



**INFORME DE INFORMACIÓN NO
FINANCIERA 2022**

Basell Poliolefinas Ibérica S.L.

Contenido

1.	ACERCA DE ESTE INFORME	3
1.	BASELL POLIOLEFINAS IBÉRICA S.L.	4
	Modelo de negocio	4
	LyondellBasell.....	6
	Organigrama de BPI	8
	Sistema de gestión	9
	Comportamiento ético	17
	Homologación de proveedores.....	19
2.	EMPLEADOS	21
	Capital humano	21
	Comunicación.....	25
	Conciliación	25
	Formación	26
	Seguridad y Salud	27
	Relaciones sociales.....	28
	Igualdad.....	29
3.	COMPROMISO AMBIENTAL.....	31
	Compromiso ambiental.....	31
	Residuos y vertidos	34
	Consumo	36
	Emisiones	38
	Biodiversidad.....	39
	Contaminación lumínica y ruido	40
4.	COMPROMISO SOCIAL	41
	Compromiso social.....	41
	Promoción del empleo	42
	Acción social.....	42
5.	ANEXOS	44
	Datos económicos.....	44
	Índice de contenidos Ley 11/18	45

1. ACERCA DE ESTE INFORME

Basell Poliolefinas Ibérica S.L. (en adelante, **BPI**) publica su primer INFORME DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA de acuerdo con la Ley 11/18 de 28 de diciembre sobre información no financiera. **BPI** es la entidad jurídica bajo la que opera el centro de fabricación en Tarragona.

El presente INFORME DE ESTADO NO FINANCIERO corresponde al ejercicio comprendido entre el 1 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2022 y se ha realizado conforme a lo requerido por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, sobre información no financiera y diversidad. Para su elaboración se han tomado como referencia la guía Global Reporting Initiative (GRI) y los contenidos definidos en los GRI Standards, cumpliendo con los principios de materialidad.

Los datos de rendimiento comunicados en este informe se refieren a **BPI**. La estrategia y los objetivos de sostenibilidad se refieren a LyondellBasell Industries N.V. y sus filiales consolidadas, en lo sucesivo denominadas **LyondellBasell**. Las políticas de **LyondellBasell** aplican a **BPI**.

Se trata de un ejercicio de transparencia de **BPI** con sus grupos de interés, en el que rinde cuentas de sus compromisos en materia de sostenibilidad bajo un enfoque económico, social y ambiental. Para ello, incluye información sobre aquellos asuntos relevantes o prioritarios – temas materiales - tanto para la compañía como para sus grupos de interés. Para la identificación de dichos temas se ha realizado un estudio de materialidad en el grupo en el que han participado todos sus grupos de interés prioritarios.

Aquella información que no ha sido posible incluir por falta de herramientas para su recopilación o por no disponibilidad, queda debidamente justificada en el índice de contenidos y se continuará trabajando para que pueda ser reportada en próximos informes.

Todos los indicadores que reflejan los frutos de las políticas establecidas por **LyondellBasell** se encuentran recogidos a lo largo del informe.

En la medida que este informe entre en conflicto con cualquier lenguaje contenido en el informe de sostenibilidad de **LyondellBasell**, prevalecerá el lenguaje contenido en el informe de **LyondellBasell**.

1. BASELL POLIOLEFINAS IBÉRICA S.L.

Modelo de negocio

Las plantas de producción de BPI en Tarragona forman parte del segmento operativo Olefinas y poliolefinas – Europa, Asia e Internacional (O&P – EAI) y Advanced Polymer Solutions (APS) de LyondellBasell.

El segmento O&P – EAI produce y comercializa olefinas y coproductos, polietileno (PE) y polipropileno (PP). Las poliolefinas como el PE y el PP se derivan de las olefinas, incluidos el etileno y el propileno. El segmento APS produce y comercializa compuestos y soluciones, como compuestos de PP, plásticos de ingeniería, masterbatches, compuestos de ingeniería, colores y polvos, y polímeros avanzados.

Las plantas de Tarragona producen resinas de PP y productos poliolefínicos avanzados. Los clientes utilizan las resinas de PP para fabricar muchas de las comodidades de la vida moderna, incluidos artículos para el hogar, materiales de construcción y materiales de embalaje. Los productos de poliolefina avanzada se utilizan para piezas de automóviles, electrodomésticos y aplicaciones de tuberías y láminas.



Algunos ejemplos del uso final de los productos son:



Los objetivos comerciales y de sostenibilidad de BPI están alineados con LyondellBasell:

- **Lograr el rendimiento de GoalZERO.** GoalZERO es nuestro compromiso de operar de manera segura con cero lesiones y cero incidentes ambientales, de seguridad de procesos y de productos.
- Reducir los desechos plásticos apoyando una economía circular. BPI produce CirculenRenew, polímeros hechos de materias primas renovables derivadas de desechos de base biológica y aceites residuales, como el aceite de cocina usado. BPI está evaluando la producción de CirculenRecover a través de un proceso de reciclaje mecánico. Este tipo de reciclaje convierte los desechos plásticos en materiales utilizables a través de procesos mecánicos que incluyen clasificación, lavado, trituración, fusión y formación de nuevos gránulos. Los polímeros resultantes también se pueden mezclar o combinar con productos tradicionales basados en fósiles, lo que nos permite ofrecer polímeros de alta calidad con un equilibrio óptimo de características de rendimiento y contenido reciclado mecánicamente.

BPI dispone de la certificación ISCC+, sistema reconocido a nivel mundial para brindar trazabilidad de materiales reciclados y renovables y verifica que la contabilidad del balance de masa siga reglas predefinidas y transparentes.

- Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) mediante la adquisición de electricidad de fuentes renovables. Proyecto Tarragona Solar es el primer proyecto PPA(power purchase agreement) físico ubicado en un sitio de fabricación de LyondellBasell.
- Desarrollar e implementar medidas de reducción de energía. Además del uso de energías renovables, BPI está trabajando para reducir su consumo energético.
- Cero pérdidas de gránulos de plástico a partir de nuestras operaciones como máxima prioridad. BPI vende productos poliméricos en forma de gránulos, hojuelas y polvos, que se manipulan en múltiples puntos desde la creación hasta la entrega al cliente.
- Desarrollar e implementar una estrategia de digitalización. En línea con la Política Industrial de España, que busca fomentar la modernización industrial y la productividad general, el sitio de Tarragona lanzó una estrategia de digitalización en 2019. La estrategia incluye soluciones digitales para mantenimiento de rutina, permisos electrónicos, equipos y materiales de códigos de barras, datos de ingeniería e instrumentación, entre otros.

LyondellBasell

LyondellBasell es uno de los líderes en la industria química mundial que crea soluciones para una vida sostenible cotidiana. A través de tecnología avanzada e inversiones enfocadas, estamos permitiendo una economía circular y baja en carbono. En todo lo que hacemos, nuestro objetivo es generar valor para nuestros clientes, inversores y la sociedad.

LyondellBasell participa globalmente en toda la cadena de valor petroquímica y es líder de la industria en muchas de las líneas de productos. Las actividades químicas consisten principalmente en convertir grandes volúmenes de hidrocarburos líquidos y gaseosos en resinas plásticas y otros productos químicos. Los clientes lo utilizan para fabricar una amplia gama de productos, como envases para alimentos, muebles, componentes para automóviles, pinturas y revestimientos.

Los materiales y tecnologías que ofrece la empresa están impulsando soluciones en materia de seguridad y acceso a los alimentos, agua limpia, aire más limpio y eficiencia de los combustibles, asistencia sanitaria de calidad y una vida sostenible y moderna.

#1

Mayor productor de polietileno (PE) y polipropileno (PP) de Europa

#2

Segundo mayor productor de óxido de propileno (PO)

+100

Países donde vendemos nuestros productos

\$11M+

En inversiones benéficas a nivel mundial en 2022

23,286

Horas globales de voluntariado

6000

Patentes y solicitudes en todo el mundo

GLOBAL PRESENCE

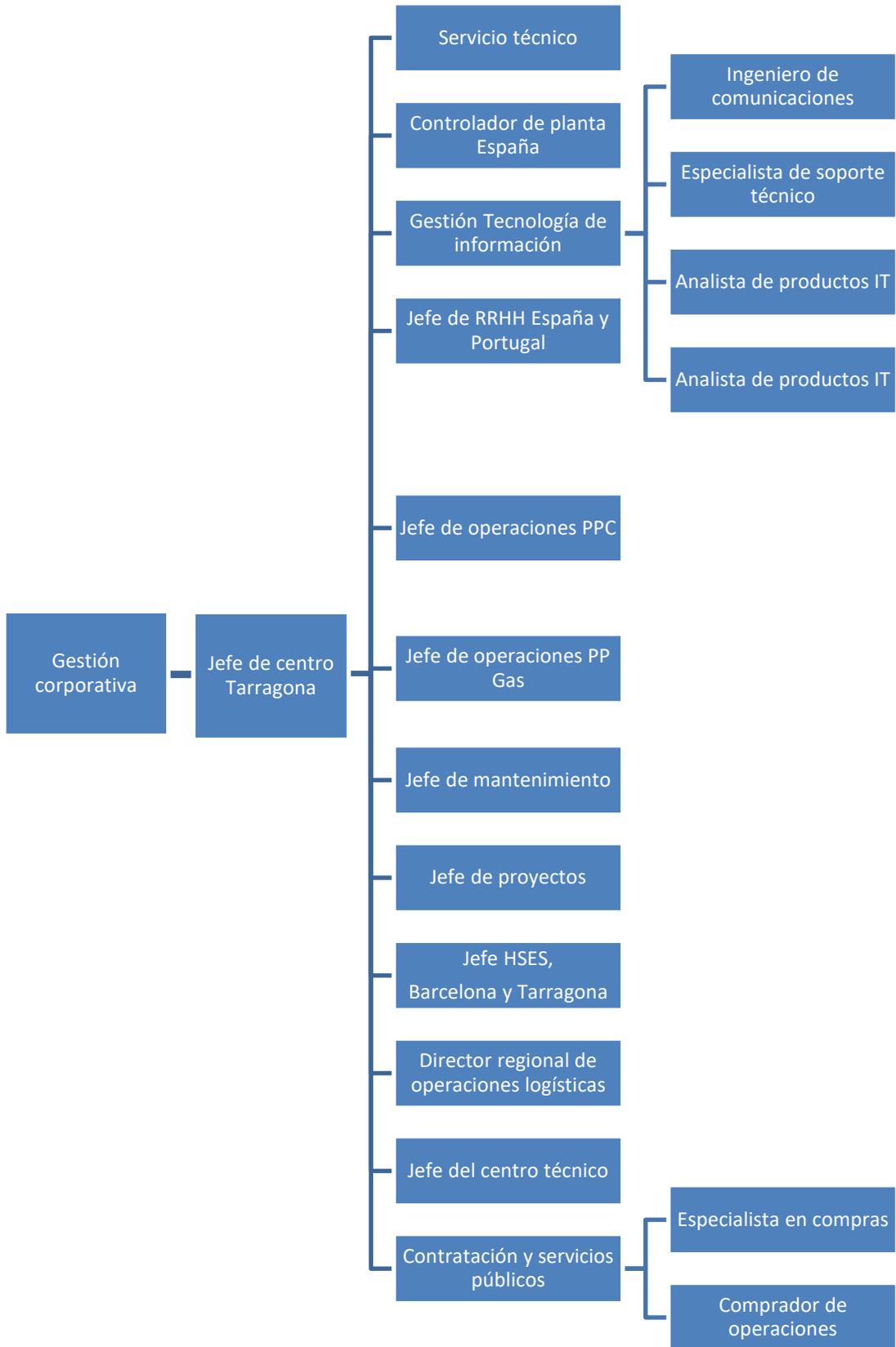


LyondellBasell está presente en diferentes mercados:

 QUÍMICOS	 POLIMEROS	 POLIMEROS AVANZADOS	 COMBUSTIBLES	 TECNOLOGÍAS
<ul style="list-style-type: none"> • Se producen los componentes para bloques de construcción para muebles, recubrimientos, adhesivos, cosméticos, fluidos industriales, aditivo para combustible... 	<ul style="list-style-type: none"> • Se crea una gran variedad de productos con resinas plásticas: envases rígidos y flexibles, textiles, piezas de automóviles, tuberías, películas agrícolas, productos de sanidad... 	<ul style="list-style-type: none"> • Se crean productos como piezas de automoción, electrónica y electrodomésticos, materiales de construcción, servicios petrolíferos, hilos y cables, productos de agricultura... 	<ul style="list-style-type: none"> • La refinería de US produce gasolina y componentes de combustibles, gasóleo bajo en azufre y combustible para reactores. 	<ul style="list-style-type: none"> • Se posee la licencia de los procesos de fabricación y tecnologías: catalizadores de poliolefinas y procesos petroquímicos.

En España, **BPI** cuenta con una fábrica en **Tarragona**. Las instalaciones están divididas en dos centros: Tarragona Oeste, que cubre unas 8,9 hectáreas, y Tarragona Este, de unas 3,8 hectáreas. Se sitúan en los municipios de Reus y La Canonja, en la comunidad autónoma de Cataluña. Los productos principales fabricados en esta planta son el polipropileno y otros compuestos derivados.

Organigrama de BPI



Sistema de gestión

El compromiso como empresa socialmente responsable significa que las operaciones en las instalaciones se realizan de manera segura para las personas y el medio ambiente, preservando el mundo para las generaciones futuras.

BPI incorpora el compromiso de **LyondellBasell** relativo a la mejora continua en seguridad, rendimiento medioambiental, fiabilidad y el mantenimiento de una comunicación abierta.

El compromiso con el crecimiento sostenible se equilibra con la responsabilidad de proporcionar valor económico a los accionistas, respetando al mismo tiempo las preocupaciones sociales de la comunidad en la que trabajamos y demostrando que nos importa el entorno que nos rodea.

La Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente de **LyondellBasell** exige que la empresa realice sus actividades en consonancia con las normas y procedimientos del Sistema de **Excelencia Operativa**.

Excelencia Operativa	
Liderazgo y responsabilidad personal	Compromiso a alcanzar la excelencia en todos los aspectos del rendimiento. Se establecen expectativas elevadas y responsables. Los principios de la compañía son la integridad, ética y responsabilidad corporativa.
Competencia	Los niveles más altos de competencia se adquieren y mantienen. Apostamos por las personas para ofrecer un rendimiento superior y otorgamos responsabilidades para que los empleados puedan actuar con agilidad y urgencia, siguiendo el proceso y la gobernanza establecidos.
Cumplimiento	La compañía tiene unos altos estándares de ética y estrictos sistemas de gobierno corporativo que aseguran el cumplimiento de todas las leyes, reglamentos y requisitos internos.
Tecnología y gestión del conocimiento	Se documentan continuamente las prácticas operativas. La gestión del conocimiento permite operaciones seguras y fiables mediante el intercambio y los esfuerzos combinados de personas, procesos y tecnologías.
Gestión de riesgos	Se identifican, priorizan, mitigan y gestionan los riesgos para velar por la seguridad y la salud de los empleados, contratistas, clientes y el público, así como la protección del medio ambiente.
Operaciones	Esfuerzo por conseguir una ejecución impecable en las operaciones.
Gestión de productos	Se lleva a cabo un programa mundial de gestión de productos para hacer que la salud, la seguridad y la protección del medio ambiente

	forman parte del desarrollo, fabricación, distribución, uso, reciclaje y eliminación de los productos que fabrica la empresa.
Relaciones con la comunidad y las partes interesadas	Se mantiene una relación sólida con la comunidad, empleados, clientes, proveedores, accionistas y otras partes interesadas.
Evaluación y mejora	Revisión periódica de los sistemas y toma de decisiones respecto a los procesos, métricas y opiniones de las partes interesadas, para la mejora continua del rendimiento.

En 2022 se actualizó el estudio de materialidad, identificando los temas de sostenibilidad de importancia para los grupos de interés, negocio y cadena de valor. Se tuvo en cuenta el principio de doble materialidad, es decir, la materialidad de los riesgos y oportunidades que influyen en el valor financiero de la empresa, así como el impacto de **LyondellBasell** en la economía, medio ambiente y sociedad.

Este estudio se realizó para todo el grupo, y en consecuencia, en **BPI** también se trabaja con estos resultados.

La siguiente tabla muestra los riesgos y oportunidades ESG significativos que se han identificado, clasificados según su grado de importancia.

ALTO	MEDIO
Emisiones GEI	Emisiones al aire
Diseño de producto y gestión del ciclo de vida	Capital natural
Comportamiento ético	Transparencia
Gestión de sustancias peligrosas	Gestión del personal
Gestión de los riesgos del cambio climático	Inclusión y diversidad del personal
Salud y seguridad de los empleados	Relaciones con la comunidad
Seguridad y calidad de producto	Estructura y mecanismo de gobierno
Gestión del agua y vertidos	Prácticas laborales
Gestión de residuos	Derechos humanos
Innovación y tecnología	Privacidad y seguridad de los datos
Abastecimiento sostenible	

Los temas que han resultado materiales están alineados con los objetivos estratégicos, los objetivos de sostenibilidad y el Código de Conducta de **LyondellBasell**. Se han establecido objetivos adecuados para medir el rendimiento y procesos para informar sobre nuestros progresos.

Los factores de riesgo que podrían afectar adversamente al negocio, los resultados operativos y la situación financiera incluyen, pero no se limitan a:

- Los costes y las limitaciones en el suministro de materias primas y energía pueden resultar en un aumento de los gastos operativos.
- Nuestra capacidad para obtener materias primas puede verse afectada negativamente por la inestabilidad política, los disturbios civiles u otras acciones gubernamentales.
- Las interrupciones y recesiones económicas en general, y en particular la continua incertidumbre económica global o la agitación económica en los mercados emergentes, podrían tener un efecto adverso significativo en nuestro negocio, perspectivas, resultados operativos, situación financiera y flujos de efectivo.
- Los impactos físicos del cambio climático pueden afectar negativamente a nuestras instalaciones y operaciones. Los impactos físicos potenciales del cambio climático incluyen una mayor frecuencia y severidad de huracanes e inundaciones, así como condiciones de congelamiento, tornados y aumento global del nivel del mar. Aunque contamos con planes de preparación diseñados para minimizar los impactos y mejorar la seguridad, si ocurriera un evento, podría tener el potencial de interrumpir nuestra cadena de suministro y operaciones.

Calidad y seguridad del producto

BPI aplica la política de salud, seguridad y medio ambiente del grupo, que establece el compromiso de promover un enfoque integral de la gestión química y sostenibilidad en todos los aspectos del ciclo de vida de los productos, incluidos el diseño fabricación, distribución, uso, reciclaje y eliminación. Para hacer realidad este compromiso aplica el Sistema de Gestión de productos, basado en el riesgo, incluida la evaluación de alternativas más seguras para las sustancias peligrosas y la promoción de su sustitución cuando sea posible.

Se dispone de procedimientos de control para cumplir con la normativa aplicable conforme a la calidad y seguridad de los productos, además de supervisión continua de los mismos. Se controla el movimiento de materiales y se revisa que cumplan todos los requisitos de seguridad. Para ayudar a los proveedores, transportistas y distribuidores se ofrece asistencia técnica, formación y apoyo logístico, así como apoyo relacionado con cuestiones de salud, seguridad y medio ambiente. Se realizan periódicamente visitas a instalaciones de clientes.

El proceso de gestión de productos comienza con un equipo interfuncional que evalúa y clasifica cada producto o grupo de productos según el nivel de riesgo. Para cada categoría de riesgo, se revisan e identifican requisitos específicos de gestión de riesgos de forma periódica.

LyondellBasell publica resúmenes de seguridad de sus productos. Estos resúmenes ponen a disposición del público información vital sobre los productos y ofrecen una visión general por producto o grupo de productos para:

- Usos y aplicaciones
- Propiedades físicas y químicas
- Efectos sobre la salud humana y el medio ambiente
- Posibles vías de exposición
- Medidas de gestión de riesgos
- Información reglamentaria
- Clasificación y etiquetado

En **BPI**, tanto en 2021 como en 2022, no hubo retiradas de productos ni incidentes de incumplimiento de normativas y/o códigos voluntarios relativos a la salud y la seguridad de los productos que hayan dado lugar a una multa, sanción o advertencia.

BPI registra cada reclamación recibida por el cliente cuyos datos son reportados al grupo.

La compañía pone a disposición de los clientes un formulario de reclamaciones, una vez recibido el formulario, se registrará en las 48 horas posteriores a la recepción.

En caso de necesitar más información sobre la reclamación, **BPI** puede organizar una visita al cliente. Dependiendo de la gravedad de la reclamación, se abrirá como No Conformidad previa investigación de la causa raíz, proponiendo acciones correctivas. Una vez cerrada la No Conformidad, se informará de los resultados al cliente:

- La reclamación se considera no válida.
- Se acepta y se paga la apropiada compensación.

	2021	2022
Reclamaciones por año en BPI	180	152

En 2021 y 2022 fueron tratadas el 100% de las reclamaciones de los clientes.

Medio Ambiente

BPI se alinea con **LyondellBasell** a la hora de gestionar una serie de impactos ambientales que incluyen la energía y las emisiones GEI, otras emisiones a la atmósfera, el uso del agua y los residuos. Se siguen unas normas marcadas por un Sistema de Gestión Ambiental, que forma parte del Sistema de Excelencia Operativa y proporciona un mecanismo para garantizar el cumplimiento y la mejora continua. Este sistema se extiende a empleados, contratistas y proveedores.

BPI tiene como objetivo, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 2 mediante la adquisición de electricidad de fuentes renovables. Se espera que el Proyecto Tarragona Solar comience a operar en el tercer trimestre de 2023 con aproximadamente 5 megavatios de capacidad de energía renovable. Esta electricidad ayudará a reducir el **17 por ciento de las emisiones de alcance 2 del sitio**.

Además, BPI cumple con la norma ISO 14001 y la empresa forma parte de Responsible Care, el programa de la industria química para mejorar la salud, la seguridad y el medio ambiente.

Se controlan y gestionan los riesgos medioambientales de forma continua, para cumplir con el objetivo de operar con eficiencia, que se traduce en utilizar los recursos de forma responsable, produciendo menos residuos y generando menos emisiones.

Los factores de riesgo medioambiental que podrían afectar negativamente a la actividad de la empresa, resultados de explotación y condiciones financieras incluyen:

- Cambios en la legislación y normativa medioambiental.
- Creciente preocupación por los residuos plásticos.
- Impactos físicos del cambio climático, como la frecuencia y gravedad de los fenómenos meteorológicos que pueden afectar negativamente las instalaciones y operaciones.

Responsible Care

Responsible Care es una iniciativa global voluntaria de la industria química que persigue el objetivo de impulsar la mejora continua de la gestión segura de químicos y conseguir la excelencia en materia medioambiental, y de salud y seguridad.



Los centros de España, incluidas las instalaciones de Tarragona, cuentan además con la certificación Energy de gestión de la energía según la norma ISO 50001:2018.



El éxito de la compañía está ligado a la pasión, los conocimientos y el talento del equipo global. Los valores de **LyondellBasell** respecto de las personas son la integridad, la diversidad y la equidad. Se trabaja por crear un entorno de trabajo seguro, respetuoso y que inspire a los empleados a luchar por la excelencia.

Por ello, en **BPI** se ofrece a los trabajadores salarios justos, que cumplen o superan el salario legalmente exigido o la norma local del sector. Se recompensa el rendimiento en función de los resultados personales, del equipo y de la empresa.

Se entabla un diálogo abierto y continuo con los empleados y sus representantes para garantizar un equilibrio adecuado entre los intereses de la empresa y de los trabajadores. En varias de las sedes se establecen colaboraciones con los representantes de los trabajadores en iniciativas como la salud y la seguridad en el trabajo.

Todos los contratistas y proveedores de **BPI** han de adherirse a las normas de **Excelencia Operativa** y **GoalZERO**, un programa para proteger la salud y la seguridad de los empleados y contratistas.

GoalZERO

GoalZERO es un programa que la compañía implanta como compromiso con las operaciones seguras y con el objetivo de 0 incidentes y accidentes. Este programa también se aplica a incidentes medioambientales. Cultivamos una mentalidad GoalZERO con estándares claros, comunicación periódica, capacitación, campañas y eventos específicos, incluido nuestro Día Mundial de la Seguridad anual, en el que todos los empleados dedican un día a mejorar su aprendizaje sobre la seguridad en el trabajo y en el hogar.



Protección de datos

Lyondellbasell, incluyendo BPI cuenta con una **Declaración de Privacidad** que explica el tratamiento de datos personales en cada una de sus entidades operativas cuando proporcionan productos o servicios, cuando se utiliza la página web y otras plataformas digitales, al enviar comunicaciones de marketing y cuando otros suministran bienes o servicios.

Lyondellbasell cuenta con un **programa de ciberseguridad**, disponible para los trabajadores de BPI, que incluye:

- Formación anual en ciberseguridad para usuarios de ordenadores.
- Mejorar las prácticas de teletrabajo.
- Software de protección instalado y configurado en todos los sistemas y dispositivos móviles de la empresa.
- Programa basado en el marco ATT&Ck para hacer frente a incidentes en ciberseguridad.
- Evaluaciones periódicas de riesgos técnicos.
- Mecanismos y políticas de protección frente a amenazas.
- Cobertura de interrupción de actividad sin daños o responsabilidad por violación de datos como parte de los programas de seguros de la empresa.

La empresa cuenta con un correo de contacto para la resolución de dudas sobre protección de datos:

personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

<p>PERSONAL DATA WE COLLECT</p>	<p>DATA PROTECTION AND PRIVACY RIGHTS</p>	<p>LEGAL BASIS</p>	<p>COMMUNICATING WITH YOU</p>
<p>SECURITY</p>	<p>RETENTION</p>	<p>SHARING & TRANSFERRING PERSONAL DATA</p>	<p>CHILDREN (COPPA)</p>
<p>COOKIES</p>	<p>DO NOT TRACK</p>	<p>NOTICE TO CALIFORNIA RESIDENTS</p>	<p>NOTICE TO CHINA RESIDENTS</p>

Comportamiento ético

BPI incorpora el compromiso de **LyondellBasell** de llevar a cabo su actividad empresarial de forma ética y responsable y cumpliendo plenamente todas las leyes aplicables.

La empresa cuenta con el **Código de Conducta de LyondellBasell**, que abarca temas como los tratos comerciales justos y precisos, la corrupción, la salud y la seguridad, la discriminación y la protección del medio ambiente. Para garantizar que todos los empleados comprendan sus obligaciones, el Código está disponible en 17 idiomas diferentes.



Cuenta con 6 secciones cuyo contenido es el siguiente:

- **Instrucciones de la utilización del código**, conocimiento de la ley y consecuencias de su infracción. Todas las políticas de la empresa figuran en Elements, la intranet. Si un empleado necesita orientación o desea presentar una denuncia, dispone de diferentes recursos como su supervisor, el departamento de recursos humanos, el departamento jurídico, el departamento de cumplimiento normativo y la línea de ayuda ética (por teléfono o a través de la página web www.lyondellbasell.ethicspoint.com). Las personas que infrinjan el Código estarán sujetas a medidas disciplinarias, que podrán ir hasta el despido laboral. Además, la empresa debe responder y cumplir con auditorías e investigaciones internas y externas.
- **En relación con el personal y la gestión**: Normas de respeto entre compañeros de trabajo, contra todo tipo de discriminación, leyes anticorrupción y blanqueo de dinero, normativa de protección de datos. La empresa se compromete con respetar el principio de igualdad de oportunidades para todos los trabajadores y generar un entorno laboral libre de discriminación y de acoso. Además, la empresa cumple con las leyes anticorrupción y tiene el compromiso de actuar de forma ética. Cualquier infracción de esta política conllevará medidas disciplinarias que podrán ir hasta el despido. Se trabaja también para detectar e impedir el blanqueo de dinero, y se debe de asegurar que únicamente se participa en transacciones financieras con personas que realizan actividades lícitas y legítimas, además de confirmar la identidad de dichas personas.

Con el fin de prevenir el blanqueo de capitales o la financiación del terrorismo, nadie que actúe en nombre de **BPI** podrá directa o indirectamente:

- Participar en cualquier transacción financiera que involucre bienes, fondos o instrumentos monetarios que, directa o indirectamente, promueva o resulte de cualquier actividad delictiva; involucrar, participar, autorizar o ayudar a cualquier persona en la realización de una transacción que involucre la recepción, transferencia, transporte, retención, uso, estructuración, desvío u ocultación de las ganancias de cualquier actividad delictiva, incluido el fraude o el soborno de un funcionario público; participar o involucrarse, financiar o apoyar financieramente, o de otro modo patrocinar, facilitar o ayudar a cualquier persona, actividad u organización terrorista.
- **En relación con los accionistas:** Evitar la utilización de información privilegiada y mantener registros financieros.
- Calidad y seguridad de los productos, trato justo de clientes y proveedores y el cumplimiento de los controles comerciales internacionales.
- Trabajo para proteger el medio ambiente y las comunidades.
- Formulario de conocimiento del código de conducta que deben firmar los trabajadores de la empresa.

Formación en cumplimiento.

El documento del Código de Conducta se complementa con un módulo de formación en línea y se distribuye anualmente a todos nuestros empleados. Si los empleados tienen dudas sobre violaciones de las políticas de la empresa o de la ley, pueden informar de ello a su supervisor o director, al representante de RR.HH. o a cualquier miembro del Departamento Jurídico o de Cumplimiento Normativo. Alternativamente, el empleado puede informar a través de la página web del **Punto de Ética o por teléfono**. La empresa prohíbe las represalias contra las personas que planteen inquietudes. En 2021, se activó el canal ético por parte de un empleado. Una vez investigado el caso, se desestimó por no incumplir ningún requisito propio ni legal. En 2022, **BPI** no recibió ninguna denuncia de violación derechos humanos.

Homologación de proveedores

Los proveedores se eligen cuidadosamente mediante análisis basados en hechos, alineación interna de prioridades, procesos rigurosos y otros factores como el compromiso con la salud, la seguridad y el rendimiento medioambiental. **LyondellBasell** contrata proveedores que participan en la iniciativa **Responsible Care**, promuevan un rendimiento en materia de seguridad, fiabilidad y medio ambiente a través del **Código de Conducta** para proveedores y empleen soluciones eficientes e innovadoras en situaciones únicas.

Según este código, en **BPI** se espera de los proveedores:

- Cumplan con la legislación aplicable y se adhieran a las normas medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) reconocidas internacionalmente.
- Lleven a cabo sus negocios de forma ética e íntegra, protejan los derechos humanos, velen por la salud de sus empleados y actúen de forma responsable con el medio ambiente.
- Compartan los principios expresados en el Código de Conducta de Proveedores.
- Apliquen estas normas con sus propios proveedores y en toda su cadena de valor.



LyondellBasell Supplier Code of Conduct

En este código se especifican normas de salud, protección, medio ambiente y seguridad, además de normas sociales y de buen gobierno.

Se debe proteger la salud y seguridad de los empleados, contratistas, comunidades locales y clientes, cumplir todas las leyes y reglamentos aplicables en materia de salud, protección, medio ambiente y seguridad, y utilizar los recursos de forma eficiente. Como recurso, se nombran los sistemas de gestión como 14001, EMAS y el programa de la industria química Responsible Care. Además, se ha de respetar la privacidad de todas las personas que intervienen en las actividades.

En relación con temas sociales, destaca la protección de los derechos humanos y respetar a los empleados, de forma que se ofrezca un entorno laboral libre de discriminación, además de fomentar la cultura de la diversidad, equidad e inclusión.

En aspectos de gobernanza, se deben realizar los negocios de forma justa y ética y prohibir todo tipo de sobornos, corrupción y blanqueo de capitales.

BPI adopta el proceso de calificación y aprobación de proveedores de **LyondellBasell**, que tiene en cuenta factores de seguridad, financieros, de calidad y técnicos de los proveedores.

Se espera que los contratistas de los proveedores se esfuercen por aplicar normas similares a los del Código de Conducta de Proveedores.

LyondellBasell evalúa a sus proveedores clave utilizando EcoVadis, una plataforma mundialmente reconocida que realiza el seguimiento de temas de responsabilidad social corporativa y proporciona calificaciones para comprender mejor el rendimiento de los proveedores. Abarcando prácticas medioambientales, laborales, de derechos humanos y prácticas éticas empresariales y de la cadena de suministro, la evaluación de EcoVadis califica las políticas y resultados. **LyondellBasell** también utiliza esta herramienta para ayudar a los proveedores a mejorar su rendimiento mediante planes de acción correctivos.

A nivel local, **BPI** no realiza por cuenta propia auditorías a sus proveedores. Por ello, BPI utiliza a EcoVadis, proveedor externo encargado de evaluar, asesorar y hacer auditorías a nuestros proveedores.

2. EMPLEADOS

BPI tiene un gran compromiso con sus trabajadores, y la salud y seguridad de sus empleados es una de las principales prioridades de la empresa, persiguiendo el objetivo **GoalZero**. Además, en la empresa se vela por el bienestar de sus empleados, ofreciendo formación y flexibilidad en el trabajo, para asegurar el éxito profesional.

Capital humano

A continuación, se presentan los datos de la plantilla en BPI en los años 2021 y 2022:

Distribución de la plantilla

Distribución por sexo (Datos a 31/12)	2021	2022
Hombres	245	248
Mujeres	27	28
TOTAL	272	276

Distribución por categoría profesional y sexo (Datos a 31/12)	2021		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Categorías profesionales*				
00	2	-	2	-
03	33	-	31	-
04	112	7	121	6
05	51	5	49	5
06	30	10	29	12
07	7	3	6	3
08	10	2	10	2

*Siempre que se hable de categorías profesionales se referirá a los grupos profesionales establecidos en el convenio correspondiente.

* Más información sobre las categorías profesionales en el índice, apartado empleo.

Distribución por edad y sexo (Datos a 31/12)	2021		2022	
Edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
< 30 años	27	4	29	5
30 -50 años	89	10	93	11
> 50 años	129	13	126	12

MODALIDADES DE CONTRATOS (Datos a 31/12)	2021	2022
TEMPORALES	236	235
INDEFINIDOS	36	41
COMPLETO	256	257
PARCIAL	16	19

Modalidades de contratos

Tipos de contrato por sexo (PROMEDIO ANUAL)	Indefinido (2021)	Temporal (2021)		Indefinido (2022)	Temporal (2022)	
	Tiempo Completo	Tiempo Completo	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Tiempo Completo	Tiempo Parcial
Hombres	212	17	17	210	19	15
Mujeres	23	2	0	26	1	0

Tipos de contrato por edad (PROMEDIO ANUAL)	Indefinido (2021)	Temporal (2021)		Indefinido (2022)	Temporal (2022)	
	Tiempo Completo	Tiempo Completo	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Tiempo Completo	Tiempo Parcial
<30 años	18	8	0	22	9	0
30 – 50 años	90	7	0	93	8	0
>50 años	127	3	17	121	4	16

Tipos de contrato por clasificación profesional (PROMEDIO ANUAL)	Indefinido (2021)	Temporal (2021)		Indefinido (2022)	Temporal (2022)	
	Tiempo Completo	Tiempo Completo	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Tiempo Completo	Tiempo Parcial
00	2	0	0	2	0	0
03	20	10	1	19	12	1
04	108	6	4	112	6	6
05	47	1	7	45	2	6
06	36	1	3	39	1	2
07	9	0	1	9	0	0
08	13	0	0	12	0	0

Remuneración media

Remuneración media	2021		2022	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Total	56.441	55.596	58.809	62.877
Brecha Salarial	1,50%		-6,92%	

Ratio SMI (remuneración total/SMI)	2021		2022	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
	4,18	4,06	4,20	4,39

Remuneración media	2021			2022		
Clasificación	Hombre	Mujer	Brecha	Hombre	Mujer	Brecha
<30 años	39.109	22.408	42,70%	42.419	32.326	23,79%
30-50 años	52.218	52.176	0,08%	53.225	54.223	-1,88%
>50 años	62.738	68.439	-9,09%	66.288	79.599	-20,08%

Remuneración media	2021			2022		
Clasificación profesional	Hombre	Mujer	Brecha	Hombre	Mujer	Brecha
00	214.161	-	-	273.114	-	-
03	37.870	-	-	40.081	-	-
04	51.212	41.115	19,72%	51.066	42.751	16,28%
05	57.762	43.681	24,38%	58.251	48.075	17,47%
06	60.980	51.033	16,31%	67.579	54.841	18,85%
07	76.686	90.584	-18,12%	97.525	103.906	-6,54%
08	116.849	102.727	12,09%	137.103	143.533	-4,70%

Miembros de dirección por sexo y edad (31/12)	2021		2022	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
<30 años	0	0	0	0
30-50 años	3	0	3	0
>50 años	7	2	7	2

La remuneración media de los directivos (que forman parte de los grupos 0 y 8 reportados en las tablas anteriores) fue de 128.119€ en 2021 y de 157.445€ en 2022. El promedio de los directivos del Comité de Dirección por género es el siguiente:

Remuneración media	2021			2022		
Clasificación profesional	Hombre	Mujer	Brecha	Hombre	Mujer	Brecha
Directivos	133.197	-*	-	160.225	-*	-

*NOTA: dado que hay 2 miembros mujer en la categoría de directivos tanto para el ejercicio 2021 como el 2022, por confidencialidad, no se desglosa su retribución media. En cuanto a la categoría de hombres, hubo 10 personas en los dos ejercicios.

Remuneración media de los consejeros

En 2021 y 2022, el Consejo de Administración se compone de 3 miembros hombres, de los cuales solamente 1 persona percibe remuneración por parte de BPI. Durante dichos ejercicios, no se han devengado remuneraciones (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción) por la función como consejero de la Compañía.

Nuevas contrataciones y despidos

No hubo despidos en 2021. En 2022, se ha despedido a 1 hombre, de entre 30-50 años, cuya categoría profesional era 03.

Nuevas contrataciones por sexo (Datos a 31/12)		
Sexo	2021	2022
Mujeres	4	3
Hombres	9	10

Nuevas contrataciones por edad (Datos a 31/12)		
Edad	2021	2022
<30 años	9	5
30-50 años	4	7
>50 años	0	1

Nuevas contrataciones por categoría profesional (Datos a 31/12)		
Categoría Profesional	2021	2022
00	-	-
03	7	8
04	1	2
05	4	2
06	1	1
07	-	-
08	-	-

Personal cubierto por el convenio colectivo

Año	Personal afectado por convenio	Personal NO afectado por convenio	Total % trabajadores afectados por convenio
2022	276	0	100%
2021	272	0	100%

Empleados con discapacidad

En 2022, **BPI** tiene contratados 10 empleados con discapacidad (uno más que en 2021), el doble de lo estipulado por ley. Adicionalmente, cuenta con contratos de servicios con centros especiales de empleo.

Organización del tiempo de trabajo

La fábrica de **BPI** está en funcionamiento 24 horas al día, 365 días al año. Una parte del personal trabaja en sistemas de turnos, mientras que el resto trabaja a jornada partida, en cuyo caso la mayoría dispone de flexibilidad en el horario de entrada y salida. Se dispone de jornada intensiva en verano, desde la última semana de junio hasta la primera de septiembre.

Cabe destacar que la jornada laboral es de 1.736 horas, cuando el Convenio de la Industria Química fija 1.752 horas.

Al tratarse de una compañía global, existe flexibilidad de adaptación a los horarios de otros países.

No se dispone de políticas en el ámbito de desconexión laboral.

Comunicación

No se dispone de un departamento de comunicación en **BPI**, por lo que las medidas de comunicación consisten en comunicados internos sobre cambios organizativos, comunicados externos a otras empresas asociadas a la AEQT (Asociación Empresarial Química de Tarragona) y un boletín de noticias interno.

Además, todos los empleados tienen acceso a la web interna “Elements”, donde se publican noticias de la compañía, publicaciones del CEO en múltiples idiomas, información sobre políticas globales, los diferentes departamentos de la empresa, rendimiento en temas de Salud, Seguridad y medio Ambiente, acceso a los estándares de excelencia operacional, procedimientos, etc. También cuenta con una sección específica para empleados que aborda temas de remuneración, gestión del tiempo y formación.

Conciliación

BPI cuenta con un **Programa de Asistencia al Empleado** a disposición de toda la plantilla, cuyo objetivo es ayudar a los empleados a cumplir mejor con sus responsabilidades en casa y en el trabajo. Ofrece herramientas y recursos sobre diversos temas, como resiliencia, bienestar emocional, éxito en el trabajo, conciliación de la vida laboral y familias y alcanzar objetivos personales y profesionales.

En 2021, **BPI** ha incorporado una política de trabajo a distancia que permite a los empleados trabajar desde casa hasta dos días por semana, siempre que sus labores lo permitan. A partir de 2023, como resultado de encuestas a empleados, se va a ampliar la flexibilidad aumentando los días de teletrabajo a tres días por semana.

Los empleados también cuentan con un horario flexible, pudiendo entrar y salir del trabajo más tarde o temprano según sus necesidades de conciliación familiar.

Otras medidas de conciliación con las que cuenta la empresa son:

- Cantina de empresa a precio reducido
- Servicio médico
- Subvención del coste de una póliza de seguro médico privado a todo el personal

- Flexibilidad a la hora de fijar las vacaciones y en la concesión de permisos
- Servicio Global de Asistencia

Formación

BPI adopta el compromiso de **LyondellBasell** en relación a sus empleados de asegurar su crecimiento y desarrollo, sabiendo que es un elemento clave para alcanzar el objetivo de alcanzar siempre un rendimiento superior. Se anima y capacita para crear planes que apoyen el desarrollo de los empleados y se discuten estos planes con los representantes de forma regular.

Además, en **BPI** se ofrecen oportunidades de desarrollo formales y estructuradas a través de formación presencial y online. Las necesidades de formación se determinan como parte de la asignación del desarrollo individual del empleado, sobre una base de igualdad de oportunidades de empleo.

Se cuenta con programas de desarrollo de liderazgo para dotar a los empleados de herramientas y habilidades necesarias para dirigir cualquier entorno empresarial.

El **Plan de Formación de 2022** de **BPI** recoge un total de 72 acciones formativas en temas de calidad, seguridad ocupacional, medio ambiente, emergencias, seguridad de procesos, operaciones, idiomas, entre otros.

Dependiendo del perfil del empleado, se estima una media de 10 horas de formación interna y externa anuales.

GRUPO	Nº DE HORAS		Nº DE FORMACIONES/GRUPO		PERSONAS POR GRUPO	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
00	29	11	4	12	4	2
03	552,5	640,5	17	502	46	41
04	1.200	1.946	31	1.226	97	106
05	780,5	814,75	32	590	44	45
06	739,25	586,25	28	287	34	38
07	269,5	120,5	16	83	8	20
08	266,5	176	12	96	9	12

En 2022, se impartieron un total de 3.827 horas de formación, frente a las 4.295 de 2021.

Todo nuevo empleado o contratista recibe una formación interna antes de comenzar a trabajar. A los contratistas les forma su empresa, pero **BPI** proporciona los requisitos y, en ocasiones, los materiales

de formación.

Esta primera formación incluye una introducción a las normas de seguridad, de comportamiento y los principales riesgos y está a cargo de los departamentos de Seguridad y Salud y RRHH. La formación específica del puesto de trabajo la define e imparte el departamento correspondiente. Se incluyen temas teóricos y prácticos. Finalmente, los empleados han de ser evaluados por el jefe de planta y supervisores.

Cada año se planifican cursos de actualización y reciclaje de diversos temas en función de las necesidades de la empresa: nuevas normativas, campañas de seguridad, alineación con la sociedad, etc. Estos cursos pueden realizarse presencialmente o en remoto.

Dado que la formación es uno de los elementos clave del Sistema de Gestión de Excelencia Operacional de la empresa, se mantiene un registro de todas las formaciones realizadas.

LyondellBasell también ofrece un **Programa Global de Asistencia Educativa** que proporciona ayuda financiera a empleados que cursan un grado medio, posterior o postgrado. Además, este programa ofrece ayudas económicas adicionales y modificación del horario de trabajo para aquellos empleados que participen en un programa de máster ejecutivo.

BPI tiene convenios con centros de formación profesional y universidades para acoger estudiantes en prácticas, a los que posteriormente se les puede ofrecer la posibilidad de quedarse en la empresa con contrato.

Seguridad y Salud

La seguridad y salud del personal y de las comunidades en las que opera **LyondellBasell** es la máxima prioridad de la empresa.

El objetivo de **LyondellBasell** y, por tanto, también de **BPI**, es de **CERO** incidentes, lesiones y accidentes.

Existe un compromiso inquebrantable con la seguridad del personal y las operaciones. Para ello, se han establecido las **normas GoalZERO** que aplican a empleados, contratistas y proveedores que trabajan en las instalaciones.

A continuación, se muestran los resultados de siniestralidad y absentismo en **BPI**:

Siniestralidad	Índice de Frecuencia		Índice de Gravedad	
	2021	2022	2021	2022
Mujeres	1,32	0,72	0,002	0,42
Hombres	3,98	1,44	0,21	0,21

ABSENTISMO		
Sexo	Horas 2021	Horas 2022
Mujeres	1.303	938
Hombres	24.649	21.511

Nº DE ACCIDENTES CON IT				
Año	Sexo	Frecuencia	Leves	Graves
2022	Mujeres	0,72	1	0
	Hombres	1,44	2	0
2021	Mujeres	1,32	1	0
	Hombres	3,98	3	0

No ha habido enfermedades profesionales ni en 2021 ni en 2022.

Todas las medidas en materia de salud y seguridad se alinean con las medidas establecidas por el Convenio Colectivo aplicable a **BPI**.

A su vez, BPI apuesta por la salud de los empleados y muestra de ello es las campañas realizadas contra la gripe en los años 2021 y 2022.

Relaciones sociales

BPI se compromete a los principios marcados por la Organización Internacional del Trabajo con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. Por ello, se dispone de un Comité de Empresa de 13 miembros y, adicionalmente, 3 secciones sindicales, además de un Comité de Seguridad y Salud Laboral en el que participan 3 delegados de prevención, elegidos por el Comité de Empresa.

Los procedimientos están definidos en el Estatuto de los Trabajadores y el convenio al que se adhiere la empresa, el XX Convenio General de la Industria Química.

Igualdad

BPI cuenta con un **Plan de Igualdad**, en el que declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres.

Los objetivos del plan son los siguientes:

- Asegurar que los procesos de gestión de recursos humanos respetan el principio de igualdad de trato y oportunidades.
- Eliminar los desequilibrios en el acceso y participación de mujeres y hombres en la empresa.
- Favorecer, en términos de igualdad entre mujeres y hombres, la conciliación laboral, personal y familiar.
- Prevenir el acoso sexual por razón de sexo, el acoso psicológico y otras formas de discriminación.



El plan establece medidas y acciones para alcanzar los objetivos en 11 ámbitos diferentes:



Por otro lado, **BPI** cuenta con un **Protocolo de prevención de acoso laboral, sexual y de identidad de género**, que establece directrices y acciones para prevenir y actuar sobre las quejas en materia de acoso en el ámbito laboral, incluido el ciberacoso. No ha habido activaciones del protocolo de prevención de acoso en 2021 ni en 2022.

En 2021 se revisó dicho protocolo y se realizó una formación para toda la plantilla.

En 2021 y 2022 se ha impartido formación a los empleados para la no discriminación e igualdad en el trabajo y una formación en lenguaje inclusivo.

3. COMPROMISO AMBIENTAL

Compromiso ambiental

Como uno de los mayores productores mundiales de plásticos y productos químicos, **LyondellBasell** tiene el potencial y la responsabilidad de lograr un impacto positivo en su cadena de valor. La empresa está comprometida con algunos de los retos más apremiantes del mundo como acabar con los residuos plásticos en el medio ambiente y mitigar el cambio climático. Estos compromisos se aplican a **BPI**.

Desarrollo de soluciones sostenibles

Acabar con los Residuos plásticos en el medio ambiente

Compromiso con la eliminación de residuos de plástico. **LyondellBasell** participa en esfuerzos de colaboración en toda la cadena de valor para actuar donde más se necesita.

Abordar el Cambio climático

Es urgentemente necesaria una acción colectiva para abordar el cambio climático. **LyondellBasell** está comprometida con alcanzar las 0 emisiones netas en sus operaciones.

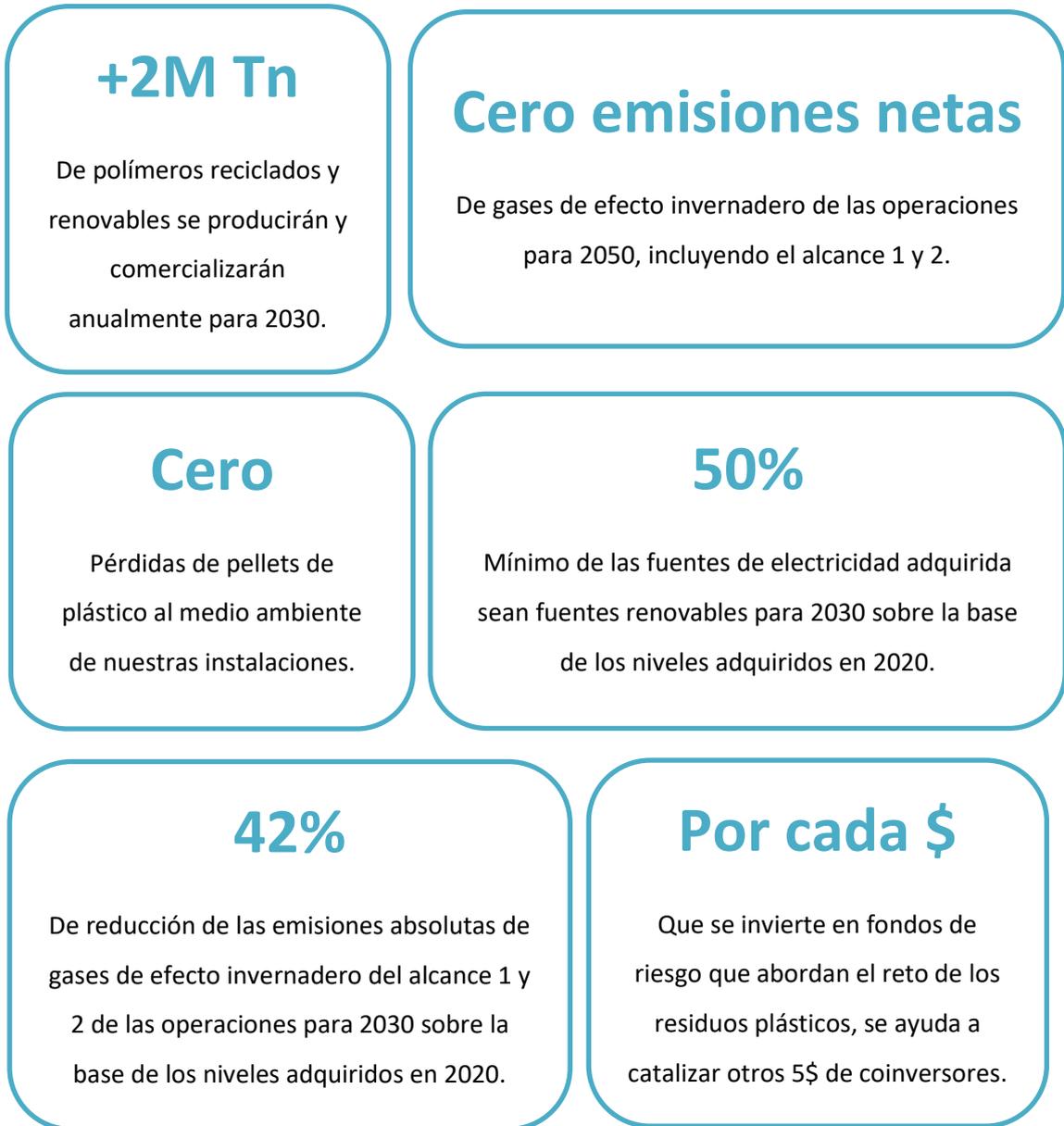
Avanzar en la Economía circular

La transición a una economía circular reducirá el uso de recursos y permitirá alcanzar un futuro más sostenible. Para conservar los recursos finitos y mantener su valor el máximo tiempo posible, se apuesta por los avances en nuevas tecnologías.

Apostar por las Soluciones sostenibles

El crecimiento del portfolio de soluciones sostenibles de la empresa contribuirá a una sociedad más sostenible. **LyondellBasell** apuesta por fabricar productos y ofrecer soluciones que mejoren la calidad de vida de miles de millones de personas en todo el mundo.

Objetivos y enfoque



Para cumplir con estos objetivos, **LyondellBasell** se enfoca en varios frentes:

- Ampliar la capacidad de reciclaje a nivel mundial.
- Acelerar el desarrollo y aplicación de tecnologías de reciclado escalables.
- Optimizar la cadena de valor para la circularidad mediante la creación de centros regionales integrados para acceder y suministrar materias primas de residuos plásticos.
- Invertir a lo largo de la cadena de valor para ser un proveedor de soluciones completas.
- Ampliar la cartera *Circulen* de productos reciclados y renovables.
- Catalizar inversiones de socios de fondo de riesgo para aumentar la recuperación y el reciclaje de plástico.

- Apoyar políticas eficaces para mejorar la gestión y el reciclaje de residuos plásticos a través del compromiso con gobiernos y otros compañeros de la industria.

PRODUCTOS CIRCULEN

Con uno de los objetivos más ambiciosos de la industria para producir y comercializar al menos dos millones de toneladas métricas de polímeros renovables para 2030, **LyondellBasell** está bien posicionada para ser líder en este espacio. En 2021, se lanzó la línea de productos *Circulen*, que apoyan una economía circular baja en carbono y satisfacen la creciente demanda del mercado de soluciones circulares y sostenibles.

Las soluciones *Circulen* contribuyen a reducir los residuos de plástico y la huella de carbono, al utilizar productos reciclados y reutilizados en lugar del uso de materias primas de origen fósil. Existen tres líneas de actuación:



En 2022, **LyondellBasell** se unió a **NEXTLOOPP**, una iniciativa que reúne a más de 40 grandes empresas de la industria para desarrollar polipropileno reciclado de calidad alimentaria a partir de envases, después de su consumo.

El enfoque para hacer frente al **cambio climático**:

- Integrar soluciones probadas para mejorar la eficiencia de los procesos de fabricación y cambiar a combustibles menos intensivos en carbono.
- Evaluar oportunidades de electrificación de procesos.
- Aumentar el uso de energías renovables y bajas en carbono, principalmente mediante acuerdos de compra de energía y colaboración con los proveedores.

- Ayudar a acelerar la ampliación y el despliegue de tecnologías innovadoras para reducir la huella de los procesos químicos a cero para 2050.
- Avanzar en el uso de materias primas renovables y colaborar con proveedores para reducir las emisiones de alcance 3.
- Continuar integrando el impacto climático en procesos y estrategias empresariales.
- Colaborar con gobiernos y compañeros de la industria para apoyar políticas eficaces para alcanzar los objetivos del Acuerdo de París las ambiciones globales de la compañía.

Residuos y vertidos

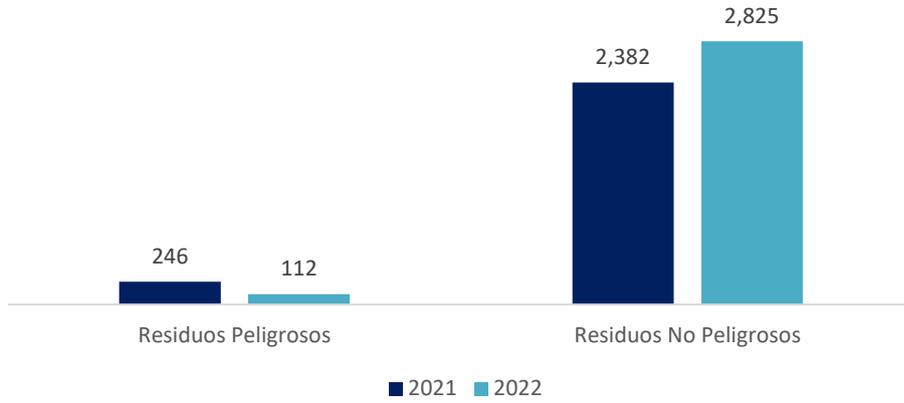
En **BPI** se aprovechan las oportunidades de reciclado de residuos siempre que sea posible, reutilizándolos en las operaciones de la empresa. La mayor parte de los residuos producidos son residuos sólidos no peligrosos, como chatarra de plástico, aunque también se producen líquidos acuosos peligrosos procedentes de las operaciones de las plantas químicas.

LyondellBasell es miembro de **Operation Clean Sweep**, que es una iniciativa global de la industria del plástico que promueve la colaboración, la formación y la educación para controlar y reducir la pérdida de pellets y polvos.

A continuación, se presentan los datos de residuos generados en Tarragona:

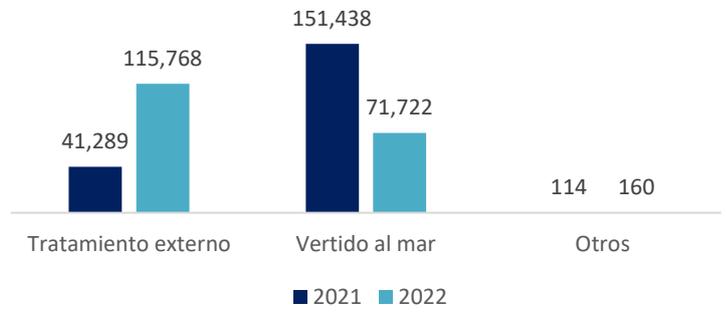
RESIDUOS (Tn)	2022	2021
Residuos eliminados		
Residuos Peligrosos	82	173
Residuos No Peligrosos	652	243
Residuos no eliminados		
Residuos Peligrosos		
Reciclaje		
Reutilización	30	73
Otras operaciones		
Residuos No Peligrosos		
Reciclaje		
Reutilización	2.173	2.139
Otras operaciones		
Total Residuos		
Residuos Peligrosos	112	246
Residuos No Peligrosos	2.825	2.382

Residuos (Tn)



VERTIDOS (m ³)	2022	2021
Tratamiento externo	115.768	41.289
Vertido al mar	71.722	151.438
Otros	160	114

Vertidos (m³)



Consumo

a) Materias primas

Las principales materias primas utilizadas en los procesos productivos son el propileno y el etileno para fabricar polímeros. Después, se utiliza parte de estos polímeros para la producción de otros productos derivados.

Se ha visto que **LyondellBasell** cuenta con la línea de productos *Circulen*. Los productos *Circulen Renew* son fabricados a partir de materias primas renovables derivadas de residuos biológicos y aceites residuales, y se utilizan en los procesos de producción juntos con el resto de las materias primas convencionales.

Para garantizar la integridad de estos productos, **BPI** ha obtenido la **certificación ISCC PLUS**, que verifica que los procesos cumplen los requisitos de sostenibilidad y trazabilidad en toda la cadena de suministro. Esta certificación es un sistema mundialmente reconocido de trazabilidad de materiales reciclados y renovables.



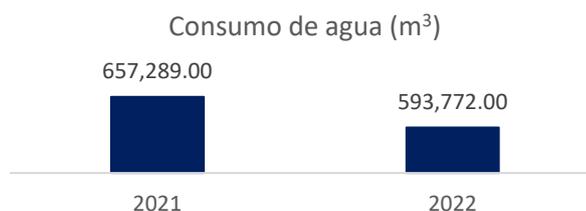
El consumo de materias primas en **BPI** es el siguiente:

CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS (t)	2022	2021
Materia prima	362.237	465.013
Catalizadores	9	13
Productos químicos	158	315
Aditivos	49.478	48.855
Total	411.883	514.196

b) Agua

El agua es un recurso esencial en las operaciones de **BPI**, además se utiliza agua potable para consumo y uso sanitario en instalaciones y oficinas. En los procesos, se reutiliza agua reciclada con el objetivo de reducir la cantidad de agua subterránea y agua dulce extraída.

Las instalaciones de Tarragona cuentan con su propia instalación de tratamiento de aguas residuales, lo que permite un mayor control de la eficiencia hídrica y cumplir con los requerimientos de calidad de los vertidos.



c) Energía

Se persigue la optimización del uso de la energía en los procesos. **BPI** colabora con el objetivo de **LyondellBasell** de obtener un mínimo del 50% de la electricidad a partir de fuentes renovables para 2030, sobre la base de los niveles adquiridos en 2020.

PROYECTO TARRAGONA SOLAR

Este año, se instalarán placas solares para disminuir el coste de las energías y disminuir las emisiones GEI de la empresa. Ubicado por primera vez en un centro de producción de **LyondellBasell**, este proyecto de acuerdo de compra de electricidad renovable en Tarragona es un avance hacia los objetivos de reducción de la huella de carbono de la empresa. Se espera que este proyecto comience a funcionar en el tercer trimestre de 2023 con aproximadamente 5 MW de capacidad de energía renovable. Esta electricidad ayudará a reducir el 17 por ciento de las emisiones de Alcance 2 a nivel local en la producción de compuestos de polipropileno utilizados en aplicaciones de automoción.

CONSUMO DE ENERGÍA	2022	2021
Electricidad (MWh)	144.702	175.802
Gas (MWh)	2.627	3.525
Volumen de fugas de gases fluorados (kg)	29	4



En **BPI**, el consumo de electricidad se redujo un 18% en 2022 y se prevé una reducción mayor en 2023 por la implantación de las placas solares. El consumo de gas se redujo un 25% en 2022.

Emisiones

Los objetivos de **LyondellBasell** y, en consecuencia, de **BPI**, son conseguir cero emisiones netas de GEI, incluyendo las emisiones GEI de alcance 1 y 2, de las operaciones globales para 2050.

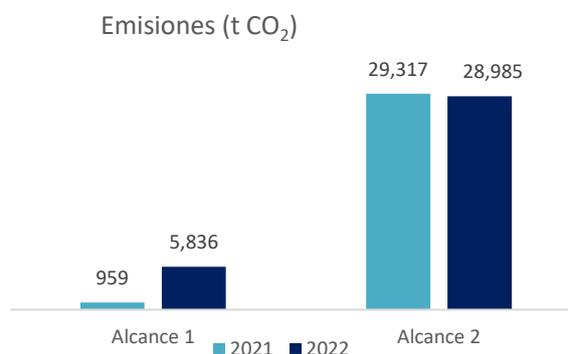
Para alcanzar los objetivos de reducción de emisiones de alcance 1 y 2, se han estructurado 3 líneas de trabajo distintas:

Líneas de trabajo	
Eficiencia energética	Reducción de la demanda energética de las operaciones mediante iniciativas como la integración del calor y la optimización de los procesos.
Electrificación	Electrificar los procesos para sustituir combustibles fósiles por electricidad renovable o baja en carbono.
Energía baja en carbono	Reducir las emisiones asociadas con las necesidades de electricidad y vapor, mediante proyectos de autoabastecimiento a partir de energía renovable.

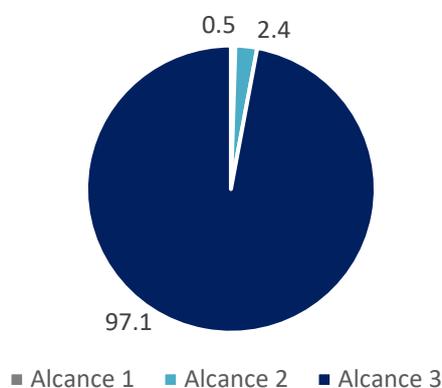
También se dispone de iniciativas que tienen como objetivo reducir las emisiones de alcance 3 del grupo, como el uso de materias primas circulares, de origen renovable o reciclado, y la colaboración con proveedores logísticos para optimizar las rutas de distribución.

Se han calculado las emisiones generadas a partir de las actividades de BPI:

EMISIONES (t CO ₂)	2022	2021
Alcance 1	5.836	959
Alcance 2	28.985	29.317
Alcance 3	1.157.151	1.465.215



Porcentaje de las emisiones totales 2022



Biodiversidad

En 2022, **LyondellBasell** dio un paso importante adelante en el desarrollo de su ambición en materia de biodiversidad, sus compromisos, objetivo y estrategias, y realizó una evaluación de su impacto a la biodiversidad de manera global, en sus principales operaciones de fabricación, grandes oficinas y actividades importantes. Se utilizaron nueve conjuntos de datos globales para evaluar los emplazamientos, incluidos los mapas (STAR), la Base de Datos Mundial sobre Áreas Protegidas (WDPA), Patrimonio de la Humanidad (WHS), Áreas Clave para la Biodiversidad (KBA) de la WDPA y la Alianza para la Extinción Cero (AZE). Además, las principales actividades se agruparon y revisaron en función de su materialidad dentro de la empresa.

También se tuvieron en cuenta los factores de estrés de la biodiversidad definidos por el IPBES (Plataforma intergubernamental científico-normativa sobre la Diversidad Biológica y los Servicios de los Ecosistemas).

Como resultado de esta evaluación, se identificaron las áreas en las que se debe trabajar más extensamente por proteger la biodiversidad, que corresponden a aproximadamente un 10% de las

operaciones directas, las materias primas fósiles y los productos PP y PE de alta densidad de **LyondellBasell**.

El emplazamiento de Tarragona no se incluyó en esta evaluación porque no está situado en una zona clave para la biodiversidad o cerca de ella. **BPI** se encuentra situada en un polígono industrial. por lo que no se dispone de acciones específicas de protección de la biodiversidad, más allá de lo establecido por la ley.

Contaminación lumínica y ruido

En España, **BPI** opera en una zona poco vulnerable a la contaminación lumínica y ruido, al ubicarse en un polígono industrial. Se han tomado las medidas adecuadas para cumplir con los requisitos legales y sociales.

La inclinación de las luces es baja, para minimizar la emisión de luz al cielo, y la frecuencia de la luz se elige de forma que no perturbe el sueño de la fauna. Las farolas están conectadas y se activan mediante un sensor de luz ambiental. No es necesario encenderlas durante el día.

Se trata de evitar la contaminación lumínica, siempre que las normas de seguridad y evaluaciones de riesgos de los procesos lo permitan.

Se han realizado estudios de ruido que afirman que el ruido ambiental de la zona procede principalmente de vehículos y trenes. En **BPI**, el ruido se gestiona como un problema ocupacional. Se trata de cuidar la salud auditiva de los empleados y contratistas. Se toman medidas técnicas (cajas de aislamiento, equipos de baja emisión de ruido) y organizativas (rotaciones del personal para minimizar exposición).

En 2022 BPI fue galardonada con el premio de Medio Ambiente de la Ciudad de Reus. El jurado valoró especialmente el interés y la apuesta de la organización por la sostenibilidad ambiental y productiva para contribuir al necesario cambio del modelo que desliga un consumo incontrolado de materias primas con una producción sostenible.

4. COMPROMISO SOCIAL

Compromiso social

LyondellBasell trabaja por mejorar el lugar de trabajo, operaciones y comunidades. BPI se alinea con la visión de la empresa de integrar la diversidad, la equidad y la inclusión en la cultura.

Objetivos y enfoque del grupo

Igualdad de género

Conseguir la igualdad de género en la alta dirección a nivel mundial para 2032.

Evaluar proveedores

Evaluar a un mínimo del 70% de los proveedores clave a nivel mundial utilizando criterios de sostenibilidad para 2025.

Para conseguir estos objetivos es necesario:

- Aplicar una estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión que responsabilice a los líderes, impulse el cambio y ofrezca resultados significativos.
- Apoyar políticas e invertir en programas que fortalezcan las comunidades, el planeta y los empleados.
- Participar en colaboraciones para aprender conjuntamente, lograr un impacto significativo y acelerar el progreso.

Promoción del empleo

En 2021, BPI participó en la Feria de Ocupación del IQS y en la Feria de la Universidad Politécnica de Cataluña. En 2022, BPI ha participado en:

- Feria de Ocupación del IQS
- Feria de Ocupación de la Universitat Rovira i Virgili



Acción social

BPI lleva a cabo una serie de iniciativas sociales que le acercan a cumplir su objetivo de apoyar una sociedad próspera.

BPI se ha implicado en 2021 y 2022 en proyectos y apoyo a organizaciones comunitarias que incluyen:

- Asociación Española contra el Cáncer
- Campañas para la mejora del medio ambiente
- Campaña contra la gripe
- Aportaciones para la mejora de la salud de la mujer.

Además, se han incrementado los contactos a nivel institucional con poblaciones vecinas, como Reus, Vilaseca y La Canonja, incluyendo visitas de grupos de estudiantes y otros colectivos como jubilados, para que conozcan las instalaciones y los procesos de la empresa. Se presenta la campaña [#NoCulpesAlPlástico](#) a colectivos externos, enseñando las ventajas y utilidades que el plástico aporta a la vida cotidiana y remarcando la responsabilidad conjunta de reducir, reutilizar y reciclar el plástico para cuidar el planeta.



Global Care Day

El compromiso social de los empleados queda perfectamente reflejado en su colaboración en la jornada anual de voluntariado, el "Global Care Day" en la que BPI también participa contribuyendo a nivel local en la iniciativa. Esta iniciativa corporativa anima a los empleados de todo el mundo a unirse un día al año para participar en un proyecto de servicio comunitario.



**GLOBAL
CARE DAY**
Advancing Our Communities

Así, los empleados de Barcelona y Tarragona se unieron para plantar árboles en la parte Norte de nuestro recinto de Fábrica, lugar donde se llevan a cabo las prácticas contra incendio. Esta zona linda con la Autovía Reus-Tarragona, separada simplemente por una valla, pretendiendo así embellecer la zona con un muro verde.

A nivel global, **LyondellBasell** también participa en varias iniciativas, de las que destacan:

Together for Sustainability

LyondellBasell como empresa matriz está adherida a TFS, programa para mejorar la sostenibilidad a lo largo de su cadena de suministro. Se trata de una iniciativa global para mejorar la sostenibilidad de las empresas químicas y sus proveedores mediante el enfoque común de auditorías, herramientas y medición de las emisiones GEI.

5. ANEXOS

Datos económicos

Datos de BPI en € a 31/12	2022	2021
Beneficios después de impuestos	- 32.930.161,08	59.305.030,96
impuesto de sociedades	5.383.000	-25.620.448,8
Subvenciones públicas recibidas	1.090.000	0
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	8.000	7.081,45

Índice de contenidos Ley 11/18

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar	Respuesta	Observaciones
MODELO DE NEGOCIO	Descripción del modelo de negocio del grupo	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-16	Modelo de negocio	
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 2-12, 2-16, 2-23, 3-3	Política de gestión	
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo.	GRI 2-23, 2-12, 201-2	Política de gestión	
	General	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad	GRI 2-12, 2-23	Política de gestión	
		Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 2-12, 3-3	Política de gestión	
		Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 2-12	Política de gestión	
Aplicación del principio de precaución		GRI 3-3	Política de gestión		

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar	Respuesta	Observaciones
	Provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 2-27	Política de gestión	Mantenemos seguros de propiedad, interrupción de negocios, productos, responsabilidad general, accidentes y otros tipos de seguros que creemos que son apropiados para nuestro negocio y operaciones, así como en línea con las prácticas de la industria.
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 3-3, 302-4, 305-5, 305-7	Compromiso ambiental Contaminación lumínica y ruido	
Economía Circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 3-3, 301-1, 301-2, 303-3, 306-1, 306-2	Compromiso ambiental	Debido al tipo de actividad que realiza la empresa, no se han tomado medidas específicas en relación al desperdicio de alimentos.
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-1, 303-3, 303-5	Consumo	
	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 3-3, 301-1, 301-2	Consumo	
	Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables	GRI 3-3, 302-1, 302-3, 302-4	Consumo	
Cambio Climático	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	GRI 305-1, 305-2, 305,3, 305-4	Emisiones	LyondellBasell considera los principios y la guía del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: A Estándar de Contabilidad e Informes Corporativos, Edición Revisada y Alcance 2 del Protocolo de GEI Orientación: Una enmienda al Estándar Corporativo del Protocolo de GEI (denominados colectivamente como el "Protocolo") desarrollado por el Instituto de Recursos

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar	Respuesta	Observaciones
				<p>Mundiales (WRI) y el Consejo Empresarial Mundial para Desarrollo Sostenible (WBCSD) para recolectar, calcular y reportar las emisiones de GEI.</p> <p>LyondellBasell reporta en su informe de sostenibilidad de 2022 página 80-82 el método para el cálculo utilizado.</p> <p>Para el cálculo de las emisiones del alcance 1, se utilizan factores de emisión nacionales de la Agencia Internacional de Energía.</p> <p>En cuanto al alcance 2, se ha utilizado tanto el enfoque basado en el mercado como enfoque basado en la ubicación. El enfoque basado en el mercado se utiliza para el establecimiento de objetivos, lo que refleja la emisión intensidad de la energía entregada por nuestros proveedores en lugar de la intensidad de emisión promedio de las redes en que se produce nuestro consumo de energía.</p> <p>El cálculo de las emisiones de Alcance 3 de LyondellBasell se basa en The Greenhouse Gas Protocol Corporate Cadena de Valor (Alcance 3) Estándar de Contabilidad e Informes y la Guía para Contabilidad e Informes Emisiones corporativas de GEI en la cadena de valor del sector químico (WBCSD). Las emisiones de Alcance 3 se calculan por categoría de acuerdo con las directrices del GHG Protocol Standard (al menos "límites mínimos")</p>
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático	GRI 3-3, 305-5	Emisiones	
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin.	GRI 3-3	Emisiones	
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 3-3	Biodiversidad	
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 304-1	Biodiversidad	

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar	Respuesta	Observaciones
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 3-3, 2-19	Política de gestión	
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 2-12, 2-16	Política de gestión	
	Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	GRI 2-6, 2-7, 405-1 b)	Capital humano	<p>El 100% de los empleados de BPI desarrollan su actividad en España.</p> <p>En cuanto a la clasificación profesional:</p> <p>Grupo profesional 3: Funciones consistentes en la ejecución de operaciones que, aun cuando se realicen bajo instrucciones precisas, requieren adecuados conocimientos profesionales y aptitudes prácticas y cuya responsabilidad está limitada por una supervisión directa y sistemática, con la posible utilización de elementos periféricos de sistemas de información siempre que la persona trabajadora haya sido formada para su uso. Ejemplo: Operario de Planta Química.</p> <p>Grupo Profesional 4: Trabajos de ejecución autónoma que exijan, habitualmente, iniciativa y razonamiento por parte de las personas trabajadoras encargadas de su ejecución, comportando bajo supervisión, la responsabilidad de las mismas, pudiendo ser ayudados por otras personas trabajadoras, así como la utilización básica de idiomas extranjeros en lo necesario para el desempeño del puesto de trabajo. Ejemplos: Operaciones de almacén, administración, analista de laboratorio o panelista sala de control.</p> <p>Grupo profesional 5: Se incluyen en este grupo la realización de las funciones de integrar, coordinar y supervisar la ejecución de varias tareas</p>

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar	Respuesta	Observaciones
					<p>homogéneas con la responsabilidad de ordenar el trabajo de un conjunto de colaboradores. Incluye además la realización de tareas que, aun sin implicar ordenación de trabajo, tienen un contenido medio de actividad intelectual y de relaciones humanas.</p> <p>Ejemplos: Jefatura de Turno, colorista, administración logística</p> <p>Grupo profesional 6: Funciones que consisten en integrar, coordinar y supervisar la ejecución de tareas heterogéneas con la responsabilidad de ordenar el trabajo de un conjunto de colaboradores. Se incluye además la realización de tareas complejas, pero homogéneas que, aun sin implicar mando, exige un alto contenido intelectual, así como aquéllas que consisten en establecer o desarrollar programas o aplicar técnicas siguiendo instrucciones generales.</p> <p>Ejemplos: Responsable nóminas, personal técnico servicio de prevención, responsable materias primas.</p> <p>Grupo Profesional 7: Incluyen las funciones que consisten en la realización de actividades complejas con objetivos definidos y con alto grado de exigencia en los factores de autonomía y responsabilidad, dirigen normalmente un conjunto de funciones que comportan una actividad técnica o profesional especializada.</p> <p>Ejemplos: PAD, responsable de planificación.</p> <p>Grupo profesional 8: Se incluyen en este grupo aquellos puestos que requieren un alto grado de autonomía, conocimientos profesionales y responsabilidades que se ejercen sobre uno o varios sectores de la empresa, partiendo de directrices generales muy amplias, debiendo de dar cuenta de su gestión a alguna de las personas incluidas en el grupo 0.</p> <p>Ejemplos: Responsable operaciones planta, Responsable de logística, Responsable de Mantenimiento.</p> <p>Grupo Profesional 0: Las personas trabajadoras pertenecientes a este grupo planifican, organizan, dirigen, coordinan y controlan las actividades propias del desenvolvimiento de la empresa. Sus</p>

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar	Respuesta	Observaciones
					funciones están dirigidas al establecimiento de las políticas orientadas para la eficaz utilización de los recursos humanos y materiales, asumiendo la responsabilidad de alcanzar los objetivos planificados, toman decisiones (o participan en su elaboración) que afectan a aspectos fundamentales de la actividad de la empresa, y desempeñan puestos directivos en las divisiones, departamentos, fábricas, plantas, o cualquier otro ámbito similar. Ejemplos: Dirección de Fábrica.
		Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 2-7	Capital humano	
		Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7	Capital humano	
		Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1 b)	Capital humano	
		Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 405-2	Capital humano	
		Brecha Salarial	GRI 405-2	Capital humano	
		Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 202-1	Capital humano	Los datos de remuneración están basados en el salario base, retribución variable y primas. Los datos de remuneración medias están sacados de los datos de personas trabajadoras en alta a 31 de diciembre incluyendo como remuneración la base de los salarios en especie y el ingreso a cuenta no repercutido.
		La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y	GRI 2-19, 2-20	Capital humano	

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar	Respuesta	Observaciones	
		cualquier otra percepción desagregada por sexo			
		Implantación de medidas de desconexión laboral	GRI 3-3	Conciliación	
		Empleados con discapacidad	GRI 405-1 b)	Capital humano	
	Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	GRI 2-7, 3-3	Capital humano	
		Número de horas de absentismo	GRI 403-2 a)	Seguridad y salud	
		Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	GRI 3-3, 401-3	Conciliación	
	Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 3-3	Seguridad y salud	
		Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 3-3	Seguridad y salud	
		Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-10	Seguridad y salud	
	Relaciones Sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 2-29, 402-1, 403-1	Relaciones sociales	
		Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30	Relaciones sociales	El 100% de los empleados de BPI desarrollan su actividad en España.
		Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1, 403-4	Relaciones sociales	
	Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 3-3	Formación	

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar	Respuesta	Observaciones
		Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1	Formación	
	Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3	Accesibilidad	No se dispone de una política específica.
	Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 3-3	Igualdad	
		Planes de igualdad	GRI 3-3	Igualdad	
		Medidas adoptadas para promover el empleo	GRI 3-3	Igualdad	
		Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3	Igualdad	
		Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3	Igualdad	No se dispone de una política específica.
		Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3, 406-1	Igualdad	La política contra todo tipo de discriminación se incluye dentro del Código de Conducta de la empresa. No se dispone de una política específica de la gestión de la diversidad.
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 3-3, 410-1, 412-2	Comportamiento ético	
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 2-12, 2-16	Comportamiento ético	
	Derechos Humanos	Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	GRI 3-3	Comportamiento ético	

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar	Respuesta	Observaciones
		Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 3-3, 412-1	Comportamiento ético	
		Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos	GRI 2-26, 3-3, 411-1, 419-1	Comportamiento ético	
		Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 3-3	Comportamiento ético	El Código de Conducta de la empresa aborda los temas de eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso y la abolición efectiva del trabajo infantil. A su vez se establece en la política de Derechos Humanos.
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 3-3, 205-2	Comportamiento ético	
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo.	GRI 2-12, 205-1	Comportamiento ético	
	Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 3-3	Comportamiento ético	
		Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3	Comportamiento ético	No ha habido denuncias por violación ni soborno en 2021 ni en 2022.

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar	Respuesta	Observaciones
		Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 3-3, 201-1, 203-2, 415-1	Comportamiento ético	Donaciones 2021: 7.081,45€ 2022: 8000€ para causas sociales
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 3-3	Política de gestión	
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 2-12, 2-16	Política de gestión	
	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 203-1, 203-2, 204-1, 413-1	Promoción de empleo	
		Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio	GRI 203-1, 203-2, 413-1	Promoción de empleo	
		Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	GRI 2-29, 413-1	Acción social	
		Acciones de asociación o patrocinio	GRI 2-28, 201-1, 203-1	Acción social	No se han realizado patrocinios ni en 2021 ni en 2022
	Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 3-3	Homologación de proveedores	El Código de Conducta para proveedores incluye cuestiones ESG.
		Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 2-6, 3-3		
		Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 308-1	Homologación de proveedores	

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar	Respuesta	Observaciones
Consumidores	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 3-3, 416-1,	Política de gestión		
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 2-26, 3-3	Política de gestión		
Información fiscal	Beneficios obtenidos por país	GRI 207-4	Datos económicos		
	Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 207-4			
	Subvenciones públicas recibidas	GRI 207-4			

BASELL POLIOLEFINAS IBERICA, S.L. (Sociedad Unipersonal)

Formulación del Estado de Información No Financiera del ejercicio 2022

De conformidad con la Ley 11/2018 de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, el presente Informe del Estado de Información No Financiera (en adelante EINF) de la Sociedad Basell Poliolefinas Ibérica S.L., correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, transcrito en 56 folios y numerados correlativamente de la página XXX a la XXX de la primera copia y, de la página XXX a la XXX de la segunda copia, todas inclusive, ha sido formulado por el Consejo de Administración con fecha 13 de abril de 2023.

En prueba de conformidad firman a continuación con indicación de su nombre los distintos Consejeros, que emitieron sus votos en la reunión sin sesión del Consejo de Administración con efectos 13 de abril de 2023.

Firmantes:

Eduardo Chicote Carrión – Presidente

Jose Luis Santos Rodriguez – Consejero

Jean Philippe Dassaud – Consejero
