

LyondellBasell HSE-Richtlinie

LyondellBasell ist einer der weltweit größten Hersteller von Polymeren, Petrochemikalien und Kraftstoffen. Wir sind den Prinzipien und Anforderungen von Responsible Care® und ISO14001 verpflichtet. Wir wollen unsere Geschäfte in einer Weise führen, die die Umwelt schützt und für die Sicherheit und Gesundheit von Mitarbeitern, Auftragnehmern, Kunden und der Öffentlichkeit sorgt.

Die von uns hergestellten Produkte und Materialien sind entscheidend für die moderne Gesellschaft und die Verwirklichung unserer globalen Nachhaltigkeitsziele. Als Unternehmen, das sich der kontinuierlichen Verbesserung verschrieben hat, konzentrieren wir uns darauf, sicher und verantwortungsvoll zu arbeiten und gleichzeitig die Ressourcen effektiver einzusetzen sowie den ökologischen Fußabdruck unserer Betriebe und Produkte zu reduzieren.

Wir verpflichten uns dazu:

Sicherzustellen, dass unsere Anlagen so gebaut, betrieben und gewartet werden, dass sie die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und Auftragnehmer, der umliegenden Gemeinden und der Umwelt schützen. Dies dient dem letztendlichen Ziel, keine Verletzungen, Zwischenfälle oder Umweltschäden zu verursachen.

Einen umfassenden Ansatz für Chemikalienmanagement und Nachhaltigkeit in allen Aspekten des Lebenszyklus unserer Produkte zu fördern, einschließlich Design, Herstellung, Vertrieb, Verwendung, Recycling und Entsorgung.

Kontinuierlich daran zu arbeiten, Emissionen, Abfallaufkommen und den Verbrauch von Energie, Rohstoffen, Wasser und anderen natürlichen Ressourcen zu reduzieren, sowie die Vermeidung von Umweltverschmutzung, eine Kreislaufwirtschaft und den Umgang mit dem Problem des Klimawandels zu fördern.

Den angemessenen Schutz von Personen, Vermögenswerten, Produkten, Transportmitteln, Informationen und Informationssystemen vor Sicherheitsbedrohungen zu gewährleisten, dies schließt kriminelle Handlungen und Cybersecurity-Vorfälle ein.

Zuzuhören, uns einzubringen und mit Stakeholdern zusammenzuarbeiten, um ihre Anliegen und Erwartungen zu verstehen und zu erfüllen.

Offen über unsere Aktivitäten und Produkte zu kommunizieren, den Dialog zu fördern und über unsere Fortschritte in den Bereichen Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und Nachhaltigkeit zu berichten.

Diversität, Gleichstellung und Inklusion (DGI) sind wichtige Faktoren, um unsere Geschäfts- und Nachhaltigkeitsziele zu erreichen. Wir setzen uns für mehr Vielfalt ein und fördern ein integratives Arbeitsumfeld, das unsere globale Belegschaft und die Gesellschaften, denen wir dienen, unterstützt.

Um diese Verpflichtungen zu erfüllen, werden wir:

Unsere Geschäfte in einer Weise führen, die mit den Standards und Verfahren unseres Operational Excellence Management Systems übereinstimmt.

Unsere Herstellungs- und Vertriebsprozesse kontinuierlich verbessern durch: regelmäßige Managementsystem- und Compliance-Audits, die systematische Identifizierung von Risiken, die Überwachung von klar definierten Leistungsindikatoren und Selbstbewertungen im Einklang mit unserem Operational Excellence-Programm.

Die in unserer Nachhaltigkeitsstrategie definierte Leistungsverbesserung durch das Setzen und Erreichen von Zielen verfolgen.

Die Leistung unseres Nachhaltigkeitsprogramms über Bewertungen und Zertifizierung durch ausgewählte, extern anerkannte Agenturen unabhängig validieren.

Unser risikobasiertes Product Stewardship Management System anwenden, einschließlich der systematischen Bewertung von sichereren Alternativen für gefährliche Substanzen, die Anlass zur Sorge geben, und ihre Substitution fördern, sofern möglich.

Eine sichere, gesunde und geschützte Arbeitsumgebung für Mitarbeiter und Auftragnehmer schaffen, einschließlich der kontinuierlichen Verbesserung der Sicherheitsmaßnahmen und der Pflege und Verbesserung der Beziehungen zu den wichtigsten Interessengruppen auf der Grundlage des Responsible Care®-Sicherheitskodex.



Peter Vanacker
Chief Executive Officer



Dale Friedrichs
Executive Vice President, Operational Excellence and HSE