

LYONDELLBASELL
AVISO DE TRATAMENTO JUSTO AOS DADOS DE CANDIDATO A EMPREGO
("AVISO")

1. **O que é este documento e por que o candidato deve lê-lo?**

Este Aviso explica como e porque as empresas LyondellBasell (também referidas como "LyondellBasell", "nós", "nosso" e "nos") usarem os dados pessoais de indivíduos que se candidatam para a posição de empregados, contratados, estagiários, diretores, consultores, e candidatos temporários ou de agências da LyondellBasell (também referidos como "candidato(s)"). Por "Grupo LyondellBasell" entende-se as Indústrias LyondellBasell N.V. e suas subsidiárias e afiliadas, sobre as quais esta tem o controle operacional e que são as empresas empregadoras.

O candidato deverá proceder à leitura do presente Aviso para saber o que estamos fazendo com seus dados pessoais (conhecido em algumas jurisdições, como, em Califórnia, "informações pessoais"). É igualmente recomendada a leitura de quaisquer outros avisos de privacidade que forem fornecidos ao candidato, que possam fazer referência ao uso de dados pessoais pela LyondellBasell em circunstâncias específicas, no futuro.

Este Aviso não é parte integrante de nenhum contrato firmado com o candidato (incluindo qualquer contrato de trabalho a ser oferecido) ou qualquer outro contrato de prestação de serviços.

2. **Nossa responsabilidade na proteção de dados**

Por "**dados pessoais**" entende-se toda e qualquer informação relacionada a uma pessoa física identificável. Nome, endereço, detalhes de contato e *Curriculum Vitae*, são exemplos de dados pessoais, desde que tais informações sejam passíveis de identificar específica e concretamente o candidato em questão.

No contexto deste Aviso e tal como definido na Política da LyondellBasell, o termo "**processamento**" expressa qualquer atividade relacionada com o processamento de dados pessoais, incluindo, a título de exemplo, a coleta, armazenamento, uso, consulta, divulgação, compartilhamento e transmissão dos dados pessoais, para os fins previstos na referida Política; conforme o caso.

A LyondellBasell é a chamada "**controladora**" dos dados pessoais do candidato. Isto significará que lhe é permitido tomar decisões sobre como e por que processar os dados pessoais, sendo igualmente responsável por garantir que os dados pessoais sejam utilizados de acordo com a legislação em vigor referente à proteção de dados.

3. **Que tipo de dados pessoais coletamos e onde os obtemos?**

Os dados pessoais geralmente são coletados através de contato direto com o candidato ou por meio da sua interação com nossos recursos de tecnologia da informação e criamos um conjunto de dados pessoais sobre o candidato em questão (por exemplo, as anotações feitas durante o processo seletivo acerca do desempenho do candidato contêm os seus dados pessoais). É ainda possível que a coleta seja realizada através de

fontes públicas, tais como diretórios publicamente disponíveis e recursos online, ou através de terceiros (isto é, indivíduos e organizações que não fazem parte do Grupo LyondellBasell). Estes terceiros podem incluir agências governamentais, terceiros aos quais a LyondellBasell presta serviços e com os quais o candidato esteja envolvido, e terceiros que prestam serviços ao candidato ou que prestam serviços à LyondellBasell relacionados com a sua contratação, por exemplo, consultores/agências de recrutamento, empregadores anteriores ou referências sobre as capacidades do candidato. A LyondellBasell não pode administrar a processo de seleção dos candidatos sem ter acesso aos seus dados pessoais. Quando o preenchimento de certos dados não for necessário, a LyondellBasell informará ao candidato, por exemplo, se, no formulário de candidatura existir alguma parte que seja opcional e que pode ser deixada em branco. Os dados pessoais coletados dos candidatos incluem as seguintes categorias de dados:

- **Informações Pessoais e Familiares:** identificadores (ou informações que identificam, relacionam-se com, descrevem ou podem ser associadas a um determinado indivíduo) como nome(s) (ou qualquer nome anterior), endereço(s), número(s) de telefone, endereço de e-mail, data e local de nascimento, nacionalidade, sexo, número de previdência social ou número de seguro, número de passaporte, fotografia, estilo de vida e circunstâncias sociais, situação familiar (por exemplo, estado civil, dependentes), detalhes dos membros da família (nome, data de nascimento, relação de parentesco com o candidato, nacionalidade, estado civil e dependentes) e contato de emergência (nome, endereço e número de telefone).
- **Informações para a Gestão do Recrutamento/Contratação:** identificadores (ou informações que identificam, relacionam-se com, descrevem ou podem ser associadas a um determinado indivíduo) relacionadas com o processo de seleção (por exemplo, *curriculum vitae*, histórico escolar e diplomas, anotações realizadas nas entrevistas com os candidatos, decisões de oferta de emprego, informações básicas; referências de terceiros); carteira de identidade, passaporte, direitos ao trabalho, residência, visto e outros detalhes relacionados com a imigração; termos e condições do emprego oferecido (data da contratação e início de funções); descrição das funções a desempenhar no posto para o qual se candidatou (unidade operacional, nota, função, família de trabalho, código e tipo, estado (período integral ou meio período); status de veterano dos EUA (uma classe protegida pela Califórnia e pela lei federal dos EUA); preferências relacionadas com o local de trabalho (área, departamento, centro de custos) e detalhes de contato; emprego e histórico de carreira (cargos, transferências, promoções, gerentes ou supervisores, estrutura de avaliação); imagens/fotografias (incluindo dados de imagem capturados ou gravados por circuito fechado de gravação); resultados dos testes psicométricos (dependendo da função de trabalho); conflitos de interesse (e informações dos membros da família relacionados com o conflito); associações profissionais; preferências relacionadas a salário, bônus, plano de saúde, regime de aposentadoria, benefícios anteriormente fornecidos ao candidato (ginásio esportivo, assistência médica privada, seguro de vida, etc.); preferências de trabalho e feedback à LyondellBasell e à sua equipe; detalhes da conta bancária, incluindo informações de cálculo de pagamento, códigos de imposto, informações sobre despesas e informações relacionadas com sistemas de TI, tais como nomes de usuário, senhas, códigos de acesso a redes ou sistemas de computadores da empresa e uso de sistemas de comunicação e sistemas de TI, bem como registros de acesso e registros de uso e endereços IP/identificadores de dispositivos.
- **Outras Informações:** outras informações coletadas por motivos referentes à contratação do candidato.
- **Informação Sensível:** parte do processamento que a LyondellBasell realiza incluirá o processamento de, aquilo que em alguns países é designado como “dados pessoais de categoria especial”, ou que pode ser protegido pela lei da Califórnia ou lei federal dos EUA, como informações médicas (incluindo requisitos de saúde ocupacional, relatórios de acidentes, preocupações contínuas com a saúde, tais como condições de diabetes ou de epilepsia, das quais devemos estar cientes, requisitos dietéticos especiais, alergias, resultados de testes de

drogas e álcool, e razões para qualquer ausência de curto ou longo prazo) e informações que possam revelar a raça ou etnia do candidato, sua orientação sexual ou identidade de gênero, as suas crenças religiosas ou filosóficas, a sua filiação a sindicatos e informações relativas à suspeita ou conhecimento de condenações criminais ou da prática de crimes (juntos, “**Informações Sensíveis**”). (Na República Popular da China, as **Informações Sensíveis também incluem números de telefone particulares, informações financeiras, endereços de e-mail e informações de identidade.**) A LyondellBasell processará as Informações Sensíveis somente quando necessário e permitido por lei, com base no presente Aviso.

Nota: se o candidato utilizar o site da LyondellBasell em www.lyondellbasell.com para contatar com a LyondellBasell ou concorrer a uma vaga, o processamento de dados pessoais será igualmente conduzido de acordo com Política de Privacidade do Site – cuja cópia pode ser encontrada em: <https://www.lyondellbasell.com/en/about-us/privacy/>. Pode haver alguma sobreposição de informação sobre o processamento realizado de acordo com o presente Aviso e com a Política de Privacidade do Site. Portanto, recomendamos que o candidato analise ambos.

Devido ao tipo de trabalho realizado pela LyondellBasell, poderemos ainda realizar uma nova triagem, incluindo a verificação de antecedentes sobre os candidatos aos quais foram feitas ofertas de emprego, na medida em que permitido pela lei aplicável. Dependendo do cargo, tais verificações podem estar relacionadas à emissão de atestados de conduta, quaisquer condenações criminais (se permitido pela lei aplicável) de que o candidato possa ser alvo, bem como o seu histórico de referência e análise de crédito. Essas verificações incluem as exigidas pela lei aplicável e as definidas em conformidade com as políticas da LyondellBasell. Consulte a seção abaixo sobre "Informações Sensíveis".

Se alguma das informações pessoais que o candidato forneceu vier a sofrer alterações, tais como em relação aos seus detalhes de contato, a LyondellBasell deverá ser informada através do seguinte endereço detalhe personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

4. **O que fazemos com os dados pessoais do candidato e por que?**

A LyondellBasell processa os dados pessoais do candidato para fins específicos relacionados com o processo de seleção ou com a contratação, ou com a gestão e administração da LyondellBasell.

A LyondellBasell é obrigada por lei a ter uma “base lícita” (isto é, uma razão ou justificação) para processar dados pessoais do candidato. Existem seis bases lícitas permitidas para o processamento de dados pessoais. A tabela no **Anexo 1** define as finalidades para as quais se processam os dados pessoais, bem como as bases lícitas nas quais a LyondellBasell se apoia para a realização do processamento. Os candidatos deverão estar cientes de que a base lícita para o processamento de dados pode ser afetada por exigências legais específicas do país em que as funções serão exercidas. Assim, fora da UE, a LyondellBasell pode principalmente se basear no consentimento fornecido pelo candidato para o processamento dos seus dados pessoais, enquanto que, sempre que o processamento for realizado dentro da UE, a LyondellBasell raramente recorrerá ao consentimento como base lícita para o processamento de dados pessoais.

Note-se que na tabela do **Anexo 1**, indicamos onde o processamento dos dados pessoais do candidato é:

- a) necessário para cumprimos uma obrigação legal; ou
- b) necessário para que possamos tomar medidas, a pedido do candidato, para potencialmente celebrarmos ou um contrato ou executá-lo,

Se o candidato optar por não fornecer dados pessoais relevantes para LyondellBasell, deverá estar ciente de que podemos ficar impossibilitados de celebrar ou dar continuidade à sua contratação ou ao seu contrato de trabalho.

Note-se que não usamos os dados pessoais do candidato a fim de tomar quaisquer decisões a respeito do candidato que sejam simplesmente tomadas de maneira automática.

A LyondellBasell poderá igualmente converter os dados pessoais em dados estatísticos ou agregados para melhor proteção da privacidade, ou para que o candidato não seja especificamente identificado ou identificável. Os dados anônimos não podem ser relacionados com o candidato. A LyondellBasell poderá usá-los para realizar pesquisas e análises e, inclusive, para produzir pesquisas e relatórios estatísticos. Por exemplo, para entender quantas candidaturas poderão ser recebidas em relação a determinados tipos de funções.

5. Informação Sensível

Parte do processamento descrito acima e na tabela do **Anexo 1** incluirá o processamento de Informações Sensíveis, que deverão ser tratadas com mais cuidado, de acordo com as leis de proteção de dados.

A coleta e processamento de Informações Sensíveis ocorrerá somente quando o processamento for:

- realizado com o expresse consentimento do candidato, por escrito;
- necessário para cumprir as obrigações do candidato e da LyondellBasell, ou para exercer direitos específicos do candidato, de acordo com a legislação trabalhista e previdenciária, e apenas na medida em que tal processamento seja permitido por lei (inclusive quando estiver em causa a aplicação de convenção coletiva de trabalho);
- necessário por razões de interesse público substancial (por exemplo, igualdade de oportunidades e de tratamento);
- necessário para a propositura, andamento ou defesa de ações judiciais;
- necessário para fins de medicina do trabalho ou para avaliação de capacidade de trabalho;
- necessário pelo mesmo motivo pelo qual tal processamento é expressamente permitido por lei.

Conforme referido acima, a base lícita da LyondellBasell para o processamento de Informações Sensíveis pode variar dependendo do país em que são exercidas funções. Assim sendo, fora da UE, a LyondellBasell baseia-se principalmente no consentimento fornecido pelo candidato para o processamento das suas Informações Sensíveis, enquanto que quando o processamento for realizado dentro da UE, a LyondellBasell raramente recorrerá ao consentimento como base lícita para o processamento de tais informações

A tabela do **Anexo 2** apresenta as diferentes finalidades para as quais a LyondellBasell processa Informações Sensíveis e a base lícita relevante que utiliza para o processamento. Para algumas atividades de processamento, consideramos que mais de uma base lícita pode ser relevante -

dependendo das circunstâncias.

6. **Com quem compartilhamos os dados pessoais do candidato e por que?**

Existem ocasiões em que a LyondellBasell tem necessidade de divulgar os dados pessoais do candidato a outras pessoas.

Dentro da LyondellBasell:

Como parte de um grupo global de empresas, existe a necessidade de compartilhar os dados pessoais com outras empresas do grupo para fins gerais de gestão de negócios e de pessoal e, em alguns casos, para gestão de linha, autorizações/aprovações junto aos respectivos tomadores de decisão, relatórios, e nos casos em os sistemas e serviços são fornecidos de forma compartilhada.

Os direitos de acesso entre os membros do Grupo LyondellBasell são limitados e concedidos apenas com base na necessidade de conhecimento, dependendo das funções e tarefas.

Quando qualquer empresa do Grupo LyondellBasell processar os dados pessoais em nome da empresa contratante (como processador da LyondellBasell), o processamento será realizado de acordo com os padrões apropriados e em vigor, relativos à proteção de dados.

Fora da LyondellBasell:

Periodicamente, a LyondellBasell poderá solicitar a terceiros que realizem determinadas funções de negócios. Esses terceiros processarão os dados pessoais em nome da LyondellBasell (geralmente como nosso processador). **(De acordo com a Política da LyondellBasell, procuraremos obter o consentimento do titular dos dados para a transferência dos mesmos, ou encontrar outra base lícita que sustente o processamento dos dados por terceiros, se isso for exigido por lei aplicável em relação à transferência em questão. Consultar o Anexo 1 e o Anexo 2 para obter mais detalhes).** A divulgação dos dados pessoais a terceiros é realizada para que possam ser desenvolvidas as funções de negócios para que foram contratados.

A LyondellBasell não vende os dados pessoais sobre você, visto que está disposto pela lei de privacidade da Califórnia, nem o fez nos últimos 12 meses.

De acordo com a lei da Califórnia, as categorias de terceiros com quem compartilhamos suas Informações Pessoais e Familiares, bem como as informações de administração de recrutamento/contratação e Informação Sensível, são prestadores de serviços da LyondellBasell.

Em determinadas circunstâncias, a LyondellBasell divulgará igualmente as categorias de dados pessoais acima a terceiros, que os receberão como controladores dos dados pessoais, por direito próprio, para os fins descritos acima, nos casos abaixo:

- a) se a LyondellBasell necessitar divulgar os dados pessoais para cumprir uma obrigação legal, executar um contrato ou proteger os direitos, a propriedade ou a segurança dos seus empregados ou outros; e

- b) em relação a uma venda, compra ou transferência de todo ou parte de um negócio, poderemos divulgar ou transferir os dados pessoais de um candidato ao potencial vendedor, comprador ou cedente e seus assessores.

A lista que se segue elenca as categorias de controladores com os quais existe a probabilidade de a LyondellBasell compartilhar dados pessoais:

- a) agências de recrutamento indicadas pelo candidato ou pela LyondellBasell;
- b) consultores e assessores profissionais, incluindo consultores jurídicos e contadores;
- c) tribunais, pessoas/empresas designadas judicialmente, liquidantes ou administradores judiciais;
- d) associações comerciais e organismos profissionais;
- e) seguradoras; e
- f) departamentos governamentais, órgãos legislativos e reguladores, incluindo os departamentos governamentais de segurança ao empregado e autoridades tributárias e fiscais.

7. **Para que parte do mundo se transmitem os dados pessoais dos candidatos?**

Como parte de uma organização global, a LyondellBasell pode transferir os dados pessoais do candidato para destinatários (interna ou externamente, conforme destacado acima) que se encontram estabelecidos em outras jurisdições diferentes daquela em que os dados foram coletados. O titular dos dados deverá estar ciente de que as leis de proteção de dados podem variar, dependendo da jurisdição em questão, e que o nível de proteção pode sofrer variações e alterações.

Se qualquer divulgação de dados pessoais acima referida exigir que os seus dados pessoais sejam fornecidos de dentro para fora do Espaço Econômico Europeu, essa transmissão só será feita se:

- (a) o país para o qual os dados pessoais devem ser transmitidos assegurar um nível adequado de proteção dos dados pessoais;
- (b) foram criadas as proteções necessárias e apropriadas para proteger os dados pessoais, tal como um contrato apropriado com o destinatário dos dados;
- (c) a transferência é necessária por alguma das razões especificadas na legislação de proteção de dados, tal como a celebração de um contrato entre o titular dos dados e a LyondellBasell; ou
- (d) o candidato consente de forma expressa com a transmissão dos seus dados.

Para mais informações, entrar em contato através do e-mail: personaldataprivacy@lyondellbasell.com para obter uma cópia das proteções

relevantes que tenham sido postas em vigor.

8. **Como mantemos os dados pessoais seguros?**

A LyondellBasell tomará medidas específicas (conforme exigido pelas leis de proteção de dados aplicáveis) para garantir que se encontram aplicadas as medidas de segurança apropriadas para proteger os dados pessoais contra processamento ilegal ou não autorizado, bem como contra a perda, destruição ou dano acidental. A LyondellBasell também exige que terceiros para quem os dados pessoais foram transmitidos também tomem as medidas de segurança apropriadas para proteger os dados pessoais.

9. **Como nos comunicamos com o candidato?**

A LyondellBasell usará os dados pessoais do candidato para entrar em contato em relação ao progresso dos processos de candidatura ou para responder a quaisquer questões, comentários ou queixas por ele levantadas.

Periodicamente, a LyondellBasell irá também enviar ao candidato informações relacionadas com outras funções ou vagas que possam ser do interesse do candidato. Estas comunicações serão realizadas com o consentimento do candidato (quando isto for exigido por lei) e o destinatário terá oportunidade de se negar a receber tal comunicação a qualquer momento.

10. **Por quanto tempo mantemos dados pessoais?**

Se o candidato for bem sucedido na sua candidatura, a LyondellBasell manterá os dados pessoais em sistemas de computador operados por ou sob as instruções das empresas do Grupo LyondellBasell e/ou nas suas instalações durante o período de tempo correspondente à duração do vínculo laboral e depois que terminar o contrato de trabalho com a LyondellBasell, pelo tempo em que for necessário com relação aos direitos e obrigações legais de ambas as partes.

Nos casos em que o candidato não obtiver êxito, os dados serão mantidos por período limitado.

Em ambos os casos, o tempo durante o qual a LyondellBasell mantém os dados depende de uma série de fatores, inclusive:

- a) quaisquer leis ou regulamentos que a LyondellBasell é obrigada a cumprir;
- b) a possibilidade de a LyondellBasell estar num conflito legal ou outro tipo de disputa com o candidato ou com terceiro;
- c) o tipo de informação que a LyondellBasell tem sobre o candidato;
- d) se a LyondellBasell é solicitada pelo candidato ou por outra autoridade reguladora a manter os dados pessoais por um motivo válido;
- e

- e) o período de tempo durante o qual quaisquer reclamações ou processos podem ser movidos contra a LyondellBasell ou contra um membro do grupo.

Para obter mais informações sobre as práticas de retenção de dados, entre em contato com personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

11. **Quais os direitos do candidato em relação aos seus dados pessoais e como poderá exercê-los?**

O candidato dispõe de certos direitos, brevemente resumidos no **Anexo 3**, em relação a quaisquer dados pessoais que a LyondellBasell mantenha na sua posse. Esse direito pode incluir o direito de solicitar a divulgação de quais dados pessoais a LyondellBasell coleta, usa ou divulga. É importante notar que o candidato não poderá ter acesso a todos esses direitos, dependendo do país em que vive e/ou trabalha, mas somente àqueles que forem pertinentes à sua jurisdição. Para os candidatos que exercem funções na UE, todos os direitos resumidos no Anexo 3 se aplicam.

A LyondellBasell não o discriminará por exercer qualquer um desses direitos [de acordo com as leis da Califórnia].

Quando o processamento dos dados pessoais for baseado no **consentimento** do candidato (**veja Anexos 1 e 2**), este tem o direito de cancelar o consentimento a qualquer momento. Se decidir retirar seu consentimento, a LyondellBasell deixará de processar seus dados pessoais para esse fim, a menos que exista outra base lícita que legitime a continuação do processo – caso em que o candidato será informado. Todavia, a retirada do seu consentimento não afetará nenhum dos processos da LyondellBasell até esse momento.

Quando o processamento dos dados pessoais for necessário para **interesses legítimos** da LyondellBasell, o candidato poderá se opor a esse processamento a qualquer momento. Se o fizer, a LyondellBasell precisará ou apresentar um motivo válido para dar continuidade ao processo, que anule os interesses, direitos e liberdades do candidato, ou mostrar que o processamento de dados é necessário para propor, dar andamento ou defender uma ação judicial (ou, nestes casos, a LyondellBasell pode exigir o consentimento do candidato para proceder ao processamento).

Para o exercício de qualquer dos direitos elencados, favor entrar em contato, em primeira instância, através do seguinte endereço eletrônico: personaldataprivacy@lyondellbasell.com, pelo formulário na internet.

Observe que para certos direitos, incluindo o direito de acesso e exclusão, é necessário verificar sua identidade. A LyondellBasell compara os dados fornecidos para esse fim com os dados que já tem em arquivo. Se desejar nomear um agente autorizado para fazer uma solicitação em seu nome, e esse agente ainda não estiver autorizado a acessar sua conta em seu perfil, a LyondellBasell solicita que verifique sua identidade diretamente com ela antes de fornecer qualquer informação solicitada a seu agente aprovado.

Abaixo encontram-se os detalhes de contato das Autoridades Europeias relevantes de proteção de dados. Se o seu país não for um dos elencados abaixo (por exemplo, fora da Europa), podem existir outras autoridades de supervisão/órgão regulatórios no seu país, perante os quais poderá apresentar uma reclamação.

Se estiver na Holanda, o candidato tem o direito de reclamar perante a Autoridade de Proteção de Dados da Holanda (*Autoriteit Persoonsgegevens*), que faz cumprir a lei de proteção de dados com relação à maneira com que os dados do candidato são processados pelas empresas holandesas do Grupo LyondellBasell: <https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/en/contact-dutch-dpa/contact-us>

Se estiver no Reino Unido, o candidato tem o direito de apresentar reclamações junto do Gabinete do Comissário de Informações, que faz cumprir as leis de proteção de dados com relação à maneira com que os dados do candidato são processados pelas empresas do Grupo LyondellBasell no Reino Unido: <https://ico.org.uk/>

Se estiver na Alemanha, o candidato tem o direito de reclamar junto à autoridade reguladora de privacidade sobre a maneira como seus dados são processados pelas empresas do Grupo LyondellBasell da Alemanha: Die Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit: <http://www.bfdi.bund.de/> É importante notar que a competência para reclamações está dividida entre diversos órgãos supervisores de proteção à privacidade da Alemanha. As autoridades competentes podem ser identificadas de acordo com a lista fornecida no endereço: https://www.bfdi.bund.de/bfdi_wiki/index.php/Aufsichtsbeh%C3%B6rden_und_Landesdatenschutzbeauftragte

Se estiver na França, o candidato tem o direito de apresentar suas reclamações junto da Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés – CNIL, que faz cumprir as leis de proteção de dados com relação à maneira com que os dados do candidato são processados pelas empresas francesas do Grupo LyondellBasell: <https://www.cnil.fr/en/home>

Se estiver em Espanha, o candidato tem o direito de reclamar junto da Agência Espanhola de Proteção de Dados (AEPD), que faz cumprir as leis de proteção de dados com relação à maneira com que os dados do candidato são processados pelas empresas espanholas do Grupo LyondellBasell: <https://www.aepd.es/>

Se estiver na Itália, o candidato tem o direito de reclamar junto ao Garante per la protezione dei dati personali, que faz cumprir as leis de proteção de dados com relação à maneira com que os dados do candidato são processados pelas empresas italianas do Grupo LyondellBasell: https://www.garanteprivacy.it/en/home_en

Se estiver em Portugal, o candidato tem o direito de reclamar à Comissão Nacional de Proteção de Dados - CNPD, que faz cumprir as leis de proteção de dados com relação à maneira com que os dados do candidato são processados pelas empresas portuguesas do grupo LyondellBasell: <http://www.cnpd.pt/>

12. **Atualizações deste Aviso**

A LyondellBasell poderá atualizar este Aviso periodicamente a fim de refletir as alterações no tipo de dados pessoais que processa e/sobre a forma como os dados são processados. O candidato será informado sobre qualquer atualização relevante neste Aviso e deverá também verificar regularmente as publicações a respeito deste Aviso.

13. **Onde encontrar mais informações?**

Para mais informações sobre qualquer um dos assuntos abordados neste aviso de privacidade ou se pretender discutir quaisquer questões ou assuntos, o candidato deverá entrar em contato com: personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

ANEXO 1

Atividades de Processamento e Bases Lícitas

**** Nota:** Quando for legalmente apropriado, utilizaremos o consentimento como a principal base lícita para o processamento dos dados pessoais, no entanto, também poderemos recorrer a outra base lícita, dentre as referidas abaixo. Algumas abordagens específicas de certos países para o consentimento são:

- Na Rússia, o consentimento é utilizado como base lícita sempre para o processamento de quaisquer dados pessoais para todos os fins que não sejam para o processamento de dados a fim de se celebrar contratos de trabalho ou quando recebermos os dados do candidato de uma agência de recrutamento, ou quando obtivermos os dados do CV do candidato a partir de uma fonte pública de CVs.
- O consentimento é utilizado como base lícita para o processamento dos dados pessoais, nos seguintes países:
 - Brasil;
 - Canadá (Alberta, Colômbia Britânica e Québec) - Em Alberta e na Colúmbia Britânica, a permissão para o processamento é sustentada no consentimento implícito, desde que o candidato tenha recebido o presente Aviso. No Québec, a permissão para o processamento é sustentada no consentimento expresso – **Note que:** as leis de privacidade canadenses que regem o setor privado permitem coletar, usar e divulgar informações pessoais sem consentimento, se for apenas para os fins razoavelmente necessários para estabelecer, gerenciar ou rescindir a relação de emprego;
 - Tailândia;
 - República Popular da China; e
 - Vietnã.

**** Na UE** – Só nas situações muito limitadas indicadas a seguir, o consentimento será a base lícita. Na maior parte, na UE, a LyondellBasell baseia-se em outra base lícita para justificar o processamento de dados pessoais, conforme estabelecido na tabela abaixo, em particular, quando o processamento for necessário para se fazer um contrato; cumprir uma obrigação legal; e/ou para atender aos interesses legítimos da LyondellBasell (ou de terceiros, e até onde os direitos e liberdades dos titulares dos dados não sejam prejudicados), entre outras bases lícitas adiante referidas.

Para algumas atividades de processamento, consideramos que mais do que uma base lícita pode ser relevante - dependendo das circunstâncias.

Finalidades do Processamento	Bases lícitas				
	O processamento dos dados pessoais é permitido porque...				
	O candidato deu o seu consentimento	É necessário para celebrar contrato com o candidato	É necessário para cumprir uma obrigação legal	É necessário para assegurar interesses legítimos da LyondellBasell ou de terceiros	É necessário para proteger interesses vitais do candidato (ou de outra pessoa)
a) Recrutamento e planejamento da força de trabalho					
1. Desenvolvimento, operação e coleta de feedbacks acerca das atividades de recrutamento e seleção de empregados				✓	
2. Gestão de candidaturas e avaliação do perfil do candidato para o desempenho de funções futuras				✓	
3. Obtenção, consideração e verificação de referências de trabalho fornecidas pelo candidato ou histórico em outros empregos				✓	
4. Revisão e confirmação do direito do candidato de trabalhar			✓		
5. Realização de verificação e checagens, inclusive de antecedentes criminais e verificação de crédito, quando exigidos por lei (Nota: consulte também o Anexo 2)			✓	✓	
6. Realização de verificação de antecedentes e checagens que não sejam exigidas por lei, mas que contribuem para melhor avaliação da compatibilidade do candidato com o cargo (Nota: consulte também o Anexo 2)	✓			✓	
7. Fazer ofertas de emprego aos candidatos e celebrar contrato com os candidatos		✓		✓	
8. Identificação e avaliação da estratégia de negócios da LyondellBasell no que se refere à direção, necessidade de recursos e áreas para desenvolvimento				✓	

Finalidades do Processamento	Bases lícitas				
	O processamento dos dados pessoais é permitido porque...				
	O candidato deu o seu consentimento	É necessário para celebrar contrato com o candidato	É necessário para cumprir uma obrigação legal	É necessário para assegurar interesses legítimos da LyondellBase II ou de terceiros	É necessário para proteger interesses vitais do candidato (ou de outra pessoa)
9. Planejamento de sucessões e promoções				✓	
10. Análise dos objetivos de recrutamento e contratação, processos e índices de rotatividade de empregados				✓	
Gestão e administração geral dos candidatos					
11. Comunicação com o candidato e fornecimento de informação relacionada com a seleção ou contratação do candidato, de tempos em tempos	✓	✓		✓	
12. Administração geral dos empregados, incluindo gestão da força de trabalho e operação das instalações				✓	
13. Gestão e cumprimento das obrigações relacionadas com a saúde e segurança (Nota: consulte também o Anexo 2)			✓		
14. Determinação de ajustes necessários para permitir que o candidato desempenhe a função que lhe for oferecida (Nota: consulte também o Anexo 2)		✓	✓		
15. Avaliação da adequação do candidato a uma vaga existente ou futura				✓	
16. Tratamento de queixas e reclamações, incluindo questões investigativas, considerando a solução apropriada e as ações minimizadoras e analisando os resultados				✓	
17. Resposta a pedidos de feedback do candidato ou de quem o recruta	✓			✓	

Finalidades do Processamento	Bases lícitas				
	O processamento dos dados pessoais é permitido porque...				
	O candidato deu o seu consentimento	É necessário para celebrar contrato com o candidato	É necessário para cumprir uma obrigação legal	É necessário para assegurar interesses legítimos da LyondellBase II ou de terceiros	É necessário para proteger interesses vitais do candidato (ou de outra pessoa)
b) Segurança e Governança					
18. Monitoramento da segurança das instalações físicas e sistemas, redes e aplicações da LyondellBasell			✓	✓	
19. Identificação e autenticação de candidatos e outros indivíduos (Nota: consulte também o Anexo 2)				✓	
20. Identificação, investigação e minimização de usos suspeitos e indevidos dos ativos, sistemas e plataformas da LyondellBasell (Nota: consulte também o Anexo 2)			✓	✓	
c) Conformidade legal e regulamentar e responsabilidades					
21. Gestão e administração de relatórios sobre igualdade de oportunidades (Nota: consulte também o Anexo 2)			✓		
22. Estabelecimento e potencial contato com o contato de emergência do candidato, em caso de emergência (Nota: consulte também o Anexo 2)				✓	✓
23. Resposta a solicitações, mandados de busca ou ordens vinculantes de tribunais, órgãos e autoridades governamentais reguladoras e/ou de execução (Nota: consulte também o Anexo 2)			✓		
24. Resposta a solicitações, mandados de busca ou ordens não vinculantes de tribunais, órgãos e autoridades governamentais, reguladoras e/ou fiscalizadoras (Nota: consulte também o Anexo 2)	✓			✓	
25. Cumprimento de ordens de divulgação decorrentes de processos cíveis (Nota: consulte também o Anexo 2)			✓		
26. Investigação, avaliação, demonstração, monitoramento,			✓		

Finalidades do Processamento	Bases lícitas				
	O processamento dos dados pessoais é permitido porque...				
	O candidato deu o seu consentimento	É necessário para celebrar contrato com o candidato	É necessário para cumprir uma obrigação legal	É necessário para assegurar interesses legítimos da LyondellBase II ou de terceiros	É necessário para proteger interesses vitais do candidato (ou de outra pessoa)
aprimoramento, comunicação e cumprimento das exigências legais e regulatórias relevantes (Nota: consulte também o Anexo 2)					
27. Investigação, avaliação, demonstração, monitoramento, aprimoramento, comunicação e cumprimento das melhores práticas e responsabilidades de boa governança (Nota: consulte também o Anexo 2)				✓	
d) Exercício das atividades diárias					
28. Implementação, adaptação e aperfeiçoamento de sistemas e processos para desenvolver ou melhorar os negócios e/ou tornar o trabalho mais fácil ou agradável				✓	
29. Gestão, planejamento e realização de estratégias globais de negócios				✓	
30. Suporte e manutenção de nossa infraestrutura de tecnologia	✓			✓	
31. Suporte à venda, transferência ou fusão de parte ou de todos os negócios ou ativos, ou à aquisição de outra empresa (Nota: consulte também o Anexo 2)			✓	✓	

ANEXO 2

Finalidades do processamento de dados pessoais de categoria especial

**** Nota:** Quando legalmente apropriado, a LyondellBasell irá apresentar como base lícita para o processamento de dados pessoais de categoria especial o consentimento explícito do candidato titular desses dados; no entanto poderá também recorrer a outra base lícita dentre as especificadas abaixo. Aconselhamos a leitura da introdução ao Anexo 1, para entender a forma de operar de alguns países, no que se refere ao consentimento (uma vez ser igualmente aplicável ao presente Anexo em relação ao consentimento explícito).

Na Rússia, o consentimento expresso é a base lícita para o processamento de imagens/fotografias, bem como para o processamento de Informações Sensíveis do candidato.

***** Na UE** - O consentimento expresso só será invocado nas *situações muito limitadas* abaixo indicadas. Na maior parte, na UE, a LyondellBasell se utiliza de outra base lícita para justificar o processamento de dados pessoais, conforme estabelecido na tabela abaixo, em particular, quando o processamento for necessário para: nossos direitos e obrigações trabalhistas e previdenciários; a propositura, andamento e defesa pela LyondellBasell em ações judiciais; e/ou razões de interesse público substancial, entre outras bases lícitas adiante referidas.

Finalidades do processamento		Bases lícitas de categoria especial				
		O processamento de dados pessoais é permitido porque...				
	O titular deu o seu consentimento expresso para o processamento	É necessário para cumprir obrigações e garantir direitos do titular e do possível empregador nas áreas do trabalho e da previdência social e na lei da proteção social	É necessário para proteger interesses vitais do titular dos dados ou de outra pessoa, se o titular ou tal pessoa for física ou legalmente incapaz de dar um consentimento	É necessário para instituir, exercer ou se defender em ações judiciais	É necessário por razões de interesse público substancial	É necessário no âmbito da medicina preventiva ou do trabalho para avaliação da capacidade de trabalho do empregado
a)	Recrutamento e planejamento de pessoal					
1.	Realização de verificação e checagem, inclusive antecedentes criminais e verificação de crédito, quando exigido por lei.	✓			✓	

Finalidades do processamento		Bases lícitas de categoria especial					
		O processamento de dados pessoais é permitido porque...					
		O titular deu o seu consentimento expresso para o processamento	É necessário para cumprir obrigações e garantir direitos do titular e do possível empregador nas áreas do trabalho e da previdência social e na lei da proteção social	É necessário para proteger interesses vitais do titular dos dados ou de outra pessoa, se o titular ou tal pessoa for física ou legalmente incapaz de dar um consentimento	É necessário para instituir, exercer ou se defender em ações judiciais	É necessário por razões de interesse público substancial	É necessário no âmbito da medicina preventiva ou do trabalho para avaliação da capacidade de trabalho do empregado
2.	Realização de verificação de antecedentes, verificações e checagens que não sejam exigidas por lei, mas que contribuem para uma melhor avaliação da compatibilidade do candidato com o cargo	✓				✓	
b) Gestão e administração geral de candidaturas							
3.	Gestão de nosso cumprimento de obrigações relacionadas à saúde e segurança		✓			✓	
4.	Determinar se são necessários ajustes para que o candidato possa desempenhar a sua função		✓			✓	
c) Segurança e Governança							
5.	Identificar e autenticar candidatos e outros indivíduos	✓				✓	
6.	Identificar, investigar e minimizar o uso suspeito e indevido dos ativos, sistemas e plataformas da LyondellBasell				✓		
7.	Estabelecer e potencialmente contatar uma rede de contatos de emergência para casos de emergência	✓	✓				

Bases lícitas de categoria especial

O processamento de dados pessoais é permitido porque...

Finalidades do processamento	O titular deu o seu consentimento expresso para o processamento	É necessário para cumprir obrigações e garantir direitos do titular e do possível empregador nas áreas do trabalho e da previdência social e na lei da proteção social	É necessário para proteger interesses vitais do titular dos dados ou de outra pessoa, se o titular ou tal pessoa for física ou legalmente incapaz de dar um consentimento	É necessário para instituir, exercer ou se defender em ações judiciais	É necessário por razões de interesse público substancial	É necessário no âmbito da medicina preventiva ou do trabalho para avaliação da capacidade de trabalho do empregado
d) Conformidade legal e regulatória e responsabilidades						
8. Gestão e administração de relatórios sobre igualdade de oportunidades Resposta a solicitações, mandados de busca ou ordens vinculantes de tribunais, órgãos e autoridades governamentais, reguladoras e/ou de execução					✓	
9. Resposta a solicitações, mandados de busca ou ordens não vinculantes de tribunais, órgãos e autoridades governamentais, reguladoras e/ou fiscalizadoras				✓		
10. Cumprimento de ordens de divulgação decorrentes de processos cíveis Investigação, avaliação, demonstração, monitoramento, aprimoramento, comunicação e cumprimento das exigências legais e regulatórias relevantes	✓			✓		
11. Investigação, avaliação, demonstração, monitoramento, aprimoramento, comunicação e cumprimento das exigências legais e regulatórias relevantes				✓		
12. Investigação, avaliação, demonstração, monitoramento, aprimoramento, comunicação e cumprimento das exigências legais e regulatórias relevantes				✓		

Finalidades do processamento	Bases lícitas de categoria especial					
	O processamento de dados pessoais é permitido porque...					
	O titular deu o seu consentimento expresso para o processamento	É necessário para cumprir obrigações e garantir direitos do titular e do possível empregador nas áreas do trabalho e da previdência social e na lei da proteção social	É necessário para proteger interesses vitais do titular dos dados ou de outra pessoa, se o titular ou tal pessoa for física ou legalmente incapaz de dar um consentimento	É necessário para instituir, exercer ou se defender em ações judiciais	É necessário por razões de interesse público substancial	É necessário no âmbito da medicina preventiva ou do trabalho para avaliação da capacidade de trabalho do empregado
13. Investigação, avaliação, demonstração, monitoramento, aprimoramento, comunicação e cumprimento das boas práticas e responsabilidades de boa governança	✓			✓		
e) Execício das atividades diárias						
14. Suporte à venda, transferência ou fusão de parte ou todos os negócios ou ativos, ou à aquisição de outra empresa	✓					

ANEXO 3

Direitos do candidato em relação à proteção de dados pessoais

** Note que: **dependendo do país em que o candidato exerce funções e das leis de proteção de dados aplicáveis nesse país, o titular dos dados poderá ter acesso apenas a alguns dos direitos abaixo indicados:**

Direitos	O que significa?	Limitações e condicionamentos ao exercício do direito
Direito de acesso	Observadas determinadas condições, o titular tem o direito de ter acesso aos seus dados pessoais (esta ação requer a apresentação de um "requerimento de acesso aos dados pessoais").	<p>Se possível, o titular deve especificar o tipo de informação a que gostaria de ter acesso, para garantir que divulgação estará de acordo com as suas expectativas.</p> <p>Será necessário verificar a identidade do requerente. *</p> <p>Poderá ser indeferido o requerimento de acesso, dependendo das circunstâncias da solicitação. Por exemplo, o acesso não pode ser fornecido (salvo disposição em contrário na legislação aplicável), porque:</p> <ul style="list-style-type: none">o ônus ou despesa de fornecer acesso seria desproporcional aos riscos para o titular que requer o acesso (Nota: esta isenção em particular não é aplicável no Brasil);os direitos ou interesses de outro indivíduo que não seja o requerente seriam violados, por exemplo se o acesso revelar também dados pessoais de outra pessoa;o acesso revelaria informações que se encontram protegidas porque a sua divulgação beneficiaria um concorrente comercial (Informações Comerciais Confidenciais). Exemplo: quando as Informações Comerciais Confidenciais não podem ser separadas dos dados pessoais;a execução ou cumprimento da lei, incluindo prevenção, investigação ou identificação de ofensas, ou quando prejudicar o direito a um julgamento justo;uma investigação ou procedimento de reclamação conduzido pela LyondellBasell pode ser prejudicado;a confidencialidade dos dados poderá ser necessária, por um período limitado de tempo, para que seja possível a administração de pessoal (por exemplo, planejamento de sucessões e reorganizações corporativas; ou gestão);um tribunal ou outra autoridade competente determina que não existe obrigação de fornecer acesso;uma obrigação legal ou privilégio profissional seriam violados;

Direito de requerer portabilidade dos dados

O direito à portabilidade está sujeito a determinadas condições, mas o titular terá direito de receber os dados pessoais que forneceu e que são processados pela futura entidade empregadora por meios automatizados, em um formato legível e comumente utilizado para tal finalidade.

Direitos relacionados com dados pessoais incorretos ou desatualizados

O titular pode considerar que os seus dados se encontram incorretos, incompletos ou desatualizados, e poderá solicitar a sua correção sempre que essa hipótese se aplique ao caso concreto. O titular tem a responsabilidade de auxiliar o futuro empregador a manter as informações pessoais precisas e atualizadas.

O candidato é incentivado a avisar a LyondellBasell sobre quaisquer alterações relacionadas aos seus dados pessoais, assim que elas ocorrerem, incluindo alterações nas informações sobre contato, número de telefone e estado de imigração.

Direito de se opor ao processamento de dados ou de exigir restrição no processamento
Direito de remover os dados

Observadas certas condições, o titular tem o direito de se opor ou de solicitar a restrição do processamento dos seus dados pessoais.

Note que, no Vietnã esta possibilidade poderá incluir o direito a impedir o futuro empregador de fornecer os dados pessoais a terceiros.

Observadas certas condições, o titular dos dados tem o direito de requerer a remoção dos seus dados (também conhecido como o "direito de ser esquecido"), por exemplo, quando os seus dados pessoais já não são necessários para os fins para os quais foram coletados; quando o processamento é ilegal ou quando a legislação aplicável exigir a remoção dos dados pessoais; ou quando o titular tiver exercido o direito legítimo de se opor ao processamento de seus dados pessoais.

ou

- não há exigência legal para fornecer tal acesso, inclusive porque os requisitos legais locais para o requerimento de acesso não foram cumpridos.

Poderá ser cobrada uma taxa administrativa do titular dos dados quando o requerimento de acesso for excessivo ou significativamente injustificado (limitada ao custo real necessário para fornecer acesso aos dados pessoais solicitados no formato exigido), a menos que a lei decida em contrário.

Se possível, o titular deve especificar o tipo de informação a que gostaria de ter acesso (e para onde esta deverá ser enviada), para garantir que a divulgação estará de acordo com as suas expectativas. Este direito só se aplica se o processamento dos dados tiver usado como base lícita o consentimento do titular ou o contrato de trabalho subjacente, e só poderá ser exercido quando o processamento tenha sido realizado por meios automatizados (ou seja, não aplicável a registos em papel). Abrange apenas os dados pessoais que foram fornecidos pelo titular.

O titular deverá verificar se existem ferramentas de autoajuda disponíveis para corrigir os dados pessoais tratados pela LyondellBasell. Este direito aplica-se apenas aos dados pessoais do próprio titular e, ao exercê-lo, deverá ser o mais específico possível.

Este direito é aplicável quando o processamento dos dados pessoais é justificado com a garantia dos interesses legítimos da LyondellBasell. O titular pode, igualmente, se opor ao processamento para fins de marketing direto, ou noutros casos estipulados pela lei aplicável.

Será necessário verificar a identidade do requerente. *

A LyondellBasell poderá não estar em condições de remover os dados pessoais, quando:

- precisar deles para cumprir uma obrigação legal;
- precisar deles para exercer seus direitos ou se defender em ações judiciais;
- precisar garantir e exercer a liberdade de expressão e de

Direito de retirar consentimento

Quando o processamento dos dados pessoais for baseado no consentimento, o titular tem o direito de retirar o consentimento a qualquer momento.

- informação;
- precisar de realizar uma tarefa de “interesse público”;
 - precisar de arquivar dados pessoais com o propósito de assegurar interesses públicos, ou com o propósito de servir de base a uma pesquisa histórica, científica ou estatística, se esses propósitos puderem ser seriamente prejudicados pela remoção dos dados; ou
 - não houver na legislação aplicável ao processamento de dados pessoais disposição sobre o direito de remover os dados.
- A retirada do consentimento só produz efeitos para processamentos futuros.