

**LYONDELLBASELL**  
**INFORMATIVA PER I CANDIDATI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**  
**("INFORMATIVA")**

1. **Cos'è questo documento e perché andrebbe letto?**

La presente Informativa descrive come e perché le società del gruppo LyondellBasell (di seguito anche "**LyondellBasell**", "**noi**" o "**nostri**") usano i dati personali di coloro che si candidano presso LyondellBasell come dipendenti, staff, appaltatori, tirocinanti, funzionari, consulenti e lavoratori temporanei o di agenzia indicati come "**Lei**"). Per **gruppo LyondellBasell** si intende LyondellBasell Industries NV e le sue società controllate e affiliate su cui ha il controllo operativo e che sono datori di lavoro.

È importante che Lei prenda visione della presente Informativa così che sia a conoscenza di come trattiamo i Suoi dati personali (in alcune giurisdizioni, ad esempio in California, questi vengono chiamati "informazioni personali"). Si prega inoltre di prendere visione di qualsiasi altra informativa sulla privacy che Le forniamo, che potrebbe applicarsi in futuro al nostro uso dei dati personali in circostanze specifiche.

La presente Informativa non costituisce alcun contratto (né di lavoro, che potrebbe esserLe offerto, né di servizi).

2. **Le nostre responsabilità sulla protezione dei dati**

Per "**dati personali**" si intendono tutte le informazioni relative a una persona fisica identificabile. Il Suo nome, indirizzo, dati di contatto e curriculum vitae rappresentano tutti esempi di dati personali nella misura in cui La identificano).

Nel contesto della presente Informativa, e come definito all'interno della Policy, per "**trattamento**" si intende qualsiasi attività relativa ai dati personali, inclusi, a titolo esemplificativo, raccolta, archiviazione, utilizzo, consultazione, divulgazione, condivisione e trasmissione per le finalità contemplate dall'Informativa stessa, a seconda del caso.

LyondellBasell è il cosiddetto "**titolare del trattamento**" dei Suoi dati personali. Ciò significa che prendiamo decisioni su come e perché trattiamo i Suoi dati personali e, per questo motivo, siamo responsabili di assicurarci che vengano utilizzati in conformità con le leggi sulla protezione dei dati.

3. **Quali tipi di dati personali raccogliamo e da dove provengono?**

Generalmente raccogliamo i Suoi dati personali sia direttamente da Lei, sia attraverso la Sua interazione con le nostre risorse informatiche. Inoltre, possiamo creare alcuni dati personali sul Suo conto (ad esempio, le informazioni sulla Sua performance raccolte durante il processo di selezione conterranno Suoi dati personali). Possiamo anche raccogliere dati personali che La riguardano da fonti pubbliche, come elenchi pubblici e risorse online, e da altre parti terze (cioè individui e organizzazioni che non fanno parte del Gruppo LyondellBasell). Queste ultime

includono agenzie governative, terze parti a cui forniamo servizi che La coinvolgono e terze parti che ci o Le forniscono servizi in relazione al Suo impiego, come, ad esempio, consulenti/agenzie di selezione del personale, il Suo precedente datore di lavoro o i Suoi precedenti referenti. Non possiamo gestire la sua candidatura senza i Suoi dati personali. Nel caso in cui i Suoi dati personali non siano necessari, ciò sarà reso noto chiaramente (ad esempio, sarà indicato chiaramente quando una parte del modulo di candidatura sia facoltativa e quindi possa essere lasciata in bianco). I dati personali che raccogliamo includono le seguenti categorie di informazioni:

- **Informazioni personali e familiari:** identificativi (o informazioni che consentono l'identificazione di un determinato individuo o che lo riguardano o che possono essere associate allo stesso) quali nome/i (e qualsiasi precedente nome), indirizzo/i, numero/i di telefono, indirizzo e-mail, data e luogo di nascita, nazionalità, sesso, codice fiscale o numero di previdenza sociale, numero del passaporto, fototessera, stato di famiglia (es. stato civile, persone a carico), dati dei familiari (nome, data di nascita, rapporto con il lavoratore, nazionalità e stato civile) e un contatto di emergenza (nome, indirizzo e numero di telefono).
- **Informazioni sulla gestione del processo di selezione/assunzione:** identificativi (o informazioni che consentono l'identificazione di un determinato individuo o che lo riguardano o che possono essere associate allo stesso) quali la candidatura alla posizione (ad es., curriculum vitae, curriculum scolastico e formativo e i relativi certificati, informazioni raccolte durante i colloqui ai candidati, decisioni di offerta di lavoro, informazioni sul background, contenuto delle referenze e referenze di terzi); carta d'identità, passaporto, diritto al lavoro, residenza, visto e altri dati richiesti dalla normativa sull'immigrazione; termini e condizioni di lavoro offerti (data di inizio del rapporto lavorativo); descrizioni delle mansioni richieste per la posizione per la quale si è fatta richiesta (unità di business, grado, funzione, tipologia di lavoro, codice e tipo, stato (a tempo pieno o part-time)); lo status di soggetto statunitense veterano di guerra (una classe protetta ai sensi del diritto federale e dello Stato della California) preferenze relative all'ubicazione del lavoro (area, reparto, centro di costo) e dati di contatto; assunzione e carriera (titoli, trasferimenti, promozioni, manager o supervisor, struttura di riporto); immagini/fotografie (inclusi le immagini che la ritraggono raccolte o registrate dagli impianti di videosorveglianza); risultati dei test psicometrici (a seconda del ruolo lavorativo); conflitti di interesse (e informazioni sui membri familiari in relazione a tali conflitti); appartenenza a associazioni professionali; preferenze relative a stipendio, bonus, assicurazione, previdenza, benefici precedentemente forniti (abbonamento a una palestra, assistenza sanitaria privata, assicurazione sulla vita ecc.); le preferenze di lavoro e feedback su di noi e sul nostro staff; coordinate bancarie, tra cui informazioni sulla retribuzione, codici fiscali, informazioni sulle spese; e informazioni correlate all'IT, quali nomi utente, password, codici di accesso per reti di computer aziendali o sistemi e l'uso di comunicazioni e sistemi informatici così come log di accesso e indirizzi IP identificativi dei dispositivi.
- **Altre informazioni:** altre informazioni raccolte per motivi legati alla Sua assunzione.
- **Informazioni sensibili:** alcuni trattamenti dei dati che effettuiamo includeranno il trattamento di quelli che, in alcuni Paesi, sono definiti "categorie particolari di dati personali" o che possono essere protetti ai sensi del diritto federale e dello Stato della California, come informazioni mediche (compresi i requisiti di salute richiesti dalla posizione, i rapporti sugli incidenti, problemi di salute che influiscono sulla vita di tutti i giorni come il diabete o l'epilessia di cui dovremmo essere a conoscenza, requisiti legati al regime alimentare, allergie, risultati dei test farmacologici e alcolici, e motivazioni di eventuali assenze a breve o lungo termine) e informazioni che possono rivelare razza o etnia, orientamento sessuale o identità di genere, credo religioso o filosofico, appartenenza a un sindacato, e informazioni relative

a condanne o reati penali effettivi o ipotizzati, a seconda del ruolo lavorativo ricoperto (insieme, "**Informazioni Sensibili**"). (Nella Repubblica popolare cinese, le Informazioni sensibili includono anche numeri di telefono privati, informazioni finanziarie, indirizzi e-mail e informazioni sull'identità). Elaboreremo le Informazioni Sensibili solo laddove necessario e qualora autorizzati dalla legge, sulla base delineata all'interno della presente Informativa.

**Nota:** se utilizza il sito Web LyondellBasell all'indirizzo [www.lyondellbasell.com](http://www.lyondellbasell.com) per interagire con LyondellBasell o per candidarsi a una posizione aperta, il nostro trattamento dei Suoi dati personali verrà condotto anche in conformità con la nostra Informativa sulla privacy del sito Web, disponibile al seguente link: <https://www.lyondellbasell.com/en/about-us/privacy/>. Potrebbero verificarsi delle sovrapposizioni durante il trattamento dei dati condotto in conformità con la presente Informativa e la Privacy Policy del sito Web. Pertanto, La invitiamo a prendere visione di entrambe.

A causa del tipo di lavoro svolto da LyondellBasell, possiamo anche eseguire ulteriori controlli, compresi i controlli delle esperienze passate dei candidati per cui estendiamo le offerte di lavoro nella misura consentita dalla legge applicabile. A seconda del ruolo professionale, questi controlli possono riguardare l'emissione di certificati di condotta, certificati di eventuali condanne penali a Suo carico (se consentito dalla legge applicabile) e la cronologia di affidabilità del suo credito. Tali controlli includono sia quelli richiesti dalla legge applicabile, sia quelli richiesti per ottemperare alla nostra politica di conformità. Si prega di consultare anche la sezione sottostante in relazione a "Informazioni Sensibili".

Nel caso in cui alcune delle informazioni personali che ci ha fornito cambino, La preghiamo di comunicarcelo prontamente contattandoci al seguente indirizzo: [personaldataprivacy@lyondellbasell.com](mailto:personaldataprivacy@lyondellbasell.com).

#### 4. **Che cosa facciamo con i Suoi dati personali e perché?**

Trattiamo i Suoi dati personali per specifiche finalità in relazione alla Sua domanda e eventuale assunzione nonché per finalità di gestione e amministrazione di LyondellBasell.

Siamo tenuti per legge ad avere sempre una cosiddetta "base giuridica" (vale a dire un motivo o una giustificazione) per il trattamento dei dati personali. Esistono **sei** basi giuridiche idonee per il trattamento dei dati personali. La tabella di cui all'**Allegato 1** espone più in dettaglio le diverse finalità per le quali trattiamo i dati personali e la base giuridica che utilizziamo per tale trattamento. È necessario essere consapevoli del fatto che le nostre basi giuridiche per il trattamento dei dati personali potrebbero essere influenzate dai requisiti legali del Paese in cui lavora. Pertanto, al di fuori dell'UE, faremo affidamento principalmente sul consenso come base giuridica per il trattamento dei dati, mentre, all'interno dell'UE, utilizzeremo raramente il consenso.

Si prega di notare che, come indicato nella tabella dell'**Allegato 1**, il nostro trattamento dei dati personali è:

- (a) o necessario al fine di adempiere ad un obbligo legale;
- (b) o necessario per prendere provvedimenti, su Sua richiesta, per stipulare un potenziale contratto di lavoro o eseguirlo,

qualora scegliesse di non comunicarci i dati personali rilevanti, potremmo non essere in grado di assumerLa o concludere o continuare a dare esecuzione ad un contratto di lavoro con Lei.

La preghiamo di notare che non utilizziamo i dati personali per prendere decisioni che La riguardano che sono basate unicamente su decisioni automatizzate.

Potremmo anche convertire i Suoi dati personali in forma statistica o aggregata per proteggere meglio la Sua privacy, o per evitare che Lei sia identificabile o identificato/a tramite essi. I dati resi anonimi non possono essere collegati a Lei. Possiamo utilizzarli per condurre ricerche e analisi, e anche per produrre ricerche e rapporti statistici. Ad esempio, per aiutarci a capire quante candidature potremmo ricevere in relazione a determinati tipi di ruoli.

## 5. **Informazioni sensibili**

Alcuni dei trattamenti sopra citati e presenti nella tabella dell'**Allegato 1** includeranno il trattamento di Informazioni Sensibili che siamo tenuti a trattare con maggiore attenzione, in conformità con le leggi applicabili sulla protezione dei dati.

Raccoglieremo e tratteremo le Sue Informazioni Sensibili solo quando tali trattamenti:

- hanno ottenuto il Suo esplicito consenso scritto;
- sono necessari ai fini dello svolgimento dei Suoi o dei nostri obblighi, o all'esercizio dei Suoi o dei nostri diritti specifici in materia di diritto del lavoro e di sicurezza e protezione sociale, nella misura in cui ciò sia consentito dalla legge (incluso in virtù di un contratto collettivo);
- sono necessari per motivi di rilevante interesse pubblico (ad esempio parità di opportunità o trattamento);
- sono necessari per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria;
- sono necessari ai fini della medicina del lavoro o della valutazione della Sua capacità lavorativa;
- sono necessari per un motivo per il quale tale trattamento è consentito espressamente dalla legge.

Come indicato sopra, le nostre basi giuridiche per il trattamento delle Informazioni sensibili possono variare a seconda del Paese in cui lavora. In particolare, all'interno dell'UE raramente ci basiamo sul consenso esplicito per trattare le Sue Informazioni Sensibili, mentre al di fuori dell'UE, tale consenso potrebbe essere la base giuridica fondamentale per il trattamento delle stesse.

La tabella nell'**Allegato 2** definisce le diverse finalità per cui trattiamo le Informazioni Sensibili e le basi giuridiche rilevanti su cui facciamo affidamento per tale trattamento. Per alcune attività di trattamento, riteniamo che più di una base giuridica possa essere rilevante, a seconda delle circostanze.

## 6. Con chi e perché condividiamo i Suoi dati personali?

A volte abbiamo bisogno di rivelare i Suoi dati personali ad altri individui.

### All'interno di LyondellBasell:

Come parte di un gruppo globale di società, abbiamo necessità di condividere i Suoi dati personali con altre società del gruppo per le finalità relative alla gestione aziendale generale e alla gestione della forza lavoro e, in alcuni casi, alla gestione della catena produttiva, delle autorizzazioni/approvazioni con i responsabili delle decisioni, delle procedure di riporto, e qualora vi siano sistemi e servizi condivisi.

I diritti di accesso tra membri del Gruppo LyondellBasell sono limitati e concessi in ragione delle rispettive specifiche esigenze di conoscibilità in base alle relative funzioni e ruoli.

Laddove le società del Gruppo LyondellBasell trattino i Suoi dati personali per nostro conto (in qualità di nostro responsabile del trattamento), ciò avverrà sulla base degli appropriati standard di protezione dei dati adottati a protezione dei Suoi dati.

### Fuori da LyondellBasell:

Di volta in volta potremmo chiedere a terzi di svolgere determinate funzioni aziendali per nostro conto. Tali terze parti tratteranno i Suoi dati personali per nostro conto (generalmente in qualità di nostro responsabile del trattamento dei dati). **(In conformità con la nostra Policy, richiederemo il consenso per il trasferimento o faremo affidamento su un'altra base giuridica se ciò è richiesto dalla legge applicabile in relazione a tale trasferimento. Si prega di consultare l'Allegato 1 e l'Allegato 2 per maggiori dettagli).** Forniremo i Suoi dati personali a tali parti in modo che possano svolgere le funzioni sopracitate.

Non vendiamo i Suoi dati personali, nel senso attribuito al termine dalla normativa californiana in materia di privacy, né li abbiamo venduti negli ultimi 12 mesi.

Ai sensi della Legge della California, le categorie delle terze parti con le quali condividiamo le Sue informazioni Personali e quelle che interessano i membri della sua famiglia, oltre alle Informazioni Sensibili e alle Informazioni di natura amministrativa e relative all'assunzione al ruolo/al contratto di lavoro.

In alcune circostanze comunicheremo le suddette categorie di dati personali anche, a terzi che li riceveranno come Titolari autonomi del trattamento per le finalità di cui sopra, in determinate circostanze, nei seguenti casi:

- (a) qualora avessimo bisogno di comunicare i Suoi dati personali al fine di rispettare un obbligo legale, per eseguire un contratto o per proteggere i diritti, la proprietà o la sicurezza dei nostri dipendenti o altri; e
- (b) in connessione con una vendita, acquisto o trasferimento di tutto o parte di un'azienda, potremmo divulgare o trasferire i Suoi dati personali al potenziale venditore, acquirente o cedente e ai loro consulenti.

Abbiamo elencato di seguito una lista delle categorie di titolari di dati con cui è probabile che condivideremo i Suoi dati personali:

- (a) agenzie di selezione del personale nominate da Lei o da noi;
- (b) consulenti, compresi consulenti legali e contabili;
- (c) tribunali, individui/soggetti designati dal tribunale, curatori e liquidatori;
- (d) associazioni di categoria e organismi professionali;
- (e) assicuratori; e
- (f) dipartimenti governativi, organi statutari e regolatori, compresi gli enti di assicurazione obbligatoria per i dipendenti e le autorità fiscali.

**7. In quale parte del mondo sono trasferiti i Suoi dati personali?**

Come parte di un'organizzazione globale, LyondellBasell può trasferire i dati personali a destinatari (interni o esterni, come indicato in precedenza) con sedi in giurisdizioni diverse dalla propria. La preghiamo di notare che le leggi sulla protezione dei dati in alcune giurisdizioni potrebbero non fornire lo stesso livello di protezione dei dati personali fornito sulla base delle leggi della propria giurisdizione.

Se qualsiasi comunicazione di dati personali di cui sopra richiede che i Suoi dati personali siano trasferiti all'esterno dell'Area economica europea, effettueremo tale trasferimento solo se:

- (a) il paese verso il quale i dati personali devono essere trasferiti garantisce un livello adeguato di protezione dei dati personali;
- (b) abbiamo messo in atto misure di salvaguardia adeguate per proteggere i dati personali, come un contratto appropriato con il destinatario;
- (c) il trasferimento è necessario per uno dei motivi specificati dalla legislazione sulla protezione dei dati, come l'esecuzione di un contratto tra noi e Lei; o
- (d) Lei acconsente esplicitamente al trasferimento.

Per ulteriori informazioni e per ottenere una copia del documento in cui sono elencate tutte le garanzie messe in atto, La preghiamo di contattare il seguente indirizzo: [personaldataprivacy@lyondellbasell.com](mailto:personaldataprivacy@lyondellbasell.com).

**8. Come proteggiamo i Suoi dati personali?**

Adotteremo misure specifiche (come richiesto dalle leggi sulla protezione dei dati applicabili) per assicurarci di adottare misure di sicurezza appropriate per proteggere i Suoi dati personali da trattamenti illeciti o non autorizzati, e da perdita accidentale, distruzione o danneggiamento degli stessi. Richiederemo inoltre che le terze parti con cui condividiamo i Suoi dati personali adottino misure di sicurezza adeguate per proteggerli.

**9. Come comunichiamo con Lei?**

Utilizzeremo i Suoi dati personali per contattarLa in relazione allo stato di avanzamento di qualsiasi candidatura presso il nostro gruppo e per rispondere a ogni Suo eventuale quesito, commento o reclamo.

Di tanto in tanto, Le invieremo anche informazioni in relazione ad altri ruoli e posizioni disponibili che potrebbero esserLe di interesse. Tali comunicazioni verranno inviate solo con il Suo consenso (laddove ciò sia richiesto dalla legge) e Le verrà data la possibilità di rifiutare di ricevere tali comunicazioni in qualsiasi momento.

**10. Per quanto tempo conserviamo i Suoi dati personali?**

Qualora la Sua candidatura abbia un esito positivo, conserveremo i Suoi dati personali in sistemi informatici gestiti dalle società del Gruppo LyondellBasell, o in conformità alle istruzioni dalle stesse impartite, e/o presso la nostra sede durante il periodo di impiego e, successivamente alla cessazione del rapporto lavorativo con noi, per tutto il tempo necessario per quanto richiesto dai nostri e i Suoi diritti e obblighi legali.

Nel caso in cui la candidatura non venga accolta, conserveremo i Suoi dati personali per un periodo limitato di tempo.

In entrambi i casi, la lunghezza del periodo per cui conserveremo i Suoi dati dipenderà da una serie di fattori, tra cui:

- (a) eventuali leggi o regolamenti a cui siamo tenuti ad ottemperare;
- (b) l'eventualità di un contenzioso legale (o di altro tipo) l'uno con l'altro o con terze parti;
- (c) il tipo di informazioni che deteniamo sul Suo conto;
- (d) l'eventualità che ci venga richiesto da Lei o da un'altra autorità di regolamentazione di conservare i Suoi dati personali per un motivo valido; e
- (e) il periodo di tempo durante il quale qualsiasi ricorso o procedimento può essere intentato contro di noi o un membro del gruppo, per difendersi dagli stessi.

Per ulteriori informazioni sulle nostre pratiche di conservazione dei dati, La preghiamo di inviarci un'e-mail all'indirizzo [personaldataprivacy@lyondellbasell.com](mailto:personaldataprivacy@lyondellbasell.com).

#### 11. **Quali sono i Suoi diritti in relazione ai dati personali e come può esercitarli?**

Lei ha alcuni diritti in relazione ai Suoi dati che trattiamo. Tali diritti sono esposti brevemente nell'**Allegato 3**. Questi diritti possono comprendere il diritto di richiederci di rivelare quali dati personali raccogliamo, utilizziamo o rendiamo disponibili. Si tenga presente che può disporre solo dei diritti previsti dalla normativa applicabile nella giurisdizione del Paese in cui vive e/o lavora. Per coloro che lavorano nell'UE, sono applicabili tutti i diritti esposti nell'Allegato 3.

Non vi sarà alcuna discriminazione nei Suoi confronti laddove Lei decida di esercitare questi diritti [ai sensi della legge della California].

Laddove il trattamento dei Suoi dati personali sia basato sul Suo **consenso** (si vedano gli **Allegati 1 e 2**), Lei ha il diritto di revocare il Suo consenso in qualsiasi momento. Qualora decidesse di revocare il Suo consenso, interromperemo il trattamento dei Suoi dati per le finalità previste, a meno che non vi sia un'altra base giuridica che possiamo utilizzare, nel qual caso La informeremo. La revoca del consenso non avrà alcun impatto sui trattamenti effettuati fino al momento della revoca stessa.

Laddove il trattamento dei Suoi dati personali sia necessario per i nostri **legittimi interessi** (vedere **Allegato 1**), può opporsi a questo trattamento in qualsiasi momento. In tal caso, dovremo dimostrare l'esistenza di un motivo valido per cui il nostro trattamento dovrebbe continuare, che detto motivo prevalga sui Suoi interessi, diritti e libertà, o che il trattamento è necessario per intraprendere, esercitare o difendere un'azione in giudizio (in alcune circostanze potremmo ottenere un Suo consenso per tale trattamento).

Qualora desideri esercitare uno di questi diritti, si prega in prima istanza di scrivere a [personaldataprivacy@lyondellbasell.com](mailto:personaldataprivacy@lyondellbasell.com) o al nostro webforum.

Si fa presente che per alcuni diritti, compreso il diritto di accesso e cancellazione, avremo bisogno di verificare la Sua identità. Lo faremo mettendo a confronto i dati da Lei forniti a questo scopo con i dati già in nostro possesso. Laddove dovesse decidere di nominare un agente autorizzato con l'incarico di inoltrare una richiesta per Suo conto, e tale agente non fosse già autorizzato ad accedere al Suo profilo, avremo bisogno di verificare direttamente con Lei la Sua identità con i dati a nostra disposizione prima di trasmettere qualsiasi informazione richiestaci dall'agente da Lei approvato.

Qui di seguito sono elencati i riferimenti di ciascuna competente autorità europea per la protezione dei dati. Se Lei si trova al di fuori dei paesi elencati di seguito (ad esempio al di fuori dell'Europa) potrebbero esserci altre autorità/autorità di vigilanza competenti nel suo paese a cui avrà diritto di presentare reclamo.

Se Lei si trova in Olanda, ha il diritto di presentare un reclamo presso l'Autorità olandese per la protezione dei dati (Autoriteit Persoonsgegevens), la quale si occupa di garantire che il trattamento dei Suoi dati personali effettuato dalle nostre società olandesi facenti parte del gruppo LyondellBasell sia effettuato in conformità alla legge applicabile in materia di protezione dei dati personali : <https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/en/contact-dutch-dpa/contact-us>

Se Lei si trova nel Regno Unito, avrà il diritto di presentare un reclamo presso l'Autorità britannica per la protezione dei dati (Information Commissioner's Office), la quale si occupa di garantire che il trattamento dei Suoi dati personali effettuato dalle nostre società britanniche facenti parte del gruppo LyondellBasell sia effettuato in conformità alla legge applicabile in materia di protezione dei dati personali: <https://ico.org.uk/>.

Se Lei si trova in Germania, ha il diritto di presentare un reclamo presso l'autorità garante competente in materia di privacy (Die Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit), la quale si occupa di garantire che il trattamento dei Suoi dati personali effettuato dalle nostre società tedesche facenti parte del gruppo LyondellBasell sia effettuato in conformità alla legge applicabile in materia di protezione dei dati personali: <http://www.bfdi.bund.de/>. La preghiamo di notare che, in Germania, la competenza dei reclami è suddivisa tra diverse autorità di supervisione in materia. Le autorità competenti possono essere individuate secondo l'elenco fornito qui di seguito: [https://www.bfdi.bund.de/bfdi\\_wiki/index.php/Aufsichtsbeh%C3%B6rden\\_und\\_Landesdatenschutzbeauftragte](https://www.bfdi.bund.de/bfdi_wiki/index.php/Aufsichtsbeh%C3%B6rden_und_Landesdatenschutzbeauftragte)

Se Lei si trova in Francia, ha il diritto di presentare un reclamo presso la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL), la quale si occupa di garantire che il trattamento dei Suoi dati personali effettuato dalle nostre società francesi facenti parte del gruppo LyondellBasell sia effettuato in conformità alla legge applicabile in materia di protezione dei dati personali: <https://www.cnil.fr/en/home>

Se Lei si trova in Spagna, ha il diritto di presentare un reclamo presso la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD), la quale si occupa di garantire che il trattamento dei Suoi dati personali effettuato dalle nostre società spagnole facenti parte del gruppo LyondellBasell sia effettuato in conformità alla legge applicabile in materia di protezione dei dati personali: <https://www.aepd.es/>

Se Lei si trova in Italia, ha il diritto di presentare un reclamo presso il Garante per la protezione dei dati personali, il quale si occupa di garantire che il trattamento dei Suoi dati personali effettuato dalle nostre società italiane facenti parte del gruppo LyondellBasell sia effettuato in conformità alla legge applicabile in materia di protezione dei dati personali: [https://www.garanteprivacy.it/en/home\\_en](https://www.garanteprivacy.it/en/home_en)

Se Lei si trova in Portogallo, ha il diritto di presentare un reclamo presso la Comissão Nacional de Protecção de Dados (CNPd) la quale si occupa di garantire che il trattamento dei Suoi dati personali effettuato dalle nostre società portoghesi facenti parte del gruppo LyondellBasell sia effettuato in conformità alla legge applicabile in materia di protezione dei dati personali [LyondellBasell: http://www.cnpd.pt/](http://www.cnpd.pt/)

## 12. **Aggiornamenti a questa informativa**

Potremmo aggiornare la presente informativa periodicamente per tenere conto delle modifiche al tipo di dati personali che elaboriamo e/o al modo in cui vengono elaborati. L'aggiungeremo in caso di modifiche sostanziali alla presente informativa, a seconda dei casi. La invitiamo inoltre a verificare regolarmente la presente informativa.

## 13. **Dove può trovare maggiori informazioni?**

Se desidera maggiori informazioni su uno qualsiasi degli argomenti trattati nella presente informativa sulla privacy o se desidera discutere con noi di eventuali problemi o dubbi, può contattare [personaldataprivacy@lyondellbasell.com](mailto:personaldataprivacy@lyondellbasell.com).

## ALLEGATO 1

### ATTIVITÀ DI TRATTAMENTO E BASI GIURIDICHE

**\*\*\* Nota:** ove consentito dalla normativa applicabile, faremo affidamento sul consenso come base giuridica primaria per il trattamento dei dati personali, ma potremmo anche fare affidamento sulle altre basi giuridiche elencate di seguito. Di seguito riportiamo, come riferimento, alcuni approcci al consenso specifici per ciascun Paese:

- *In Russia, ad eccezione dei casi in cui il trattamento sia necessario per stipulare un contratto con Lei o nel caso in cui detto trattamento sia conseguente alla ricezione del Suo CV inviato da un'agenzia di selezione del personale o raccolto da una fonte pubblica, per il trattamento dei Suoi dati personali utilizzeremo il consenso come base giuridica.*
- Nei seguenti Paesi, ci baseremo principalmente sul consenso al trattamento dei dati personali:
  - *Brasile:*
  - *Canada (Alberta, British Columbia e Quebec). In Alberta e British Columbia, potremmo fare affidamento sul Suo consenso implicito dopo averLe fornito la presente Informativa. Nel Quebec, faremo affidamento sul Suo consenso esplicito. **Nota:** gli statuti sulla privacy canadesi che regolano il settore privato ci consentono di raccogliere, utilizzare e divulgare le informazioni personali senza consenso qualora questi trattamenti siano ragionevolmente necessari allo scopo di stabilire, gestire o terminare il nostro rapporto di lavoro con Lei;*
  - *Thailandia:*
  - *Repubblica popolare cinese: e*
  - *Vietnam.*

**\*\* All'interno dell'UE:** il consenso sarà utilizzato come base giuridica solo nelle *limitate situazioni specifiche* riportate di seguito. Nell'UE, faremo principalmente affidamento su altre basi giuridiche per il trattamento dei dati personali (come indicato nella tabella che segue), in particolare laddove il trattamento sia necessario per: l'esecuzione di un contratto; il rispetto di un obbligo legale; e/o i nostri interessi legittimi (o quelli di terzi e laddove i Suoi diritti e le Sue libertà non siano pregiudicati), oltre alle altre basi giuridiche indicate di seguito.

Per alcune attività di elaborazione, riteniamo che più di una base giuridica possa essere rilevante, a seconda delle circostanze.

Finalità del trattamento	Base Giuridica				
	Siamo autorizzati a trattare i Suoi dati personali perché...				
	Ha dato il Suo consenso al trattamento	È necessario per eseguire un contratto con Lei	È necessario al fine di rispettare un obbligo legale	È necessario per i nostri interessi legittimi o di terzi	È necessario per proteggere i Suoi interessi vitali (o quelli di altri)
<b>a) Assunzioni e pianificazione della forza lavoro</b>					
1. Sviluppo, gestione e raccolta di feedback sulle attività di assunzione e sui processi di selezione dei dipendenti				✓	
2. Gestione della Sua candidatura e valutazione della Sua idoneità per il ruolo pertinente				✓	
3. Raccolta e valutazione e verifica dei Suoi riferimenti lavorativi e la storia lavorativa				✓	
4. Verifica e conferma del Suo diritto al lavoro			✓		
5. Conduzione di verifiche e controlli, compresi controlli dei precedenti penali e credit check, ove richiesto dalla legge <b>(Nota: si prega di consultare anche l'Allegato 2)</b>			✓	✓	
6. Conduzione di verifiche di background, verifiche e indagini che non sono richieste dalla legge ma necessarie per valutare la Sua idoneità al Suo ruolo <b>(Nota: si prega di consultare anche l'Allegato 2)</b>	✓			✓	
7. Formalizzazione di un'offerta di lavoro e conclusione di un contratto di lavoro con Lei		✓		✓	
8. Individuazione e valutazione della strategia di business di LyondellBasell e delle necessità di risorse e delle aree di sviluppo				✓	
9. Pianificazione delle promozioni e degli avvicendamenti				✓	
10. Analisi degli obiettivi di assunzione e fidelizzazione, processi e tassi di turnover dei dipendenti				✓	

Finalità del trattamento	Base Giuridica				
	Siamo autorizzati a trattare i Suoi dati personali perché...				
	Ha dato il Suo consenso al trattamento	È necessario per eseguire un contratto con Lei	È necessario al fine di rispettare un obbligo legale	È necessario per i nostri interessi legittimi o di terzi	È necessario per proteggere i Suoi interessi vitali (o quelli di altri)
<b>Gestione delle candidature e amministrazione generale</b>					
11. Comunicazione periodica con Lei al fine di fornirLe informazioni in merito alla Sua candidatura e al Suo rapporto instaurato con noi	✓	✓		✓	
12. Amministrazione generale del personale, compresa la gestione della forza lavoro e le operazioni relative alle strutture				✓	
13. Adempimento dei nostri obblighi in materia di salute e sicurezza <b>(Nota: si prega di consultare anche l'Allegato 2)</b>			✓		
14. Determinare se siano necessari adeguamenti per consentirLe di svolgere un ruolo a Lei offerto <b>(Nota: si prega di vedere anche l'Allegato 2)</b>		✓	✓		
15. Valutazione della Sua idoneità per possibili posizioni aperte, esistenti e future				✓	
16. Gestione di rimostranze e reclami, comprese le attività d'indagine, valutazione delle soluzioni appropriate e adozione di azioni di mitigazione e verifica dei relativi risultati				✓	
17. Risposta alle richieste di feedback da parte Sua o del Suo reclutatore	✓			✓	
<b>b) Sicurezza e governance</b>					
18. Monitoraggio della sicurezza dei locali, dei sistemi delle reti e delle applicazioni di LyondellBasell			✓	✓	
19. Identificazione e autenticazione dei candidati e altre persone <b>(Nota: si prega di consultare anche l'Allegato 2)</b>				✓	
20. Identificazione, investigazione e sul sospetto uso improprio dei nostri beni, dei sistemi e delle piattaforme di LyondellBasell <b>(Nota: si prega di consultare anche l'Allegato 2)</b>			✓	✓	

Finalità del trattamento	Base Giuridica				
	Siamo autorizzati a trattare i Suoi dati personali perché...				
	Ha dato il Suo consenso al trattamento	È necessario per eseguire un contratto con Lei	È necessario al fine di rispettare un obbligo legale	È necessario per i nostri interessi legittimi o di terzi	È necessario per proteggere i Suoi interessi vitali (o quelli di altri)
<b>c) Compliance legale e regolatoria e responsabilità</b>					
21. Gestione e amministrazione dei nostri rapporti sulle pari opportunità <b>(Nota: si prega di consultare anche l'Allegato 2)</b>			✓		
22. Contatto con i soggetti indicati come riferimenti in caso di emergenza <b>(Nota: si prega di consultare anche l'Allegato 2)</b>				✓	✓
23. Ottemperanza a richieste vincolanti, mandati di perquisizione o ordini da parte di tribunali, enti governativi, organismi di regolamentazione e/o forze dell'ordine <b>(Nota: si prega di consultare anche l'Allegato 2)</b>			✓		
24. Risposta a richieste non vincolanti, mandati di perquisizione o ordini da parte di tribunali, enti governativi, organismi di regolamentazione e/o forze dell'ordine <b>(Nota: si prega di consultare anche l'Allegato 2)</b>	✓			✓	
25. Ottemperanza agli ordini di divulgazione derivanti da procedimenti civili <b>(Nota: si prega di consultare anche l'Allegato 2)</b>			✓		
26. Indagine, valutazione, dimostrazione, monitoraggio, miglioramento, reportistica sulla conformità di LyondellBasell ai pertinenti requisiti legali e normativi <b>(Nota: si prega di consultare anche l'Allegato 2)</b>			✓		
27. Indagine, valutazione, dimostrazione, monitoraggio, miglioramento, reportistica sulla conformità alle migliori pratiche e alle responsabilità dettate dalla buona governance di LyondellBasell <b>(Nota: si prega di consultare anche l'Allegato 2)</b>				✓	

Finalità del trattamento	Base Giuridica				
	Siamo autorizzati a trattare i Suoi dati personali perché...				
	Ha dato il Suo consenso al trattamento	È necessario per eseguire un contratto con Lei	È necessario al fine di rispettare un obbligo legale	È necessario per i nostri interessi legittimi o di terzi	È necessario per proteggere i Suoi interessi vitali (o quelli di altri)
<b>d) Operazioni commerciali quotidiane</b>					
28. Implementazione, adattamento e miglioramento dei sistemi e processi per sviluppare o migliorare la nostra attività e/o rendere il processo di candidatura più semplice o più fruibile				✓	
29. Gestione, pianificazione e implementazione delle nostre strategie aziendali globali				✓	
30. Supporto e manutenzione della nostra infrastruttura tecnologica	✓			✓	
31. Supporto alla vendita, trasferimento o la fusione di parte o della totalità del business o degli asset aziendali, o in connessione all'acquisizione di o da parte di un'altra azienda <b>(Nota: si prega di consultare anche l'Allegato 2)</b>			✓	✓	

## ALLEGATO 2

### CATEGORIE PARTICOLARI DI DATI PERSONALI - ATTIVITÀ DI TRATTAMENTO E BASI GIURIDICHE

**\*\* Nota:** ove consentito dalla normativa applicabile, faremo affidamento sul consenso esplicito come base giuridica primaria per il trattamento delle categorie particolari di Suoi dati personali, ma potremmo anche fare affidamento sulle altre basi giuridiche elencate di seguito.. Si prega di consultare l'introduzione dell'**Allegato 1** per indicazioni su alcuni approcci di consenso specifici per Paese (che si applicano ugualmente anche nel presente contesto del consenso esplicito).

In Russia faremo affidamento sul consenso esplicito come base legale per l'elaborazione d'immagini/fotografie dei dipendenti, nonché per l'elaborazione delle relative informazioni sensibili.

**\*\*\* All'interno dell'UE:** il consenso sarà utilizzato come base giuridica solo nelle limitate situazioni riportate di seguito. Per la maggior parte, nell'UE, faremo affidamento su altre basi giuridiche per il trattamento delle categorie particolari di dati personali, come indicato nella tabella seguente, in particolare laddove il trattamento sia necessario per: l'esercizio di nostri diritti e obblighi in materia di diritto del lavoro e della previdenza sociale; l'instaurazione e, nostro esercizio di azioni legali o la nostra difesa nell'ambito di tali azioni; e/o motivi di rilevante interesse pubblico, oltre alle altre basi giuridiche di cui sotto.

Finalità del trattamento	Categoria particolare - base giuridica					
	Siamo autorizzati a trattare i Suoi dati personali perché...					
	Ha dato il <b>Suo consenso esplicito</b> al trattamento	È necessario per l'esercizio di Suoi/nostri obblighi e diritti in materia di <b>diritto del lavoro, di previdenza sociale e protezione sociale</b>	È necessario per proteggere gli <b>interessi vitali</b> della persona interessata o un'altra persona che sia fisicamente o legalmente incapace di dare il proprio consenso	È necessario per stabilire, esercitare o difendere un diritto in <b>sede giudiziaria</b>	È necessario per ragioni di <b>sostanziale interesse pubblico</b>	È necessario per la <b>medicina preventiva o occupazionale</b> , e per la valutazione della capacità lavorativa del dipendente
a) <b>Assunzioni e pianificazione della forza lavoro</b>						
1. Conduzione di verifiche e controlli, compresi controlli dei precedenti penali e credit check, ove richiesto dalla legge		✓			✓	

Finalità del trattamento	Categoria particolare - base giuridica					
	Siamo autorizzati a trattare i Suoi dati personali perché...					
	Ha dato il <b>Suo consenso esplicito</b> al trattamento	È necessario per l'esercizio di Suoi/nostri obblighi e diritti in materia di diritto del <b>lavoro, di previdenza</b> sociale e protezione sociale	È necessario per proteggere gli <b>interessi vitali</b> della persona interessata o un'altra persona che sia fisicamente o legalmente incapace di dare il proprio consenso	È necessario per stabilire, esercitare o difendere un diritto in <b>sede giudiziaria</b>	È necessario per ragioni di <b>sostanziale interesse pubblico</b>	È necessario per la <b>medicina preventiva o occupazionale</b> , e per la valutazione della capacità lavorativa del dipendente
2. Conduzione di verifiche di background, verifiche e indagini che non sono richieste dalla legge ma necessarie per valutare la Sua idoneità al Suo ruolo	✓				✓	
<b>b) Gestione delle candidature e amministrazione generale</b>						
3. Adempimento dei nostri obblighi in materia di salute e sicurezza		✓			✓	
4. Determinare se siano necessarie delle modifiche per consentirLe di svolgere il proprio ruolo		✓			✓	
<b>c) Sicurezza e governance</b>						
5.	✓				✓	
6. Identificare e investigare sul sospetto uso improprio dei nostri beni, dei sistemi e delle piattaforme di LyondellBasell				✓		
7. Contatto con i soggetti indicati come riferimenti in caso di emergenza	✓	✓				
<b>d) Compliance legale e regolatoria e responsabilità</b>						
8. Gestione e amministrazione dei nostri rapporti sulle pari opportunità					✓	

Finalità del trattamento	Categoria particolare - base giuridica					
	Siamo autorizzati a trattare i Suoi dati personali perché...					
	Ha dato il <b>Suo consenso esplicito</b> al trattamento	È necessario per l'esercizio di Suoi/nostri obblighi e diritti in materia di diritto del <b>lavoro, di previdenza</b> sociale e protezione sociale	È necessario per proteggere gli <b>interessi vitali</b> della persona interessata o un'altra persona che sia fisicamente o legalmente incapace di dare il proprio consenso	È necessario per stabilire, esercitare o difendere un diritto in <b>sede giudiziaria</b>	È necessario per ragioni di <b>sostanziale interesse pubblico</b>	È necessario per la <b>medicina preventiva o occupazionale</b> , e per la valutazione della capacità lavorativa del dipendente
9. Ottemperanza a richieste vincolanti, mandati di perquisizione o ordini da parte di tribunali, enti governativi, organismi di regolamentazione e/o forze dell'ordine, o condivisione di informazioni (su base volontaria) con gli stessi				✓		
10. Risposta a richieste non vincolanti, mandati di perquisizione o ordini da parte di tribunali, enti governativi, organismi di regolamentazione e/o forze dell'ordine	✓					
11. Ottemperanza agli ordini di divulgazione derivanti da procedimenti civili				✓		
12. Indagine, valutazione, dimostrazione, monitoraggio, miglioramento, reportistica sulla conformità di LyondellBasell ai pertinenti requisiti legali e normativi				✓		
13. Indagine, valutazione, dimostrazione, monitoraggio, miglioramento, reportistica sulla conformità alle migliori pratiche e alle responsabilità dettate dalla buona governance di LyondellBasell	✓			✓		
<b>e) Operazioni commerciali quotidiane</b>						
14. Supporto alla vendita, trasferimento o la fusione di parte o della totalità del business o degli asset aziendali, o in	✓					

Categoria particolare - base giuridica						
Siamo autorizzati a trattare i Suoi dati personali perché...						
<b>Finalità del trattamento</b>	Ha dato <b>il Suo consenso esplicito</b> al trattamento	È necessario per l'esercizio di Suoi/nostri obblighi e diritti in materia di diritto del <b>lavoro, di previdenza</b> sociale e protezione sociale	È necessario per proteggere gli <b>interessi vitali</b> della persona interessata o un'altra persona che sia fisicamente o legalmente incapace di dare il proprio consenso	È necessario per stabilire, esercitare o difendere un diritto in <b>sede giudiziaria</b>	È necessario per ragioni di <b>sostanziale interesse pubblico</b>	È necessario per la <b>medicina preventiva o occupazionale</b> , e per la valutazione della capacità lavorativa del dipendente
connessione all'acquisizione di o da parte di un'altra azienda						

## ALLEGATO 3

### I SUOI DIRITTI IN RELAZIONE AI DATI PERSONALI

**\*\* Nota:** a seconda del Paese in cui lavora e delle relative leggi sulla protezione dei dati applicabili, potrà accedere solo ad alcuni dei diritti elencati di seguito.

I Suoi diritti	Che cosa vuol dire?	Limitazioni e condizioni del Suo diritto
<b>Diritto di accesso</b>	Ferme restando determinate condizioni, Lei ha il diritto di accedere ai Suoi dati personali (comunemente noto come "richiesta di accesso ai propri dati personali").	<p>Se possibile, Lei dovrebbe specificare il tipo di informazioni di cui vorrebbe prendere visione per assicurarsi che la nostra comunicazione soddisfi le Sue aspettative.</p> <p>Dobbiamo essere in grado di verificare la Sua identità.*</p> <p>Potremmo rifiutare una richiesta di accesso dell'interessati ai propri dati personali a seconda delle circostanze della richiesta. Ad esempio, l'accesso potrebbe non essere fornito (a meno che sia diversamente previsto dalla legge applicabile) laddove:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• l'onere (o la spesa) per fornire l'accesso sia sproporzionato rispetto ai Suoi possibili rischi, quale richiedente (<b>Nota: questa particolare eccezione non è applicabile in Brasile</b>);</li><li>• potrebbero essere violati i diritti o gli interessi di un individuo diverso dall'interessato, come nel caso in cui l'accesso riveli i dati personali di un altro individuo;</li><li>• l'accesso riveli informazioni che proteggiamo attivamente in quanto potrebbero favorire un concorrente nel mercato (<b>Informazioni commerciali riservate</b>), ad esempio laddove le informazioni commerciali riservate non possano essere facilmente scisse dai dati personali;</li><li>• l'esecuzione o l'applicazione della legge, compresa la prevenzione, l'investigazione o l'accertamento di reati o il diritto a un processo equo siano soggetti a interferenze;</li><li>• un'indagine o un procedimento di reclamo da noi condotti possano essere pregiudicati;</li></ul>

- sussista necessità di riservatezza per periodi limitati in relazione alla nostra gestione della forza lavoro (ad esempio nella pianificazione della successione e riorganizzazioni aziendali o in relazione a monitoraggio, ispezioni o funzioni di regolamentazione connesse a una sana gestione economica o finanziaria);
- un tribunale o un'altra autorità con appropriata giurisdizione stabilisca che non siamo tenuti a fornire l'accesso;
- possa essere violato un segreto o un obbligo legale professionale; o
- non sia previsto per legge alcun obbligo di fornire tale accesso, anche nel caso in cui non siano stati soddisfatti i requisiti legali locali per una richiesta valida di accesso ai dati personali.

È possibile che vengano addebitati costi amministrativi qualora la richiesta di accesso ai propri dati personali sia eccessiva o significativamente infondata (limitati al costo effettivo richiesto per fornire l'accesso ai dati personali nel formato richiesto) salvo diversamente previsto dalla legge applicabile.

**Diritto alla portabilità dei dati**

Ferme restando determinate condizioni, Lei ha il diritto di ricevere i dati personali che ci ha fornito e che vengono elaborati da noi con mezzi automatizzati, in un formato strutturato e leggibile attraverso i sistemi informatici comunemente in uso.

Se Lei esercita questo diritto, è necessario specificare il tipo di informazioni che desidera ricevere (e dove dovremmo inviarle) ove possibile per garantire che la nostra comunicazione soddisfi le Sue aspettative.

Tale diritto si applica solo se il trattamento è basato sul Suo consenso o sul nostro contratto con Lei, e quando il trattamento viene eseguito con mezzi automatizzati (vale a dire non attraverso i registri cartacei). Tale diritto si applica solo i dati personali che Lei ci ha fornito.

**Diritti in relazione a dati personali incompleti o inaccurati**

È possibile contestare l'accuratezza o la completezza dei dati personali e correggerli o completarli, a seconda dei casi. È sua responsabilità aiutarci a mantenere i Suoi dati personali sempre aggiornati e accurati.

La invitiamo a informarci di eventuali modifiche riguardanti i Suoi dati personali non appena si verificano, comprese modifiche ai Suoi dati di contatto, numero di telefono e stato di immigrazione.

Innanzitutto, La invitiamo a controllare se ci siano degli strumenti informatici con cui Lei può correggere autonomamente i Suoi dati personali da noi trattati.

Questo diritto si applica solo ai Suoi dati personali. Qualora venga esercitato questo diritto, La preghiamo di essere il più specifico possibile.

**Diritto di opporsi o**

Ferme restando determinate condizioni, ha il diritto di opporsi

Tale diritto si applica quando il trattamento dei dati personali

**limitare il nostro  
trattamento dei dati**

o di chiederci di limitare il trattamento dei Suoi dati personali.

**Si pregadi notare che in Vietnam questo potrebbe includere il diritto di impedirci di fornire i Suoi dati personali a terzi.**

**Diritto alla  
cancellazione**

Ferme restando alcune condizioni, ha il diritto di cancellare i Suoi dati personali (anche detto "*diritto all'oblio*"), ad esempio quando i Suoi dati personali non sono più necessari per gli scopi per cui sono stati raccolti; se il trattamento in questione è illecito, oppure esiste una legge applicabile che richiede la cancellazione dei dati personali; o qualora Lei abbia esercitato il diritto legittimo di opporsi al trattamento dei Suoi dati personali.

è necessario per i nostri legittimi interessi. È inoltre possibile opporsi al nostro trattamento dei dati personali per scopi di marketing diretto o in altri casi previsti dalla legge applicabile.

Dobbiamo essere in grado di verificare la Sua identità\*.

Potremmo non essere in grado di cancellare i Suoi dati personali, qualora, per esempio:

- ne avessimo bisogno per adempiere ad un obbligo legale;
- ne avessimo bisogno per esercitare o difendere un'azione legale;
- ne avessimo bisogno per esercitare la libertà di espressione e di informazione;
- ne avessimo bisogno per svolgere un compito nell'"interesse pubblico";
- ne avessimo bisogno per finalità di archiviazione nell'interesse pubblico, o per scopi di ricerca scientifica, storica o statistica qualora tali scopi siano seriamente compromessi dalla cancellazione dei dati personali; o

non vi fosse alcun diritto di richiedere la cancellazione dei dati in base a qualsiasi legge applicabile al nostro trattamento dei dati personali.

**Diritto di revoca del  
consenso**

Laddove il trattamento dei Suoi dati personali sia basato sul Suo consenso, Lei ha il diritto di revocare tale consenso in qualsiasi momento.

La revoca del consenso avrà effetto solo sui trattamenti successivi alla revoca stessa.