



Basell Poliolefinas Ibérica, S.L.

Informe de verificación independiente
Estado de Información No Financiera
31 de diciembre de 2024



Informe de verificación independiente

Al socio único de Basell Poliolefinas Ibérica, S.L.(Sociedad Unipersonal):

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, de Basell Poliolefinas Ibérica, S.L. (en adelante BPI) que forma parte del informe de gestión de la entidad.

Responsabilidad de los administradores

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión de BPI, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Basell Poliolefinas Ibérica, S.L. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado 5. ANEXOS del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Basell Poliolefinas Ibérica, S.L. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de BPI que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Basell Poliolefinas Ibérica, S.L. para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 en función del análisis de materialidad realizado por Basell Poliolefinas Ibérica, S.L. y descrito en el apartado 1. BASELL POLIOLEFINAS IBÉRICA, S.L., considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección.



Basell Poliolefinas Ibérica, S.L.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Basell Poliolefinas Ibérica, S.L. correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado 5. ANEXOS del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

Miquel Creixell Viñé

26 de junio de 2025

Col·legi
de Censors Jurats
de Comptes
de Catalunya

PricewaterhouseCoopers
Auditores, S.L.

2025 Núm. 20/25/02591

IMPORT COL·LEGIAL: 30,00 EUR

Segell distintiu d'altres actuacions



INFORME DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2024

Basell Poliolefinas Ibérica S.L.

A large, stylized handwritten signature in blue ink.

A smaller handwritten signature in blue ink.



ACERCA DE ESTE INFORME.....	3
1. BASELL POLIOLEFINAS IBÉRICAS S.L.	4
Modelo de negocio	4
LyondellBasell	6
Organigrama de BPI	8
Sistema de gestión.....	9
Comportamiento ético	18
Homologación de proveedores	19
2. EMPLEADOS	22
Capital humano	22
Comunicación	26
Conciliación.....	27
Formación.....	27
Seguridad y Salud	29
Relaciones sociales	30
Igualdad	30
3. COMPROMISO AMBIENTAL	32
Compromiso ambiental	32
Residuos y vertidos	35
Consumo	37
Emisiones	39
Biodiversidad	41
Contaminación lumínica y ruido	41
4. COMPROMISO SOCIAL	43
Compromiso social	43
Promoción del empleo	44
Acción social	44
5. ANEXOS.....	47
Datos económicos	47
Índice de contenidos Ley 11/18.....	48



ACERCA DE ESTE INFORME

Basell Poliolefinas Ibérica S.L. (en adelante, **BPI**) publica su INFORME DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA de acuerdo con la Ley 11/18 de 28 de diciembre sobre información no financiera. **BPI** es la entidad jurídica bajo la que opera el centro de fabricación en Tarragona.

El presente INFORME DE ESTADO NO FINANCIERO corresponde al ejercicio comprendido entre el 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024 y se ha realizado conforme a lo requerido por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, sobre información no financiera y diversidad. Para su elaboración se han tomado como referencia la guía Global Reporting Initiative (GRI) y los contenidos definidos en los GRI Standards, cumpliendo con los principios de materialidad.

Los datos de rendimiento comunicados en este informe se refieren a **BPI**. La estrategia y los objetivos de sostenibilidad se refieren a LyondellBasell Industries N.V. y sus filiales consolidadas, en lo sucesivo denominadas **LyondellBasell**, cuyas políticas aplican a **BPI**.

Se trata de un ejercicio de transparencia de **BPI** con sus grupos de interés, en el que rinde cuentas de sus compromisos en materia de sostenibilidad bajo un enfoque económico, social y ambiental. Para ello, incluye información sobre aquellos asuntos relevantes o prioritarios – temas materiales – tanto para la compañía como para sus grupos de interés. Para la identificación de dichos temas se ha realizado un estudio de materialidad en el grupo en el que han participado todos sus grupos de interés prioritarios.

Aquella información que no ha sido posible incluir por falta de herramientas para su recopilación o por no disponibilidad, queda debidamente justificada en el índice de contenidos y se continuará trabajando para que pueda ser reportada en próximos informes.

Todos los indicadores que reflejan los frutos de las políticas establecidas por **LyondellBasell** se encuentran recogidos a lo largo del informe.

En la medida que este informe entre en conflicto con cualquier lenguaje contenido en el informe de sostenibilidad de **LyondellBasell**, prevalecerá el lenguaje contenido en el informe de **LyondellBasell**.

1. BASELL POLIOLEFINAS IBÉRICA S.L.

Modelo de negocio

Las plantas de producción de BPI en Tarragona forman parte del segmento operativo Olefinas y Poliolefinas – Europa, Asia e Internacional (O&P – EAI) y Advanced Polymer Solutions (APS) de LyondellBasell.

El segmento O&P – EAI produce y comercializa olefinas y coproductos, polietileno (PE) y polipropileno (PP). Las poliolefinas como el PE y el PP se derivan de las olefinas, incluidos el etileno y el propileno. El segmento APS produce y comercializa compuestos y soluciones, como compuestos de PP, plásticos de ingeniería, masterbatches, compuestos de ingeniería, colores y polvos, y polímeros avanzados.

Las plantas de Tarragona producen resinas de PP y productos poliolefínicos avanzados. Los clientes utilizan las resinas de PP para fabricar muchas de las comodidades de la vida moderna, incluidos artículos para el hogar, materiales de construcción y materiales de embalaje. Los productos de poliolefina avanzada se utilizan para piezas de automóviles, electrodomésticos y aplicaciones de tuberías y láminas.



Algunos ejemplos del uso final de los productos son:





Los objetivos comerciales y de sostenibilidad de BPI están alineados con LyondellBasell:

- **Lograr el rendimiento de GoalZERO.** GoalZERO es nuestro compromiso de operar de manera segura con cero lesiones y cero incidentes ambientales, de seguridad de procesos y de productos.
- Reducir los desechos plásticos apoyando una economía circular. BPI produce *CirculenRenew*, polímeros hechos de materias primas renovables derivadas de desechos de base biológica y aceites residuales, como el aceite de cocina usado. BPI está evaluando la producción de *CirculenRecover* a través de un proceso de reciclaje mecánico. Este tipo de reciclaje convierte los desechos plásticos en materiales utilizables a través de procesos mecánicos que incluyen clasificación, lavado, trituración, fusión y formación de nuevos gránulos. Los polímeros resultantes también se pueden mezclar o combinar con productos tradicionales basados en fósiles, lo que nos permite ofrecer polímeros de alta calidad con un equilibrio óptimo de características de rendimiento y contenido reciclado mecánicamente. En el portafolio de producto Circular también incluye *CirculenRevive*, que utiliza una tecnología de reciclaje (molecular) avanzada.

BPI dispone de la **certificación ISCC+**, sistema reconocido a nivel mundial para brindar trazabilidad de materiales reciclados y renovables y verifica que la contabilidad del balance de masa siga reglas predefinidas y transparentes.

- Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) mediante la adquisición de electricidad de fuentes renovables. El Proyecto Tarragona Solar es el primer proyecto PPA (power purchase agreement) físico ubicado en un sitio de fabricación de LyondellBasell.
- Desarrollar e implementar medidas de reducción de energía. Además del uso de energías renovables, BPI está trabajando para reducir su consumo energético.
- Cero pérdidas de gránulos de plástico a partir de nuestras operaciones como máxima prioridad. BPI vende productos poliméricos en forma de gránulos, hojuelas y polvos, que se manipulan en múltiples puntos desde la creación hasta la entrega al cliente.

Three handwritten signatures in blue ink are located in the bottom right corner of the page. The signatures are stylized and appear to be of different individuals.



LyondellBasell

LyondellBasell es uno de los líderes en la industria química mundial que crea soluciones para una vida sostenible cotidiana. A través de tecnología avanzada e inversiones enfocadas, estamos permitiendo una economía circular y baja en carbono. En todo lo que hacemos, nuestro objetivo es generar valor para nuestros clientes, inversores y la sociedad.

LyondellBasell participa globalmente en toda la cadena de valor petroquímica y es líder de la industria en muchas de las líneas de productos. Las actividades químicas consisten principalmente en convertir grandes volúmenes de hidrocarburos líquidos y gaseosos en resinas plásticas y otros productos químicos. Los clientes lo utilizan para fabricar una amplia gama de productos, como envases para alimentos, muebles, componentes para automóviles, pinturas y revestimientos.

Los materiales y tecnologías que ofrece la empresa están impulsando soluciones en materia de seguridad y acceso a los alimentos, agua limpia, aire más limpio y eficiencia de los combustibles, asistencia sanitaria de calidad y una vida sostenible.



*Excluidas las partidas identificadas. Las partidas identificadas incluyen ajustes por el menor coste o mercado (LCM); ganancias por venta de negocios, amortizaciones de activos superiores a 10 millones de dólares en total para el periodo y costes de salida de refinerías.



Global presence

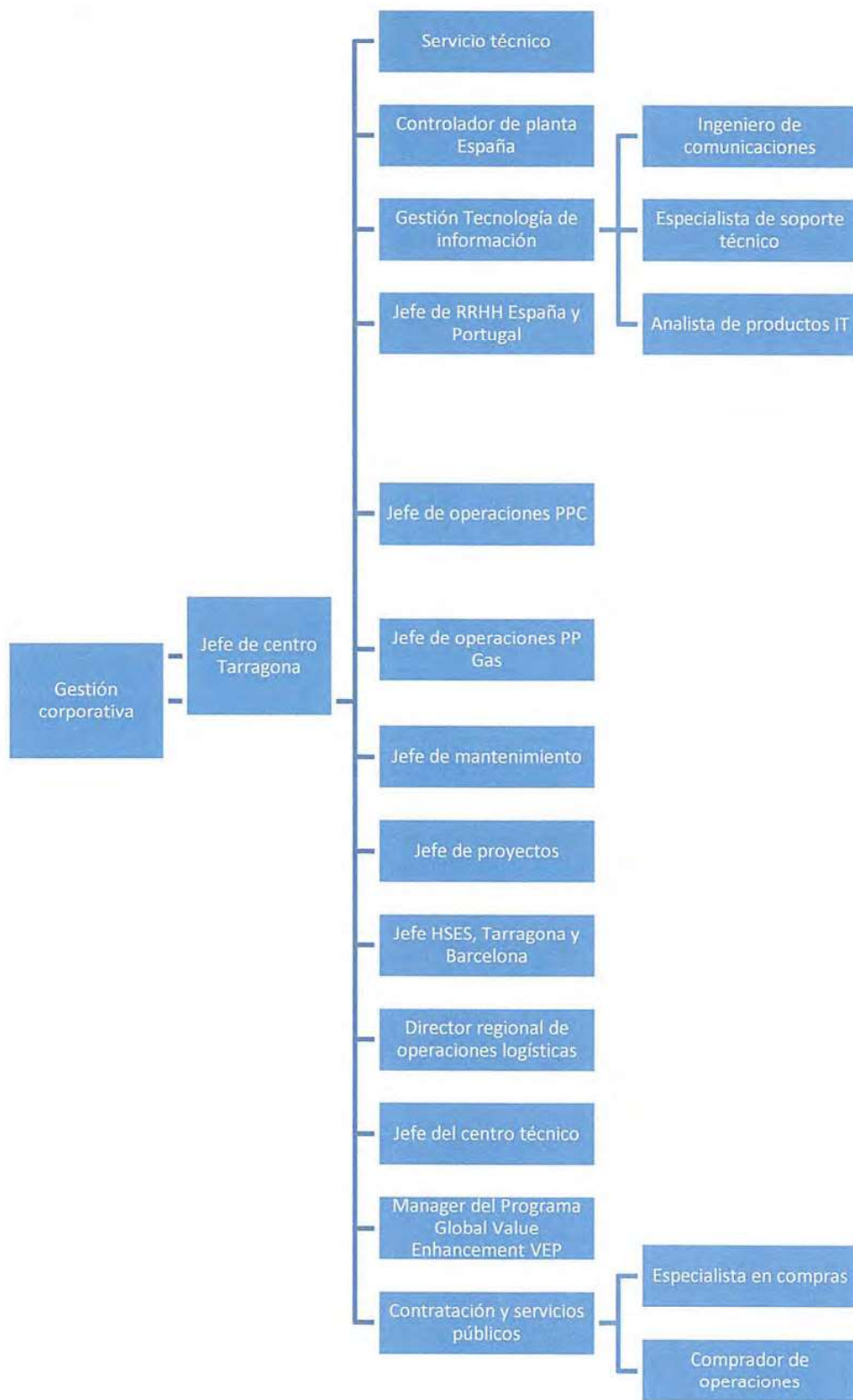


Datos a diciembre de 2024.

LyondellBasell está presente en diferentes mercados:



En España, **BPI** cuenta con una fábrica en **Tarragona**. Las instalaciones están divididas en dos centros: Tarragona Oeste, que cubre unas 8,9 hectáreas, y Tarragona Este, de unas 3,8 hectáreas. Se sitúan en los municipios de Reus y La Canonja, en la comunidad autónoma de Cataluña. Los productos principales fabricados en esta planta son el polipropileno y otros compuestos derivados.





Estado de Información No Financiera 2024
Sistema de gestión

El compromiso como empresa socialmente responsable significa que las operaciones en las instalaciones se realizan de manera segura para las personas y el medio ambiente, preservando el mundo para las generaciones futuras.

BPI incorpora el compromiso de **LyondellBasell** relativo a la mejora continua en seguridad, rendimiento medioambiental, fiabilidad y el mantenimiento de una comunicación abierta.

El compromiso con el crecimiento sostenible se equilibra con la responsabilidad de proporcionar valor económico a los accionistas, respetando al mismo tiempo las preocupaciones sociales de la comunidad en la que trabajamos y demostrando que nos importa el entorno que nos rodea.

La Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente de **LyondellBasell** exige que la empresa realice sus actividades en consonancia con las normas y procedimientos del Sistema de **Excelencia Operativa**.

Excelencia Operativa	
Liderazgo y responsabilidad personal	Compromiso a alcanzar la excelencia en todos los aspectos del rendimiento. Se establecen expectativas elevadas y responsables. Los principios de la compañía son la integridad, ética y responsabilidad corporativa.
Competencia organizacional	Los niveles más altos de competencia se adquieren y mantienen. Apostamos por las personas para ofrecer un rendimiento superior y otorgamos responsabilidades para que los empleados puedan actuar con agilidad y urgencia, siguiendo el proceso y la gobernanza establecidos.
Cumplimiento	La compañía tiene unos altos estándares de ética y estrictos sistemas de gobierno corporativo que aseguran el cumplimiento de todas las leyes, reglamentos y requisitos internos.
Tecnología y gestión del conocimiento	Se documentan continuamente las prácticas operativas. La gestión del conocimiento permite operaciones seguras y fiables mediante el intercambio y los esfuerzos combinados de personas, procesos y tecnologías.
Gestión de riesgos	Se identifican, priorizan, mitigan y gestionan los riesgos para velar por la seguridad y la salud de los empleados, contratistas, clientes y el público, así como la protección del medio ambiente.
Operaciones	Esfuerzo por conseguir una ejecución impecable en las operaciones.
Gestión de productos	Se lleva a cabo un programa mundial de gestión de productos para hacer que la salud, la seguridad y la protección del medio ambiente

	forman parte del desarrollo, fabricación, distribución, uso, reciclaje y eliminación de los productos que fabrica la empresa.
Relaciones con la comunidad y las partes interesadas	Se mantiene una relación sólida con la comunidad, empleados, clientes, proveedores, accionistas y otras partes interesadas.
Evaluación y mejora	Revisión periódica de los sistemas y toma de decisiones respecto a los procesos, métricas y opiniones de las partes interesadas, para la mejora continua del rendimiento.

LyondellBasell realiza evaluaciones de materialidad exhaustivas para definir los temas ESG más relevantes para su negocio y sus grupos de interés. Su enfoque se basa en marcos de reporte disponibles y mejores prácticas, e incluye una amplia retroalimentación de los interesados. Para prepararse para cumplir con la **Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa de la UE (CSRD)**, LyondellBasell ha adaptado su evaluación según el enfoque de **doble materialidad**, desarrollado conjuntamente por las funciones de Sostenibilidad, Finanzas, Legal y Gestión de Riesgos Empresariales, con la participación de expertos en la materia.

LyondellBasell evalúa los riesgos y oportunidades que podrían impactar su desempeño financiero (**materialidad financiera**) y cómo podría impactar a las personas y el medio ambiente (**materialidad de impacto**) a corto, mediano y largo plazo. En el 2024, siguiendo su proceso de doble materialidad, LyondellBasell determinó que sus **temas materiales alineados con la CSRD de la UE** son el cambio climático, la Circularidad (el uso de los recursos y economía circular), la contaminación, su propia fuerza laboral, los consumidores y usuarios finales, y la conducta empresarial.

El proceso de evaluación de doble materialidad se ha llevado a cabo en las siguientes cuatro fases:



Este estudio se realizó para todo el grupo, y en consecuencia, en **BPI** también se trabajará con estos resultados.

Los temas que han resultado materiales están alineados con los objetivos estratégicos, los objetivos de sostenibilidad y el Código de Conducta de **LyondellBasell**. Se han establecido objetivos adecuados para medir el rendimiento y procesos para informar sobre nuestros progresos.

Calidad y seguridad del producto

BPI aplica la política de salud, seguridad y medio ambiente del grupo, que establece el compromiso de promover un enfoque integral de la gestión química y sostenibilidad en todos los aspectos del ciclo de vida de los productos, incluidos el diseño fabricación, distribución, uso, reciclaje y eliminación. Para hacer realidad este compromiso aplica el Sistema de Gestión de productos, basado en el riesgo, incluida la evaluación de alternativas más seguras para las sustancias peligrosas y la promoción de su sustitución cuando sea posible.

Se dispone de procedimientos de control para cumplir con la normativa aplicable conforme a la calidad y seguridad de los productos, además de supervisión continua de los mismos. Se controla el movimiento de materiales y se revisa que cumplan todos los requisitos de seguridad. Para ayudar a los proveedores, transportistas y distribuidores se ofrece asistencia técnica, formación y apoyo logístico, así como apoyo relacionado con cuestiones de salud, seguridad y medio ambiente. Se realizan periódicamente visitas a instalaciones de clientes.

El proceso de gestión de productos comienza con un equipo interfuncional que evalúa y clasifica cada producto o grupo de productos según el nivel de riesgo. Para cada categoría de riesgo, se revisan e identifican requisitos específicos de gestión de riesgos de forma periódica.

LyondellBasell publica resúmenes de seguridad de sus productos. Estos resúmenes ponen a disposición del público información vital sobre los productos y ofrecen una visión general por producto o grupo de productos para:

- Usos y aplicaciones
- Propiedades físicas y químicas
- Efectos sobre la salud humana y el medio ambiente
- Posibles vías de exposición
- Medidas de gestión de riesgos



Estado de Información No Financiera 2024

- Información reglamentaria
- Clasificación y etiquetado

En **BPI**, tanto en 2023 como en 2024, no hubo retiradas de productos ni incidentes de incumplimiento de normativas y/o códigos voluntarios relativos a la salud y la seguridad de los productos que hayan dado lugar a una multa, sanción o advertencia.

datos son reportados al grupo.

En caso de necesitar más información sobre la reclamación, **BPI** puede organizar una visita al cliente. Dependiendo de la gravedad de la reclamación, se abrirá como No Conformidad previa investigación de la causa raíz, proponiendo acciones correctivas. Una vez cerrada la No Conformidad, se informará de los resultados al cliente:

- La reclamación se considera no valida.
- Se acepta y se paga la apropiada compensación.

	2022	2023	2024
Reclamaciones por año en BPI	152	153	192

En los tres últimos años fueron tratadas el 100% de las reclamaciones de los clientes.

**Medio Ambiente**

BPI se alinea con **LyondellBasell** a la hora de gestionar una serie de impactos ambientales que incluyen la energía y las emisiones GEI, otras emisiones a la atmósfera, el uso del agua y los residuos. Se siguen unas normas marcadas por un Sistema de Gestión Ambiental, que forma parte del Sistema de Excelencia Operativa y proporciona un mecanismo para garantizar el cumplimiento y la mejora continua. Este sistema se extiende a empleados, contratistas y proveedores.

BPI tiene como objetivo, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 2 mediante la adquisición de electricidad de fuentes renovables. Como parte del proyecto Tarragona Solar, en 2024 se ha generado un 12,5% de la energía consumida a través de las placas solares que se instalaron en el ejercicio anterior.

Además, BPI cumple con la norma ISO 14001 y la empresa forma parte de Responsible Care, el programa de la industria química para mejorar la salud, la seguridad y el medio ambiente.

Se controlan y gestionan los riesgos medioambientales de forma continua, para cumplir con el objetivo de operar con eficiencia, que se traduce en utilizar los recursos de forma responsable, produciendo menos residuos y generando menos emisiones.

Los factores de riesgo medioambiental que podrían afectar negativamente a la actividad de la empresa, resultados de explotación y condiciones financieras incluyen:

- Cambios en la legislación y normativa medioambiental.
- Creciente preocupación por los residuos plásticos.
- Impactos físicos del cambio climático, como la frecuencia y gravedad de los fenómenos meteorológicos que pueden afectar negativamente las instalaciones y operaciones.

Responsible Care

Responsible Care es una iniciativa global voluntaria de la industria química que persigue el objetivo de impulsar la mejora continua de la gestión segura de químicos y conseguir la excelencia en materia medioambiental, y de salud y seguridad.



Los centros de España, incluidas las instalaciones de Tarragona, cuentan además con la certificación Energy de gestión de la energía según la norma ISO 50001:2018.

Gestión de los riesgos relacionados al cambio climático

El cambio climático presenta **riesgos físicos**, que afectan a los activos y operaciones, y riesgos de transición derivados del movimiento global hacia una economía baja en carbono. **LyondellBasell** evalúa los riesgos, impactos y oportunidades relacionados con el clima como parte de su programa de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM). Estos riesgos son supervisados por el **Vicepresidente Ejecutivo de Excelencia Operacional y HSE**, con el apoyo de ERM, Sostenibilidad y comités multifuncionales. Guiados por los principios del **Task Force on Climate-related Financial Disclosures** (TCFD), **LyondellBasell** ha desarrollado procesos de gestión de riesgos climáticos integrados en su enfoque ERM para apoyar el análisis de riesgos y el desarrollo de escenarios climáticos.

LyondellBasell se compromete a una gestión proactiva y a la transparencia en la presentación de informes sobre riesgos y oportunidades climáticas. El proceso de gestión de riesgos climáticos utiliza un enfoque de seis pasos basado en la **norma ISO 31000**: comprensión de objetivos, identificación, análisis, evaluación, respuesta, monitoreo y revisión.

Los riesgos y oportunidades climáticos se evalúan en múltiples niveles de la organización. Este enfoque incluye el análisis de la naturaleza de los riesgos y oportunidades climáticos y la determinación de una calificación de riesgo basada en la probabilidad de ocurrencia y el impacto potencial a corto, mediano y largo plazo. La evaluación de riesgos cubre las operaciones propias, así como las actividades upstream y downstream. Este análisis integral ayuda a identificar, comprender y gestionar eficazmente los riesgos y oportunidades climáticos. Los riesgos y oportunidades de **LyondellBasell** relacionados con el cambio climático son:

Three handwritten signatures in blue ink are located in the bottom right corner of the page.

RIESGOS

- ☐ Regulatorios
 - Aumento de los costos operativos para cumplir con la regulación
- ☐ Tecnológicos
 - Aumento de los costos de tecnologías de reducción de emisiones
- ☐ Legales
 - Incremento de los costos y/o reducción de la demanda de los productos
- ☐ Mercado
 - Reducción de la demanda de productos debido a cambio en las preferencias de consumidores
- ☐ Reputacionales
 - Reducción de la demanda de productos
- ☐ Físicos agudos
 - Reducción de ingresos por interrupciones en la producción
- ☐ Físicos crónicos
 - Aumento de costos operativos

OPORTUNIDADES

- ☐ Tecnológicos
 - Reducción de costos operativos mediante mejoras de eficiencia
- ☐ Mercado
 - Aumento de los ingresos mediante el acceso a nuevos mercados



Social



El éxito de la compañía está ligado a la pasión, los conocimientos y el talento del equipo global. Los valores de **LyondellBasell** respecto de las personas son la integridad, la diversidad y la equidad. Se trabaja por crear un entorno de trabajo seguro, respetuoso y que inspire a los empleados a luchar por la excelencia.

Por ello, en **BPI** se ofrece a los trabajadores salarios justos, que cumplen o superan el salario legalmente exigido o la norma local del sector. Se recompensa el rendimiento en función de los resultados personales, del equipo y de la empresa.

Se entabla un diálogo abierto y continuo con los empleados y sus representantes para garantizar un equilibrio adecuado entre los intereses de la empresa y de los trabajadores. En varias de las sedes se establecen colaboraciones con los representantes de los trabajadores en iniciativas como la salud y la seguridad en el trabajo.

Todos los contratistas y proveedores de **BPI** han de adherirse a las normas de **Excelencia Operativa** y **GoalZERO**, un programa para proteger la salud y la seguridad de los empleados y contratistas.

GoalZERO

GoalZERO es un programa que la compañía implanta como compromiso con las operaciones seguras y con el objetivo de 0 incidentes y accidentes. Este programa también se aplica a incidentes medioambientales. Cultivamos una mentalidad GoalZERO con estándares claros, comunicación periódica, capacitación, campañas y eventos específicos, incluido nuestro Día Mundial de la Seguridad anual, en el que todos los empleados dedican un día a mejorar su aprendizaje sobre la seguridad en el trabajo y en el hogar.

0 lesiones

0 accidentes de
seguridad en
procesos0 accidentes de
seguridad en
productos0 accidentes
medioambientales0 pérdidas de pellets
de plástico en el
medio ambiente



LyondellBasell, incluyendo BPI cuenta con una **Declaración de Privacidad** que explica el tratamiento de datos personales en cada una de sus entidades operativas cuando proporcionan productos o servicios, cuando se utiliza la página web y otras plataformas digitales, al enviar comunicaciones de marketing y cuando otros suministran bienes o servicios.

LyondellBasell cuenta con un **programa de ciberseguridad**, disponible para los trabajadores de BPI, que incluye:

- Formación anual en ciberseguridad para usuarios de ordenadores.
- Mejorar las prácticas de teletrabajo.
- Software de protección instalado y configurado en todos los sistemas y dispositivos móviles de la empresa.
- Programa basado en el marco ATT&Ck para hacer frente a incidentes en ciberseguridad.
- Evaluaciones periódicas de riesgos técnicos.
- Mecanismos y políticas de protección frente a amenazas.
- Cobertura de interrupción de actividad sin daños o responsabilidad por violación de datos como parte de los programas de seguros de la empresa.

La empresa cuenta con un correo de contacto para la resolución de dudas sobre protección de datos:

personaldataprivacy@LyondellBasell.com

PERSONAL DATA WE COLLECT 	DATA PROTECTION AND PRIVACY RIGHTS 	LEGAL BASIS 	COMMUNICATING WITH YOU 
SECURITY 	RETENTION 	SHARING & TRANSFERRING PERSONAL DATA 	CHILDREN (COPPA) 
COOKIES 	DO NOT TRACK 	NOTICE TO CALIFORNIA RESIDENTS 	NOTICE TO CHINA RESIDENTS 



BPI incorpora el compromiso de **LyondellBasell** de llevar a cabo su actividad empresarial de forma ética y responsable y cumpliendo plenamente todas las leyes aplicables.

lyondellbasell

La empresa cuenta con el **Código de Conducta de LyondellBasell**, que abarca temas como los tratos comerciales justos y precisos, la corrupción, la salud y la seguridad, la discriminación y la protección del medio ambiente. Para garantizar que todos los empleados comprendan sus obligaciones, el Código está disponible en 17 idiomas diferentes.

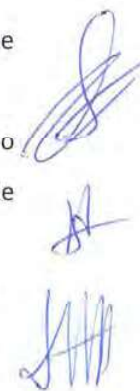


Cuenta con 6 secciones cuyo contenido es el siguiente:

- **Instrucciones de la utilización del código**, conocimiento de la ley y consecuencias de su infracción. Todas las políticas de la empresa figuran en Elements, la intranet. Si un empleado necesita orientación o desea presentar una denuncia, dispone de diferentes recursos como su supervisor, el departamento de recursos humanos, el departamento jurídico, el departamento de cumplimiento normativo y la línea de ayuda ética (por teléfono o a través de la página web www.LyondellBasell.ethicspoint.com). Las personas que infrinjan el Código estarán sujetas a medidas disciplinarias, que podrán ir hasta el despido laboral. Además, la empresa debe responder y cumplir con auditorías e investigaciones internas y externas.
- **En relación con el personal y la gestión**: Normas de respeto entre compañeros de trabajo, contra todo tipo de discriminación, leyes anticorrupción y blanqueo de dinero, normativa de protección de datos. La empresa se compromete con respetar el principio de igualdad de oportunidades para todos los trabajadores y generar un entorno laboral libre de discriminación y de acoso. Además, la empresa cumple con las leyes anticorrupción y tiene el compromiso de actuar de forma ética. Cualquier infracción de esta política conllevará medidas disciplinarias que podrán ir hasta el despido. Se trabaja también para detectar e impedir el blanqueo de dinero, y se debe de asegurar que únicamente se participa en transacciones financieras con personas que realizan actividades lícitas y legítimas, además de confirmar la identidad de dichas personas.

Con el fin de prevenir el blanqueo de capitales o la financiación del terrorismo, nadie que actúe en nombre de BPI podrá directa o indirectamente:

- Participar en cualquier transacción financiera que involucre bienes, fondos o instrumentos monetarios que, directa o indirectamente, promueva o resulte de



cualquier actividad delictiva; involucrar, participar, autorizar o ayudar a cualquier persona en la realización de una transacción que involucre la recepción, transferencia, transporte, retención, uso, estructuración, desvío u ocultación de las ganancias de cualquier actividad delictiva, incluido el fraude o el soborno de un funcionario público; participar o involucrarse, financiar o apoyar financieramente, o de otro modo patrocinar, facilitar o ayudar a cualquier persona, actividad u organización terrorista.

- **En relación con los accionistas:** Evitar la utilización de información privilegiada y mantener registros financieros.
- Calidad y seguridad de los productos, trato justo de clientes y proveedores y el cumplimiento de los controles comerciales internacionales.
- Trabajo para proteger el medio ambiente y las comunidades.
- Formulario de conocimiento del código de conducta que deben firmar los trabajadores de la empresa.

Formación en cumplimiento.

El documento del Código de Conducta se complementa con un módulo de formación en línea y se distribuye anualmente a todos nuestros empleados. Si los empleados tienen dudas sobre violaciones de las políticas de la empresa o de la ley, pueden informar de ello a su supervisor o director, al representante de RR.HH. o a cualquier miembro del Departamento Jurídico o de Cumplimiento Normativo. Alternativamente, el empleado puede informar a través de la página web del **Punto de Ética o por teléfono**. La empresa prohíbe las represalias contra las personas que planteen inquietudes. Tanto en 2022 como en 2023, **BPI** no recibió ninguna denuncia de violación derechos humanos. En 2024, se activó el canal ético por parte de un empleado. Una vez investigado el caso, no se detectó ninguna infracción de la política o los procedimientos legales.

Homologación de proveedores

Los proveedores se eligen cuidadosamente mediante análisis basados en hechos, alineación interna de prioridades, procesos rigurosos y otros factores como el compromiso con la salud, la seguridad y el rendimiento medioambiental. **LyondellBasell** contrata proveedores que participan en la iniciativa **Responsible Care**, promuevan un rendimiento en materia de seguridad, fiabilidad y medio ambiente a través del **Código de Conducta** para proveedores y empleen soluciones eficientes e innovadoras en situaciones únicas.

Según este código, en **BPI** se espera de los proveedores:

Three handwritten signatures in blue ink are located in the bottom right corner of the page.

Estado de Información No Financiera 2024

- Cumplan con la legislación aplicable y se adhieran a las normas medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) reconocidas internacionalmente.
- Lleven a cabo sus negocios de forma ética e íntegra, protejan los derechos humanos, velen por la salud de sus empleados y actúen de forma responsable con el medio ambiente.
- Compartan los principios expresados en el Código de Conducta de Proveedores.
- Apliquen estas normas con sus propios proveedores y en toda su cadena de valor.



LyondellBasell Supplier Code of Conduct

En este código se especifican normas de salud, protección, medio ambiente y seguridad, además de normas sociales y de buen gobierno.

Se debe proteger la salud y seguridad de los empleados, contratistas, comunidades locales y clientes, cumplir todas las leyes y reglamentos aplicables en materia de salud, protección, medio ambiente y seguridad, y utilizar los recursos de forma eficiente. Como recurso, se nombran los sistemas de gestión como 14001, EMAS y el programa de la industria química Responsible Care. Además, se ha de respetar la privacidad de todas las personas que intervienen en las actividades.

En relación con temas sociales, destaca la protección de los derechos humanos y respetar a los empleados, de forma que se ofrezca un entorno laboral libre de discriminación, además de fomentar la cultura de la diversidad, equidad e inclusión.

En aspectos de gobernanza, se deben realizar los negocios de forma justa y ética y prohibir todo tipo de sobornos, corrupción y blanqueo de capitales.

BPI adopta el proceso de calificación y aprobación de proveedores de **LyondellBasell**, que tiene en cuenta factores de seguridad, financieros, de calidad y técnicos de los proveedores.

Como empresa responsable, se espera que los proveedores cumplan con las leyes aplicables y los estándares reconocidos internacionalmente, realicen negocios de manera ética y compartan los principios establecidos del Código de Conducta para Proveedores. Para respaldar este esfuerzo, se utilizan las evaluaciones de EcoVadis y las auditorías de Together for Sustainability (TfS), que ofrecen transparencia e información valiosa sobre el desempeño en materia de sostenibilidad y la cadena de suministro de nuestros proveedores.



Estado de Información No Financiera 2024

Estas evaluaciones de sostenibilidad desempeñan un papel fundamental en la identificación de riesgos y oportunidades potenciales, impulsando mejoras continuas de sostenibilidad y facilitando un diálogo abierto y constructivo con los proveedores para mejorar sus prácticas de sostenibilidad.

A nivel local, **BPI** no realiza por cuenta propia auditorías a sus proveedores. Los proveedores de **BPI** pueden ser evaluados como parte del proceso de evaluación de **LyondellBasell**.

Three handwritten signatures in blue ink are located in the bottom right corner of the page. The top signature is the largest and most prominent, followed by two smaller ones below it.

2. EMPLEADOS

BPI tiene un gran compromiso con sus trabajadores, y la salud y seguridad de sus empleados es una de las principales prioridades de la empresa, persiguiendo el objetivo **GoalZERO**. Además, en la empresa se vela por el bienestar de sus empleados, ofreciendo formación y flexibilidad en el trabajo, para asegurar el éxito profesional.

Capital humano

A continuación, se presentan los datos de la plantilla en BPI en los años 22-23-24:

Distribución de la plantilla

Distribución por sexo (Datos a 31/12)	2022	2023	2024
Hombres	248	246	250
Mujeres	28	31	31
TOTAL	276	277	281

Distribución por categoría profesional y sexo (Datos a 31/12)	2022		2023		2024	
Categorías profesionales*	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
00	2	-	2	-	1	-
03	31	-	31	-	33	1
04	121	6	123	7	123	6
05	49	5	47	6	48	5
06	29	12	27	13	27	14
07	6	3	7	3	8	3
08	10	2	9	2	10	2

*Siempre que se hable de categorías profesionales se referirá a los grupos profesionales establecidos en el convenio correspondiente.

* Más información sobre las categorías profesionales en el índice, apartado empleo.

Distribución por edad y sexo (Datos a 31/12)	2022		2023		2024	
Edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
< 30 años	29	5	33	5	41	4
30 -50 años	93	11	88	13	93	12
> 50 años	126	12	125	13	116	15

Estado de Información No Financiera 2024

MODALIDADES DE CONTRATOS (Datos a 31/12)	2022	2023	2024
TEMPORALES	235	43	45
INDEFINIDOS	41	234	236
COMPLETO	257	249	247
PARCIAL	19	28	34

Modalidades de contratos

Tipos de contrato por sexo (PROMEDIO ANUAL)	Indefinido (2022)	Temporal (2022)		Indefinido (2023)		Temporal (2023)		Indefinido (2024)		Temporal (2024)	
	Tiempo Completo	Tiempo Completo	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Tiempo parcial	Tiempo Completo	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Tiempo Parcial
Hombres	210	19	15	208,25	0,50	16,00	23,25	206,17	1,00	13,58	29,42
Mujeres	26	1	0	25,67	0	3,75	1,00	27,08	0	1,92	1,00

Tipos de contrato por edad (PROMEDIO ANUAL)	Indefinido (2022)	Temporal (2022)		Indefinido (2023)		Temporal (2023)		Indefinido (2024)		Temporal (2024)	
	Tiempo Completo	Tiempo Completo	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Tiempo Parcial
<30 años	22	9	0	25,25	0	118,83	0,67	29,25	0,33	12,67	0,42
30 – 50 años	93	8	0	95,17	0	6,25	0	99,92	0	2,50	0
>50 años	121	4	16	113,5	0,5	2,83	23,58	103,83	1,00	0,50	29,67

Tipos de contrato por clasificación profesional (PROMEDIO ANUAL)	Indefinido (2022)	Temporal (2022)		Indefinido (2023)		Temporal (2023)		Indefinido (2024)		Temporal (2024)	
	Tiempo Completo	Tiempo Completo	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Tiempo Parcial
00	2	0	0	1,00	0	0	1,00	1,00	0,00	0,00	0,33
03	19	12	1	17,17	0	10,67	2,17	20,42	0,33	12,58	2,17
04	112	6	6	114,92	0,50	6,92	9,42	112,92	1,00	2,00	14,58
05	45	2	6	42,92	0	2,17	8,25	41,67	0,00	1,00	9,33
06	39	1	2	38,08	0	0	2,50	35,67	0,00	0,00	2,67
07	9	0	0	9,25	0	0	0	10,75	0,00	0,00	0,00
08	12	0	0	10,58	0	0	0,83	10,17	0,00	0,00	1,00

Remuneración media

Ratio SMI (remuneración total/SMI)	2022		2023		2024	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
	4,20	4,39	4,04	4,14	3,79	4,01

Estado de Información No Financiera 2024

Remuneración media	2022		2023		2024	
Clasificación	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Total	58.809	62.877	61.103	62.660	60.163	63.938
Brecha Salarial	-6,92%		-2,55%		-6,28%	

Remuneración media	2022			2023			2024		
Clasificación	Hombre	Mujer	Brecha	Hombre	Mujer	Brecha	Hombre	Mujer	Brecha
<30 años	42.419	32.326	23,79%	44.822	39.260	12,41%	46.513	42.392	8,9%
30-50 años	53.225	54.223	-1,88%	57.360	56.221	2,00%	61.232	60.591	1,0%
>50 años	66.288	79.599	-20,08%	67.950	78.098	-14,93%	64.434	73.657	-14,3%

Remuneración media	2022			2023			2024		
Clasificación profesional	Hombre	Mujer	Brecha	Hombre	Mujer	Brecha	Hombre	Mujer	Brecha
00	273.114	-	-	224.170	-	-	-	-	-
03	40.081	-	-	42.784	-	-	44.956	22.393	50,2%
04	51.066	42.751	16,28%	53.488	46.647	12,79%	56.559	55.550	1,8%
05	58.251	48.075	17,47%	61.931	50.573	18,34%	67.313	61.342	8,9%
06	67.579	54.841	18,85%	69.266	55.664	19,64%	72.721	59.612	18,0%
07	97.525	103.906	-6,54%	97.419	104.157	-6,92%	106.029	119.079	-12,3%
08	137.103	143.533	-4,70%	134.029	135.647	-1,21%	43.575	-	-

Miembros de dirección por sexo y edad (31/12)	2022		2023		2024	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
<30 años	0	0	0	0	0	0
30-50 años	3	0	5	0	5	0
>50 años	7	2	8	2	7	2

La remuneración media de los directivos (que forman parte de los grupos 0, 6, 7 y 8 reportados en las tablas anteriores) fue de 157.445€ en 2022, de 135.740€ en 2023 y de 154.667€. El promedio de los directivos del Comité de Dirección por género es el siguiente:

Remuneración media	2022			2023			2024		
Clasificación profesional	Hombre	Mujer	Brecha	Hombre	Mujer	Brecha	Hombre	Mujer	Brecha
Directivos	160.225	-*	-	135.740	-*	-	152.301	-*	-

*NOTA: dado que hay 2 miembro mujer en la categoría de directivos para los tres ejercicios, por confidencialidad, no se desglosa su retribución media.

Estado de Información No Financiera 2024
Remuneración media de los consejeros

En los ejercicios 22-23-24, el Consejo de Administración se compone de 3 miembros hombres, de los cuales solamente 1 persona percibe remuneración por parte de BPI. Durante dichos ejercicios, no se han devengado remuneraciones (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción) por la función como consejero de BPI.

Nuevas contrataciones y despidos

En 2022, se despidió a 1 hombre, de entre 30-50 años, cuya categoría profesional era 03. En 2023, se ha despedido a 1 hombre, de entre 30 y 50 años, cuya categoría profesional era 04. En 2024 se despidió a 1 hombre, mayor de 50 años, cuya categoría profesional era 04.

Nuevas contrataciones por sexo (Datos a 31/12)			
Sexo	2022	2023	2024
Mujeres	3	3	2
Hombres	10	10	15

Nuevas contrataciones por edad (Datos a 31/12)			
Edad	2022	2023	2024
<30 años	5	10	13
30-50 años	7	3	4
>50 años	1	0	0

Nuevas contrataciones por categoría profesional (Datos a 31/12)			
Categoría Profesional	2022	2023	2024
00	-	-	0
03	8	8	12
04	2	2	3
05	2	1	0
06	1	2	1
07	-	-	0
08	-	-	1

Personal cubierto por el convenio colectivo

Año	Personal afectado por convenio	Personal NO afectado por convenio	Total % trabajadores afectados por convenio
2024	276	0	100%
2023	274	0	100%
2022	276	0	100%

En 2024, al igual que el año pasado, **BPI** tiene contratados 12 empleados con discapacidad (en 2023, 12 empleados; en 2022, 10 empleados), más del doble de lo estipulado por ley. Adicionalmente, cuenta con contratos de servicios con centros especiales de empleo.

Organización del tiempo de trabajo

La fábrica de **BPI** está en funcionamiento 24 horas al día, 365 días al año. Una parte del personal trabaja en sistemas de turnos, mientras que el resto trabaja a jornada partida, en cuyo caso la mayoría dispone de flexibilidad en el horario de entrada y salida. Se dispone de jornada intensiva en verano, desde la última semana de junio hasta la primera de septiembre.

Cabe destacar que la jornada laboral es de 1.736 horas, cuando el Convenio de la Industria Química fija 1.752 horas.

Al tratarse de una compañía global, existe flexibilidad de adaptación a los horarios de otros países.

No se dispone de políticas en el ámbito de desconexión laboral.

Comunicación

No se dispone de un departamento de comunicación en **BPI**, por lo que las medidas de comunicación consisten en comunicados internos sobre cambios organizativos, comunicados externos a otras empresas asociadas a la AEQT (Asociación Empresarial Química de Tarragona) y un boletín de noticias interno.

Además, todos los empleados tienen acceso a la web interna "Elements", donde se publican noticias de la compañía, publicaciones del CEO en múltiples idiomas, información sobre políticas globales, los diferentes departamentos de la empresa, rendimiento en temas de Salud, Seguridad y medio Ambiente, acceso a los estándares de excelencia operacional, procedimientos, etc. También cuenta con una sección específica para empleados que aborda temas de remuneración, gestión del tiempo y formación.

Este año se ha creado un nuevo espacio en "Elements", dentro del Site de Tarragona, donde se publican Newsletters mensuales con novedades sobre la compañía, colaboraciones y otras noticias de interés.

Conciliación

BPI cuenta con un **Programa de Asistencia al Empleado** a disposición de toda la plantilla, cuyo objetivo es ayudar a los empleados a cumplir mejor con sus responsabilidades en casa y en el trabajo. Ofrece herramientas y recursos sobre diversos temas, como resiliencia, bienestar emocional, éxito en el trabajo, conciliación de la vida laboral y familias y alcanzar objetivos personales y profesionales.

En 2023 ha entrado en vigor un nuevo acuerdo de teletrabajo en el que los trabajadores pueden acordar con su responsable un número de días de teletrabajo máximo de días de teletrabajo semanales y que además incluye una compensación económica por los días de teletrabajo.

Los empleados también cuentan con un horario flexible, pudiendo entrar y salir del trabajo más tarde o temprano según sus necesidades de conciliación familiar.

Otras medidas de conciliación con las que cuenta la empresa son:

- Cantina de empresa a precio reducido
- Servicio médico
- Subvención del coste de una póliza de seguro médico privado a todo el personal
- Flexibilidad a la hora de fijar las vacaciones y en la concesión de permisos
- Servicio Global de Asistencia

Formación

BPI adopta el compromiso de **LyondellBasell** en relación a sus empleados de asegurar su crecimiento y desarrollo, sabiendo que es un elemento clave para alcanzar el objetivo de alcanzar siempre un rendimiento superior. Se anima y capacita para crear planes que apoyen el desarrollo de los empleados y se discuten estos planes con los representantes de forma regular.

Además, en **BPI** se ofrecen oportunidades de desarrollo formales y estructuradas a través de formación presencial y online. Las necesidades de formación se determinan como parte de la asignación del desarrollo individual del empleado, sobre una base de igualdad de oportunidades de empleo.

Se cuenta con programas de desarrollo de liderazgo para dotar a los empleados de herramientas y habilidades necesarias para dirigir cualquier entorno empresarial.

El **Plan de Formación de 2024** de **BPI** recoge un total de 67 acciones formativas en temas de calidad, seguridad ocupacional, medio ambiente, emergencias, seguridad de procesos, operaciones, idiomas, entre otros.

GRUPO	Nº DE HORAS			Nº DE FORMACIONES/GRUPO			PERSONAS POR GRUPO		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
00	15	22,5	29	9	6	4	2	3	4
03	1.075,75	517	552,50	36	17	17	65	48	46
04	1.526,50	869	1.200	42	26	31	96	95	97
05	746,50	424,25	780,5	46	30	32	41	38	44
06	719,25	366,75	739,25	37	28	28	32	29	34
07	338,25	44,50	269,50	25	13	16	8	5	8
08	119	108	176	25	14	12	8	8	9

En 2024, se impartieron un total de **4.540 horas** de formación, aproximadamente un 35% más que el año anterior.

Todo nuevo empleado o contratista recibe una formación interna antes de comenzar a trabajar. A los contratistas les forma su empresa, pero **BPI** proporciona los requisitos y, en ocasiones, los materiales de formación.

Esta primera formación incluye una introducción a las normas de seguridad, de comportamiento y los principales riesgos y está a cargo de los departamentos de Seguridad y Salud y RRHH.

Dado que la formación es uno de los elementos clave del Sistema de Gestión de Excelencia Operacional de la empresa, se mantiene un registro de todas las formaciones realizadas.

LyondellBasell también ofrece un **Programa Global de Asistencia Educativa** que proporciona ayuda financiera a empleados que cursan un grado medio, posterior o postgrado. Además, este programa ofrece ayudas económicas adicionales y modificación del horario de trabajo para aquellos empleados que participen en un programa de máster ejecutivo.

BPI tiene convenios con centros de formación profesional y universidades para acoger estudiantes en prácticas, a los que posteriormente se les puede ofrecer la posibilidad de quedarse en la empresa con contrato.







Estado de Información No Financiera 2024
Seguridad y Salud

La seguridad y salud del personal y de las comunidades en las que opera **LyondellBasell** es la máxima prioridad de la empresa.

El objetivo de **LyondellBasell** y, por tanto, también de **BPI**, es de **CERO** incidentes, lesiones y accidentes.

Existe un compromiso inquebrantable con la seguridad del personal y las operaciones. Para ello, se han establecido las **normas GoalZERO** que aplican a empleados, contratistas y proveedores que trabajan en las instalaciones.

A continuación, se muestran los resultados de siniestralidad y absentismo en **BPI**:

ABSENTISMO			
Sexo	Horas 2022	Horas 2023	Horas 2024
Mujeres	938	5.626	3.035
Hombres	21.511	25.429	24.263

Nº DE ACCIDENTES CON IT					
Año	Sexo	Índice de Frecuencia	Leves	Graves	Índice de Gravedad
2024	Mujeres	0	0	0	0
	Hombres	2	1	0	0,04
2023	Mujeres	0	0	0	0
	Hombres	0	0	0	0,07
2022	Mujeres	0,72	1	0	0,42
	Hombres	1,44	2	0	0,21

No ha habido enfermedades profesionales ni en 2023 ni en 2024.

Todas las medidas en materia de salud y seguridad se alinean con las medidas establecidas por el Convenio Colectivo aplicable a **BPI**.

A su vez, **BPI** apuesta por la salud de los empleados y muestra de ello es las campañas realizadas contra la gripe en los años 2023 y 2024.

Relaciones sociales

BPI se compromete a los principios marcados por la Organización Internacional del Trabajo con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. Por ello, se dispone de un Comité de Empresa de 13 miembros y, adicionalmente, 3 secciones sindicales, además de un Comité de Seguridad y Salud Laboral en el que participan 3 delegados de prevención, elegidos por el Comité de Empresa.

Los procedimientos están definidos en el Estatuto de los Trabajadores y el convenio al que se adhiere la empresa, el XX Convenio General de la Industria Química.

Igualdad

BPI cuenta con un **Plan de Igualdad**, en el que declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres.

Los objetivos del plan son los siguientes:

- 1. Asegurar que los procesos de gestión de recursos humanos respetan el principio de igualdad de trato y oportunidades.
- 2. Eliminar los desequilibrios en el acceso y participación de mujeres y hombres en la empresa.
- 3. Favorecer, en términos de igualdad entre mujeres y hombres, la conciliación laboral, personal y familiar.
- 4. Prevenir el acoso sexual por razón de sexo, el acoso psicológico y otras formas de discriminación.



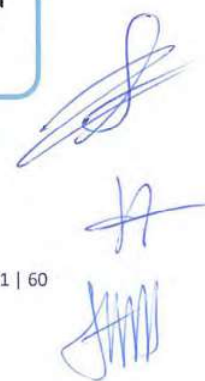
El plan establece medidas y acciones para alcanzar los objetivos en 11 ámbitos diferentes:



Por otro lado, BPI cuenta con un **Protocolo de prevención de acoso laboral, sexual y de identidad de género**, que establece directrices y acciones para prevenir y actuar sobre las quejas en materia de acoso en el ámbito laboral, incluido el ciberacoso. No ha habido activaciones del protocolo de prevención de acoso en 2022 ni en 2023 ni en 2024.

En 2021 se revisó dicho protocolo y se realizó una formación para toda la plantilla.

Todos los años se imparte formación a los empleados para la no discriminación e igualdad en el trabajo y una formación en lenguaje inclusivo.



3. COMPROMISO AMBIENTAL

Compromiso ambiental

Como uno de los mayores productores mundiales de plásticos y productos químicos, **LyondellBasell** tiene el potencial y la responsabilidad de lograr un impacto positivo en su cadena de valor. La empresa está comprometida con algunos de los retos más apremiantes del mundo como acabar con los residuos plásticos en el medio ambiente y mitigar el cambio climático. Estos compromisos se aplican a **BPI**.

Desarrollo de soluciones sostenibles

Acabar con los Residuos

plásticos en el medio ambiente

Compromiso con la eliminación de residuos de plástico. **LyondellBasell** participa en esfuerzos de colaboración en toda la cadena de valor para actuar donde más se necesita.

Abordar el

Cambio climático

Es urgentemente necesaria una acción colectiva para abordar el cambio climático. **LyondellBasell** está comprometida con alcanzar las 0 emisiones netas (alcance 1 y 2) en sus operaciones.

Avanzar en la Economía circular

La transición a una economía circular reducirá el uso de recursos y permitirá alcanzar un futuro más sostenible. Para conservar los recursos finitos y mantener su valor el máximo tiempo posible, se apuesta por los avances en nuevas tecnologías.

Apostar por las Soluciones sostenibles

El crecimiento del portfolio de soluciones sostenibles de la empresa contribuirá a una sociedad más sostenible. **LyondellBasell** apuesta por fabricar productos y ofrecer soluciones que mejoren la calidad de vida de miles de millones de personas en todo el mundo.

+2M t

De polímeros reciclados y renovables se producirán y comercializarán anualmente para 2030*

Cero emisiones netas

De gases de efecto invernadero de las operaciones para 2050, incluyendo el alcance 1 y 2.

*2 millones de toneladas métricas sobre año base 2020.

Cero

Pérdidas de pellets de plástico al medio ambiente de nuestras instalaciones.

50%

Mínimo de las fuentes de electricidad adquirida sean fuentes renovables para 2030 sobre la base de los niveles adquiridos en 2020.

42%

De reducción de las emisiones absolutas de gases de efecto invernadero del alcance 1 y 2 de las operaciones para 2030 sobre la base de los niveles adquiridos en 2020.

*La producción y la comercialización incluyen (i) la producción de la empresa conjunta comercializada por LYB más nuestra parte proporcional de la producción restante producida y comercializada por la empresa conjunta, y (ii) la producción a través de acuerdos de maquila con terceros.

Para acabar con los residuos plásticos, **LyondellBasell** se enfoca en los siguientes frentes:

- Hacer crecer la cartera de polímeros reciclados y renovables de *Circulen* para convertirse en un proveedor global de elección para soluciones circulares y bajas en carbono.
- Capturar valor a través de la creación de centros integrados, aprovechando las capacidades de los sitios existentes en el área de Colonia y Houston.
- Ampliar la capacidad de reciclaje mecánico a nivel mundial.

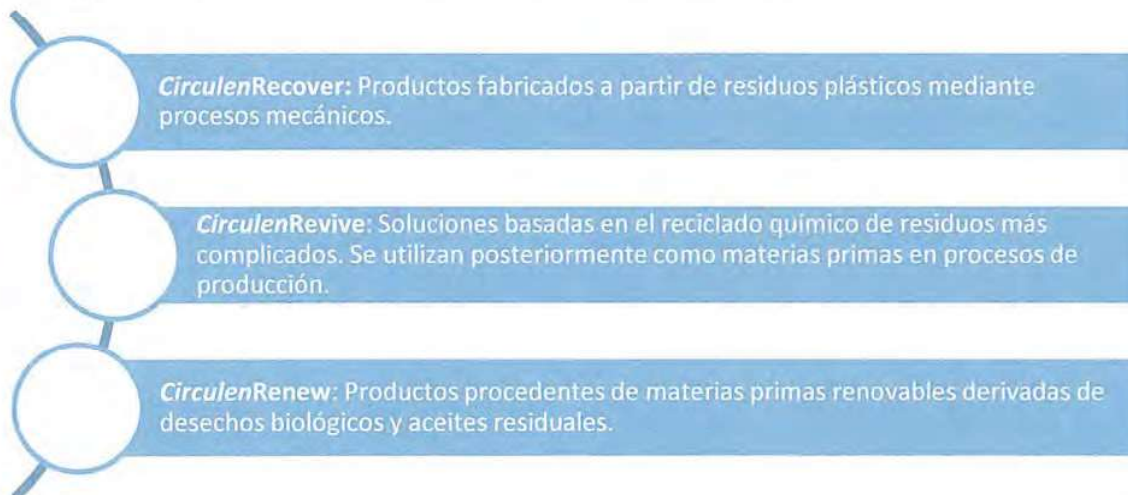
Estado de Información No Financiera 2024

- Abordar la demanda de los clientes de soluciones de mayor calidad y sin cita previa a través de un enfoque integral de reciclaje avanzado.
 - Aprovechar las capacidades de innovación para desarrollar y ampliar aún más nuestra tecnología de reciclaje avanzada patentada.
 - Acceso seguro al aceite de pirólisis de terceros para procesarlo en centros integrados mediante acuerdos comerciales.
 - Invertir en los procesos *upstream* para respaldar nuestra estrategia de reciclaje y convertirse en un socio estratégico preferido para las empresas de gestión de residuos plásticos.
- Ofrecer soluciones con menos emisiones de carbono a los clientes, propietarios de marcas y minoristas mediante el uso de materias primas renovables de base biológica.

PRODUCTOS *CIRCULEN*

Con uno de los objetivos más ambiciosos de la industria para producir y comercializar al menos dos millones de toneladas métricas de polímeros reciclados y renovables para 2030, **LyondellBasell** está bien posicionada para ser líder en este espacio. En 2021, se lanzó la línea de productos *Circulen*, que apoyan una economía circular baja en carbono y satisfacen la creciente demanda del mercado de soluciones circulares y sostenibles.

Las soluciones *Circulen* contribuyen a reducir los residuos de plástico y la huella de carbono, al utilizar productos reciclados y reutilizados en lugar del uso de materias primas de origen fósil. Existen tres líneas de actuación:



En 2024, en BPI se han producido casi 960 toneladas de productos de esta línea.



Este año se ha aumentado la producción en más de 800 toneladas con respecto del 2023, reafirmando el compromiso ambiental de BPI con la reducción de residuos plásticos.

El enfoque de LyondellBasell para hacer frente al **cambio climático**:

- Alinear la ambición del grupo y los objetivos asociados con la ciencia climática más reciente.
- Desarrollar una cartera de productos circulares y con bajas emisiones de carbono y colaborar con los clientes para ayudarles a alcanzar sus ambiciones climáticas.
- Desarrollar y cuantificar las vías de transición para alcanzar los objetivos de alcance 1 y 2 mediante el uso de múltiples palancas, incluida la eficiencia energética, el hidrógeno, la electrificación junto con las energías renovables y la captura, almacenamiento y utilización de carbono.
- Asignar un valor monetario al carbono diferenciado por región para alinear el gasto de capital y decisiones relacionadas con la energía con las ambiciones climáticas generales del grupo.
- Alinear el modelo de gobernanza para la sostenibilidad y el clima con las recomendaciones establecidas por los principales marcos.
- Continuar integrando los impactos climáticos en los procesos y estrategias comerciales, incluso a través de un análisis de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.
- Colaborar con los gobiernos y los homólogos de la industria, incluso a través de asociaciones comerciales, para apoyar políticas eficaces que permitan alcanzar los objetivos mundiales para limitar el aumento de la temperatura global muy por debajo de 2°C por encima de los niveles preindustriales y proseguir los esfuerzos para limitar aún más el aumento de la temperatura a 1,5°C.

Premios 22nd Automotive Award SPE Central Europe

Este año, la Society of Plastic Engineers (SPE) ha otorgado durante la gala celebrada en Alemania dos premios a piezas de automoción fabricadas con materiales innovadores desarrollados en el Centro Técnico de LyondellBasell en Tarragona. Se trata de piezas fabricadas con materiales reciclados o pensadas para simplificar la producción y facilitar su posterior reciclado.

En BPI se aprovechan las oportunidades de reciclado de residuos siempre que sea posible, reutilizándolos en las operaciones de la empresa. La mayor parte de los residuos producidos son residuos sólidos no peligrosos, como chatarra de plástico, aunque también se producen líquidos

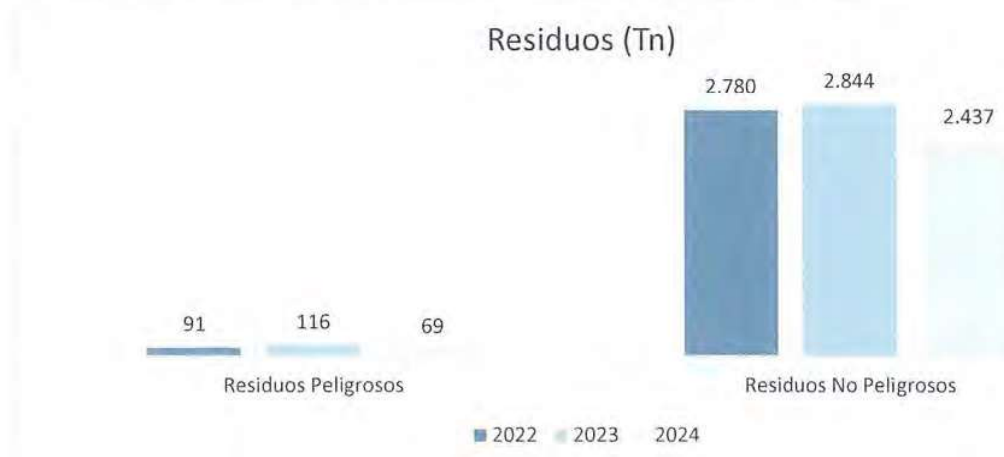
acuosos peligrosos procedentes de las operaciones de las plantas químicas.

LyondellBasell es miembro de **Operation Clean Sweep**, que es una iniciativa global de la industria del plástico que promueve la colaboración, la formación y la educación para controlar y reducir la pérdida de pellets y polvos.

En 2023, las instalaciones de **LyondellBasell** participaron en auditorías externas para aumentar la transparencia y fortalecer el programa Operation Clean Sweep. Estos programas de auditoría se desarrollaron a través de asociaciones comerciales regionales con el apoyo del grupo. En cada evaluación externa, auditores independientes verifican que los sitios cumplan con los requisitos específicos para evitar la pérdida de pellets en las instalaciones y a lo largo de la cadena de valor de los plásticos.

BPI es la primera empresa del mundo en obtener con éxito la certificación de acuerdo con el Esquema de Certificación de OCS Europeo basado en la iniciativa OCS. Hasta la fecha, 16 sitios en la UE han logrado la certificación. Realizan evaluaciones internas anuales y aplica acciones correctivas como parte de su programa OEMS. A partir del 2025, **LyondellBasell** planea avanzar en el programa de auditorías externas, con nueve sitios adicionales en la UE y siete en EE.UU., y extender el programa más allá de estas regiones una vez que los requisitos estén disponibles.

A continuación, se presentan los datos de residuos generados en Tarragona:



En 2022, por cambios normativos, las purgas de las torres de refrigeración, que en años anteriores se vertían al mar, comenzaron a tratarse juntamente con las aguas residuales (tratamiento externo).

VERTIDOS (m³)	2024	2023	2022
Tratamiento externo	155.969	164.116	115.768
Vertido al mar	0	0	71.722
Otros	0	103	160

Consumo

a) Materias primas

Las principales materias primas utilizadas en los procesos productivos son el propileno y el etileno para fabricar polímeros. Después, se utiliza parte de estos polímeros para la producción de otros productos derivados.

Se ha visto que **LyondellBasell** cuenta con la línea de productos *Circulen*. Los productos *Circulen* Renew son fabricados a partir de materias primas renovables derivadas de residuos biológicos y aceites residuales, y se utilizan en los procesos de producción juntos con el resto de las materias primas convencionales.

Para garantizar la integridad de estos productos, **BPI** dispone de la **certificación ISCC PLUS**, que verifica que los procesos cumplen los requisitos de sostenibilidad y trazabilidad en toda la cadena de suministro. Esta certificación es un sistema mundialmente reconocido de trazabilidad de materiales reciclados y renovables.



El consumo de materias primas en **BPI** es el siguiente:

CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS (t)	2024	2023	2022
Materia prima	411.706	334.046	362.404
Aditivos	36.266	56.740	49.478
Total	447.972	390.786	411.883

b) Agua

El agua es un recurso esencial en las operaciones de **LyondellBasell**, incluido **BPI**. Los sitios utilizan

además agua potable para consumo y uso sanitario en instalaciones y oficinas.

LyondellBasell actualizó las evaluaciones de referencia de riesgos hídricos a nivel mundial en 2023, utilizando la herramienta Aqueduct TM del Instituto de Recursos Mundiales, versión 3.0. La herramienta clasifica las ubicaciones geográficas en todo el mundo en una escala de bajo a extremadamente alto riesgo general de agua en función de los datos de las cuencas hidrográficas relacionados con el estrés hídrico, la calidad y otros factores regionales del agua. Los sitios del grupo en áreas de alto o extremadamente alto riesgo hídrico se encuentran en China, India e Indonesia. Estos sitios comprenden menos del 0,06% del consumo total de agua estimado por el grupo.

Aunque las plantas de Tarragona se encuentran en una región con riesgo hídrico bajo, **BPI** trabaja para reducir la cantidad de agua subterránea y agua dulce extraída mediante el uso de agua reciclada en sus procesos.

Además, **BPI** es miembro de AITASA, un consorcio de la industria para procesar aguas residuales para cumplir con los estrictos estándares de emisión de aguas residuales.

En 2023, el grupo respaldó el Mandato del Agua del CEO de las Naciones Unidas y se compromete a seguir avanzando en la práctica de administración del agua en las áreas de operaciones directas, cadena de suministro y gestión de cuencas hidrográficas, acción colectiva, participación comunitaria, políticas y estrategias, y transparencia.

Consumo de agua (m3)



El consumo de agua se ha reducido aproximadamente un **11% desde el 2023.**

En 2024, el consumo de agua regenerada en los procesos de producción ha sido de 75.849 m³.

c) Energía





Estado de Información No Financiera 2024

Se persigue la optimización del uso de la energía en los procesos. BPI colabora con el objetivo de LyondellBasell de obtener un mínimo del 50% de la electricidad a partir de fuentes renovables para 2030, sobre la base de los niveles adquiridos en 2020.

PROYECTO TARRAGONA SOLAR

En 2024, LyondellBasell firmó acuerdos de compra de energía (PPA) con una capacidad de generación agregada que le permitirá cumplir su objetivo de obtener al menos el 50% de su electricidad de fuentes renovables para 2030, sobre la base del nivel de 2020. El Proyecto Solar Tarragona es el primer proyecto físico de compra de energía eléctrica renovable en una planta de fabricación del grupo.

En diciembre de 2023 se inauguró el proyecto y se instalaron placas solares en las instalaciones de Tarragona, lo que supone un avance hacia los objetivos de reducción de la huella de carbono de la empresa y refleja el compromiso del grupo con la sostenibilidad, la eficiencia de costes y las buenas prácticas de empresa.

CONSUMOS	2023	2024
Electricidad (kWh)	140.023.145	153.546.516
Gas natural (kWh)	2.102.518	1.986.347
Gasoil (kWh)	188.210	181.680
Vapor (kWh)	19.408.955	14.231.955
Aire comprimido (kWh)	14.703.371	17.242.356
Total Consumo de Energía (kWh)	176.426.198	187.188.855
Consumo por tonelada producida (kWh/t)	435	418

En 2024, un 12,5% de la energía consumida en BPI corresponde a la energía autogenerada por las placas solares.

Gas (MWh)



Electricidad (MWh)



Emisiones

Los objetivos de LyondellBasell y, en consecuencia, de BPI, son conseguir cero emisiones netas de GEI, incluyendo las emisiones GEI de alcance 1 y 2, de las operaciones globales para 2050.

Para alcanzar los objetivos de reducción de emisiones de alcance 1 y 2, se han estructurado 4 líneas de trabajo distintas:

Líneas de trabajo

Eficiencia energética

Optimizar el uso de la energía en los nuestros procesos de fabricación para reducir la huella energética, disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero y reducir los costes operativos.

Electricidad renovable y Electrificación

Obtener electricidad de proyectos de electricidad renovable principalmente a través de acuerdos de compra de energía y procesos de electrificación para reducir la dependencia de los combustibles fósiles.

Hidrógeno

Aumentar el uso de hidrógeno en la mezcla de combustibles utilizados in situ para la obtención de energía con el objetivo de desplazar a otros combustibles más intensivos en carbono.

Captura, Almacenamiento y utilización de Carbono (CCS/CCU)

Reducción de las emisiones directas al permitir la captura y almacenamiento o reutilización del CO₂ de nuestras operaciones.

Se investigan continuamente nuevos procesos de producción con bajas emisiones de carbono o cero emisiones, especialmente para su posible aplicación en los negocios principales de olefinas y óxido de propileno del grupo.

También se dispone de iniciativas que tienen como objetivo reducir las emisiones de alcance 3 del grupo, como el uso de materias primas circulares, de origen renovable o reciclado, y la colaboración con proveedores logísticos para optimizar las rutas de distribución.

Se han calculado las emisiones generadas a partir de las actividades de BPI:

EMISIONES (t CO ₂)	2024	2023	2022
Alcance 1	56,4	88,5	155,0
Alcance 2	26.213	32.722	28.985

BPI ha reducido un 36% sus emisiones de alcance 1 y un 20% sus emisiones de alcance 2 desde 2023.

Biodiversidad

En 2022, **LyondellBasell** dio un paso importante adelante en el desarrollo de su ambición en materia de biodiversidad, sus compromisos, objetivo y estrategias, y realizó una evaluación de su impacto a la biodiversidad de manera global, en sus principales operaciones de fabricación, grandes oficinas y actividades importantes. Se utilizaron nueve conjuntos de datos globales para evaluar los emplazamientos, incluidos los mapas (STAR), la Base de Datos Mundial sobre Áreas Protegidas (WDPA), Patrimonio de la Humanidad (WHS), Áreas Clave para la Biodiversidad (KBA) de la WDPA y la Alianza para la Extinción Cero (AZE). Además, las principales actividades se agruparon y revisaron en función de su materialidad dentro de la empresa.

También se tuvieron en cuenta los factores de estrés de la biodiversidad definidos por el IPBES (Plataforma intergubernamental científico-normativa sobre la Diversidad Biológica y los Servicios de los Ecosistemas).

Como resultado de esta evaluación, se identificaron las áreas en las que se debe trabajar más extensamente por proteger la biodiversidad, que corresponden a aproximadamente un 10% de las operaciones directas, las materias primas fósiles y los productos PP y PE de alta densidad de **LyondellBasell**.

El emplazamiento de Tarragona no se incluyó en esta evaluación porque no está situado en una zona clave para la biodiversidad o cerca de ella. **BPI** se encuentra situada en un polígono industrial, por lo que no se dispone de acciones específicas de protección de la biodiversidad, más allá de lo establecido por la ley.

Contaminación lumínica y ruido

En España, **BPI** opera en una zona poco vulnerable a la contaminación lumínica y ruido, al ubicarse en un polígono industrial. Se han tomado las medidas adecuadas para cumplir con los requisitos legales y sociales.

La inclinación de las luces es baja, para minimizar la emisión de luz al cielo, y la frecuencia de la luz se elige de forma que no perturbe el sueño de la fauna. Las farolas están conectadas y se activan mediante un sensor de luz ambiental. No es necesario encenderlas durante el día.

Se trata de evitar la contaminación lumínica, siempre que las normas de seguridad y evaluaciones de riesgos de los procesos lo permitan.

En 2023, se realizaron estudios de ruido que afirmaron que el ruido ambiental de la zona procede principalmente de vehículos y trenes. Se tiene previsto para 2025 realizar de nuevo medidas de los



Estado de Información No Financiera 2024

niveles de ruido. En **BPI**, el ruido se gestiona como un problema ocupacional. Se trata de cuidar la salud auditiva de los empleados y contratistas. Se toman medidas técnicas (cajas de aislamiento, equipos de baja emisión de ruido) y organizativas (rotaciones del personal para minimizar exposición).

Three handwritten signatures in blue ink are located in the bottom right corner of the page. The top signature is the largest and most prominent, followed by two smaller ones below it.

4. COMPROMISO SOCIAL

Compromiso social

LyondellBasell trabaja por mejorar el lugar de trabajo, operaciones y comunidades. BPI se alinea con la visión de la empresa de integrar la diversidad, la equidad y la inclusión en la cultura.

Objetivos y enfoque del grupo

Igualdad de género

Incrementarla diversidad de género en la alta dirección a 33% a nivel mundial para 2032*.

Evaluar proveedores

Evaluar a un mínimo del 80% de los proveedores clave a nivel mundial utilizando criterios de sostenibilidad para 2027.

*Como empresa neerlandesa, LyondellBasell está obligada a establecer objetivos ambiciosos de representación de género (tanto masculino como femenino) en los puestos de alta dirección. De conformidad con la legislación neerlandesa, el objetivo al que aspira LyondellBasell es tener al menos un 33% de mujeres en puestos de alta dirección y un 33% de hombres en puestos de alta dirección, a nivel mundial, para 2032.

Para conseguir estos objetivos es necesario:

- Adoptar medidas para garantizar que se valoren e incluyan las capacidades y conocimientos de todas las personas de forma que conduzcan al éxito de la organización, a resultados equitativos y a un sentimiento de pertenencia.
- Apoyar políticas e invertir en programas que fortalezcan las comunidades, el planeta y los empleados.
- Participar en colaboraciones para aprender conjuntamente, lograr un impacto significativo y acelerar el progreso.



Promoción del empleo

Al igual que el año pasado, **BPI** participó en la XIX Feria de ocupación del IQS en marzo. En esta feria se realizaron diversas formaciones, talleres y el XIX Foro de Empleo, potenciando competencias profesionales de estudiantes.

Continuando la estrecha relación que **BPI** tiene con la Universitat Rovira i Virgili (URV), en mayo se realizó la primera edición del Speed Networking en la URV. Varios estudiantes de los últimos cursos de grado, máster y doctorado tuvieron la oportunidad de conocer la empresa, así como los programas disponibles. Además de participar en sus ferias de ocupación, y de acoger cada año a numerosos estudiantes para su formación en prácticas en nuestras instalaciones, por segundo año consecutivo, se entregó el premio *Work Experience LyondellBasell* a un estudiante del Máster de Ingeniería Química de la URV, que ofrece la posibilidad de realizar prácticas externas y el trabajo de final de máster en la empresa.

Acción social

BPI lleva a cabo una serie de iniciativas sociales que le acercan a cumplir su objetivo de apoyar una sociedad próspera. Algunas de las colaboraciones que se llevan a cabo todos los años incluyen la Colaboración con la Asociación Española contra el Cáncer y con el Banco de Alimentos de Tarragona. La empresa organiza visitas de grupos de estudiantes y otros colectivos como jubilados, para que conozcan las instalaciones y los procesos. Además, internamente se realizan continuamente campañas para la mejora del medio ambiente, para garantizar la salud y seguridad de los trabajadores, promover la diversidad e inclusión, etc.

En 2024, destacan las siguientes acciones:

Ayuda en Valencia

Este año, se ha colaborado para enviar ayuda a los afectados de la DANA en Valencia de la mano de Cáritas. Además de organizar donaciones económicas, la oficina de Barcelona, se ha involucrado para ofrecer 50kg de material para ayudar a uno de nuestros clientes a fabricar 12.000 envases de plástico para pintura, que gratuitamente se van a enviar a los afectados por las inundaciones en la zona.

Three handwritten signatures in blue ink are located in the bottom right corner of the page. The first signature is a large, stylized 'A' or 'B'. The second is a smaller, more compact signature. The third is a signature that appears to be 'J.M.' or similar.



#NoCulpesAlPlástico

Un año más, se presenta la campaña #NoCulpesAlPlástico a colectivos externos, enseñando las ventajas y utilidades que el plástico aporta a la vida cotidiana y remarcando la responsabilidad conjunta de reducir, reutilizar y reciclar el plástico para cuidar el planeta.



Mes Histórico de la Mujer

Cada año, el día 8 de marzo se realiza alguna acción para conmemorar el Día de la Mujer (8M) y seguir concienciando sobre los temas de igualdad e inclusión. Este año se representó en el Site de Tarragona una obra de teatro llamada "La sala de espera", una obra interactiva que permitió al público proponer soluciones para resolver situaciones concretadas ilustradas en la obra. De esta manera, se ofrece una exploración sincera y cautivadora de las temáticas esenciales relacionadas con la equidad y la inclusión en el mundo de la empresa. El objetivo de la obra es provocar la reflexión sobre los cambios de comportamientos para que la empresa pueda mantener o atraer el talento y crear entornos más

Estado de Información No Financiera 2024
productivos.

A su vez, se dedicó el mes de noviembre exclusivamente a la salud y el bienestar de la mujer (Health and Wellness Month). Se programaron conferencias y talleres sobre la salud femenina, como un workshop sobre la menopausia.

Día mundial de la Seguridad

El 11 de Junio se celebró el 15º Global Safety Day (GSD): una jornada dedicada a compartir los éxitos en seguridad, reflexionar sobre puntos de mejora y seguir avanzando en el camino del GoalZERO.

El leitmotiv del presente evento fue “Apoyamos a Nuestra Gente”. Las personas trabajadoras son el objeto de los incidentes, pero asimismo las principales líneas de defensa. Las personas y su comportamiento son la clave del éxito.

Tarragona ha contribuido a la celebración del GSD compartiendo con su colaboradores la iniciativa corporativa Human & Organizational Performance (HOP): un proceso que se basa en asumir la normalidad del error humano, pero mantenimiento la ferviente creencia que la organización y sus integrantes pueden arropar a su gente, consiguiendo que la frecuencia de dichos errores disminuya, y así facilitar la consecución del GoalZERO, favorecer las iniciativas de valor añadido (VEP) y mejorar las gestiones diarias en operaciones, mantenimiento y logística.



Carrera solidaria

El pasado 26 de octubre, **LyondellBasell** participó activamente en el evento anual “Lliga’t a la vida”, una iniciativa solidaria centrada en la concienciación y recaudación de fondos para la lucha contra el cáncer. En esta edición, el reto consistió en recorrer 50 kilómetros a pie, un desafío que fue asumido con entusiasmo por el equipo de la compañía.

Estado de Información No Financiera 2024

Como parte de su compromiso con la responsabilidad social, **LyondellBasell** financió las camisetas utilizadas por los participantes, reforzando así su implicación en causas que promueven la salud y el bienestar colectivo.

El evento logró recaudar un total de 86.195 €, fondos que se destinarán íntegramente a la lucha contra el cáncer de colon. Cabe destacar que cada año, la recaudación se orienta a apoyar la investigación y prevención de un tipo distinto de cáncer, ampliando el alcance e impacto de esta iniciativa solidaria..

Día mundial de la Alimentación

Durante el mes de octubre, los empleados de Tarragona colaboraron en el World Food Day, donando más de 300 kg de alimentos y productos de primera necesidad en el site. Estos productos, que incluyen comida envasada, pasta, aceite, productos de limpieza y gel de baño, fueron entregados a la Associació Socioeducativa Joventut i Vida de la Canonja. Esta asociación contribuye a la transformación social e individual de personas excluidas y vulnerables, especialmente jóvenes y familias con diversas dificultades.



5. ANEXOS

Datos económicos

Datos de BPI en € a 31/12	2024	2023	2022
Beneficios después de impuestos	-1.345.231	-23.028.599,89	- 32.930.161,08
impuesto de sociedades	5.052.996	-1.113.290	5.383.000
Subvenciones públicas recibidas	0	0	1.090.000
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	108.556	14.074	8.000



Índice de contenidos Ley 11/18

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar	Respuesta	Observaciones
MODELO DE NEGOCIO	Descripción del modelo de negocio del grupo	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-16	Modelo de negocio	
	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 2-12, 2-16, 2-23, 3-3	Política de gestión	
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo.	GRI 2-23, 2-12, 201-2	Política de gestión	
	General	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad	GRI 2-12, 2-23	Política de gestión	
		Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 2-12, 3-3	Política de gestión	
		Recursos dedicados a la prevención de riesgos	GRI 2-12	Política de gestión	



Estado de Información No Financiera 2024

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar	Respuesta	Observaciones
	ambientales	Aplicación del principio de precaución	GRI 3-3	Política de gestión	Mantenemos seguros de propiedad, interrupción de la actividad empresarial, productos, responsabilidad civil general, accidentes y otros tipos de seguros que consideramos adecuados para nuestra actividad y operaciones, así como acordes con las prácticas del sector. Sin embargo, no estamos totalmente asegurados contra todos los riesgos potenciales inherentes a nuestra actividad, incluidas las pérdidas derivadas de catástrofes naturales o riesgos relacionados con el clima, guerras o actos terroristas. Los cambios en las condiciones del mercado de seguros han provocado, y pueden provocar en el futuro, que las primas y las franquicias de determinadas pólizas de seguros aumenten sustancialmente y, en algunos casos, que determinados seguros dejen de estar disponibles o sólo lo estén por importes reducidos de cobertura. Si incurriéramos en una responsabilidad significativa para la que no estuviéramos totalmente asegurados, podríamos no ser capaces de financiar el importe de la responsabilidad no asegurada en términos aceptables para nosotros, o en absoluto, y podríamos vernos obligados a desviar una parte significativa de nuestro flujo de caja de las operaciones comerciales normales.
		Provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 2-27	Política de gestión	
		Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación	GRI 3-3, 302-4, 305-5, 305-7	Compromiso ambiental Contaminación luminica y ruido	



Estado de Información No Financiera 2024

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar	Respuesta	Observaciones
	atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica				
Economía Circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos		GRI 3-3, 301-1, 301-2, 303-3, 306-1, 306-2	Compromiso ambiental	Debido al tipo de actividad que realiza la empresa, no se han tomado medidas específicas en relación al desperdicio de alimentos.
	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales		GRI 303-1, 303-3, 303-5	Consumo	
Uso sostenible de los recursos	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso		GRI 3-3, 301-1, 301-2	Consumo	
	Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables		GRI 3-3, 302-1, 302-3, 302-4	Consumo	
Cambio Climático	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero		GRI 305-1, 305-2, 305, 3, 305-4	Emisiones	LyondellBasell sigue un enfoque de contabilidad de control operativo en línea con el Protocolo de GEI desarrollado por el Instituto de Recursos Mundiales (WRI) y el Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) para nuestros informes de emisiones y contabiliza el 100% de las emisiones de GEI de los activos bajo nuestro control operativo. Este año, se ha decidido no reportar las emisiones de alcance 3, pues la compañía está desarrollando el cálculo de la huella de carbono y podrá reportar datos más precisos en un futuro.
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático		GRI 3-3, 305-5	Emisiones	

[Handwritten signatures and initials]



Estado de Información No Financiera 2024

Contenidos de la Ley 11/2018 INF					Respuesta	Observaciones
		Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin.	Estándar			
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL			GRI 3-3	Emisiones		
	Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 3-3	Biodiversidad		
		Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 304-1	Biodiversidad		
	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 3-3, 2-19	Política de gestión		
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 2-12, 2-16	Política de gestión		
	Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	GRI 2-6, 2-7, 405-1 b)	Capital humano		El 100% de los empleados de BPI desarrollan su actividad en España. En cuanto a la clasificación profesional: Grupo profesional 3: Funciones consistentes en la ejecución de operaciones que, aun cuando se realicen bajo instrucciones precisas, requieren adecuados conocimientos profesionales y aptitudes prácticas y cuya responsabilidad está limitada por una supervisión directa y sistemática, con la posible utilización de elementos periféricos de sistemas de información siempre que la persona trabajadora haya sido formada para su uso.



Contenidos de la Ley 11/2018 INF				Estándar	Respuesta	Observaciones
						Ejemplo: Operario de Planta Química. Grupo Profesional 4: Trabajos de ejecución autónoma que exijan, habitualmente, iniciativa y razonamiento por parte de las personas trabajadoras encargadas de su ejecución, comportando bajo supervisión, la responsabilidad de las mismas, pudiendo ser ayudados por otras personas trabajadoras, así como la utilización básica de idiomas extranjeros en lo necesario para el desempeño del puesto de trabajo. Ejemplos: Operaciones de almacén, administración, analista de laboratorio o panelista sala de control. Grupo profesional 5: Se incluyen en este grupo la realización de las funciones de integrar, coordinar y supervisar la ejecución de varias tareas homogéneas con la responsabilidad de ordenar el trabajo de un conjunto de colaboradores. Incluye además la realización de tareas que, aun sin implicar ordenación de trabajo, tienen un contenido medio de actividad intelectual y de relaciones humanas. Ejemplos: Jefatura de Turno, colorista, administración logística Grupo profesional 6: Funciones que consisten en integrar, coordinar y supervisar la ejecución de tareas heterogéneas con la responsabilidad de ordenar el trabajo de un conjunto de colaboradores. Se incluye además la realización de tareas complejas, pero homogéneas que, aun sin implicar mando, exige un alto contenido intelectual, así como aquellas que consisten en establecer o desarrollar programas o aplicar técnicas siguiendo instrucciones generales. Ejemplos: Responsable nóminas, personal técnico servicio de prevención, responsable materias primas. Grupo Profesional 7: Incluyen las funciones que consisten en la realización de actividades complejas con objetivos definidos y con alto grado

[Handwritten signatures and initials]



Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar	Respuesta	Observaciones
					de exigencia en los factores de autonomía y responsabilidad, dirigen normalmente un conjunto de funciones que comportan una actividad técnica o profesional especializada. Ejemplos: PAD, responsable de planificación. Grupo profesional 8: Se incluyen en este grupo aquellos puestos que requieren un alto grado de autonomía, conocimientos profesionales y responsabilidades que se ejercen sobre uno o varios sectores de la empresa, partiendo de directrices generales muy amplias, debiendo de dar cuenta de su gestión a alguna de las personas incluidas en el grupo 0. Ejemplos: Responsable operaciones planta, Responsable de logística, Responsable de Mantenimiento. Grupo Profesional 0: Las personas trabajadoras pertenecientes a este grupo planifican, organizan, dirigen, coordinan y controlan las actividades propias del desenvolvimiento de la empresa. Sus funciones están dirigidas al establecimiento de las políticas orientadas para la eficaz utilización de los recursos humanos y materiales, asumiendo la responsabilidad de alcanzar los objetivos planificados, toman decisiones (o participan en su elaboración) que afectan a aspectos fundamentales de la actividad de la empresa, y desempeñan puestos directivos en las divisiones, departamentos, fábricas, plantas, o cualquier otro ámbito similar. Ejemplos: Dirección de Fábrica.
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo		GRI 2-7	Capital humano	
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional		GRI 2-7	Capital humano	
	Número de despidos por sexo, edad y		GRI 401-1 b)	Capital humano	



Estado de Información No Financiera 2024

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar	Respuesta	Observaciones
	clasificación profesional	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional e igual valor	GRI 405-2	Capital humano	
		Brecha Salarial	GRI 405-2	Capital humano	Los datos de remuneración están basados en el salario base, retribución variable y primas.
		Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 202-1	Capital humano	Los datos de remuneración medias están sacados de los datos de personas trabajadoras en alta a 31 de diciembre incluyendo como remuneración la base de los salarios en especie y el ingreso a cuenta no repercutido.
		La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 2-19, 2-20	Capital humano	
		Implantación de medidas de desconexión laboral	GRI 3-3	Conciliación	
	Organización del trabajo	Empleados con discapacidad	GRI 405-1 b)	Capital humano	
		Organización del tiempo de trabajo	GRI 2-7, 3-3	Capital humano	
		Número de horas de absentismo	GRI 403-2 a)	Seguridad y salud	
		Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos	GRI 3-3, 401-3	Conciliación	



Estado de Información No Financiera 2024

Contenidos de la Ley 11/2018 INF				Estándar	Respuesta	Observaciones
Salud y seguridad	progenitores.					
		Condiciones de salud y seguridad en el trabajo		GRI 3-3	Seguridad y salud	
		Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo		GRI 3-3	Seguridad y salud	
Relaciones Sociales		Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo		GRI 403-10	Seguridad y salud	
		Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos		GRI 2-29, 402-1, 403-1	Relaciones sociales	
		Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país		GRI 2-30	Relaciones sociales	El 100% de los empleados de BPI desarrollan su actividad en España.
Formación		Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo		GRI 403-1, 403-4	Relaciones sociales	
		Políticas implementadas en el campo de la formación		GRI 3-3	Formación	
		Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales		GRI 404-1	Formación	
Accesibilidad		Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		GRI 3-3	Accesibilidad	No se dispone de una política específica.
Igualdad		Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres		GRI 3-3	Igualdad	
		Planes de igualdad		GRI 3-3	Igualdad	



Estado de Información No Financiera 2024

Contenidos de la Ley 11/2018 INF					Estándar	Respuesta	Observaciones
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS			Medidas adoptadas para promover el empleo		GRI 3-3	Igualdad	
			Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo		GRI 3-3	Igualdad	
			Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad		GRI 3-3	Igualdad	No se dispone de una política específica.
			Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad		GRI 3-3, 406-1	Igualdad	La política contra todo tipo discriminación se incluye dentro del Código de Conducta de la empresa. No se dispone de una política específica de la gestión de la diversidad.
	Políticas		Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.		GRI 3-3, 410-1, 412-2	Comportamiento ético	
			Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo		GRI 2-12, 2-16	Comportamiento ético	
			Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos		GRI 3-3	Comportamiento ético	
	Derechos Humanos		Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos		GRI 3-3, 412-1	Comportamiento ético	
			Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos		GRI 2-26, 3-3, 411-1, 419-1	Comportamiento ético	



Estado de Información No Financiera 2024

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar	Respuesta	Observaciones
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 3-3	Comportamiento ético	El Código de Conducta de la empresa aborda los temas de eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso y la abolición efectiva del trabajo infantil. A su vez se establece en la política de Derechos Humanos.
	Políticas	GRI 3-3, 205-2	Comportamiento ético	
	Principales riesgos	GRI 2-12, 205-1	Comportamiento ético	
	Corrupción y soborno	GRI 3-3	Comportamiento ético	No ha habido denuncias por violación ni soborno en 2022, 2023 ni 2024.
		GRI 3-3, 201-1, 203-2, 415-1	Datos económicos	



Estado de Información No Financiera 2024

Contenidos de la Ley 11/2018 INF					Estándar	Respuesta	Observaciones
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.		GRI 3-3	Política de gestión		
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo		GRI 2-12, 2-16	Política de gestión		
	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local		GRI 203-1, 203-2, 204-1, 413-1	Promoción de empleo		
		Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio		GRI 203-1, 203-2, 413-1	Promoción de empleo		
		Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos		GRI 2-29, 413-1	Acción social		
	Subcontratación y proveedores	Acciones de asociación o patrocinio		GRI 2-28, 201-1, 203-1	Acción social		No se han realizado patrocinios ni en 2024.
		Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales		GRI 3-3	Homologación de proveedores		El Código de Conducta para proveedores incluye cuestiones ESG.
		Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental		GRI 2-6, 3-3			
		Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas		GRI 308-1	Homologación de proveedores		



Estado de Información No Financiera 2024

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar	Respuesta	Observaciones
Consumidores	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 3-3, 416-1,	Política de gestión	
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 2-26, 3-3	Política de gestión	
Información fiscal	Beneficios obtenidos por país	GRI 207-4	Datos económicos	
	Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 207-4		
	Subvenciones públicas recibidas	GRI 207-4		

De conformidad con la Ley 11/2018 de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, el presente Informe del Estado de Información No Financiera (en adelante EINF) de la Sociedad Basell Poliolefinas Ibérica S.L., correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, transcrito en 59 folios, ha sido formulado por el Consejo de Administración con fecha 15 de marzo de 2025.

En prueba de conformidad firman a continuación con indicación de su nombre los distintos Consejeros, que emitieron sus votos en la reunión sin sesión del Consejo de Administración con efectos 15 de marzo de 2025.

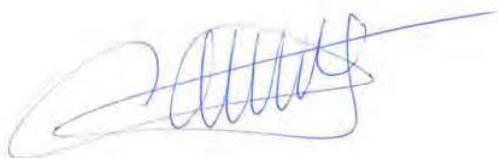
Firmantes:



Eduardo Chicote Carrión – Presidente



Jose Luis Santos Rodriguez – Consejero



Jean Philippe Dassaud – Consejero