

LYONDELLBASELL
DECLARATION DE CONFIDENTIALITE CANDIDAT A UN EMPLOI
(LA « DECLARATION »)

1. **Quel est ce document et pourquoi devriez-vous le lire ?**

Cette Déclaration explique de quelle manière, et pourquoi, les entités LyondellBasell (également dénommées « **LyondellBasell** », « **nous** », « **notre** », « **nôtres** » ou « **nos** ») utilisent les données personnelles des personnes physiques qui se portent candidat pour devenir salariés, membres du personnel, entrepreneurs, dirigeants, consultants ou travailleurs temporaires de LyondellBasell (ces personnes physiques sont ci-après désignées sous le terme « **vous** »). Le **Groupe LyondellBasell** désigne la société LyondellBasell Industries N.V. et ses filiales et sociétés affiliées sur lesquelles elle exerce un contrôle opérationnel et qui emploient des personnes.

Vous devriez lire cette Déclaration afin de savoir ce que nous faisons de vos données personnelles (connues comme « informations personnelles » dans certains territoires comme la Californie). Nous vous invitons également à lire toutes autres déclarations de confidentialité que nous pourrions vous remettre, et qui pourraient s'appliquer à l'avenir à notre utilisation de vos données personnelles dans des cas spécifiques.

La présente Déclaration ne fait pas partie d'un contrat avec vous (et notamment de tout contrat de travail qui pourrait vous être proposé), ni d'aucun autre contrat de prestations de services.

2. **Nos obligations en matière de protection des données**

Les « **Données Personnelles** » sont toutes les informations qui se rapportent à une personne physique identifiable. Votre nom, votre adresse, vos coordonnées et votre CV, s'ils vous identifient, sont des exemples de données personnelles vous concernant.

Dans la présente Déclaration, et comme défini dans la Politique, le terme « **traiter** » désigne toute activité liée aux données personnelles, y compris, par exemple, la collecte, la conservation, l'utilisation, la consultation, la communication, le partage et la transmission aux fins envisagées dans ledit document, selon le cas.

LyondellBasell est un « **responsable du traitement** » de vos données personnelles. Cela signifie que nous prenons des décisions sur comment et pourquoi nous traitons vos données personnelles et que, pour cette raison, il nous appartient de faire en sorte que vos données personnelles soient utilisées dans le respect des lois relatives à la protection des données.

3. **Quels types de données personnelles collectons-nous et d'où les obtenons-nous ?**

En règle générale, nous collectons vos données personnelles auprès de vous, soit directement, soit via votre interaction avec nos ressources informatiques, et créons nous-mêmes certaines données personnelles vous concernant (à titre d'exemple, les notes sur vos performances que nous prenons tout au long de la procédure de candidature contiendront des données personnelles vous concernant). Il est également possible

que nous collectons des données personnelles vous concernant auprès de sources publiques, telles que des annuaires accessibles au public et des ressources en ligne, ou auprès d'autres tiers (autrement dit, de personnes physiques et organismes qui ne font pas partie du Groupe LyondellBasell). Ces tiers incluent des agences gouvernementales, des tiers auxquels nous fournissons des services qui vous impliquent, et des tiers qui vous ou nous fournissent des services en lien avec votre emploi, tels que, par exemple, des conseils en recrutement/agences de recrutement, votre précédent employeur, ou vos références. Sans vos données personnelles, nous ne pouvons pas gérer votre candidature. Lorsque nous n'avons pas besoin de vos données personnelles, nous l'indiquerons clairement. Par exemple, si une partie d'un formulaire de candidature qu'il vous est demandé de remplir est optionnelle et peut être laissée vierge, nous vous l'indiquerons. Les données personnelles vous concernant que nous collectons incluent les catégories de données suivantes :

- **Informations Personnelles et Familiales** : identificateurs (ou informations qui identifient un individu, sont liées à lui, le décrivent ou peuvent être associées à sa personne) tels que le(s) nom(s) (et tout(s) ancien(s) nom(s)), adresse(s), numéro(s) de téléphone, adresse e-mail, date et lieu de naissance, nationalité, sexe, numéro de sécurité sociale, numéro de passeport, photographie, mode de vie et situation sociale, situation de famille (ex. statut marital, personnes à charges), informations sur les membres de la famille (nom, date de naissance, lien avec le salarié, nationalité et statut marital) et personne à contacter en cas d'urgence (nom, adresse et numéro de téléphone).
- **Informations relatives à la gestion du recrutement/de l'emploi** : identificateurs (ou informations qui identifient un individu, sont liées à lui, le décrivent ou peuvent être associées à sa personne) tels que la candidature pour le poste (ex. CV, formation et diplômes, notes sur les entretiens avec le candidat, décisions d'offrir une embauche, informations sur les antécédents, contenu des références, références de tiers) ; carte d'identité, passeport, permis de travail, permis de séjour, visa et toutes autres informations relatives au statut par rapport à l'immigration ; conditions d'embauche proposées (date d'entrée en fonction) ; descriptifs de poste pour le poste demandé (unité opérationnelle, grade, fonction, famille de postes, code et type de poste, statut (plein temps ou temps partiel)) ; statut d'ancien combattant américain (une classe protégée en vertu de la législation de la Californie ou des lois fédérales des États-Unis) ; préférences en matière de lieu de travail (zone, département, centre de coûts) et coordonnées ; historique d'emploi et de carrière (postes occupés, mutations, promotions, responsables ou superviseur, structure hiérarchique) ; images/photographies (y compris les données images capturées ou enregistrées par la vidéosurveillance) ; résultats des tests psychométriques (selon le poste) ; conflits d'intérêts (et informations sur les membres de la famille en rapport avec cette question) ; appartenance à des associations professionnelles ; préférences en matière de salaires, primes, assurance santé, retraite, avantages qui vous ont été fournis auparavant (abonnement à un club de gym, assurance santé privée, assurance vie, etc.) ; vos préférences de travail et votre retour (*feedback*) par rapport à nous et à notre personnel ; coordonnées bancaires, y compris informations relatives à la paie, codes fiscaux, informations sur les frais ; et informations liées à l'informatique, telles que noms d'utilisateur, mots de passe, codes d'accès aux réseaux ou systèmes informatiques de la société, et utilisation des systèmes informatiques et de communication, ainsi que les journaux d'accès, registres d'utilisation et les adresses IP/identifiants d'appareils.
- **Autres informations** : autres informations collectées pour des motifs liés à votre emploi.
- **Informations sensibles** : certains des traitements que nous effectuons incluront le traitement de ce qui est appelé, dans certains pays, des 'catégories particulières de données personnelles', ou de ce qui est susceptible d'être protégé en vertu de la législation de la

Californie ou des lois fédérales des États-Unis, telles que des informations médicales (y compris les exigences en matière de santé au travail, déclarations d'accident, problèmes de santé tels que diabète ou épilepsie, dont nous devrions être informés, exigences alimentaires, allergies, résultats des tests d'alcoolémie et de dépistage de drogue, motifs d'absence de courte ou longue durée), des informations qui pourraient révéler votre race ou votre appartenance à une ethnie, votre orientation sexuelle ou votre identité sexuelle, vos croyances religieuses ou philosophiques, votre appartenance syndicale, et des informations sur vos infractions et condamnations pénales réelles ou soupçonnées (ensemble, les « **Informations Sensibles** »). (En République Populaire de Chine, les numéros de téléphone personnels, informations financières, adresses e-mail et informations d'identité constituent également des Informations Sensibles.) Nous ne procéderons au traitement d'Informations Sensibles que lorsque cela est nécessaire et permis par la loi, sur la base indiquée dans la présente Déclaration.

Remarque : si vous utilisez le site internet LyondellBasell, à l'adresse www.lyondellbasell.com pour être engagé par LyondellBasell ou pour vous porter candidat pour un poste vacant, notre traitement de vos données personnelles sera également effectué conformément aux termes de la Politique de Confidentialité de notre Site Internet – dont un exemplaire est consultable à l'adresse suivante : <https://www.lyondellbasell.com/en/about-us/privacy/>. Il se peut qu'il existe des chevauchements entre le traitement effectué en application de la présente déclaration et la Politique de Confidentialité du site Internet. C'est pourquoi nous vous incitons à prendre connaissance des deux documents.

En raison du type de travaux effectués par LyondellBasell, il se peut aussi que, dans la mesure où la loi applicable le permet, nous réalisons des vérifications supplémentaires, y compris des vérifications d'antécédents, sur les candidats auxquels nous ferons des offres d'emploi. En fonction du poste, ces vérifications peuvent porter sur l'émission d'attestations de moralité, les éventuelles condamnations pénales (si cela est permis par la loi applicable) qui auraient pu être prononcées contre vous, et vos antécédents de crédit. Ces vérifications comprennent celles des vérifications qui sont requises par les lois applicables et celles qui sont requises pour le respect de notre propre politique. Nous vous invitons à vous reporter également à la section ci-dessous portant sur les 'Informations Sensibles'.

Si des informations personnelles que vous nous avez données, telles que vos coordonnées, venaient à changer, nous vous remercions de bien vouloir nous en informer sans retard, en nous contactant par e-mail à l'adresse personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

4. **Que faisons-nous avec vos données personnelles et pourquoi ?**

Nous procédons au traitement de vos données personnelles à des fins particulières liées à votre candidature ou votre mission auprès de nous, et à la gestion de LyondellBasell.

Nous sommes tenus par la loi de toujours avoir une « base licite » (autrement dit une raison ou une justification) pour le traitement de vos données personnelles. Il existe **six** bases licites autorisées pour le traitement de données personnelles. Le tableau figurant en **Annexe 1** décrit les finalités pour lesquelles nous traitons vos données personnelles et la base licite sur laquelle nous nous fondons pour ce traitement. Vous êtes informé que les exigences légales du pays dans lequel vous travaillez pourront avoir un impact sur la base licite sur laquelle nous nous fondons pour le traitement de vos données personnelles. Ainsi, hors de l'UE, nous pourrions nous fonder principalement sur le consentement pour procéder au traitement de vos données personnelles, tandis que, dans l'UE, la base licite du traitement de vos données personnelles sur laquelle nous nous fondons est rarement le consentement.

Nous attirons votre attention sur le fait que, dans les cas où nous indiquons, dans le tableau figurant en **Annexe 1**, que notre traitement de vos données personnelles est soit :

- (a) nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle nous sommes soumis ; soit
- (b) nécessaire pour que, à votre demande, nous prenions des mesures pour potentiellement conclure un contrat de travail avec vous, ou pour exécuter ledit contrat,

et que vous choisissiez de ne pas nous fournir les données personnelles concernées, il est possible que nous ne puissions pas conclure ou poursuivre notre contrat de travail ou la mission avec vous.

Nous attirons votre attention sur le fait que nous n'utilisons pas vos données personnelles pour prendre des décisions vous concernant, qui seraient basées uniquement sur une prise de décision automatisée.

Il se peut également que nous convertissions vos données personnelles en données statistiques ou agrégées afin de mieux protéger votre vie privée, ou afin que vous ne soyez pas identifié dans ces données ni identifiable à partir de ces données. Les données qui ont été anonymisées ne peuvent plus être rattachées à vous. Nous pourrions utiliser des données anonymisées pour réaliser des recherches ou procéder à des analyses, et notamment pour rédiger des rapports et recherches statistiques, par exemple pour nous aider à comprendre combien de candidatures nous sommes susceptibles de recevoir pour certaines catégories de fonctions.

5. Informations Sensibles

Certains des traitements décrits ci-dessus, et dans le tableau figurant en **Annexe 1**, incluent le traitement d'Informations Sensibles, que nous sommes tenus de traiter avec plus de soin, conformément aux lois applicables en matière de protection des données.

Nous ne collecterons et traiterons des Informations Sensibles vous concernant que si ce traitement :

- est effectué avec votre consentement explicite et écrit ;
- est nécessaire aux fins de l'exécution de vos ou nos obligations et de l'exercice de droits propres à vous ou à nous en matière de droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale, dans la mesure où ce traitement est autorisé par la loi (y compris par une convention collective) ;
- est nécessaire pour des motifs d'intérêt public important (ex. égalité des chances ou égalité de traitement) ;
- est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense d'un droit en justice ;
- est nécessaire aux fins de la médecine du travail ou de l'appréciation de votre capacité de travail ;

- est nécessaire pour un motif pour lequel ce traitement est expressément permis par la loi.

Comme indiqué ci-dessus, la base licite que nous utilisons pour procéder au traitement de vos Informations Sensibles peut varier selon le pays dans lequel vous travaillez. Plus précisément, dans l'UE, le consentement explicite est rarement la base sur laquelle nous nous fondons pour procéder au traitement de vos Informations Sensibles, tandis que, hors de l'UE, il se peut que ce consentement constitue la principale base licite du traitement, par nous, de vos Informations Sensibles.

Le tableau figurant en **Annexe 2** énonce les différentes finalités pour lesquelles nous traitons vos Informations Sensibles et, pour chacune, la base licite sur laquelle nous nous fondons pour procéder à ce traitement. Pour certaines activités de traitement, nous estimons que plusieurs bases licites peuvent être pertinentes, en fonction des circonstances.

6. **Avez qui partageons-nous vos données personnelles, et pourquoi ?**

Parfois, nous avons besoin de communiquer vos données personnelles à d'autres personnes.

Au sein de LyondellBasell :

Comme nous faisons partie d'un groupe international, nous aurons besoin de partager vos données personnelles avec d'autres sociétés du groupe pour la marche générale de nos affaires ou à des fins de gestion de notre main d'œuvre et, dans certains cas, à des fins d'encadrement, d'autorisations/approbations par les décisionnaires concernés, de reporting, et lorsque des systèmes et services sont fournis sur une base partagée.

Les droits d'accès entre les membres du Groupe LyondellBasell sont limités et ne sont accordés qu'aux personnes ayant besoin de connaître des informations, en fonction du poste et de la fonction occupés.

Si une société du groupe LyondellBasell procède au traitement de vos données personnelles pour notre compte (en tant que sous-traitant), ce sera sur la base de normes de protection des données appropriées mises en place pour protéger vos données personnelles.

Hors de LyondellBasell :

Nous pourrions, ponctuellement, demander à des tiers d'exécuter certaines fonctions commerciales pour nous. Ces tiers procéderont au traitement de vos données personnelles pour notre compte (généralement en tant que notre sous-traitant). **(Conformément à notre Politique, nous demanderons votre consentement au transfert, ou nous nous fonderons sur toute autre base licite, si les lois applicables l'exigent pour un tel transfert. Nous vous invitons à vous reporter à l'Annexe 1 et à l'Annexe 2 pour en savoir plus).** Nous communiquerons vos données personnelles à ces parties pour qu'elles puissent exécuter ces fonctions.

Nous ne vendons pas de données personnelles vous concernant, selon la définition de ce terme par la législation californienne sur la vie privée, et ne nous l'avons pas fait durant les 12 derniers mois.

En vertu de la législation de la Californie, les catégories de tiers auxquelles nous communiquons vos Informations Personnelles et Familiales, ainsi que les informations relatives à la gestion du recrutement/de l'emploi et les informations sensibles, sont nos prestataires de services.

Dans certains cas, nous communiquerons également les catégories susmentionnées de données personnelles à des tiers, qui recevront ces données en qualité de responsables du traitement de vos données personnelles en tant que tels, pour les finalités indiquées ci-dessus, lorsque la communication concernée est :

- (a) parce que nous avons besoin de communiquer vos données personnelles pour respecter une obligation légale, mettre en œuvre un contrat ou protéger les droits, les biens ou la sécurité de nos salariés ou d'autres personnes ; et
- (b) en lien avec une cession, une acquisition ou un transfert de tout ou partie d'une activité, auquel cas nous pourrions communiquer ou transférer vos données personnelles au vendeur, à l'acheteur ou au cédant potentiels et à leurs conseils.

Vous trouverez ci-dessous une liste des catégories de responsables du traitement avec lesquels nous sommes susceptibles de partager vos données personnelles :

- (a) agences de recrutement nommées par vous ou par nous ;
- (b) consultants et conseils professionnels, y compris comptables et conseils juridiques ;
- (c) tribunaux, personnes/entités nommées par les tribunaux, mandataires judiciaires et liquidateurs ;
- (d) associations et organismes professionnels ;
- (e) assureurs ; et
- (f) services gouvernementaux, organismes légaux et réglementaires, y compris les administrations sociales et fiscales.

7. **Où dans le monde vos données personnelles seront-elles transférées ?**

LyondellBasel, faisant partie d'une entreprise internationale, pourra transférer vos données personnelles à des destinataires (qu'ils soient en interne ou en externe, comme indiqué ci-dessus) qui sont établis dans des pays autres que le vôtre. Nous attirons votre attention sur le fait que les lois relatives à la protection des données de certains pays peuvent ne pas offrir le même niveau de protection de vos données personnelles que celui offert par les lois de votre pays.

Si des communications de données personnelles visées ci-dessus nécessitent que vos données personnelles soient transférées de l'Espace Economique Européen vers un pays situé hors de l'Espace Economique Européen, nous ne procéderons à ce transfert que si :

- (a) le pays vers lequel les données personnelles seront transférées assure un niveau de protection adéquat aux données personnelles ;

- (b) nous avons mis en place des garanties appropriées, telles qu'un contrat approprié avec le destinataire, pour protéger vos données personnelles ;
- (c) le transfert est nécessaire à l'une des raisons précisées dans la législation relative à la protection des données, par exemple à l'exécution d'un contrat entre vous et nous ; ou
- (d) vous donnez votre consentement explicite au transfert.

Pour plus d'informations, vous pouvez nous contacter par e-mail à l'adresse personaldataprivacy@lyondellbasell.com pour obtenir une copie de toutes garanties pertinentes que nous avons mises en place.

8. **Comment préservons-nous la sécurité de vos données personnelles ?**

Nous prenons des mesures spécifiques (comme requis par les lois applicables en matière de protection des données) pour nous assurer que nous prenons des mesures de sécurité appropriées afin de protéger vos données personnelles contre le traitement non autorisé ou illicite, et contre la perte, la destruction ou les dégâts d'origine accidentelle. Nous demanderons aussi aux tiers auxquels nous communiquons vos données personnelles qu'ils prennent également des mesures de sécurité appropriées pour protéger vos données personnelles.

9. **Comment communiquons-nous avec vous ?**

Nous utiliserons vos données personnelles pour vous contacter en lien avec l'avancée des candidatures que vous faites chez nous, et pour répondre à tou(te)s autres questions, commentaires ou réclamations que vous pourriez avoir.

Ponctuellement, nous vous enverrons aussi des informations sur d'autres postes et postes à pourvoir qui seraient susceptibles de vous intéresser. De telles communications ne vous seront envoyées qu'avec votre consentement (lorsque la loi l'exige), et il vous sera donné la possibilité de demander à cesser de recevoir ces communications (opt-out) à tout moment.

10. **Pendant combien de temps conservons-nous vos données personnelles ?**

Si votre candidature est retenue, nous conserverons vos données personnelles dans des systèmes informatiques exploités par, ou selon les instructions de, sociétés du Groupe LyondellBasell et/ou dans nos locaux pendant la durée de votre emploi puis, une fois que vous cessez d'être employé chez nous, pour aussi longtemps que nécessaire en lien avec vos et nos droits et obligations légaux.

Si votre candidature n'est pas retenue, nous ne conserverons vos données personnelles que pendant une durée limitée.

Dans un cas comme dans l'autre, la durée pendant laquelle nous conservons vos données dépend d'un certain nombre de facteurs, y compris :

- (a) les lois ou règlements que nous pourrions être tenus de respecter ;

- (b) l'existence ou non d'un contentieux ou d'un autre type de différend entre vous et nous ou avec un tiers ;
- (c) le type d'informations que nous détenons vous concernant ;
- (d) si vous, ou une autre autorité réglementaire, nous demandez de conserver vos données personnelles pour une raison valable ; et
- (e) la durée pendant laquelle une action peut être intentée contre nous ou un membre du groupe, pour nous défendre dans le cadre de cette action.

Pour en savoir plus sur nos pratiques en matière de conservation des données, vous pouvez nous contacter par e-mail à l'adresse personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

11. **De quels droits disposez-vous par rapport à vos données personnelles et comment pouvez-vous les exercer ?**

Vous disposez de certains droits, résumés brièvement à l'**Annexe 3**, par rapport aux données personnelles que nous détenons vous concernant. Ces droits peuvent comprendre celui de nous demander de divulguer le type de données personnelles que nous recueillons, utilisons ou divulguons. Nous attirons votre attention sur le fait que, selon le pays dans lequel vous vivez et/ou travaillez, vous pouvez ne pas disposer de tous ces droits, et que seuls ceux pertinents dans votre pays s'appliqueront. Pour les personnes qui travaillent dans l'UE, tous les droits résumés dans l'Annexe 3 vous sont applicables.

Nous nous engageons à ne pas discriminer contre vous au motif de l'exercice de l'un quelconque de ces droits [en vertu de la législation de la Californie].

Lorsque notre traitement de vos données personnelles est fondé sur votre **consentement** (cf. **Annexes 1 et 2**), vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment. Si vous décidez de retirer votre consentement, nous cesserons de traiter vos données personnelles pour cette finalité, sauf s'il existe une autre base licite sur laquelle nous pouvons nous fonder – auquel cas nous vous en informerons. Le retrait, par vous, de votre consentement n'aura pas d'impact sur le traitement effectué par nous jusqu'à ce retrait.

Lorsque notre traitement de vos données personnelles est nécessaire aux fins de nos **intérêts légitimes** (cf. **Annexe 1**), vous pouvez vous opposer à ce traitement à tout moment. Si vous exercez ce droit, nous devons démontrer soit qu'il existe des motifs impérieux pour continuer le traitement qui prévalent sur vos intérêts et vos droits et libertés, soit que le traitement nous est nécessaire pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice (ou, dans certains cas, nous pouvons obtenir un consentement de votre part à ce traitement).

Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, merci de bien vouloir contacter en premier lieu l'adresse personaldataprivacy@lyondellbasell.com ou de remplir notre formulaire en ligne.

Vous noterez que pour ce qui est de certains droits, notamment ceux qui concernent l'accès et la suppression, nous avons besoin de vérifier votre identité. Nous le ferons en comparant les données que vous nous fournissez à cet effet à celles que nous possédons dans nos dossiers. Si vous souhaitez vous faire représenter par un agent agréé pour faire une demande à votre place, et que cet agent n'est pas déjà autorisé à

accéder à votre compte sous votre profil, nous vous demandons de préalablement vérifier votre identité auprès de nous pour que nous puissions ensuite fournir toute information à votre agent agréé.

Vous trouverez ci-dessous les coordonnées des autorités européennes de protection des données concernées. Si vous êtes basé en dehors des pays listés ci-dessous (ex. hors d'Europe), il se peut qu'il existe d'autres autorités de contrôle/réglementaires applicables dans votre pays, auprès desquelles vous avez le droit d'introduire une réclamation.

Si vous êtes aux Pays-Bas, vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès de l'Autorité néerlandaise de protection des données (Autoriteit Persoonsgegevens), qui veille au respect des lois relatives à la protection des données pour la manière dont vos données sont traitées par nos entités LyondellBasell néerlandaises : <https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/en/contact-dutch-dpa/contact-us>

Si vous êtes au Royaume-Uni, vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès du Information Commissioner's Office, qui veille au respect des lois relatives à la protection des données pour la manière dont vos données sont traitées par nos entités LyondellBasell du Royaume-Uni : <https://ico.org.uk/> .

Si vous êtes en Allemagne, vous avez le droit d'introduire une réclamation par rapport à la manière dont vos données sont traitées par nos entités LyondellBasell allemandes, auprès de l'autorité de régulation compétente, à savoir la Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit: <http://www.bfdi.bund.de/> Nous attirons votre attention sur le fait qu'en Allemagne, la compétence, pour les réclamations, est répartie entre différentes autorités de contrôle des données personnelles. L'autorité compétente peut être identifiée en se reportant à la liste figurant à l'adresse suivante : https://www.bfdi.bund.de/bfdi_wiki/index.php/Aufsichtsbeh%C3%B6rden_und_Landesdatenschutzbeauftragte

Si vous êtes en France, vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés – CNIL, qui veille au respect des lois relatives à la protection des données pour la manière dont vos données sont traitées par nos entités LyondellBasell françaises : <https://www.cnil.fr/en/home>

Si vous êtes en Espagne, vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès de l'Agencia Española de Protección de Datos (AEPD), qui veille au respect des lois relatives à la protection des données pour la manière dont vos données sont traitées par nos entités LyondellBasell espagnoles : <https://www.aepd.es/>

Si vous êtes en Italie, vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès du Garante per la protezione dei dati personali, qui veille au respect des lois relatives à la protection des données pour la manière dont vos données sont traitées par nos entités LyondellBasell italiennes : https://www.garanteprivacy.it/en/home_en

Si vous êtes au Portugal, vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès de la Comissão Nacional de Protecção de Dados – CNPD, qui veille au respect des lois relatives à la protection des données pour la manière dont vos données sont traitées par nos entités LyondellBasell portugaises : <http://www.cnpd.pt/>

12. **Mises à jour de la présente déclaration**

Nous pourrions mettre à jour la présente déclaration pour tenir compte de modifications apportées aux types de données personnelles que nous traitons et/ou à la manière dont les données personnelles sont traitées. Nous vous tiendrons informé de toute modification significative de cette déclaration. Nous vous invitons également à consulter régulièrement la présente déclaration.

13. **Comment puis-je en savoir plus ?**

Si vous souhaitez plus d'informations sur l'un des sujets abordés dans la présente déclaration de confidentialité, ou si vous souhaitez nous faire part de questions ou problèmes, vous pouvez nous contacter par e-mail à l'adresse personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

ANNEXE 1

ACTIVITES DE TRAITEMENT ET BASES LICITES

***** Remarque :** Lorsque cela est approprié juridiquement, la base licite principale sur laquelle nous nous fonderons pour le traitement de vos données personnelles est le consentement, mais nous pourrions également nous fonder sur les autres bases licites listées ci-dessous. Vous trouverez ci-dessous, pour certains pays, et à titre indicatif, des approches spécifiques en matière de consentement :

- En Russie, nous utiliserons le consentement comme fondement du traitement de données personnelles, pour toutes les finalités autres que celles pour lesquelles nous procédons au traitement de données personnelles aux fins de conclure un contrat de travail avec vous, ou sauf si nous avons reçu vos données d'une agence de recrutement ou si nous avons obtenu les données de votre CV sur une source publique de CV.
- Dans les pays suivants, le fondement principal que nous utilisons pour traiter vos données personnelles est le consentement :
 - Brésil;
 - Canada (provinces d'Alberta, de Colombie Britannique et de Québec) – Dans les provinces d'Alberta et de Colombie Britannique, nous pouvons nous fonder sur votre consentement implicite, en vous ayant fourni la présente Déclaration. Dans la province de Québec, nous nous fonderons sur votre consentement exprès – **Remarque** : les lois canadiennes sur la vie privée applicables au secteur privé nous permettent de collecter, utiliser et communiquer vos informations personnelles sans consentement si c'est uniquement aux fins qui sont raisonnablement nécessaires pour établir, gérer ou mettre fin à notre relation de travail avec vous ;
 - Thaïlande ;
 - République Populaire de Chine ; et
 - Vietnam.

**** Dans l'UE** - le consentement ne sera utilisé comme fondement que dans les situations très limitées indiquées ci-dessous. La plupart du temps, dans l'UE, nous nous fondons, pour traiter vos données personnelles, sur d'autres bases licites, telles qu'énoncées dans le tableau ci-dessous, notamment la base selon laquelle le traitement est nécessaire : à l'exécution d'un contrat ; au respect d'une obligation légale ; et/ou aux fins de nos intérêts légitimes (ou des intérêts légitimes d'un tiers, à moins que ne prévalent vos droits et libertés), parmi les autres bases licites énoncées ci-dessous.

Pour certaines activités de traitement, nous considérons que plusieurs bases licites peuvent s'appliquer, selon les circonstances.

Finalités du traitement	Base licite				
	Nous sommes autorisés à traiter vos données personnelles parce que...				
	vous avez donné votre consentement au traitement	le traitement est nécessaire à l' exécution d'un contrat avec vous	le traitement est nécessaire au respect par nous d'une obligation légale	le traitement est nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes ou de ceux de tiers	le traitement est nécessaire à la sauvegarde de vos intérêts vitaux (ou de ceux de quelqu'un d'autre)
a) Recrutement et gestion des effectifs					
1. Mettre au point, utiliser et collecter un feedback sur les activités de recrutement et les procédures de sélection du personnel				✓	
2. Gérer votre candidature à un emploi chez nous, et étudier si vous correspondez au profil recherché pour le poste concerné				✓	
3. Obtenir, examiner et étudier vos références professionnelles et votre parcours professionnel				✓	
4. Vérifier et confirmer que vous avez le droit de travailler			✓		
5. Effectuer des vérifications, y compris des vérifications du passé criminel et des vérifications de crédit lorsque cela est requis par la loi (Remarque : voir également l'Annexe 2)			✓	✓	
6. Effectuer des vérifications et des vérifications d'antécédents, qui ne sont pas requises par la loi mais dont nous avons besoin pour évaluer si vous correspondez au profil recherché pour votre poste (Remarque : voir également l'Annexe 2)	✓			✓	
7. Vous faire une offre d'embauche et conclure un contrat de travail avec vous		✓		✓	

Finalités du traitement	Base licite				
	Nous sommes autorisés à traiter vos données personnelles parce que...				
	vous avez donné votre consentement au traitement	le traitement est nécessaire à l' exécution d'un contrat avec vous	le traitement est nécessaire au respect par nous d'une obligation légale	le traitement est nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes ou de ceux de tiers	le traitement est nécessaire à la sauvegarde de vos intérêts vitaux (ou de ceux de quelqu'un d'autre)
8. Identifier et évaluer les orientations commerciales stratégiques de LyondellBasell, ses besoins en main-d'œuvre, et les domaines à développer				✓	
9. Planification des promotions et de la relève				✓	
10. Analyser les objectifs de recrutement et de rétention du personnel, les processus et les taux de rotation des effectifs				✓	
Gestion et administration générales des candidats					
11. Communiquer ponctuellement avec vous et vous fournir ponctuellement des renseignements par rapport à votre candidature ou votre recrutement par nous	✓	✓		✓	
12. Administration générale du personnel, y compris gestion de la main-d'œuvre et exploitation des installations				✓	
13. Gestion de nos obligations de conformité en matière de santé et de sécurité (Remarque : voir également l'Annexe 2)			✓		
14. Déterminer si des adaptations sont nécessaires pour vous permettre d'exercer une fonction qui vous est proposée (Remarque : voir également l'Annexe 2)		✓	✓		
15. Etudier si votre profil correspondrait à des postes qui sont vacants, ou qui viendraient à l'être à l'avenir				✓	
16. Gérer les questions disciplinaires et procédures de sanction, y compris en enquêtant sur des problèmes, recherchant la solution appropriée et des actions pour atténuer les problèmes, et en faisant le point sur les résultats obtenus				✓	

Finalités du traitement	Base licite				
	Nous sommes autorisés à traiter vos données personnelles parce que...				
	vous avez donné votre consentement au traitement	le traitement est nécessaire à l' exécution d'un contrat avec vous	le traitement est nécessaire au respect par nous d'une obligation légale	le traitement est nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes ou de ceux de tiers	le traitement est nécessaire à la sauvegarde de vos intérêts vitaux (ou de ceux de quelqu'un d'autre)
17. Répondre aux demandes de <i>feedback</i> émanant de vous ou de votre recruteur	✓			✓	
b) Sécurité et gouvernance					
18. Contrôler la sécurité des locaux physiques et des systèmes, réseaux et applications de LyondellBasell			✓	✓	
19. Identification et authentification des Candidats et autres personnes physiques (Remarque : voir également l'Annexe 2)				✓	
20. Identifier, enquêter sur et atténuer toute suspicion d'utilisation incorrecte des actifs, systèmes et plateformes de LyondellBasell (Remarque : voir également l'Annexe 2)			✓	✓	
c) Respect des obligations légales et réglementaires					
21. Gestion et administration de notre reporting en matière d'égalité des chances (Remarque : voir également l'Annexe 2)			✓		
22. Pour les personnes physiques, définir et, éventuellement, contacter une personne à contacter en cas d'urgence (Remarque : voir également l'Annexe 2)				✓	✓
23. Répondre à des demandes contraignantes, à des mandats de perquisition, ou à des ordonnances de tribunaux, ou d'autorités et organismes gouvernementaux et/ou d'autres organismes et autorités réglementaires et/ou répressifs (Remarque : voir également l'Annexe 2)			✓		

Finalités du traitement	Base licite				
	Nous sommes autorisés à traiter vos données personnelles parce que...				
	vous avez donné votre consentement au traitement	le traitement est nécessaire à l' exécution d'un contrat avec vous	le traitement est nécessaire au respect par nous d'une obligation légale	le traitement est nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes ou de ceux de tiers	le traitement est nécessaire à la sauvegarde de vos intérêts vitaux (ou de ceux de quelqu'un d'autre)
24. Répondre à des demandes non-contraignantes, à des mandats de perquisition, ou à des ordonnances de tribunaux, ou d'autorités et organismes gouvernementaux et/ou d'autres organismes et autorités réglementaires et/ou répressifs (Remarque : voir également l'Annexe 2)	✓			✓	
25. Se conformer à des ordonnances de communication rendues dans des procédures en justice au civil (Remarque : voir également l'Annexe 2)			✓		
26. Examiner, évaluer, apporter la preuve de, contrôler, améliorer, faire un reporting sur, et s'assurer du respect, par LyondellBasell, des exigences légales et réglementaires pertinentes (Remarque : voir également l'Annexe 2)			✓		
27. Examiner, évaluer, apporter la preuve de, contrôler, améliorer, faire un reporting sur, et s'assurer du respect, par LyondellBasell, de ses obligations de bonnes pratiques et de bonne gouvernance (Remarque : voir également l'Annexe 2)				✓	
d) Gestion des activités au quotidien					
28. Mettre en œuvre, adapter et améliorer nos systèmes et processus pour développer ou améliorer nos activités et/ou rendre la procédure de candidature plus simple ou plus agréable				✓	
29. Gérer, planifier et mettre en œuvre nos stratégies commerciales mondiales				✓	
30. Support et maintien de notre infrastructure technologique		✓		✓	

Finalités du traitement	Base licite				
	Nous sommes autorisés à traiter vos données personnelles parce que...				
	vous avez donné votre consentement au traitement	le traitement est nécessaire à l' exécution d'un contrat avec vous	le traitement est nécessaire au respect par nous d'une obligation légale	le traitement est nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes ou de ceux de tiers	le traitement est nécessaire à la sauvegarde de vos intérêts vitaux (ou de ceux de quelqu'un d'autre)
31. Etayer la vente, le transfert ou la fusion de tout ou partie de nos actifs ou de notre activité, ou en lien avec l'acquisition d'une autre entreprise ou par une autre entreprise (Remarque : voir également l'Annexe 2)				✓	✓

ANNEXE 2

CATEGORIES PARTICULIERES DE DONNEES PERSONNELLES – ACTIVITES DE TRAITEMENT ET BASES LICITES

**** Remarque :** Lorsque cela est approprié juridiquement, la base licite principale sur laquelle nous nous fonderons pour le traitement de vos données personnelles relevant de catégories particulières de données personnelles est le consentement explicite, mais nous pourrons également nous fonder sur les autres bases licites listées ci-dessous. Merci de vous reporter à l'introduction de l'**Annexe 1** pour des informations sur quelques approches spécifiques en matière de consentement dans certains pays (ces approches s'appliquent de la même manière ici, en matière de consentement explicite).

En Russie, le consentement explicite est la base licite sur laquelle nous nous fondons pour traiter des images/photographies de vous, ainsi que pour traiter vos Informations Sensibles.

***** Dans l'UE -** le Consentement Explicite ne sera utilisé comme fondement que dans les *situations très limitées* indiquées ci-dessous. La plupart du temps, dans l'UE, nous nous fondons, pour traiter vos données personnelles relevant de catégories particulières de données personnelles, sur d'autres bases licites, telles qu'énoncées dans le tableau ci-dessous, notamment la base selon laquelle le traitement est nécessaire à : nos droits et obligations en matière de droit du travail et de la sécurité sociale ; la constatation, l'exercice ou la défense, par nous, de droits en justice ; et/ou des motifs d'intérêt public important, entre autres bases licites énoncées ci-dessous.

Finalités du traitement	Catégorie Particulière – bases licites					
	Nous sommes autorisés à traiter vos données personnelles parce que.....					
	Vous avez donné votre consentement explicite au traitement	le traitement est nécessaire pour vos/nos obligations et droits en matière de droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale	le traitement est nécessaire à la sauvegarde des intérêts vitaux de la personne concernée ou d'une autre personne physique lorsque vous ou elle se trouve dans l'incapacité physique ou juridique de donner son consentement	le traitement est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense, par nous, d'un droit en justice 	le traitement est nécessaire pour des motifs d'intérêt public important 	le traitement est nécessaire aux fins de la médecine préventive ou de la médecine du travail , de l'appréciation de la capacité de travail du travailleur
a) Recrutement et gestion des effectifs						
1. Effectuer des vérifications, y compris des vérifications du passé criminel et des vérifications de crédit lorsque cela est			✓		✓	

Catégorie Particulière – bases licites						
Nous sommes autorisés à traiter vos données personnelles parce que.....						
Finalités du traitement	Vous avez donné votre consentement explicite au traitement	le traitement est nécessaire pour vos/nos obligations et droits en matière de droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale	le traitement est nécessaire à la sauvegarde des intérêts vitaux de la personne concernée ou d'une autre personne physique lorsque vous ou elle se trouve dans l'incapacité physique ou juridique de donner son consentement	le traitement est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense, par nous, d'un droit en justice 	le traitement est nécessaire pour des motifs d' intérêt public important 	le traitement est nécessaire aux fins de la médecine préventive ou de la médecine du travail , de l'appréciation de la capacité de travail du travailleur
requis par la loi						
2. Effectuer des vérifications et des vérifications d'antécédents, qui ne sont pas requises par la loi mais dont nous avons besoin pour évaluer si vous correspondez au profil recherché pour votre poste	✓				✓	
b) Gestion et administration générales des candidats						
3. Gestion de nos obligations de conformité en matière de santé et de sécurité		✓			✓	
4. Déterminer si des adaptations sont nécessaires pour vous permettre d'exercer une fonction qui vous est proposée		✓			✓	
c) Sécurité et gouvernance						
5. Identification et authentification des Candidats et autres personnes physiques	✓				✓	

Finalités du traitement	Catégorie Particulière – bases licites					
	Nous sommes autorisés à traiter vos données personnelles parce que.....					
	Vous avez donné votre consentement explicite au traitement	le traitement est nécessaire pour vos/nos obligations et droits en matière de droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale	le traitement est nécessaire à la sauvegarde des intérêts vitaux de la personne concernée ou d'une autre personne physique lorsque vous ou elle se trouve dans l'incapacité physique ou juridique de donner son consentement	le traitement est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense, par nous, d'un droit en justice	le traitement est nécessaire pour des motifs d' intérêt public important	le traitement est nécessaire aux fins de la médecine préventive ou de la médecine du travail , de l'appréciation de la capacité de travail du travailleur
6. Identifier, enquêter sur et atténuer toute suspicion d'utilisation incorrecte des actifs, systèmes et plateformes de LyondellBasell				✓		
7. Pour les personnes physiques, définir et, éventuellement, contacter une personne à contacter en cas d'urgence	✓	✓				
d) Respect des obligations légales et réglementaires						
8. Gestion et administration de notre reporting en matière d'égalité des chances					✓	
9. Répondre à des demandes contraignantes, à des mandats de perquisition, ou à des ordonnances de tribunaux, ou d'autorités et organismes gouvernementaux et/ou d'autres organismes et autorités réglementaires et/ou répressifs, ou partager des informations (sur une base volontaire) avec elles				✓		

Finalités du traitement	Catégorie Particulière – bases licites					
	Nous sommes autorisés à traiter vos données personnelles parce que.....					
	Vous avez donné votre consentement explicite au traitement	le traitement est nécessaire pour vos/nos obligations et droits en matière de droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale	le traitement est nécessaire à la sauvegarde des intérêts vitaux de la personne concernée ou d'une autre personne physique lorsque vous ou elle se trouve dans l'incapacité physique ou juridique de donner son consentement	le traitement est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense, par nous, d'un droit en justice 	le traitement est nécessaire pour des motifs d' intérêt public important 	le traitement est nécessaire aux fins de la médecine préventive ou de la médecine du travail , de l'appréciation de la capacité de travail du travailleur
10. Répondre à des demandes non-contraignantes, à des mandats de perquisition, ou à des ordonnances de tribunaux, ou d'autorités et organismes gouvernementaux et/ou d'autres organismes et autorités règlementaires et/ou répressifs	✓					
11. Se conformer à des ordonnances de communication rendues dans des procédures en justice au civil				✓		
12. Examiner, évaluer, apporter la preuve de, contrôler, améliorer, faire un reporting sur, et s'assurer du respect, par LyondellBasell, des exigences légales et règlementaires pertinentes				✓		
13. Examiner, évaluer, apporter la preuve de, contrôler, améliorer, faire un reporting sur, et s'assurer du respect, par LyondellBasell, de ses obligations de bonnes pratiques et de bonne gouvernance	✓			✓		
e) Gestion des activités au quotidien						

Catégorie Particulière – bases licites

Nous sommes autorisés à traiter vos données personnelles parce que.....

Finalités du traitement

Vous avez donné votre consentement explicite au traitement	le traitement est nécessaire pour vos/nos obligations et droits en matière de droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale	le traitement est nécessaire à la sauvegarde des intérêts vitaux de la personne concernée ou d'une autre personne physique lorsque vous ou elle se trouve dans l'incapacité physique ou juridique de donner son consentement	le traitement est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense, par nous, d'un droit en justice 	le traitement est nécessaire pour des motifs d' intérêt public important 	le traitement est nécessaire aux fins de la médecine préventive ou de la médecine du travail , de l'appréciation de la capacité de travail du travailleur
---	---	---	--	---	--

14. Etayer la vente, le transfert ou la fusion de tout ou partie de nos actifs ou de notre activité, ou en lien avec l'acquisition d'une autre entreprise ou par une autre entreprise

✓

ANNEXE 3

VOS DROITS PAR RAPPORT A VOS DONNEES PERSONNELLES

**** Remarque :** En fonction du pays dans lequel vous travaillez et des lois applicables dans ce pays en matière de protection des données, vous pourrez n'avoir que certains des droits listés ci-dessous.

Votre droit	Qu'est-ce que cela signifie ?	Limitations et conditions de votre droit
Droit d'accès	Sous certaines conditions, vous avez le droit d'accéder à vos données personnelles (cette situation est plus communément connue sous le terme de « demande d'exercice du droit d'accès »).	<p>Si possible, vous devez préciser le type d'informations que vous souhaiteriez voir, et ce afin que notre communication corresponde à vos attentes.</p> <p>Nous devons pouvoir vérifier votre identité.</p> <p>En fonction des circonstances de la demande, nous pouvons refuser une demande d'exercice du droit d'accès. A titre d'exemple, l'accès ne sera pas donné (sauf si la loi applicable prévoit qu'il en ira autrement) lorsque :</p> <ul style="list-style-type: none">• les frais ou la charge liés à la fourniture de l'accès seraient disproportionnés par rapport aux risques pour vous, demandeur (Remarque : ce cas d'exonération n'est pas applicable au Brésil) ;• les droits ou intérêts d'une personne physique autre que vous seraient affectés, par exemple lorsque l'accès conduirait à révéler les données personnelles d'une autre personne physique ;• l'accès révélerait des informations pour lesquelles nous avons pris des mesures visant à empêcher leur communication, car cette communication aiderait un concurrent sur le marché (Informations Commerciales Confidentielles), par exemple lorsqu'il n'est pas possible de séparer aisément les données personnelles d'Informations Commerciales Confidentielles ;• l'exécution ou la mise en œuvre de la loi, y compris la prévention de, l'enquête sur, ou la détection d'infractions, ou encore le droit à un procès équitable, seraient entravés ;• cela porterait atteinte à une enquête ou une

- procédure disciplinaire menée par nous ;
- la confidentialité peut être nécessaire pour une durée limitée, en lien avec notre gestion de notre main-d'œuvre (ex. planification de la relève et restructurations d'entreprise ; ou en lien avec un contrôle, des inspections, ou des fonctions réglementaires liées à une gestion économique et financière saine) ;
- un tribunal, ou une autre autorité compétente, décide que nous ne sommes pas tenus de donner accès aux données ;
- une obligation de secret professionnel serait violée ; ou
- nous n'avons pas d'obligation légale de donner cet accès, y compris parce que les exigences légales locales pour que la demande d'accès aux données personnelles soit valide ne sont pas respectées.

Sauf disposition légale contraire, nous pouvons vous facturer des frais administratifs lorsque la demande d'accès aux données personnelles est excessive ou significativement infondée (ces frais seront limités au coût réel requis pour donner accès aux données personnelles demandées dans le format demandé).

Droit à la portabilité des données

Sous certaines conditions, vous avez le droit de recevoir les données personnelles vous concernant que vous nous avez fournies et qui sont traitées par nous par des moyens automatisés, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine.

Si vous exercez ce droit, vous devez, si possible, préciser le type d'informations que vous souhaitez recevoir (et où nous devons les envoyer), et ce afin que notre communication corresponde à vos attentes.

Ce droit ne s'applique que si le traitement est fondé sur votre consentement ou sur notre contrat avec vous, et que si le traitement est effectué par des moyens automatisés (autrement dit qu'il n'est pas effectué pour créer des dossiers papier). Ce droit ne couvre que les données personnelles que vous nous avez fournies.

Droits par rapport à des données personnelles inexactes ou incomplètes

Vous pouvez contester l'exactitude ou le caractère complet de vos données personnelles et les faire corriger ou compléter, selon le cas. Il vous appartient de nous aider à garder vos données personnelles exactes et à jour. Nous vous incitons à nous signaler toute modification relative à vos données personnelles dès qu'elle survient, et

Vérifiez toujours s'il n'existerait pas des outils vous permettant de corriger vous-mêmes les données personnelles que nous traitons vous concernant.

Ce droit ne s'applique qu'à vos propres données personnelles. Lorsque vous l'exercez, merci d'être aussi précis que possible.

notamment toute modification de vos coordonnées, de votre numéro de téléphone, ou de votre statut vis-à-vis de l'immigration.

Droit d'opposition au traitement de données et droit à la limitation du traitement

Sous certaines conditions, vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles, ou le droit de nous demander la limitation du traitement de vos données personnelles.

Remarque : au Vietnam, cela peut inclure le droit de nous empêcher de fournir vos données personnelles à un tiers dénommé.

Ce droit s'applique lorsque notre traitement de vos données personnelles est nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes. Vous pouvez également vous opposer à notre traitement de vos données personnelles à des fins de marketing direct, ou dans d'autres cas prévus par la loi applicable.

Droit à l'effacement

Sous certaines conditions, vous avez le droit d'obtenir l'effacement de vos données personnelles (ce droit est également connu sous le nom de *'droit à l'oubli'*), par exemple lorsque vos données personnelles ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ; lorsque les données ont fait l'objet d'un traitement illicite, ou lorsqu'une loi applicable exige l'effacement des données personnelles ; ou lorsque vous exercez un droit légitime à vous opposer au traitement de vos données personnelles.

Nous devons pouvoir vérifier votre identité.

Nous pourrions ne pas être en mesure d'effacer vos données personnelles si, par exemple :

- nous en avons besoin pour respecter une obligation légale ;
- nous en avons besoin pour l'exercice ou la défense de droits en justice ;
- nous en avons besoin pour l'exercice du droit à la liberté d'expression et d'information ;
- nous en avons besoin pour effectuer une mission « d'intérêt public » ;
- nous en avons besoin pour archiver des données personnelles dans l'intérêt public, à des fins de recherche scientifique ou historiques ou à des fins statistiques, si l'effacement des données personnelles compromettrait gravement ces finalités ; ou
- si les lois applicables à notre traitement de vos données personnelles ne prévoient pas le droit de demander l'effacement.

Droit de retirer le consentement

Lorsque notre traitement de vos données personnelles est fondé sur votre consentement, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment.

Si vous retirez votre consentement, ce retrait ne vaudra que pour les traitements à venir.