

LYONDELLBASELL
AVISO DE TRATAMENTO EQUITATIVO DO CANDIDATO AO POSTO DE TRABALHO
("AVISO")

1. **O que é este documento e porque deve o candidato lê-lo?**

Este Aviso explica como e o porquê de as entidades da LyondellBasell (adiante também referidas como "LyondellBasell", "nós", "nosso" e "nos") usarem os dados pessoais de indivíduos que se candidatam para a posição de funcionários, contratados, estagiários, executivos, consultores, e candidatos temporários ou de agência da LyondellBasell (adiante também referidos como "candidato(s)"). Por "Grupo LyondellBasell" referimo-nos às Indústrias LyondellBasell N.V. e às suas subsidiárias e afiliadas, sobre as quais esta possui controlo operacional, e que são, também elas, entidades empregadoras.

O candidato deverá proceder à leitura do presente Aviso para que sejam do seu conhecimento dos fins de utilização dos seus dados pessoais (conhecidos em algumas jurisdições, tal como a Califórnia, como informações pessoais). É igualmente recomendada a leitura de quaisquer outros avisos de privacidade que forem fornecidos ao candidato, que possam fazer referência ao uso de dados pessoais pela LyondellBasell em circunstâncias específicas, no futuro.

Este Aviso não é parte integrante de nenhum contrato realizado com o candidato (incluindo qualquer contrato de trabalho a ser oferecido) ou qualquer outro contrato de prestação de serviços.

2. **A nossa responsabilidade na protecção dos dados pessoais**

Por "**dados pessoais**" entende-se toda e qualquer informação relacionada com uma pessoa física identificável. Nome, endereço, detalhes de contacto e *Curriculum Vitae*, são exemplos de dados pessoais, desde que tais informações sejam passíveis de identificar específica e concretamente o candidato em causa.

No contexto deste Aviso e tal como definido na Política da LyondellBasell, o termo "**tratamento**" expressa qualquer actividade relacionada com o tratamento de dados pessoais, incluindo, a título de exemplo, a recolha, armazenamento, uso, consulta, divulgação, partilha e transmissão dos dados pessoais, para fins contemplados no âmbito do tratamento; conforme o caso concreto.

A LyondellBasell é a chamada "**responsável**" pelos dados pessoais do candidato. O significará que lhe é permitido tomar decisões sobre como e por que motivo processar os dados pessoais, sendo igualmente responsável por garantir que os dados pessoais serão utilizados de acordo com a legislação em vigor referente à protecção de dados.

3. **Que tipo de dados pessoais recolhemos e de onde os obtemos?**

Usualmente, os dados pessoais são recolhidos através do contacto directo com o candidato ou por meio da sua interacção com nossos recursos

de tecnologia da informação, e é criado por nós um conjunto de dados pessoais respeitantes ao candidato em causa (um exemplo serão as anotações feitas durante o processo de candidatura acerca do desempenho do candidato, que contêm os seus dados pessoais).

É, ainda, possível que a recolha seja realizada através de fontes públicas, tais como directórios publicamente disponíveis e recursos online, ou através de terceiros (isto é, indivíduos e organizações que não fazem parte do Grupo LyondellBasell). Estes terceiros poderão incluir agências governamentais, terceiros aos quais a LyondellBasell presta serviços em que o candidato esteja envolvido, e terceiros que prestam serviços ao candidato ou que prestam serviços à LyondellBasell relacionados com a contratação, por exemplo, consultores/agências de recrutamento, empregador anterior ou referências sobre as capacidades do candidato.

A LyondellBasell não pode gerir a candidaturas sem ter acesso aos dados pessoais do candidato. Quando o preenchimento de certos dados não for necessário no âmbito para qual estão a ser recolhidos, a LyondellBasell informará o candidato sobre a possibilidade de não os facultar. Por exemplo, se, no formulário de candidatura, existir a indicação de que o preenchimento de determinadas informações é opcional e que pode ser deixado em branco. Os dados pessoais recolhidos aos candidatos incluem as seguintes categorias de dados:

- **Informações Pessoais e Familiares:** identificadores (ou informações que identificam, se relacionam com, descrevem, ou podem ser associadas com, um indivíduo específico), como nome(s) (ou qualquer nome anterior), morada(s), número(s) de telefone, endereço de e-mail, data e local de nascimento, nacionalidade, sexo, número de segurança social ou número de seguro, número de passaporte, fotografia, estilo de vida e circunstâncias sociais, situação familiar (por exemplo, estado civil, dependentes), detalhes dos membros da família (nome, data de nascimento, relação com o candidato, nacionalidade, estado civil e dependentes) e contacto de emergência (nome, morada e número de telefone).
- **Informações para a Gestão do Recrutamento/Contratação:** identificadores (ou informações que identificam, se relacionam com, descrevem, ou podem ser associadas com, um indivíduo específico), como a candidatura (por exemplo, *curriculum vitae*, histórico educacional e certificados, anotações realizadas nas entrevistas com candidatos, decisões de oferta de emprego, informações base; referências de terceiros); Bilhete de identidade, passaporte, direito ao trabalho, residência, visto e outros detalhes relacionados com a imigração; termos e condições de emprego oferecidos (data da contratação e início de funções); descrição das funções a desempenhar no posto para o qual se candidatou (unidade operacional, nota, função, família de trabalho, código e tipo, estado (a tempo inteiro ou a tempo parcial)); estatuto de veterano dos EUA (uma classe protegida ao abrigo da lei da Califórnia ou da lei federal dos Estados Unidos); preferências relacionadas com o local de trabalho (área, departamento, centro de custos) e detalhes de contacto; emprego e histórico de carreira (cargos, transferências, promoções, gerentes ou supervisores, estrutura de avaliação); imagens/fotografias (incluindo dados de imagem capturados ou gravados por circuito fechado de gravação); resultados dos testes psicométricos (dependendo da função de trabalho); conflitos de interesse (e informações dos membros da família relacionados com o conflito); associações profissionais; preferências relacionadas com a retribuição, bônus, plano de saúde, regime de pensões, benefícios anteriormente fornecidos ao candidato (ginásio, assistência médica privada, seguro de vida, etc.); preferências de trabalho e feedback à LyondellBasell e à sua equipa; detalhes da conta bancária, incluindo informações de cálculo do pagamento, códigos de imposto, informações sobre despesas; e informações relacionadas com a tecnologia de informação, tais como nomes de utilizador, palavras-passe, códigos de acesso a redes ou sistemas de computadores da empresa e uso de sistemas de comunicação e ou sistemas de tecnologia de informação, bem como registos de acesso e registos de uso e endereços IP/identificadores de dispositivos.

- **Outras Informações:** outras informações recolhidas por motivos atinentes à contratação do candidato.
- **Informação Sensível:** parte do tratamento que a LyondellBasell realiza incluirá o tratamento dos, em alguns países designados como, “dados pessoais de categoria especial”, ou que possam ser protegidos ao abrigo da lei da Califórnia ou da lei federal dos Estados Unidos, como informações médicas (incluindo requisitos de saúde ocupacional, relatórios de acidentes, preocupações quotidianas com a saúde, como diabetes ou condições de epilepsia de que devemos estar cientes, requisitos dietéticos especiais, alergias, resultados de testes de drogas e álcool, e razões para qualquer ausência de curto ou longo prazo) e informações que possam revelar a raça ou etnia do candidato, a sua orientação sexual ou identidade de género, as suas crenças religiosas ou filosóficas, a sua filiação a sindicatos, e informações relativas à suspeita ou conhecimento de condenações criminais ou da prática de crimes (juntos, “**Informações Sensíveis**”). (Na República Popular da China, Informações Sensíveis também incluem números de telefone privados, informações financeiras, endereços de e-mail e informações de identidade.) A LyondellBasell processará as Informações Sensíveis somente quando necessário e permitido por lei, com base no presente Aviso.

Nota: se o candidato utilizar o site da LyondellBasell em www.lyondellbasell.com para colaborar com a LyondellBasell ou solicitar uma vaga, o tratamento de dados pessoais será igualmente conduzido de acordo com Política de Privacidade - uma cópia pode ser encontrada aqui: <https://www.lyondellbasell.com/en/about-us/privacy/>. Pode haver alguma sobreposição de informação sobre o tratamento realizado de acordo com o presente Aviso e com a Política de Privacidade do Site. Portanto, recomendamos que à análise de ambos.

Devido ao tipo de trabalho realizado pela LyondellBasell, poder-se-á igualmente realizar uma nova selecção de informação, incluindo a verificação de antecedentes sobre os candidatos aos quais foram estendidas ofertas de emprego, na medida permitida pela lei aplicável. Dependendo do cargo, tais verificações podem estar relacionadas à emissão de certificados de conduta, a quaisquer condenações criminais (se permitido pela lei aplicável) de que o candidato possa ser alvo, bem como o seu histórico de referência e análise de crédito. Estas verificações incluem as exigidas pela lei aplicável e as definidas em conformidade com as políticas da LyondellBasell. Consulte a seção infra em relação a “Informações Sensíveis”.

Se alguma das informações pessoais que o candidato forneceu sofrerem alterações, nomeadamente no que respeita aos seus detalhes de contacto, a LyondellBasell deverá ser informada através do seguinte endereço detalhe personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

4. **O que fazemos com os dados pessoais do candidato e porquê?**

A LyondellBasell processa os dados pessoais do candidato para fins específicos relacionados com a candidatura ou colaboração, ou com a gestão e administração da LyondellBasell.

A LyondellBasell é obrigada por lei a dispor de uma “base legal” (isto é, uma razão ou justificação) para processar dados pessoais do candidato. Existem seis bases legais permitidas para o tratamento de dados pessoais. A tabela elencada no **Anexo 1** define os propósitos para os quais se processam os dados pessoais, bem como as bases legais nas quais a LyondellBasell se fundamenta para a realização do tratamento. Os candidatos deverão estar cientes de que a base legal para o tratamento de dados pode ser afectada pelos requisitos legais específicos do país em que as funções serão exercidas. Como tal, fora da UE, a LyondellBasell apoia-se principalmente no consentimento fornecido pelo candidato para o tratamento dos seus dados pessoais, em sentido contrário, sempre que o tratamento for realizado dentro da UE a LyondellBasell raramente recorre ao consentimento como a base legal para o tratamento de dados pessoais.

Por favor, note que na tabela do **Anexo 1** se encontra referido que tratamento de seus dados pessoais é sustentado por uma das seguintes justificações:

- a) Necessidade de recolha de dados para cumprimento de uma obrigação legal; ou
- b) Necessidade de recolha de dados para tomar medidas, a pedido do candidato, que permitam um eventual contacto no sentido da sua contratação, ou para a realizar,

Se o candidato optar por não fornecer dados pessoais relevantes para LyondellBasell, deverá estar ciente de que a continuidade dos contactos necessários para a sua contratação poderá ficar comprometida e inviabilizar o processo de contratação.

A LyondellBasell poderá igualmente converter os dados pessoais em dados estatísticos ou agregados para uma melhor protecção da privacidade, ou para que o candidato não seja especificamente identificado ou identificável. Os dados anónimos não podem ser relacionados com o candidato. A LyondellBasell poderá usá-los para conduzir pesquisas e análises, e, inclusive, para produzir pesquisas e relatórios estatísticos. Por exemplo, para entender quantas candidaturas poderão ser recebidas em relação a determinados tipos de funções.

5. **Informação Sensível**

Parte do tratamento descrito acima, e na tabela do **Anexo 1**, incluirá o tratamento de Informações Sensíveis, que deverão ser tratadas com mais cuidado, de acordo com as leis de protecção de dados.

A recolha e tratamento de Informações Sensíveis terá lugar apenas quando o tratamento:

- É realizado com o explícito consentimento do candidato, por escrito;
- É necessário para cumprir as obrigações do candidato e da LyondellBasell, ou exercer direitos específicos do candidato, de acordo com a legislação laboral e da Segurança Social, e apenas na medida em que tal tratamento seja permitido por lei (inclusive quando estiver em causa a aplicação de convenção colectiva de trabalho));
- É necessário por razões de interesse público substancial (por exemplo, igualdade De tratamento e de oportunidades);
- É necessário para o estabelecimento, exercício ou defesa de acções judiciais;
- É necessário para fins de medicina ocupacional ou avaliação de capacidade de trabalho;
- É necessário pelo mesmo motivo que tal tratamento é permitido expressamente por lei.

Tal como referido acima, a base legal da LyondellBasell para o tratamento de Informações Sensíveis pode variar dependendo do país em que são exercidas funções. Assim sendo, fora da UE, a LyondellBasell apoia-se principalmente no consentimento fornecido pelo candidato para o

tratamento das suas Informações Sensíveis e, em sentido contrário, sempre que o tratamento for realizado dentro da UE a LyondellBasell raramente recorre ao consentimento como a base legal para o tratamento de tais informações

A tabela do **Anexo 2** apresenta as diferentes finalidades para as quais a LyondellBasell processa Informações Sensíveis e quais as bases legais de que depende para o tratamento. Para algumas actividades de tratamento de dados, consideramos que mais de uma base legal pode ser relevante - dependendo das circunstâncias.

6. Com quem partilhamos os seus dados pessoais e porquê?

Existem ocasiões em que a LyondellBasell tem necessidade de divulgar os dados pessoais a outras pessoas.

Dentro da LyondellBasell:

Como parte de um grupo global de empresas, existe a necessidade de partilhar os dados pessoais com outras empresas do grupo para fins gerais de gestão de negócios e de pessoal e, em alguns casos, para gestão de linha, autorizações/aprovações com tomadores de decisão relevantes, relatórios, e nos casos em os sistemas e serviços são fornecidos de forma partilhada.

Os direitos de acesso entre os membros do Grupo LyondellBasell são limitados e concedidos apenas com base na necessidade de acesso, dependendo das funções e tarefas.

Quando qualquer empresa do Grupo LyondellBasell processar os dados pessoais em nome da empresa contratante (como processador da LyondellBasell), o tratamento será realizado de acordo com os padrões apropriados e em vigor relativos à protecção de dados em vigor.

Fora da LyondellBasell:

Periodicamente a LyondellBasell poderá solicitar a terceiros que realizem determinadas funções de negócios. Esses terceiros processarão os dados pessoais em nome da LyondellBasell (geralmente como nosso processador). **(De acordo com a Política da LyondellBasell, procurar-se-á obter o consentimento do titular dos dados para a transferência dos mesmo, ou encontrar-se-á outra base legal que sustente o tratamento dos dados por terceiros, se isso for exigido pela lei aplicável em relação à transferência em causa. Consultar o Anexo 1 e o Anexo 2 para obter mais detalhes).** A divulgação dos dados pessoais a terceiros é realizada para que estas possam desenvolver as funções de negócios para que foram contratadas.

Não vendemos os dados pessoais do candidato, tal como o termo é definido pela lei de privacidade da Califórnia, nem o fizemos nos últimos 12 meses.

Ao abrigo da lei da Califórnia, as categorias de terceiros com quem partilhamos as informações pessoais e familiares do candidato, bem como as informações para a Gestão do Recrutamento/Contratação e as Informações Sensíveis, são os nossos prestadores de serviços.

Em determinadas circunstâncias, a LyondellBasell divulgará igualmente as categorias acima referidas de dados pessoais a terceiros que os receberão como responsáveis pelo tratamento por direito próprio para os fins descritos acima, nestes casos a divulgação é relevante se:

- a) a LyondellBasell necessitar de divulgar os dados pessoais para cumprir uma obrigação legal, fazer cumprir um contrato ou proteger os direitos, propriedade ou segurança dos seus funcionários ou outros; e
- b) em conexão com uma venda, compra ou transferência de todo ou parte de um negócio, for necessário divulgar ou transferir dados pessoais para o possível vendedor, comprador ou para o cedente e e para os seus assessores.

A lista que se segue elenca categorias de responsáveis pelo tratamento de dados com os quais poderá ser expectável que a LyondellBasell partilhe os dados pessoais:

- a) Agências de recrutamento nomeadas pelo candidato ou pela ou pela LyondellBasell;
- b) Consultores, incluindo consultores jurídicos e contabilistas;
- c) Tribunais, pessoas/ entidades designadas judicialmente, receptores e liquidatários;
- d) Associações comerciais e organismos profissionais;
- e) Seguradoras; e
- f) Departamentos governamentais, órgãos estatutários e reguladores, incluindo os escritórios governamentais de seguro de candidatos e autoridades tributárias e fiscais.

7. **Para que parte do mundo se transmitem os dados pessoais dos candidatos?**

Como parte de uma organização global, a LyondellBasell pode transferir os dados pessoais do candidato para destinatários (interna ou externamente, conforme destacado acima) que se encontram estabelecidos noutras jurisdições diferentes daquela em que os dados foram recolhidos. O titular dos dados deverá estar ciente de que as leis de protecção de dados podem variar tendo em conta a jurisdição em causa, e que o nível de protecção pode sofrer variações e alterações.

Se qualquer transmissão de dados pessoais acima referida exigir que os seus dados pessoais sejam fornecidos de dentro para fora do Espaço Económico Europeu, apenas se efectua essa transmissão se:

- (a) o país para o qual os dados pessoais devem ser transmitidos assegura um nível adequado de protecção dos dados pessoais;
- (b) foram criadas as salvaguardas necessárias e apropriadas para proteger os dados pessoais, tal como um contrato com o destinatário dos dados;
- (c) a transferência é necessária por alguma das razões especificadas na legislação de protecção de dados, tal como a execução de um contrato entre o titular dos dados e a LyondellBasell; ou

(d) o titular concorda de forma expressa com a transmissão dos seus dados.

Para mais informações, entrar em contacto através do e-mail: personaldataprivacy@lyondellbasell.com para obter uma cópia de salvaguardas relevantes que tenham sido postas em vigor.

8. Como mantemos os dados pessoais seguros?

A LyondellBasell tomará as medidas específicas (conforme exigido pelas leis de protecção de dados em vigor) para garantir que se encontram aplicadas as medidas de segurança apropriadas para proteger os dados pessoais contra tratamento ilegal ou não autorizado, bem como contra a perda, destruição ou dano acidental. A LyondellBasell exige a que terceiros que os dados pessoais transmitidos sejam igualmente protegidos de acordo com a Política em vigor.

9. Como comunicamos com o candidato?

A LyondellBasell usará os dados pessoais recolhidos para entrar em contacto com o candidato em relação ao progresso das candidaturas ou para responder a quaisquer questões, comentários ou queixas realizadas pelo candidato.

Periodicamente, a LyondellBasell irá também enviar ao candidato informação relacionada com outras funções ou vagas que possam ser do interesse do candidato. Estas comunicações serão realizadas com o consentimento (como requerido por lei) e o destinatário terá oportunidade de se opor à recepção das mesmas a qualquer momento.

10. Por quanto tempo mantemos os dados pessoais?

Se o candidato for bem na sua candidatura, a LyondellBasell manterá os dados pessoais em sistemas de computador operados por ou sob as instruções das empresas do Grupo LyondellBasell e/ou nas suas instalações durante o período de tempo correspondente à duração do vínculo laboral. Nos casos em que o candidato não tenha êxito, os dados serão mantidos por um período limitado.

Em ambos os casos, o tempo durante o qual a LyondellBasell mantém os dados na sua posse é variável de acordo com:

- a) quaisquer leis ou regulamentos que a LyondellBasell é obrigada a cumprir;
- b) a possibilidade de a LyondellBasell estar num conflito legal ou disputa com o candidato ou um terceiro;
- c) o tipo de informação que é mantida sobre o candidato;
- d) se a LyondellBasell é solicitada pelo candidato ou por outra autoridade reguladora a manter os dados pessoais por um motivo válido;
- e
- e) o período de tempo durante o qual quaisquer reclamações ou processos podem ser movidos contra a LyondellBasell ou contra um

membro do grupo.

Para obter mais informações sobre as práticas de retenção de dados, entre em contacto com personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

11. **Quais os seus direitos em relação aos seus dados pessoais e como poderá exercê-los?**

O candidato dispõe de certos direitos, brevemente resumidos no **Anexo 3**, em relação a quaisquer dados pessoais que a LyondellBasell tenha na sua posse. Esses direitos podem incluir o direito de solicitar que lhe divulguemos quais os dados pessoais que recolhemos, utilizamos ou divulgamos. O candidato deverá, todavia, ter em conta de que o acesso aos direitos elencados na tabela se encontra pendente da legislação aplicável no país em que exerce funções, motivo pelo qual poderá não dispor de todos os direitos mencionados no Anexo. Para os candidatos que exercem funções na UE, todos os direitos são aplicáveis que trabalham na UE, todos os direitos resumidos no Anexo 3 serão aplicados a você.

Não discriminaremos contra si por exercer qualquer desses direitos [ao abrigo da lei da Califórnia].

O candidato pode aceder a todos os seus dados pessoais armazenados pela LyondellBasell. Pode, igualmente, rever ou fazer correcções nos dados pessoais que se encontram armazenados. É, ainda, possível, solicitar a exclusão dos seus dados pessoais sobre você ou obstar ao seu tratamento. E, em circunstâncias limitadas, o candidato pode ter direitos de portabilidade em relação a determinados dados pessoais que a LyondellBasell armazena. Esses direitos não são ilimitados e o exercício dos mesmos direitos, bem como os seus limites, são brevemente definidos no **Anexo 3** do presente Aviso, encontrando-se igualmente e descritos em detalhe na Política.

Quando o processamento dos dados pessoais for baseado no **consentimento** do candidato (queira consultar os **Anexos 1 e 2**), este tem o direito de cancelar o consentimento a qualquer momento. Se decidir retirar seu consentimento, a LyondellBasell deixará de processar seus dados pessoais para esse fim, a menos que exista outra base legal que legitime a continuação do tratamento – caso em que o candidato será informado. Todavia, a retirada do seu consentimento não afectará nenhum dos processos da LyondellBasell até esse momento.

Quando o tratamento dos dados pessoais seja necessário para **interesses legítimos** da LyondellBasell (queira consultar o **Anexo 1**), o candidato poderá opor a esse tratamento a qualquer momento. Se o fizer, a LyondellBasell encontra-se obrigada a apresentar um motivo válido para dar continuidade ao tratamento que anule os interesses, direitos e liberdades do candidato, ou a mostrar que o tratamento de dados é necessário para se estabelecer, exercer ou defender uma acção judicial (ou, nestes casos, a LyondellBasell pode requerer o específico consentimento para proceder ao tratamento de informação).

Para o exercício de alguns dos direitos elencados, por favor entrar em contacto, em primeira instância através do seguinte endereço electrónico: personaldataprivacy@lyondellbasell.com ou por meio do nosso formulário na Web.

Queira observar que relativamente a determinados direitos, incluindo o direito de acesso e de apagamento, teremos de verificar a sua identidade. Fá-lo-emos comparando os dados que o candidato nos fornece para o efeito com os dados que já temos no nosso arquivo. Caso pretenda nomear um agente autorizado para efectuar um pedido em seu nome e que esse agente ainda não esteja autorizado a aceder a sua conta no seu perfil, exigimos que o candidato nos comprove directamente a sua identidade antes de fornecermos quaisquer informações solicitadas ao seu representante.

Poderá encontrar os detalhes de contacto das Autoridades Europeias relevantes de protecção de dados abaixo. Se o seu país não for um dos elencados

infra (por exemplo, fora da Europa), poderão existir outras autoridades de supervisão no seu país, perante os quais poderá apresentar uma reclamação.

Se estiver na Holanda, tem o direito de reclamar perante a Autoridade de Protecção de Dados da Holanda (*Autoriteit Persoonsgegevens*), que aplica a lei de protecção de dados às empresas holandesas do Grupo LyondellBasell:

<https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/en/contact-dutch-dpa/contact-us>

Se estiver no Reino Unido, tem o direito de apresentar reclamações junto do Gabinete do Comissário de Informação, que aplica as leis de protecção de dados às empresas do Grupo LyondellBasell no Reino Unido: <https://ico.org.uk/>

Se estiver na Alemanha, tem o direito de reclamar junto do autoridade reguladora da privacidade sobre a maneira como seus dados são processados pelas empresas do Grupo LyondellBasell: Die Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit: <http://www.bfdi.bund.de/>

A competência para reclamações é dividida entre as diferentes autoridades supervisoras de protecção de dados na Alemanha. As autoridades competentes podem ser identificadas de acordo com a lista fornecida em:

https://www.bfdi.bund.de/bfdi_wiki/index.php/Aufsichtsbeh%C3%B6rden_und_Landesdatenschutzbeauftragte

Se estiver na França, tem o direito poderá apresentar as suas reclamações junto da Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés – CNIL, que aplica as leis de protecção de dados às empresas do Grupo LyondellBasell: <https://www.cnil.fr/en/home>

Se estiver em Espanha, tem o direito de reclamar junto da Agência Espanhola de Protecção de Dados (AEPD), que aplica as leis de protecção de dados sobre a forma como seus dados são processados pelas empresas espanholas do Grupo LyondellBasell: <https://www.aepd.es/>

Se estiver na Itália, tem o direito de reclamar junto do Garante per la protezione dei dati personali, que aplica as leis de protecção de dados às empresas italianas do Grupo LyondellBasell: https://www.garanteprivacy.it/en/home_en

Se estiver em Portugal, tem o direito de apresentar uma queixa à Comissão Nacional de Protecção de Dados - CNPD, que aplica as leis de protecção de dados sobre a forma como os seus dados são processados pelas empresas portuguesas do grupo LyondellBasell: <http://www.cnpd.pt/>

12. **Actualizações a este Aviso**

A LyondellBasell poderá actualizar este aviso periodicamente para reflectir sobre alterações no tipo de dados pessoais que trata e/sobre a forma como os são processados. O candidato será informado de qualquer actualização pelo que deve ficar atento às publicações do presente Aviso.

13. **Onde poderá encontrar mais informações?**

Para mais informações sobre qualquer um dos assuntos abordados neste Aviso ou se pretender discutir quaisquer questões ou preocupações, entre em contacto com personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

ANEXO 1

Finalidades do processamento de dados pessoais

**** Note que:** Quando for legalmente apropriado, utilizaremos o consentimento como a principal base legal para o tratamento dos dados pessoais, no entanto, também poderemos recorrer a outra base legal das referidas em baixo. Algumas abordagens específicas de certos países para o consentimento estão são:

- Na Rússia, o consentimento é utilizado como base legal sempre que esteja em causa o tratamento de dados pessoais para fins distintos dos elencados nas seguintes fontes: Código do Trabalho Russo, convenção colectiva, Regulamento Interno do Trabalho, e demais actos normativos internos adoptados em conformidade com a lei russa.
- O consentimento é utilizado como base legal para o tratamento dos dados pessoais, nos seguintes países:
 - Brasil;
 - Canadá (Alberta, Colômbia Britânica e Québec) - Em Alberta e na Colúmbia Britânica, a permissão para o tratamento é sustentada no consentimento implícito, desde que o candidato tenha conhecimento do presente Aviso. No Québec, a permissão para o tratamento é sustentada no consentimento expresso – Note que: os estatutos de privacidade canadenses que regem o sector privado permitem recolher, usar e divulgar informações pessoais sem o consentimento, se for apenas para os fins razoavelmente necessários para estabelecer, gerir ou rescindir a relação de emprego;
 - Tailândia;
 - República Popular da China; e
 - Vietname.

**** Na UE** - O consentimento só será invocado em situações muito raras, tais como as abaixo indicadas. Maioritariamente, na UE, a LyondellBasell baseia-se numa outra base legal para justificar o tratamento de dados pessoais, conforme estabelecido na tabela abaixo, em particular quando o processamento for necessário para: a execução de um contrato; o cumprimento de uma obrigação legal; e/ou quando os interesses legítimos da LyondellBasell (ou de terceiros, e até onde os direitos e liberdades dos titulares dos dados não sejam prejudicados), entre outras bases lícitas adiante referidas.

Para algumas actividades de tratamento, mais do que uma base legal pode ser relevante - dependendo das circunstâncias.

Finalidades do Tratamento	Bases legais				
	É-nos permitido o tratamento porque...				
	O titular forneceu o seu consentimento	É necessário para realizar um contrato com o candidato	É necessário para cumprir uma obrigação legal	É necessário para assegurar interesses legítimos da LyondellBasell ou de terceiros	É necessário para proteger interesses vitais do candidato (ou de outra pessoa)
a) Recrutamento e planeamento de pessoal					
1. Desenvolvimento, operação e recolha de feedbacks acerca das actividades de recrutamento e da selecção de trabalhadores				✓	
2. Gestão de candidaturas e avaliação do perfil do candidato para o desempenho de funções futuras				✓	
3. Obtenção, consideração e verificação de referências de trabalho fornecidas pelo candidato ou histórico noutros empregos				✓	
4. Revisão e confirmação do direito do candidato a trabalhar			✓		
5. Realização de verificação de antecedentes, incluindo registo criminal e verificação de crédito, quando requeridos por lei (Nota: consulte também o Anexo 2 abaixo)			✓	✓	
6. Realização de verificação de antecedentes que não sejam requeridos por lei, mas que contribuem para uma melhor avaliação da compatibilidade do candidato com o cargo (Nota: consulte também o Anexo 2 abaixo)	✓			✓	
7. Fazer ofertas de emprego aos candidatos e entrar em contacto com os candidatos para esse efeito		✓		✓	
8. Identificação e avaliação da estratégia de negócios da LyondellBasell no que respeita à direcção, recursos e áreas de desenvolvimento				✓	
9. Planeamento de sucessões e promoções				✓	
10. Análise dos objectivos de recrutamento e contenção de gastos, processos e rotatividade de trabalhadores				✓	
Gestão e administração geral das candidaturas					

Finalidades do Tratamento	Bases legais				
	É-nos permitido o tratamento porque...				
	O titular forneceu o seu consentimento	É necessário para realizar um contrato com o candidato	É necessário para cumprir uma obrigação legal	É necessário para assegurar interesses legítimos da LyondellBasell ou de terceiros	É necessário para proteger interesses vitais do candidato (ou de outra pessoa)
11. Comunicação com o candidato e fornecimento de informação relacionada com o emprego ou com uma colaboração periódica	✓	✓		✓	
12. Administração geral do pessoal, incluindo gestão da força de trabalho e operações nas instalações				✓	
13. Gestão e cumprimento das obrigações relacionadas com a saúde e segurança (Nota: consulte também o Anexo 2 abaixo)			✓		
14. Determinação dos ajustes necessários para permitir que o candidato possa vir a desempenhar a sua função no posto de trabalho que lhe for oferecido (Nota: consulte também o Anexo 2 abaixo)		✓	✓		
15. Avaliação da adequação do candidato a um posto de trabalho existente ou vaga futura				✓	
16. Tratamento de reclamações e questões disciplinares, incluindo questões de investigação, escolha da resolução apropriada, acções de mitigação e revisão dos resultados				✓	
17. Resposta a pedidos de feedback vindos do candidato ou de quem o recruta	✓			✓	
b) Segurança e Governo					
18. Monitorização da segurança das instalações físicas e sistemas, da segurança das redes e aplicações			✓	✓	
19. Identificar e autenticar candidatos e outros indivíduos (Nota: consulte também o Anexo 2 abaixo)				✓	
20. Identificar, investigar e mitigar o uso suspeito e indevido de activos, sistemas e plataformas (Nota: consulte também o Anexo 2 abaixo)			✓	✓	

Finalidades do Tratamento	Bases legais				
	É-nos permitido o tratamento porque...				
	O titular forneceu o seu consentimento	É necessário para realizar um contrato com o candidato	É necessário para cumprir uma obrigação legal	É necessário para assegurar interesses legítimos da LyondellBasell ou de terceiros	É necessário para proteger interesses vitais do candidato (ou de outra pessoa)
c) Conformidade legal e regulamentar e responsabilidades					
21. Gestão e administração do relatório de igualdade de oportunidades (Nota: consulte também o Anexo 2 abaixo)			✓		
22. Estabelecimento de uma rede de contactos de emergência e possivelmente proceder a esses contactos em caso de emergência (Nota: consulte também o Anexo 2 abaixo)				✓	✓
23. Resposta a solicitações vinculantes, mandados de busca ou ordens de tribunais, órgãos e autoridades governamentais, reguladoras e/ou de execução (Nota: consulte também o Anexo 2 abaixo)			✓		
24. Resposta a solicitações não vinculantes, mandados de busca ou ordens de tribunais, órgãos e autoridades governamentais, reguladoras e/ou fiscalizadoras (Nota: consulte também o Anexo 2 abaixo)	✓			✓	
25. Cumprimento de ordens de divulgação decorrentes de processos civis (Nota: consulte também o Anexo 2 abaixo)			✓		
26. Investigação, avaliação, demonstração, monitorização, aprimoramento, comunicação e cumprimento dos requisitos legais e regulamentares relevantes (Nota: consulte também o Anexo 2 abaixo)			✓		
27. Investigação, avaliação, demonstração, monitorização, aprimoramento, comunicação e cumprimento das boas práticas e responsabilidades de boa gestão (Nota: consulte também o Anexo 2 abaixo)				✓	

Finalidades do Tratamento	Bases legais				
	É-nos permitido o tratamento porque...				
	O titular forneceu o seu consentimento	É necessário para realizar um contrato com o candidato	É necessário para cumprir uma obrigação legal	É necessário para assegurar interesses legítimos da LyondellBasell ou de terceiros	É necessário para proteger interesses vitais do candidato (ou de outra pessoa)
d) Operações de negócios quotidianas					
28. Implementar, adaptar e aperfeiçoar sistemas e processos para desenvolver ou melhorar os negócios e/ou tornar o trabalho mais fácil ou mais agradável				✓	
29. Gestão, planeamento e realização de estratégias globais de negócios				✓	
30. Suportar e manter nossa infra-estrutura de tecnologia		✓		✓	
31. Apoiar a venda, transferência ou fusão de parte ou de todos os negócios ou activos, ou apoiar aquisição de outra empresa (Nota: consulte também o Anexo 2 abaixo)			✓	✓	

ANEXO 2

Finalidades do tratamento de dados pessoais de categoria especial

**** Nota:** Quando legalmente apropriado, a LyondellBasell irá apresentar como base legal para o tratamento de dados pessoais de categoria especial o consentimento explícito do candidato titular desses mesmos dados, no entanto poderá também recorrer a outra base legal das especificadas abaixo. Será prudente a leitura da introdução ao Anexo 1, para entender a forma de operar de alguns países no que respeita ao consentimento (uma vez ser igualmente aplicável ao presente Anexo em relação ao consentimento explícito).

Na Rússia, o consentimento expresso é a base legal para o tratamento de imagens/fotografias, e para o tratamento de Informação Sensível.

**** Na UE** - O consentimento expresso só será invocado em *situações muito raras*, tais como as abaixo indicadas. Maioritariamente, na UE, a LyondellBasell baseia-se numa outra base legal para justificar o tratamento de dados pessoais, conforme estabelecido na tabela abaixo, em particular quando o processamento for necessário para: a execução de um contrato; o cumprimento de uma obrigação legal; e/ou quando os interesses legítimos da LyondellBasell (ou de terceiros, e até onde os direitos e liberdades dos titulares dos dados não sejam prejudicados), entre outras bases lícitas adiante referidas.

Finalidades do tratamento	Bases legais de categoria especial					
	É-nos permitido tratar os dados pessoais porque...					
	O titular deu o seu consentimento expresso	É necessário para cumprir obrigações e garantir direitos do titular e do possível empregador na área do trabalho e da segurança social e lei da protecção social	É necessário para proteger interesses vitais do titular dos dados ou de outro sujeito, se o titular ou esse sujeito forem fisicamente ou legalmente incapazes de prestar consentimento	É necessário para estabelecer, exercer ou defender direitos no âmbito de acções judiciais	É necessário por razões de interesse público substancial	É necessário no âmbito da medicina preventiva ou ocupacional para a avaliação da capacidade de trabalho do trabalhador
a) Recrutamento e planeamento de pessoal						
1. Realização de verificação de antecedentes, incluindo registo criminal e verificação de crédito, requerida por lei		✓			✓	

Finalidades do tratamento	Bases legais de categoria especial					
	É-nos permitido tratar os dados pessoais porque...					
	O titular deu o seu consentimento expresso	É necessário para cumprir obrigações e garantir direitos do titular e do possível empregador na área do trabalho e da segurança social e lei da protecção social	É necessário para proteger interesses vitais do titular dos dados ou de outro sujeito, se o titular ou esse sujeito forem fisicamente ou legalmente incapazes de prestar consentimento	É necessário para estabelecer, exercer ou defender direitos no âmbito de acções judiciais	É necessário por razões de interesse público substancial	É necessário no âmbito da medicina preventiva ou ocupacional para a avaliação da capacidade de trabalho do trabalhador
2. Realização de verificação de antecedentes que não sejam requeridos por lei, mas que contribuem para uma melhor avaliação da compatibilidade do candidato com o cargo	✓				✓	
b) Gestão e administração geral das candidaturas						
3. Gestão e cumprimento das obrigações relacionadas com a saúde e segurança		✓			✓	
4. Determinação dos ajustes necessários para permitir que o candidato possa vir a desempenhar a sua função no posto de trabalho que lhe for oferecido		✓			✓	
c) Segurança e Governo						
5. Identificar e autenticar candidatos e outros indivíduos	✓				✓	
6. Identificar, investigar e mitigar o uso suspeito e indevido de activos, sistemas e plataformas				✓		
7. Estabelecimento de uma rede de contactos de emergência e possivelmente proceder a esses contactos em caso de emergência	✓	✓				

Finalidades do tratamento	Bases legais de categoria especial					
	É-nos permitido tratar os dados pessoais porque...					
	O titular deu o seu consentimento expresso	É necessário para cumprir obrigações e garantir direitos do titular e do possível empregador na área do trabalho e da segurança social e lei da protecção social	É necessário para proteger interesses vitais do titular dos dados ou de outro sujeito, se o titular ou esse sujeito forem fisicamente ou legalmente incapazes de prestar consentimento	É necessário para estabelecer, exercer ou defender direitos no âmbito de acções judiciais	É necessário por razões de interesse público substancial	É necessário no âmbito da medicina preventiva ou ocupacional para a avaliação da capacidade de trabalho do trabalhador
d) Conformidade legal e regulamentar e responsabilidades						
8. Gestão e administração do relatório de igualdade de oportunidades					✓	
9. Resposta a solicitações vinculantes, mandados de busca ou ordens de tribunais, órgãos e autoridades governamentais, reguladoras e/ou de execução				✓		
10. Resposta a solicitações não vinculantes, mandados de busca ou ordens de tribunais, órgãos e autoridades governamentais, reguladoras e/ou fiscalizadoras	✓					
11. Cumprimento de ordens de divulgação decorrentes de processos civis				✓		
12. Investigação, avaliação, demonstração, monitorização, aprimoramento, comunicação e cumprimento dos requisitos legais e regulamentares relevantes				✓		

Finalidades do tratamento	Bases legais de categoria especial					
	É-nos permitido tratar os dados pessoais porque...					
	O titular deu o seu consentimento expresso	É necessário para cumprir obrigações e garantir direitos do titular e do possível empregador na área do trabalho e da segurança social e lei da protecção social	É necessário para proteger interesses vitais do titular dos dados ou de outro sujeito, se o titular ou esse sujeito forem fisicamente ou legalmente incapazes de prestar consentimento	É necessário para estabelecer, exercer ou defender direitos no âmbito de acções judiciais	É necessário por razões de interesse público substancial	É necessário no âmbito da medicina preventiva ou ocupacional para a avaliação da capacidade de trabalho do trabalhador
13. Investigação, avaliação, demonstração, monitorização, aprimoramento, comunicação e cumprimento das boas práticas e responsabilidades de boa gestão	✓			✓		
e) Day-to-day business operations [Operações de negócios diários]						
14. Apoiar a venda, transferência ou fusão de parte ou de todos os negócios ou activos, ou apoiar aquisição de outra empresa	✓					

ANEXO 3

Os seus direitos em relação à protecção de dados pessoais

**** Note que: dependendo do país em que o candidato exerce funções e das leis de proteção de dados aplicáveis nesse país, o titular dos dados poderá ter acesso apenas a alguns dos direitos dos abaixo indicados:**

Direitos	O que significa?	Limitações e condicionamentos ao exercício do direito
Direito de acesso	Sujeito a determinadas condições, o titular tem o direito de ter acesso aos seus dados pessoais (esta acção passa por submeter um "requerimento de acesso aos dados pessoais").	<p>Se possível, o titular deve especificar o tipo de informação a que gostaria de ter acesso, para garantir que divulgação estará de acordo com as suas expectativas.</p> <p>Será necessário verificar a identidade do requerente. *</p> <p>Poderá ser indeferido o requerimento de acesso, dependendo das circunstâncias da solicitação. Por exemplo, o acesso não pode ser fornecido (salvo disposição em contrário pela lei aplicável), porque:</p> <ul style="list-style-type: none">• o ónus ou despesa de fornecer acesso seria desproporcional aos riscos para o titular que requer o acesso (Nota: esta isenção em particular não é aplicável no Brasil);• os direitos ou interesses de outro indivíduo que não o requerente seriam violados, por exemplo se o acesso revelar também dados pessoais de outra pessoa;• o acesso revelaria informações que se encontram protegidas porque a sua divulgação seria benéfica para um concorrente comercial (Informações Comerciais Confidenciais). Exemplo: quando as Informações Comerciais Confidenciais não podem ser separadas dos dados pessoais;• a execução ou cumprimento da lei, incluindo prevenção, investigação ou detecção de ofensas, ou quando fosse posto em causa o direito a um julgamento justo;• uma investigação ou procedimento de reclamação conduzido pela LyondellBasell pudesse ser prejudicado;• a confidencialidade dos dados poderá ser necessária, por um período limitado de tempo, para que seja possível a administração de pessoal (por exemplo, planeamento de sucessões e reorganizações corporativas; ou gestão);• um tribunal, ou outra autoridade de jurisdição apropriada, determina que não existe obrigação de fornecer acesso;• uma obrigação legal ou privilégio profissional seriam violados; ou

Direito a requerer a portabilidade dos dados	O direito à portabilidade encontra-se sujeito determinadas condições, mas o titular terá direito a receber os dados pessoais que forneceu e que são processados pela futura entidade empregadora por meios automatizados, num formato legível e comumente usado para o efeito.	<ul style="list-style-type: none"> • não há exigência legal para fornecer tal acesso, inclusive porque os requisitos legais locais para o requerimento de acesso não foram cumpridos.
Direitos relacionados com dados pessoais incorrectos ou desactualizados	O titular pode considerar que os seus dados se encontram incorrectos, incompletos ou desactualizados, e poderá solicitar a sua correcção sempre que essa hipótese se aplique ao caso concreto. O titular tem a responsabilidade de auxiliar o futuro empregador a manter as informações pessoais precisas e actualizadas. O candidato é incentivado a notificar a LyondellBasell sobre quaisquer alterações relacionadas com seus dados pessoais assim que elas ocorrerem, incluindo alterações nos seus detalhes de contacto, número de telefone e estado de imigração.	<p>Poderá ser cobrada uma taxa administrativa ao titular dos dados quando o requerimento de acesso for excessivo ou significativamente infundado (limitada ao custo real necessário para fornecer acesso aos dados pessoais solicitados no formato exigido), a menos que a lei decida em sentido contrário.</p> <p>Se possível, o titular deve especificar o tipo de informação a que gostaria de ter acesso (e para onde esta deverá ser enviada), para garantir que divulgação estará de acordo com as suas expectativas.</p> <p>Este direito só se aplica se o tratamento dos dados tiver usado como base legal o consentimento do titular ou o contrato de trabalho subjacente, e só poderá ser exercido quando o tratamento tenha sido realizado por meios automatizados (ou seja, não aplicável a registos em papel). Abrange apenas os dados pessoais que foram fornecidos pelo titular.</p> <p>O titular deverá verificar se existem ferramentas de auto-ajuda disponíveis para corrigir os dados pessoais tratados pela LyondellBasell. Este direito aplica-se apenas aos dados pessoais do titular em causa, e ao exercê-lo deverá ser o mais específico possível.</p>
Direito a obstar ao tratamento de dados, ou a requerer a restrição do tratamento	Ainda que sujeito a certas condições, o titular tem o direito de se opor, ou de solicitar a restrição do tratamento dos seus dados pessoais.	Este direito é aplicável quando o tratamento dos dados pessoais é justificado com a garantia dos interesses legítimos da LyondellBasell. O titular pode, igualmente, opor-se ao tratamento para fins de marketing directo, ou noutros casos estipulados pela lei aplicável.
Direito ao apagamento dos dados	Ainda que sujeito a certas condições, o titular dos dados tem o direito de requerer o apagamento dos seus dados (também conhecido como o "direito a ser esquecido"), por exemplo, quando os seus dados pessoais já não são necessários para os propósitos para os quais foram recolhidos; quando o tratamento é ilegal, ou existe uma lei aplicável que exige o apagamento dos dados pessoais; ou quando o titular tenha exercido o direito legítimo de se opor ao tratamento de seus dados pessoais.	<p>Será necessário verificar a identidade do requerente. *</p> <p>A LyondellBasell poderá não estar em condições de apagar os dados pessoais, quando:</p> <ul style="list-style-type: none"> • precisar deles para cumprir uma obrigação legal; • precisar deles para exercer ou defender-se de acção judiciais;

Direito de retirar consentimento

Quando o processamento dos dados pessoais for baseado no consentimento, o titular tem o direito de retirar o consentimento a qualquer momento.

- precisar de garantir e exercer a liberdade de expressão e de informação;
 - precisar de realizar uma tarefa de "interesse público";
 - precisar de arquivar dados pessoais com o propósito de assegurar interesses públicos, ou com o propósito de servir de base a uma pesquisa histórica, científica ou estatística, se esse propósito ficasse seriamente prejudicado pelo apagamento; ou
- existir uma ausência do direito ao apagamento na legislação aplicável ao tratamento dos dados pessoais em causa.

A retirada do consentimento só produz efeitos para o tratamento futuro.