?:** Binnen de verenigingen waar ik sport of gesport heb, ben ik eigenlijk altijd wel betrokken geweest bij verschillende zaken, zoals commissies, training geven, organisatie van toernooien e.d.

**Tip voor een nieuwe collega?** Kijk over de grenzen van je eigen vakgebied, je zult als collectief resultaat moeten boeken.

## Thomas Schneemann – “Be Open-Minded...”

Maintenance and Project Manager.

3 jaar werkzaam op de plant.

11 jaar binnen het bedrijf.

Houdt van karate en voetbal, maar vooral van zijn gezin met 3 kinderen.

Favoriete plekje op de plant: De hele site.

**Wat doe jij? / What do you do?:** My department is among other things responsible for ensuring the Technical Reliability of the two plants. We are responsible for Regulated Inspections, Projects, Work planning & Preparation, Civil activities and IT. Local procurement is also coupled to the Maintenance organization.

I'm in charge of the Maintenance and Project Management in Moerdijk. We are working on Preventive, Predictive and Reactive Maintenance activities on a daily basis. My role in this respect is to ensure that my team is able to fulfill the objectives related to the Moerdijk Mission.

**Milieu en Veiligheid? / Environment and Safety?:** In our daily business we are working according to our Mission which states: We stand for a Safe, Environmentally aware, Reliable and Cost efficient production of plastics, with a level of quality and service desired by all of our customers.

**Leuk werk? / Nice Work?:** We deliver a lot of different services here. These varied responsibilities makes it fun and challenging.

**Minder leuk? / What do you enjoy less?:** Cannot think of anything.

**Onmisbaar? / Indispensable? :** My whole team has influence on the success in meeting the targets for the site.

**Sfeertje? / Culture? :** Everybody is invited to bring in his or her ideas to improve the operation of the plant. This definitely helps to create a good work environment.

**Ontwikkeling? / Development?:** From my Mechanical Engineering degree I gained the background for the technique, from my Economics Degree I got the background for the financial aspects. The combination of both is a sound base for my job.

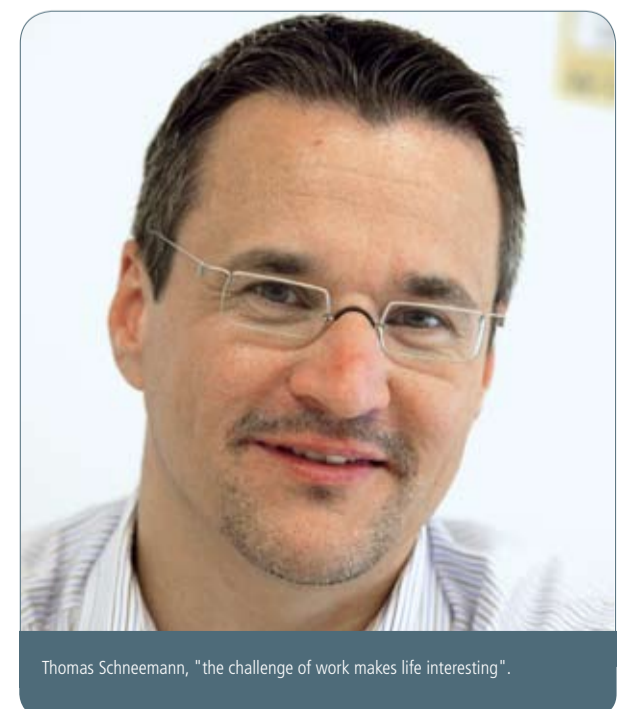
**Groei? / Growth? :** I am expatriated from Wesseling in Germany to work on this site in the Netherlands. This has given me the opportunity of international experience.

**Waarom werken op de Moerdijk? / Why work at the Moerdijk Site?:** We have special plants in Moerdijk. The Polybutene Plant is the largest of only two in the world. Our Moerdijk Vision is that we want to be the preferred site for future investments in polymer business in western Europe. That makes it very interesting to work here.

**Stel nou je wilt de loterij? / What if you won the lottery?:** The challenge of work makes life interesting.

**Sociaal? / Social?:** I volunteer at my children's school.

**Tip voor een nieuwe collega? / Your tip to a new colleague?:** Keep your eyes open, be open-minded, bring good ideas into the team.



Thomas Schneemann, "the challenge of work makes life interesting".

## Ralf Pijpers – “Uitdagingen waarin je je vast kunt bijten”

Sr. Process Engineer MP1 voor de Moerdijk.  
Sinds Januari 2008 werkzaam op de plant.

Gezinsman, met ook nog een passie voor  
tennis, tuinieren en fietsen.

Favoriete plekje op de plant: Bij helder weer  
op de bovenste verdieping van de MP1.

**Wat doe jij?:** Ik werk op de afdeling Technologie die zich hoofdzakelijk bezig houdt met het bedenken en invoeren van structurele verbeteringen van de processen. Wij zijn vooral bezig met de meer complexe verbeteringen. Enkele voorbeelden zijn: aanpassingen aan een apparaat waardoor ons produkt beter te verwerken is door onze klanten; andere grondstof voor ons proces waardoor er minder emissie is naar de atmosfeer en verbetering van de procesbesturing waardoor verstoppingen voorkomen kunnen worden in het proces. Daarnaast zijn wij de kennisdragers van de gebruikte technologie en zijn betrokken bij uitbreidings- en nieuwbouwprojecten op onze site of vergelijkbare fabrieken wereldwijd. Mijn belangrijkste dagelijkse werkzaamheden zijn het uitwerken van verbeteringen.

**Milieu en Veiligheid?:** Veiligheid en milieu is een belangrijk onderdeel van ons werk. Het doorvoeren van nieuwe wetgeving op deze gebieden binnen onze processen wordt meestal door de afdeling technologie voorbereid. Daarnaast worden alle wijzigingen in de fabriek altijd beoordeeld op veiligheids- en milieuaspecten. Indien noodzakelijk worden er extra maatregelen genomen. Ook zijn wij vaak betrokken bij veiligheidsstudies die het veiligheidsniveau van de plant of activiteiten in de plant vergroten.

**Leuk werk?:** Mijn werk vind ik leuk omdat je samen met een team vaak iets tastbaars, meetbaars kan realiseren. Door de grote afwisseling aan projecten ben je iedere dag met iets anders bezig. Daarnaast ben je als technoloog vaak de “spin in het web” bij projecten waardoor je een groot netwerk opbouwt op de site maar ook internationaal.

**Minder leuk?:** Doordat er nooit ongelimiteerd geld of menskracht is om ideeën uit te voeren (tenzij het om veiligheid gaat) komt het wel eens voor dat een idee toch niet wordt uitgevoerd omdat het te duur is of omdat het teveel vergt van de mensen op de lokatie. Dat is wel eens minder leuk.

**Onmisbaar?:** Mijn baan is belangrijk omdat wij continu bezig zijn processen te verbeteren op allerlei gebied. Daardoor blijven de processen “state-of-the-art” op het gebied van veiligheid, milieu en kostenefficiëntie.

**Sfeertje?:** De sfeer op de plant vind ik informeel en betrokken. Alle lagen van de organisatie zijn makkelijk benaderbaar en vrijwel iedereen is bereid om wat meer te doen voor het bedrijf als de situatie daar om vraagt (bv. problemen in de fabriek, deelname aan activiteiten buiten werktijd).

**Ontwikkeling?:** Belangrijkste leerpunt tijdens mijn korte tijd hier is dat goede samenwerking met alle lagen van de organisatie belangrijk is om dingen voor elkaar te krijgen.

**Groei?:** Door “training on the job” en gerichte cursussen heb ik tot nu toe ruimschoots de gelegenheid gekregen om mijzelf de specifiek technische kennis eigen te maken. Doordat je snel verantwoordelijkheid krijgt voor bepaalde taken krijg je ook de kans om te werken aan persoonlijke ontwikkeling, bijvoorbeeld het organiseren en leiden van groepsessies en presentatietechnieken toepassen.

**Waarom werken op de Moerdijk?** Moerdijk plant is een leuke plant om te werken omdat de organisatie klein is, mensen open zijn en bereid zijn om hun kennis te delen waardoor je snel “integreert”. Als technoloog is het leuk omdat de processen veel technologische uitdagingen hebben waar je je “in vast kunt” bijten. Ook zijn er veel internationale contacten.

**Stel nou je wilt de loterij?** Wat ik het meest zou missen is het sociale contact met collega's en de betrokkenheid die je voelt als je werkt aan een interessant project.



Ralf Pijpers, “een Proces Engineer is een spin in het web”.



Henk de Boon, “ervoor zorgen dat het werk op rolletjes gaat”.

## Henk de Boon – “Better to appear stupid than remain stupid”

Site Manager Pernis en Moerdijk.

8 jaar werkzaam bij het bedrijf en sinds een  
1 jaar werkzaam op de plant.

Catamaran Racer en Fotograaf met daarnaast  
een passie voor werken en wonen met familie  
in het buitenland.

Favoriete plekje op de plant: buiten in de warme zon.

**Wat doe jij?:** Samen met mijn team zorg ik ervoor dat het werk op rolletjes gaat. Dus: dat de mensen het juiste werk doen; dat de middelen beschikbaar zijn om het werk mee te doen; dat de doelstellingen van het bedrijf worden gerealiseerd door uitvoering van de programma's en plannen die we hebben en dat de belangen van alle betrokken partijen in onze activiteit zo goed mogelijk worden behartigd. Toen mijn kinderen klein waren zei ik altijd: pappa let een beetje op of alles wel goed gaat, of alle mensen hun werk goed doen. Toen ze zeiden dat ze geen mensen zagen, moest ik uitleggen dat er wel een hele hoop gebeurt, ook al kun je het niet direct zien. Dat doe ik dus: opletten of het allemaal wel goed gaat. Daarvoor praat je veel met je medewerkers, luister je naar de signalen, lees je de rapporten en stuur je bij waar nodig.

**Milieu en Veiligheid?:** Het klinkt misschien wat obligaat, maar veiligheid is het allerbelangrijkste thema in ons dagelijks werk. Er is geen activiteit waarbij veiligheid en milieu niet als prioriteit geldt. Het is niet leuk als onder jouw leiding mensen gewond raken op hun werk of er een verontreiniging van het milieu plaats vindt. En al helemaal niet als je ervan overtuigd bent dat het zonder ongeval of emissie ook kan, zeker als je er meer middelen en tijd tegenaan zet. Als er toch iemand gewond raakt hebben we simpelweg te weinig gedaan. Wij werken in de zware industrie en daar zitten risico's aan. Wij weten dat wij met voldoende aandacht die risico's zo klein kunnen maken dat het werk veilig kan worden uitgevoerd. We weten ook dat mensen onbedoeld fouten kunnen maken. We zullen

er voor moeten zorgen dat fouten niet tot letsel of emissies leiden en dat vergt onze dagelijkse aandacht.

**Leuk werk?:** Ik vind alles leuk, maar vooral het bereiken van wat je voor ogen hebt. En al helemaal als dat gebeurt zonder jouw directe invloed, dus als het eigenlijk vanzelf gaat. Een goede manager behoort zijn zakenjes zo op orde te hebben dat hij of zij overbodig is. Dat is het mooiste.

**Minder leuk?:** Niks. Natuurlijk zijn er minder leuke dingen in het werk maar als je het allemaal als een uitdaging ziet waarbij je iets kunt bereiken wat tot verbetering leidt dan geeft dat voldoening. Natuurlijk baal ik er wel eens van als het niet gaat zoals ik graag zou willen maar ook dat hoort erbij en daar leer je juist het meeste van.

**Onmisbaar?:** Zou ik niet willen zeggen. Zonder mij moet het ook gaan.

**Sfeertje?:** Wij zijn een relatief kleine organisatie met een grote mate van zelfstandigheid – net een soort grote familie. We werken daarnaast met gevaarlijke stoffen en hebben dus veel geschreven regels waar we ons aan moeten houden. We zijn onderdeel van een heel groot concern. Er moet dus een goede balans zijn tussen strikte opvolging van procedures en werkprocessen en het zelf richting kunnen geven aan de inhoud van je werk. Het vinden van juist die balans is niet eenvoudig maar gaat steeds beter. Ik vind het zelf in ieder geval leuk.

**Ontwikkeling?:** In Moerdijk heb ik opnieuw geleerd dat niet altijd radicale veranderingen nodig zijn om wezenlijke veranderingen door te voeren. Vooral doorzettingsvermogen en een goed lange termijn plan met een duidelijke visie wat je wilt bereiken zijn belangrijk. Als manager is elke situatie anders en je kunt er niet op vertrouwen dat je weet hoe het moet. Ik heb in verschillende landen gewerkt en ik ben opnieuw verrast hoe verschillend de aanpak kan zijn om te bereiken wat je wilt.

In tegenstelling tot wat ik vaak gehoord heb is zelfs op management posities een goede basiskennis heel belangrijk voor het goed functioneren. Je leert echt niet alleen alles in de praktijk van het werk. Het beoordelen van situaties in de fabriek gebeurt nog vaak op grond van technische kennis. Heel veel dingen die je in je studie gehad hebt kom je ergens wel weer eens tegen.

**Groei?:** Is absoluut mogelijk. Ik ben begonnen bij Shell in 1984, heb allerlei banen gehad in Technologie en Productie (waaronder in Duitsland) en in Finance. Daarna ben ik in 2000 naar het toenmalige Basell overgestapt en ben ik Site Manager geworden in Thailand. Toen ben ik naar Canada gegaan en nu hier. Voldoende afwisseling dus.

**Waarom werken op de Moerdijk?** Omdat het hier hartstikke leuk is om te werken. Goede arbeidsvoorwaarden, een jong bedrijf, een mooie locatie, geen files, zegt het voort. En we hebben nog een paar vacatures.

**Stel nou je wilt de loterij?** Geld is belangrijk maar het is niet alles. Werken is meer dan geld en tijdverdrif. Toch is dit een lastige vraag, zeker als ik dan niet meer hoeft te werken (het moet dus veel geld zijn). Ik heb altijd al eens een grote zeiltocht willen maken dus dat doe ik dan misschien maar eerst. Daarna wil ik graag weer iets doen (of het zeilen is zo leuk) en ik zou dan zeker weer bij LyondellBasell aankloppen. Ik heb niet voor niets bewust gekozen in 2000 voor Basell. Ik heb het daarvoor altijd naar mijn zin had, maar Basell leek me gewoon leuker en de Site Manager baan in Thailand was de mooiste van mijn leven!

**Sociaal?:** In Thailand en Canada deed ik ook vaak mee aan evenementen vanuit het bedrijf voor een goed doel.

**Tip voor een nieuwe collega?** Ik heb er meerdere:

- Stel je open op en durf te vragen
- Geef je mening, voer een discussie en als je er samen uit bent, werk dan samen.
- Laat het je opnieuw uitleggen als je het niet begrijpt: “better appear stupid than remain stupid”. Het kan niet zo ingewikkeld zijn dat het onbegrijpelijk is.
- Stel open vragen bij je eigen gedachten: “Do not always believe what you think”.

### COLOFON:

Editorial team :  
Miranda Aleman en Saskia Niessen

Realization :  
Maenen Kommunikation GmbH

Printed by :  
Pacino Communicatie bv

Lyondell Basell Industries,  
Chemieweg 3, Industrial Area  
4761 RV Zevenbergen.

### FACTS

Realisatie van economische waarde

De vestiging Moerdijk heeft circa 125 medewerkers en 25 contractors in dienst; Moerdijk werkt nauw samen met andere industrieën en leveranciers voor de inkoop van goederen en diensten, zowel lokaal als wereldwijd.