

Grundelemente

Vision

LyondellBasell ist ein weltweit führendes Unternehmen und aufgrund seines wirtschaftlichen Erfolges, seiner Mitarbeiter sowie seiner sozialen Verantwortung das am meisten respektierte Unternehmen seiner Branche.

Auftrag

Wir entwickeln, produzieren und vermarkten Polymere, Chemikalien, Kraftstoffe und Kraftstoffzusätze sowie Technologien zu deren Herstellung, um die Lebensqualität jedes Einzelnen zu verbessern sowie einen Beitrag zum Erfolg unserer Kunden, Mitarbeiter und Anteilseigner zu leisten.



Wirtschaftlicher Erfolg

Der langfristige Erfolg von LyondellBasell ist das Ergebnis unserer führenden Marktposition. Unser Ziel ist es, den Markt durch Kundenorientierung, Innovation, unternehmerisches Handeln sowie herausragende betriebliche Leistungen zu überzeugen.

LEITLINIEN

Führende Kundenorientierung

- Der bevorzugte Geschäftspartner zu sein
- Außergewöhnlichen Beitrag zum Erfolg unserer Kunden zu leisten

Innovation

- Investitionen in Forschung und Entwicklung, um unsere Führungsposition auszubauen
- Innovation und Kreativität als Schlüssel zum Erfolg sehen
- Rentabel wachsen

Unternehmerisches Denken

- Stets wie ein Unternehmer handeln

Operational Excellence

- Aktiv Verbesserungen vorantreiben
- Kostenführerschaft erreichen und behaupten
- Erreichtes hinterfragen
- Engagiert und mit Energie arbeiten



Selbstbestimmte Mitarbeiter

Wir fördern eine Kultur, in der Mitarbeiter die Möglichkeit haben, selbstbestimmt und eigenverantwortlich zu handeln und dabei die Geschäftsprozesse und Unternehmensleitlinien berücksichtigen. Individuelle Verschiedenheit und Wertschätzung sowie Einbeziehung und Beteiligung aller Mitarbeiter sind die Grundlagen unseres Erfolges. Dies wird unterstützt durch Förderung von Lernen und Weiterentwicklung, Mitwirkung, Engagement und Verantwortung.

LEITLINIEN

Freiheit und Verantwortung

- Aufgaben und Verantwortung übernehmen
- Zielgerichtet planen und rasch umsetzen
- Entscheidungen treffen zum Wohle des Unternehmen

Vielfalt und Integration

- Ethnische Vielfalt in unserer Belegschaft fördern
- Mitarbeiter wegen ihrer unterschiedlichen Erfahrungen, Eigenschaften und Denkweisen schätzen
- Jeden Einzelnen mit Respekt, Ehrlichkeit und Fairness behandeln
- Zusammenarbeiten und sich gemeinsam dem Wettbewerb stellen

Wachstum und Entwicklung

- Leistungsstarke Mitarbeiter gewinnen, halten und adäquat entlohnen
- Mitarbeiterentwicklung als gemeinsame Verantwortung sehen
- Formelle und inoffizielle Mitarbeitergespräche als ein essentielles Führungsinstrument nutzen, um Ideen und Ansichten auszutauschen
- Erfolge feiern



Soziale Verantwortung

Wir sind überzeugt, dass arbeitsbedingte Verletzungen, Krankheiten sowie Umweltbeeinträchtigungen vermeidbar sind. Wir stehen für höchste Geschäfts- und Unternehmensethik. Wir engagieren uns für den Umweltschutz sowie die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, Partnerfirmen, Kunden und unseres Umfeldes.

LEITLINIEN

Sicherheit der Mitarbeiter und Anlagen

- Ein Arbeitsumfeld sicher stellen, in dem persönliche und Anlagensicherheit absoluten Vorrang genießen.
- Unsere Mitarbeiter engagieren sich für Sicherheit sowohl bei der Arbeit als auch im privaten Umfeld.

Integrität und Ethik

- Unser Handeln basiert auf unseren ethischen Werten innerhalb der international anerkannten gesetzlichen Rahmenbedingungen
- Anerkannte und respektierte Mitglieder unserer Gesellschaft zu sein

Umweltverantwortung

- Durch effizientere Energienutzung sowie Verringerung von Abfall, Abwasser und Emissionen zur längerfristigen Verfügbarkeit unserer Ressourcen beizutragen