

LYONDELLBASELL
NOTIFICACIÓN DE TRATAMIENTO DE DATOS PARA CANDIDATO
("NOTIFICACIÓN")

1. **¿Qué es este documento y por qué debe leerlo?**

En esta Notificación se explica cómo y por qué las entidades de LyondellBasell (también referidas en este documento como "**LyondellBasell**", "**nosotros**" y "**nuestro/a**") utilizan los datos personales sobre personas que solicitan convertirse en empleados, personal, contratistas, becarios, directivos, consultores y trabajadores temporales o de agencia de LyondellBasell (denominados "**usted**"). El **Grupo LyondellBasell** se refiere a LyondellBasell Industries N.V. y sus filiales y empresas vinculadas sobre las que tiene el control operativo y que son entidades empleadoras.

Debe leer esta Notificación para poder conocer lo que hacemos con sus datos personales (lo que se conoce en determinadas jurisdicciones, por ejemplo en California, como "información personal"). Lea también cualquier otra notificación sobre privacidad que le entreguemos y que pueda aplicarse a nuestro uso de sus datos personales en circunstancias específicas en el futuro.

Esta Notificación no forma parte de ningún contrato con usted (incluido un contrato de empleo que pueda ofrecerse) u otro contrato para proporcionar servicios.

2. **Nuestras responsabilidades sobre protección de datos**

"**Datos personales**" es la información relacionada con una persona física identificable. Su nombre, dirección, datos de contacto y CV son ejemplos de sus datos personales, si le identifican.

En el contexto de esta Notificación, y tal como se define en la Política, el término "**tratamiento**" se refiere a cualquier actividad relacionada con datos personales, incluido (por ejemplo) la recogida, conservación, uso, consulta, revelación, intercambio y transmisión a los efectos previstos conforme a dicha Política, según el caso.

LyondellBasell es el denominado "**responsable del tratamiento**" de sus datos personales. Esto significa que tomamos decisiones sobre cómo y por qué tratamos sus datos personales y, debido a ello, somos responsables de garantizar que se utilicen de conformidad con la legislación de protección de datos.

3. **¿Qué tipos de datos personales recogemos y de dónde los obtenemos?**

Normalmente, recogeremos sus datos personales de usted directamente, o a través de su interacción con nuestros recursos de tecnología de la información, y nosotros mismos crearemos algunos datos personales sobre usted (por ejemplo, nuestras notas de su comportamiento a lo largo del proceso de solicitud incluirán datos personales sobre usted). También podemos recoger datos personales sobre usted de algunas fuentes públicas, como recursos en línea y archivos disponibles públicamente, y de otros terceros (es decir, personas y organizaciones que no son parte

del Grupo LyondellBasell). Estos terceros incluirán organismos gubernamentales, terceros a los que prestemos servicios que le impliquen a usted, y terceros que proporcionen servicios a usted o a nosotros con relación a su empleo, por ejemplo, agencias/consultores de selección de personal, su anterior empleador o referencias. No podemos administrar su candidatura sin sus datos personales. Cuando no necesitemos sus datos personales, lo dejaremos claro; por ejemplo, explicaremos si alguna parte de un formulario de solicitud que deba completar es opcional y puede dejarse en blanco. Los datos personales sobre usted que recogemos incluyen las siguientes categorías de datos:

- **Información personal y de la familia:** identificadores (o información que identifique, describa, guarde relación o sea susceptible de estar vinculada con una persona física concreta) como nombre/s (y nombre/s anterior/es), dirección/es, número/s de teléfono, dirección de correo electrónico personal, fecha y lugar de nacimiento, nacionalidad, género, número de la seguridad social o de seguro privado, número de pasaporte, fotografía, estilo de vida y circunstancias sociales, situación familiar (p. ej., estado civil, personas dependientes), datos de familiares (nombre, fecha de nacimiento, relación con el empleado, nacionalidad y estado civil) y contacto de emergencia (nombre, dirección y número de teléfono).
- **Información de administración de empleo/contratación:** identificadores (o información que identifique, describa, guarde relación o sea susceptible de estar vinculada con una persona física concreta) como solicitud de empleo (p. ej., CV, formación académica y certificados, notas de entrevistas de candidatura, decisiones de oferta de empleo, antecedentes, contenido de referencias, referencias de terceros); carnet de identidad, pasaporte, derecho al empleo, residencia, visado y otros datos relacionados con inmigración; términos y condiciones de empleo ofrecidos (fecha de inicio del empleo); descripciones del puesto al que se presente (unidad de negocio, categoría, función, familia de funciones, código y tipo, situación -jornada completa o parcial-); condición de veterano de guerra de los Estados Unidos (colectivo protegido al amparo de la normativa legal del estado de California o la federal de los Estados Unidos); preferencias relacionadas con la ubicación del trabajo (área, departamento, centro de coste) y datos de contacto; experiencia profesional (titulaciones, traslados, promociones, responsables o supervisores, estructura jerárquica); imágenes/fotografías (incluidos datos de imágenes capturadas o grabadas mediante CCTV); resultados de pruebas psicométricas (en función del puesto de trabajo); conflictos de intereses (e información de familiares al respecto); pertenencia a asociaciones profesionales; preferencias relacionadas con salario, bonificaciones, seguro de salud, planes de pensiones, beneficios que se le proporcionaran anteriormente (pertenencia a gimnasio, atención sanitaria privada, seguro de vida, etc.); sus preferencias laborales y comentarios con relación a nosotros y nuestro personal; datos de cuenta bancaria, incluida información de nómina, códigos fiscales, información de gastos; e información relacionada con TI, como nombres de usuario, contraseñas, códigos de acceso a sistemas o redes informáticas de la empresa, y uso de sistemas de TI y comunicaciones, así como registros de uso y acceso y direcciones IP/identificadores de dispositivo.
- **Otra información:** otra información recogida por motivos relacionados con su empleo.
- **Información Sensible:** parte del tratamiento que llevemos a cabo incluirá el tratamiento de, lo que en algunos países se denomina, sus “datos personales de categorías especiales”, o que puedan estar protegidos al amparo de la normativa legal del estado de California o la federal de los Estados Unidos, como información médica (incluidos requisitos de salud profesional, informes de accidentes, cuestiones de salud diaria, como diabetes o epilepsia, que debemos conocer, necesidades alimentarias, alergias, resultados de pruebas de drogas y alcohol, y motivos para una ausencia a corto o largo plazo) e información que pueda revelar su raza u origen étnico, su orientación sexual

o identidad de género, sus creencias religiosas o filosóficas, su afiliación sindical, e información relativa a delitos y condenas penales reales o sospechosas (en conjunto, “**Información Sensible**”). (En la República Popular de China, Información Sensible también incluye los números de teléfono privados, información financiera, direcciones de correo electrónico e información de identidad.) Trataremos la Información Sensible únicamente cuando sea necesario y la legislación lo permita, según la fundamentación descrita en esta Notificación.

Tenga en cuenta lo siguiente: si utiliza el sitio web de LyondellBasell en www.lyondellbasell.com para interactuar con LyondellBasell o solicitar una vacante, nuestro tratamiento de sus datos personales se llevará a cabo también de conformidad con nuestra Política de Privacidad de Sitio Web, de la cual puede obtener una copia aquí: <https://www.lyondellbasell.com/en/about-us/privacy/>. Puede haber cierto solapamiento con el tratamiento realizado conforme a esta notificación y la Política de Privacidad de Sitio Web. Por lo tanto, le recomendamos que revise ambas.

Debido al tipo de trabajo desempeñado por LyondellBasell, también podemos realizar una evaluación adicional, incluidas verificaciones de antecedentes sobre los candidatos a los que presentemos ofertas de empleo, en la medida permitida por la legislación aplicable. En función del puesto de trabajo, estas comprobaciones pueden estar relacionadas con la emisión de certificados de conducta, antecedentes penales (si la legislación aplicable lo permite) que pueda tener y su historial de referencia de crédito. Estas comprobaciones incluyen las exigidas por la legislación aplicable y las requeridas para el cumplimiento de nuestras propias políticas. Consulte también la sección más adelante con relación a la “Información Sensible”.

Si algún dato de la información personal que nos haya facilitado cambia, como sus datos de contacto, infórmenos sin demora contactando en personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

4. ¿Qué hacemos con sus datos personales y por qué?

Tratamos sus datos personales con fines concretos relacionados con su candidatura o interacción con nosotros, y la gestión y administración de LyondellBasell.

La legislación nos exige tener siempre una “base legítima” (es decir, un motivo o justificación) para tratar sus datos personales. Existen **seis** fundamentos legítimos permitidos para tratar datos personales. En la tabla del **Anexo 1** se establecen los fines con los que tratamos sus datos personales y la base legítima en la que nos basamos para ese tratamiento. Debe ser consciente de que nuestra base legítima para tratar sus datos personales puede verse afectada por los requisitos legales en el país donde trabaje. Por ello, fuera de la UE, podemos basarnos principalmente en el consentimiento para tratar sus datos personales, mientras que, en la UE, rara vez nos basaremos en el consentimiento como fundamento legítimo para tratar sus datos personales.

Tenga en cuenta que, cuando hayamos indicado en la tabla del **Anexo 1** que nuestro tratamiento de sus datos personales es:

- (a) necesario para que podamos cumplir con una obligación legal; o
- (b) necesario para que podamos tomar medidas, a petición suya, para posiblemente formalizar un contrato de empleo con usted, o cumplirlo;

si elige no facilitarnos los datos personales pertinentes, no podremos formalizar o continuar nuestro contrato de empleo o interacción con usted.

Tenga en cuenta que no utilizamos sus datos personales para tomar decisiones sobre usted que se basen exclusivamente en decisiones automatizadas.

Además, podemos convertir sus datos personales en forma estadística o agregada para proteger mejor su privacidad, o para que no sea identificado o identificable a partir de ellos. Los datos anonimizados no pueden vincularse de nuevo con usted. Podemos utilizarlos para realizar investigaciones y análisis, incluido para generar informes y estudios estadísticos. Por ejemplo, para ayudarnos a entender cuántas candidaturas podemos recibir con relación a determinados tipos de funciones.

5. Información Sensible

Parte del tratamiento descrito anteriormente, y en la tabla en el **Anexo 1**, incluirá el tratamiento de Información Sensible, que debemos tratar con mayor cuidado, de conformidad con la legislación de protección de datos aplicable.

Recogeremos y trataremos posteriormente la Información Sensible sobre usted únicamente cuando ese tratamiento:

- sea con su consentimiento explícito por escrito;
- sea necesario con el fin de cumplir con sus o nuestras obligaciones, o ejercer sus o nuestros derechos específicos, en el campo del empleo y la seguridad social y la legislación de protección social, en tanto que la legislación lo permita (incluido conforme a un convenio colectivo);
- sea necesario por motivos de interés público sustancial (p. ej., igualdad de oportunidades o de tratamiento);
- sea necesario para la formulación, ejercicio o defensa de reclamaciones legales;
- sea necesario a efectos de medicina laboral o evaluación de su capacidad laboral;
- sea necesario por un motivo para el cual ese tratamiento esté permitido expresamente por disposición legal.

Tal como se indica anteriormente, nuestra base legítima para tratar su Información Sensible puede variar en función del país en el que trabaje. En concreto, dentro de la UE, en raras ocasiones nos basaremos en el consentimiento explícito para tratar su Información Sensible, mientras que fuera de la UE, dicho consentimiento puede ser la principal base legítima para nuestro tratamiento de su Información Sensible.

En la tabla del **Anexo 2** se establecen los diferentes fines con los que tratamos su Información Sensible y el fundamento legítimo pertinente en el que nos basamos para ese tratamiento. Para algunas actividades de tratamiento, consideramos que más de un fundamento legítimo puede ser relevante (en función de las circunstancias).

6. ¿Con quién compartimos sus datos personales y por qué?

En ocasiones, necesitamos revelar sus datos personales a otras personas.

Dentro de LyondellBasell:

Como parte de un grupo de empresas global, necesitaremos compartir sus datos personales con otras empresas en el grupo a efectos de nuestra gestión de la mano de obra y el negocio en general, y en algunos casos, para la supervisión directa, autorizaciones/aprobaciones con los responsables pertinentes, elaboración de informes, y cuando los sistemas y servicios se proporcionen de manera compartida.

Los derechos de acceso entre los miembros del Grupo LyondellBasell son limitados y se otorgan únicamente según la necesidad, en función de las funciones y puestos de trabajo.

Cuando las empresas del grupo de LyondellBasell traten sus datos personales en nuestro nombre (como nuestro encargado del tratamiento), se hará de acuerdo a las normas de protección de datos oportunas que se hayan establecido para proteger sus datos personales.

Fuera de LyondellBasell:

Cada cierto tiempo, podemos solicitar a terceros que lleven a cabo determinadas funciones empresariales para nosotros. Estos terceros tratarán sus datos personales en nuestro nombre (en general, como nuestro encargado del tratamiento). **(De acuerdo a nuestra Política, solicitaremos el consentimiento para la transferencia o nos basaremos en otro fundamento legítimo, si es necesario conforme a la legislación aplicable con respecto a esa transferencia. Para obtener más detalles, consulte el Anexo 1 y el Anexo 2).** Revelaremos sus datos personales a estas partes para que puedan desempeñar esas funciones.

No vendemos datos personales sobre usted (según la definición que hace de este término la normativa legal de California en materia de protección de datos), ni lo hemos hecho en los últimos 12 meses.

De conformidad con la normativa legal de California, las categorías de terceros con los que compartimos su Información personal y de la familia, así como Información de administración de empleo/contratación, son nuestros proveedores de servicios.

En determinadas circunstancias, también revelaremos las categorías arriba mencionadas de datos personales a terceros que los recibirán como responsables del tratamiento de sus datos personales por derecho propio, con los fines establecidos anteriormente, cuando la revelación pertinente:

- (a) se realice si necesitamos revelar sus datos personales para cumplir con una obligación legal, cumplir un contrato o proteger los derechos, bienes o seguridad de nuestros empleados u otros; y
- (b) guarde relación con una venta, compra o transmisión de todo un negocio (o parte de él), podemos revelar o transferir sus datos personales al posible vendedor, comprador o cedente y sus asesores.

Hemos establecido a continuación una lista de las categorías de responsables del tratamiento con los que probablemente compartamos sus datos personales:

- (a) agencias de selección de personal designadas por usted o por nosotros;
- (b) consultores y asesores profesionales, incluidos censores de cuentas y asesores jurídicos;
- (c) tribunales, personas/entidades nombradas por un tribunal, síndicos y liquidadores;
- (d) asociaciones comerciales y organismos profesionales;
- (e) aseguradoras; y
- (f) departamentos gubernamentales, organismos legales y reguladores, incluidas oficinas gubernamentales de seguros de empleados y autoridades tributarias.

7. **¿A dónde se transfieren sus datos personales en el mundo?**

Como parte de una organización global, LyondellBasell puede transferir sus datos personales a destinatarios (ya sea interna o externamente, tal como se establece anteriormente) establecidos en jurisdicciones que no sean la suya propia. Tenga en cuenta que es posible que la legislación de protección de datos en algunas jurisdicciones no proporcione el mismo nivel de protección para sus datos personales que la legislación en su jurisdicción.

Si la comunicación de datos personales mencionada anteriormente requiere que sus datos personales sean transferidos desde dentro del Espacio Económico Europeo hasta fuera de él, realizaremos esa transferencia únicamente si:

- (a) el país al que deben transferirse los datos personales garantiza un nivel adecuado de protección para los mismos;
- (b) hemos establecido las garantías oportunas para proteger sus datos personales, como un contrato adecuado con el destinatario;
- (c) la transferencia es necesaria por uno de los motivos especificados en la legislación de protección de datos, como el cumplimiento de un contrato entre nosotros y usted; o
- (d) usted da su consentimiento explícito a la transferencia.

Para obtener más información, contacte en personaldataprivacy@lyondellbasell.com, también si desea obtener una copia de las garantías pertinentes que hayamos establecido.

8. **¿Cómo mantenemos la seguridad de sus datos personales?**

Tomaremos medidas específicas (tal como exija la legislación de protección de datos aplicable) para garantizar que aplicamos las medidas de seguridad oportunas para proteger sus datos personales de un tratamiento ilegal o no autorizado y de una pérdida accidental, destrucción o daños. Asimismo, exigiremos que los terceros a los que revelemos sus datos personales tomen también medidas de seguridad adecuadas para protegerlos.

9. **¿Cómo nos comunicamos con usted?**

Utilizaremos sus datos personales para contactar con usted con respecto a la evolución de las candidaturas que realice con nosotros y para responder a otras preguntas, comentarios o reclamaciones que pueda presentar.

Cada cierto tiempo, también le enviaremos información relacionada con otras funciones y vacantes que puedan resultar de su interés. Esas comunicaciones se enviarán únicamente con su consentimiento (cuando este sea obligatorio por ley) y usted tendrá la oportunidad de renunciar voluntariamente a recibirlas en cualquier momento.

10. **¿Durante cuánto tiempo mantenemos sus datos personales?**

Si tiene éxito en su candidatura, mantendremos sus datos personales en sistemas informáticos operados por las empresas del Grupo LyondellBasell, o según las instrucciones de las mismas, y/o en nuestras instalaciones durante el periodo de su empleo y, después de que este finalice, el tiempo que sea necesario con relación a nuestros y sus derechos y obligaciones legales.

Cuando su candidatura sea infructuosa, conservaremos sus datos personales únicamente durante un periodo limitado.

En cualquier caso, el tiempo durante el cual conservamos sus datos dependerá de varios factores, incluido:

- (a) la legislación o reglamentos que debemos cumplir;
- (b) si tenemos un procedimiento judicial u otro tipo de conflicto entre sí o con un tercero;
- (c) el tipo de información que mantengamos sobre usted;
- (d) si usted u otra autoridad reguladora nos solicita que conservemos sus datos personales por un motivo válido; y
- (e) el periodo durante el cual puedan presentarse reclamaciones o procedimientos judiciales contra nosotros o un miembro del grupo, y para defenderse contra dichas reclamaciones.

Para obtener más información sobre nuestras prácticas de conservación de datos, contacte en personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

11. ¿Cuáles son sus derechos con relación a sus datos personales y cómo puede ejercerlos?

Usted tiene determinados derechos, que se resumen brevemente en el **Anexo 3**, con relación a los datos personales sobre usted que mantengamos. Dichos derechos podrían incluir el derecho a solicitarnos a revelar qué datos personales recopilamos, utilizamos o revelamos. Tenga en cuenta que es posible que no pueda acceder a todos estos derechos en función del país en el que viva y/o trabaje, y que solo se aplicarán los que sean pertinentes en su jurisdicción. Para aquellos que trabajen en la UE, todos los derechos resumidos en el Anexo 3 se le aplicarán a usted.

No le discriminaremos por ejercer cualquiera de esos derechos [de conformidad con la normativa legal del estado de California].

Cuando nuestro tratamiento de sus datos personales se basa en su **consentimiento** (véanse los **Anexos 1 y 2**), usted tiene derecho a retirarlo en cualquier momento. Si decide retirar su consentimiento, dejaremos de tratar sus datos personales con ese fin, salvo que exista otro fundamento legítimo en el que podamos basarnos (en cuyo caso, le informaremos al respecto). La retirada de su consentimiento no afectará a nuestro tratamiento hasta ese momento.

Cuando nuestro tratamiento de sus datos personales sea necesario para nuestros **intereses legítimos** (véase el **Anexo 1**), usted puede oponerse a este tratamiento en cualquier momento. Si lo hace, necesitaremos indicar un motivo convincente sobre por qué nuestro tratamiento debe continuar (que prevalezca a sus intereses, derechos y libertades), o que el tratamiento es necesario para que podamos establecer, ejercer o defender una reclamación legal (o, en algunas circunstancias, podemos obtener su consentimiento para ese tratamiento).

Si desea ejercer alguno de estos derechos, contacte en personaldataprivacy@lyondellbasell.com en primer lugar o utilice nuestro formulario web.

Tenga en cuenta que en el caso de determinados derechos, incluidos el derecho de acceso y de supresión, necesitamos verificar su identidad. Lo haremos cotejando los datos que nos proporcione para este fin con los datos que ya figuren en nuestro fichero. Si desea nombrar un agente autorizado que realice la solicitud en nombre de usted, y cuando dicho agente todavía no cuente con la autorización para acceder a su cuenta en su perfil, necesitamos que primero usted verifique su identidad directamente con nosotros antes de que proporcionemos cualquiera de las informaciones solicitadas al agente aprobado por usted.

A continuación, encontrará los datos de contacto de las autoridades europeas de protección de datos pertinentes. Si usted se ubica fuera de los países enumerados a continuación (p. ej., fuera de Europa), es posible que haya otras autoridades reguladoras/de control aplicables en su país a las que tenga derecho a presentar una reclamación.

Si se encuentra en los Países Bajos, tiene derecho a reclamar a la Autoridad holandesa de Protección de Datos (*Autoriteit Persoonsgegevens*), que exige el cumplimiento de la legislación de protección de datos con relación al modo en que nuestras entidades holandesas de LyondellBasell tratan sus datos: <https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/en/contact-dutch-dpa/contact-us>

Si se encuentra en el Reino Unido, tiene derecho a reclamar a la Oficina del Comisario de Información, que exige el cumplimiento de la legislación de protección de datos con relación al modo en que nuestras entidades británicas de LyondellBasell tratan sus datos: <https://ico.org.uk/>

Si se encuentra en Alemania, tiene derecho a reclamar a la autoridad reguladora de privacidad pertinente allí sobre el modo en que nuestras entidades alemanas de LyondellBasell tratan sus datos: *Die Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit*: <http://www.bfdi.bund.de/>. Tenga en cuenta que, en Alemania, la competencia para las reclamaciones se divide entre diferentes autoridades de control de protección de datos. Puede identificarse a las autoridades competentes de acuerdo a la lista proporcionada en: https://www.bfdi.bund.de/bfdi_wiki/index.php/Aufsichtsbeh%C3%B6rden_und_Landesdatenschutzbeauftragte

Si se encuentra en Francia, tiene derecho a reclamar a la *Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés* – CNIL, que exige el cumplimiento de la legislación de protección de datos con relación al modo en que nuestras entidades francesas de LyondellBasell tratan sus datos: <https://www.cnil.fr/en/home>

Si se encuentra en España, tiene derecho a reclamar a la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD), que exige el cumplimiento de la legislación de protección de datos con relación al modo en que nuestras entidades españolas de LyondellBasell tratan sus datos: <https://www.aepd.es/>

Si se encuentra en Italia, tiene derecho a reclamar al *Garante per la protezione dei dati personali*, que exige el cumplimiento de la legislación de protección de datos con relación al modo en que nuestras entidades italianas de LyondellBasell tratan sus datos: https://www.garanteprivacy.it/en/home_en

Si se encuentra en Portugal, tiene derecho a reclamar al *Comissão Nacional de Protecção de Dados* – CNPD, que exige el cumplimiento de la legislación de protección de datos con relación al modo en que nuestras empresas del grupo portuguesas de LyondellBasell tratan sus datos: <http://www.cnpd.pt/>

12. **Actualizaciones de esta notificación**

Podemos actualizar esta notificación cada cierto tiempo para reflejar los cambios en el tipo de datos personales que tratamos y/o el modo en que se tratan. Le mantendremos informado de los cambios sustanciales en esta notificación, según proceda. También le recomendamos que revise esta notificación periódicamente.

13. **¿Dónde puede descubrir más información?**

Si desea recibir más información sobre alguno de los asuntos contemplados en esta notificación sobre privacidad, o si desea comentar algún asunto o preocupación con nosotros, puede contactar en personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

ANEXO 1

ACTIVIDADES DE TRATAMIENTO Y FUNDAMENTO LEGÍTIMO

***** Tenga en cuenta lo siguiente:** Cuando sea oportuno desde un punto de vista jurídico, nos basaremos en el consentimiento como base legítima principal para tratar sus datos personales, pero también podremos basarnos en otras bases legítimas enumeradas más adelante. A continuación, se indican como referencia los enfoques del consentimiento específicos de algunos países:

- En Rusia, nos basaremos en el consentimiento para tratar los datos personales con todos los fines, que no sean cuando tratamos los datos personales a efectos de formalizar un contrato de empleo con usted, o si recibimos sus datos personales de una agencia de selección de personal, o si obtuvimos los datos de su CV de una fuente de CV pública.
- Nos basaremos principalmente en el consentimiento para tratar sus datos personales en los países siguientes:
 - Brasil;
 - Canadá (Alberta, Columbia Británica y Quebec) - En Alberta y la Columbia Británica, podemos basarnos en su consentimiento implícito tras haberle proporcionado esta Notificación. En Quebec, nos basaremos en su consentimiento expreso – **Tenga en cuenta lo siguiente:** La normativa de privacidad canadiense que rige el sector privado nos permite recoger, utilizar y revelar su información personal sin consentimiento, si lo hacemos exclusivamente con fines razonablemente necesarios para establecer, gestionar y finalizar nuestra relación laboral con usted;
 - Tailandia;
 - República Popular de China; y
 - Vietnam.

**** En la UE** - Nos basaremos en el consentimiento únicamente en las situaciones muy limitadas establecidas a continuación. Por lo general, en la UE, nos basaremos en otro fundamento legítimo para tratar sus datos personales, tal como se establece en la tabla más adelante; en particular, cuando el tratamiento sea necesario para: cumplir un contrato, cumplir con una obligación legal, y/o nuestros intereses legítimos (o los de un tercero y cuando sus derechos y libertades no se vean perjudicados), entre los demás fundamentos legítimos indicados a continuación.

Para algunas actividades de tratamiento, consideramos que más de un fundamento legítimo puede ser relevante (en función de las circunstancias).

Fines del tratamiento	Fundamento legítimo				
	Podemos tratar sus datos personales porque...				
	Usted ha dado su consentimiento al tratamiento	Es necesario para cumplir un contrato con usted	Es necesario para que podamos cumplir con una obligación legal	Es necesario para nuestros intereses legítimos o los de terceros	Es necesario para proteger sus intereses vitales (o los de otra persona)
a) Planificación de mano de obra y contrataciones					
1. Desarrollar, poner en marcha y recoger comentarios sobre las actividades de contratación y los procesos de selección de empleados				✓	
2. Administrar su candidatura para un trabajo con nosotros y valorar su idoneidad para la función pertinente				✓	
3. Obtener, valorar y verificar sus referencias laborales y experiencia profesional				✓	
4. Revisar y confirmar su derecho al empleo			✓		
5. Llevar a cabo una verificación e investigación, incluidas verificaciones de antecedentes y estudios de solvencia, cuando lo exija la legislación (Nota: véase también el Anexo 2)			✓	✓	
6. Llevar a cabo verificaciones de antecedentes, comprobaciones e investigaciones que la legislación no exija, pero que necesitamos realizar para evaluar su idoneidad para su puesto (Nota: véase también el Anexo 2)	✓			✓	
7. Presentarle una oferta de empleo y formalizar un contrato laboral con usted		✓		✓	
8. Identificar y evaluar la dirección comercial estratégica, las necesidades de recursos y las áreas a desarrollar de LyondellBasell				✓	
9. Planificar promociones y sucesiones				✓	

Fines del tratamiento	Fundamento legítimo				
	Podemos tratar sus datos personales porque...				
	Usted ha dado su consentimiento al tratamiento	Es necesario para cumplir un contrato con usted	Es necesario para que podamos cumplir con una obligación legal	Es necesario para nuestros intereses legítimos o los de terceros	Es necesario para proteger sus intereses vitales (o los de otra persona)
10. Analizar los objetivos y procesos de contratación y retención, y los índices de rotación de empleados				✓	
Administración y gestión general del candidato					
11. Comunicarnos con usted y facilitarle información sobre su candidatura o interacción con nosotros en cada momento	✓	✓		✓	
12. Administrar en general el personal, incluida la gestión de la mano de obra y las operaciones en las instalaciones				✓	
13. Gestionar nuestras obligaciones de cumplimiento de seguridad y salud (Nota: véase también el Anexo 2)			✓		
14. Determinar si es necesario realizar ajustes para permitirle desempeñar la función ofrecida (Nota: véase también el Anexo 2)		✓	✓		
15. Valorar su idoneidad para las vacantes existentes y futuras				✓	
16. Gestionar las quejas y reclamaciones laborales, incluidos los asuntos de investigaciones; valorar la resolución oportuna; y reducir las acciones y revisar los resultados				✓	
17. Responder a las solicitudes de comentarios de usted o su encargado de contrataciones	✓			✓	
b) Seguridad y gobernanza					
18. Supervisar la seguridad de las instalaciones físicas y sistemas, redes y aplicaciones de LyondellBasell			✓	✓	
19. Identificar y autenticar a los candidatos y otras personas (Nota: véase también el Anexo 2)				✓	
20. Identificar, investigar y reducir el presunto uso indebido de los activos, sistemas y plataformas de LyondellBasell			✓	✓	

Fines del tratamiento	Fundamento legítimo				
	Podemos tratar sus datos personales porque...				
	Usted ha dado su consentimiento al tratamiento	Es necesario para cumplir un contrato con usted	Es necesario para que podamos cumplir con una obligación legal	Es necesario para nuestros intereses legítimos o los de terceros	Es necesario para proteger sus intereses vitales (o los de otra persona)
(Nota: véase también el Anexo 2)					
c) Responsabilidades y cumplimiento legal y normativo					
21. Gestionar y administrar nuestros informes de igualdad de oportunidades (Nota: véase también el Anexo 2)			✓		
22. Establecer y posiblemente contactar con un contacto de emergencia para personas en caso de emergencia (Nota: véase también el Anexo 2)				✓	✓
23. Responder a solicitudes, mandamientos de registro u órdenes vinculantes de tribunales, organismos y autoridades gubernamentales, reguladoras y/o de orden público (Nota: véase también el Anexo 2)			✓		
24. Responder a solicitudes, mandamientos de registro u órdenes no vinculantes de tribunales, organismos y autoridades gubernamentales, reguladoras y/o de orden público (Nota: véase también el Anexo 2)	✓			✓	
25. Cumplir las órdenes de revelación surgidas en procedimientos civiles (Nota: véase también el Anexo 2)			✓		
26. Investigar, evaluar, demostrar, supervisar, mejorar, informar y cumplir los requisitos legales y normativos pertinentes de LyondellBasell (Nota: véase también el Anexo 2)			✓		

Fines del tratamiento	Fundamento legítimo				
	Podemos tratar sus datos personales porque...				
	Usted ha dado su consentimiento al tratamiento	Es necesario para cumplir un contrato con usted	Es necesario para que podamos cumplir con una obligación legal	Es necesario para nuestros intereses legítimos o los de terceros	Es necesario para proteger sus intereses vitales (o los de otra persona)
27. Investigar, evaluar, demostrar, supervisar, mejorar, informar y cumplir con las responsabilidades de prácticas recomendadas y buena gobernanza de LyondellBasell (Nota: véase también el Anexo 2)				✓	
d) Actividad empresarial diaria					
28. Implantar, adaptar y mejorar sistemas y procesos para desarrollar o mejorar nuestro negocio y/o facilitar el proceso de candidatura o hacer que sea más ameno				✓	
29. Gestionar, planificar y ejecutar nuestras estrategias globales de negocio				✓	
30. Apoyar y mantener nuestra infraestructura tecnológica	✓			✓	
31. Apoyar la venta, transmisión o fusión de parte de nuestro negocio o activos (o todos), o con relación a la adquisición de o por otro negocio (Nota: véase también el Anexo 2)			✓	✓	

ANEXO 2

DATOS PERSONALES DE CATEGORÍAS ESPECIALES – ACTIVIDADES DE TRATAMIENTO Y FUNDAMENTO LEGÍTIMO

**** Tenga en cuenta lo siguiente:** Cuando sea oportuno desde un punto de vista jurídico, nos basaremos en el consentimiento explícito como base legítima principal para tratar sus datos personales de categorías especiales, pero también podremos basarnos en otras bases legítimas enumeradas más adelante. Consulte la introducción al **Anexo 1** para obtener orientación sobre los enfoques específicos del consentimiento de algunos países (que se aplican igualmente aquí al consentimiento explícito).

En Rusia, nos basaremos en el consentimiento explícito como fundamento legítimo para el tratamiento de imágenes/fotografías de usted, así como para el tratamiento de su Información Sensible.

***** En la UE** - Nos basaremos en el consentimiento explícito únicamente en las *situaciones muy limitadas* establecidas a continuación. Por lo general, en la UE, nos basaremos en otro fundamento legítimo para tratar sus datos personales de categorías especiales, tal como se establece en la tabla más adelante; en particular, cuando el tratamiento sea necesario para: nuestros derechos y obligaciones en el campo del empleo y la seguridad social; nuestra formulación, ejercicio o defensa de reclamaciones legales; y/o motivos de interés público sustancial, entre las demás bases legítimas indicadas a continuación.

Fines del tratamiento	Categoría especial - Fundamento legítimo					
	Podemos tratar sus datos personales porque...					
	Usted ha dado su consentimiento explícito al tratamiento	Es necesario para sus/nuestras obligaciones y derechos en el campo del empleo y seguridad social y la legislación de protección social	Es necesario para proteger los intereses vitales del interesado o de otra persona, cuando usted o ella sean física o legalmente incapaces de otorgar su consentimiento	Es necesario para nuestra formulación, ejercicio o defensa de reclamaciones legales	Es necesario por motivos importantes de interés público	Es necesario para los fines de medicina laboral o preventiva y para la evaluación de la capacidad laboral del empleado
a) Planificación de mano de obra y contrataciones						
1. Llevar a cabo una verificación e investigación, incluidas verificaciones de antecedentes y estudios de solvencia, cuando lo exija la legislación		✓			✓	

Categoría especial - Fundamento legítimo

Podemos tratar sus datos personales porque...

Fines del tratamiento	Categoría especial - Fundamento legítimo					
	Usted ha dado su consentimiento explícito al tratamiento	Es necesario para sus/nuestras obligaciones y derechos en el campo del empleo y seguridad social y la legislación de protección social	Es necesario para proteger los intereses vitales del interesado o de otra persona, cuando usted o ella sean física o legalmente incapaces de otorgar su consentimiento	Es necesario para nuestra formulación, ejercicio o defensa de reclamaciones legales	Es necesario por motivos importantes de interés público	Es necesario para los fines de medicina laboral o preventiva y para la evaluación de la capacidad laboral del empleado
2. Llevar a cabo verificaciones de antecedentes, comprobaciones e investigaciones que la legislación no exija, pero que necesitemos realizar para evaluar su idoneidad para su puesto	✓				✓	
b) Administración y gestión general de la candidatura						
3. Gestionar nuestras obligaciones de cumplimiento de seguridad y salud		✓			✓	
4. Determinar si es necesario realizar ajustes para permitirle desempeñar una función		✓			✓	
c) Seguridad y gobernanza						
5. Identificar y autenticar a candidatos y otras personas	✓				✓	
6. Identificar, investigar y reducir el presunto uso indebido de los activos, sistemas y plataformas de LyondellBasell				✓		
7. Establecer y posiblemente contactar con un contacto de emergencia para personas en caso de emergencia	✓	✓				
d) Responsabilidades y cumplimiento legal y normativo						
8. Gestionar y administrar nuestros informes de igualdad de oportunidades					✓	

Categoría especial - Fundamento legítimo

Podemos tratar sus datos personales porque...

Fines del tratamiento	Usted ha dado su consentimiento explícito al tratamiento	Es necesario para sus/nuestras obligaciones y derechos en el campo del empleo y seguridad social y la legislación de protección social	Es necesario para proteger los intereses vitales del interesado o de otra persona, cuando usted o ella sean física o legalmente incapaces de otorgar su consentimiento	Es necesario para nuestra formulación, ejercicio o defensa de reclamaciones legales	Es necesario por motivos importantes de interés público	Es necesario para los fines de medicina laboral o preventiva y para la evaluación de la capacidad laboral del empleado
9. Responder a solicitudes vinculantes o mandamientos de registro u órdenes de tribunales, organismos y autoridades gubernamentales, reguladoras y/o de orden público, o compartir información (de manera voluntaria) con ellos				✓		
10. Responder a solicitudes, mandamientos de registro u órdenes no vinculantes de tribunales, organismos y autoridades gubernamentales, reguladoras y/o de orden público	✓					
11. Cumplir las órdenes de revelación surgidas en procedimientos civiles				✓		
12. Investigar, evaluar, demostrar, supervisar, mejorar e informar del cumplimiento de los requisitos legales y normativos pertinentes de LyondellBasell				✓		
13. Investigar, evaluar, demostrar, supervisar, mejorar, informar y cumplir con las responsabilidades de prácticas recomendadas y buena gobernanza de LyondellBasell	✓			✓		
e) Actividad empresarial diaria						
14. Apoyar la venta, transmisión o fusión de parte de nuestro negocio o activos (o todos), o con relación a la adquisición de o por otro negocio	✓					

ANEXO 3

SUS DERECHOS CON RELACIÓN A LOS DATOS PERSONALES

**** Tenga en cuenta lo siguiente:** En función del país en el que trabaje y la legislación de protección de datos aplicable en el mismo, es posible que solo tenga acceso a algunos de los derechos enumerados a continuación.

Su derecho	¿Qué significa?	Limitaciones y condiciones de su derecho
Derecho de acceso	Con sujeción a determinadas condiciones, usted tiene derecho a tener acceso a sus datos personales (esto se conoce más comúnmente como presentar una "solicitud de acceso del interesado").	<p>Si es posible, debe especificar el tipo de información que desea consultar para garantizar que nuestra revelación cumple sus expectativas.</p> <p>Debemos poder verificar su identidad.*</p> <p>Podemos negarnos a una solicitud de acceso del interesado en función de las circunstancias de la misma. Por ejemplo, es posible que no se proporcione acceso (salvo que la legislación aplicable lo disponga de otro modo) cuando:</p> <ul style="list-style-type: none">• la carga o los gastos de ese acceso serían desproporcionados frente a los riesgos para usted, el solicitante (Tenga en cuenta lo siguiente: esta exención concreta no se aplica en Brasil);• se vulnerarían los derechos o intereses de una persona que no sea usted, como cuando el acceso podría revelar datos personales de otra persona;• el acceso revelaría información con respecto a la cual hemos tomado medidas para evitar su revelación, ya que esta ayudaría a un competidor en el mercado (Información Comercial Confidencial), como cuando la Información Comercial Confidencial no puede diferenciarse fácilmente de los datos personales;• se obstaculizaría la aplicación o cumplimiento de la legislación, incluida la prevención, investigación o detección de delitos, o el derecho a un juicio justo;• se perjudicaría a una investigación o reclamación laboral llevada a cabo por nosotros;• sea necesario mantener la confidencialidad durante periodos limitados con relación a nuestra gestión de nuestra mano de obra (p. ej., planificación de sucesión y reestructuraciones corporativas; o con respecto a una supervisión, inspección o

Derecho a la portabilidad de datos	Con sujeción a determinadas condiciones, usted tiene derecho a recibir los datos personales que nos haya facilitado y que tratemos a través de medios automatizados, en un formato estructurado, de uso común y legible por máquinas.	<p>funciones reglamentarias relacionadas con una sólida gestión financiera o económica);</p> <ul style="list-style-type: none"> • un tribunal, u otra autoridad de la jurisdicción oportuna, determine que no debemos proporcionar acceso; • se vulneraría un privilegio u obligación legal o profesional; • no haya ningún requisito legal que nos obligue a proporcionar ese acceso, incluido porque no se hayan cumplido los requisitos legales para que la solicitud de acceso del interesado sea válida.
Derechos con relación a datos personales inexactos o incompletos	<p>Usted puede cuestionar la exactitud o integridad de sus datos personales y que estos sean corregidos o completados, según proceda. Usted tiene la responsabilidad de ayudarnos a mantener su información personal de manera exacta y actualizada.</p> <p>Le animamos a que nos notifique cualquier cambio en sus datos personales tan pronto como tenga lugar, incluidos los cambios en sus datos de contacto, número de teléfono o condición de inmigrante.</p>	<p>Podemos cobrarle una comisión de gestión cuando la solicitud de acceso del interesado sea excesiva o significativamente infundada (con limitación al coste real necesario para proporcionar el acceso a los datos personales solicitados en el formato requerido), salvo que la legislación aplicable lo disponga de otro modo.</p> <p>Si usted ejerce este derecho, debe especificar el tipo de información que desea recibir (y dónde debemos enviarla) cuando sea posible para garantizar que nuestra revelación cumple sus expectativas. Este derecho solo se aplica si el tratamiento se basa en su consentimiento o en nuestro contrato con usted y cuando el tratamiento se lleva a cabo a través de medios automatizados (es decir, no para registros en papel). Incluye únicamente los datos personales que usted nos haya facilitado.</p> <p>Compruebe siempre primero si hay alguna herramienta de autoayuda disponible para corregir los datos personales que tratamos sobre usted. Este derecho se aplica únicamente a sus propios datos personales. Cuando ejerza este derecho, sea lo más específico posible.</p>
Derecho a oponerse o a limitar nuestro tratamiento de datos	<p>Con sujeción a determinadas condiciones, usted tiene derecho a oponerse o a solicitarnos que limitemos el tratamiento de sus datos personales.</p>	<p>Este derecho se aplica cuando nuestro tratamiento de sus datos personales es necesario para nuestros intereses legítimos. También puede oponerse a nuestro tratamiento de sus datos personales con fines de marketing directo o en otros casos especificados en la legislación aplicable.</p>
Derecho de supresión	<p>Con sujeción a determinadas condiciones, usted tiene derecho a la supresión de sus datos personales (también conocido como el “<i>derecho al olvido</i>”), p. ej., cuando sus datos personales ya no son necesarios para los fines con los que se recogieron; cuando el tratamiento pertinente es ilegal, o hay una legislación aplicable que exige la supresión de los datos</p>	<p>Debemos poder verificar su identidad.*</p> <p>Es posible que no estemos en condiciones de suprimir sus datos personales si, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • los necesitamos para cumplir con una obligación legal;

personales; o cuando usted ha ejercido el derecho legítimo a oponerse al tratamiento de sus datos personales.

- los necesitamos para ejercer o defender reclamaciones legales;
- los necesitamos para ejercer la libertad de expresión y de información;
- los necesitamos para llevar a cabo una tarea en "interés público";
- los necesitamos para archivar los datos personales en interés público, o con fines científicos, históricos o de investigación estadística, si esos fines se vieran perjudicados gravemente por la supresión de los datos personales; o

no existe el derecho a solicitar la supresión conforme a la legislación aplicable a nuestro tratamiento de sus datos personales.

Derecho a retirar el consentimiento

Cuando nuestro tratamiento de sus datos personales se basa en su consentimiento, usted tiene derecho a retirarlo en cualquier momento.

Si retira su consentimiento, esto solo tendrá efecto para el tratamiento futuro.