

LYONDELLBASELL

ประกาศในเรื่องการดำเนินการอย่างยุติธรรมสำหรับพันธมิตรงาน

("ประกาศ")

1. เอกสารนี้คืออะไรและทำไมคุณจึงควรอ่าน

ประกาศฉบับนี้อธิบายวิธีการและเหตุผลที่นิติบุคคล LyondellBasell (หรือเรียกว่า "LyondellBasell", "เรา", "ของเรา" และ "พวกเรา") ใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับบุคคลที่สมัครเป็นลูกจ้าง พนักงาน ผู้รับเหมา ผู้ฝึกงาน เจ้าหน้าที่ ที่ปรึกษา และพนักงานชั่วคราวหรือพนักงานของตัวแทนของ LyondellBasell (ต่อไปนี้จะเรียกว่า "**คุณ**") **LyondellBasell Group** หมายถึง LyondellBasell Industries N.V. และบริษัทในเครือและสาขาที่บริษัทมีอำนาจควบคุมการดำเนินงานและนิติบุคคลต่างๆ ที่จ้างงาน

คุณควรอ่านประกาศนี้เพื่อให้คุณทราบว่าเรากำลังทำอะไรกับข้อมูลส่วนบุคคลหรือ "personal data" (ในบางเขตอำนาจศาล เช่น แคลิฟอร์เนีย เรียกว่าข้อมูลส่วนตัวหรือ "personal information") ของคุณ โปรดอ่านประกาศเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลอื่นๆ ที่เราส่งให้คุณ ซึ่งอาจมีผลบังคับใช้กับการที่เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในบางกรณีในอนาคต

ประกาศนี้ไม่ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาใดๆ กับคุณ (รวมทั้งข้อตกลงในการจ้างงานที่อาจมีขึ้น) หรือสัญญาใดๆ ในการให้บริการ

2. ความรับผิดชอบของเราในการปกป้องข้อมูล

"**ข้อมูลส่วนบุคคล**" คือข้อมูลใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลธรรมดาที่สามารถระบุตัวตนได้ ชื่อ ที่อยู่ รายละเอียดการติดต่อ และ CV ของคุณต่างก็เป็นตัวอย่างข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ หากมันสามารถระบุตัวตนของคุณได้

ในบริบทของประกาศนี้และตามที่กำหนดไว้ในนโยบาย คำว่า "**การประมวลผล**" หมายถึงกิจกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งรวมถึง การยกตัวอย่าง การเก็บรวบรวม การจัดเก็บ การใช้ การให้คำปรึกษา การเปิดเผย แบ่งปันและการส่งสำหรับวัตถุประสงค์เพื่อใช้พิจารณาในที่นี้ แล้วแต่กรณี

LyondellBasell ถือว่าเป็น "**ผู้ควบคุม**" ของข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ ซึ่งหมายความว่าเราดำเนินการเกี่ยวกับวิธีการและเหตุผลที่เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ และด้วยเหตุนี้ เราจึงมีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบว่าได้มีการใช้งานตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลหรือไม่

3. เราเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลประเภทใดบ้างและได้มาจากที่ใด

โดยปกติแล้วเราจะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจากคุณ

ทั้งทางตรงหรือโดยการมีปฏิสัมพันธ์กับทรัพยากรเทคโนโลยีสารสนเทศของเราและสร้างข้อมูลส่วนบุคคลบางอย่างเกี่ยวกับคุณโดยเราเอง (ตัวอย่างเช่น บันทึกผลการปฏิบัติงานของคุณตลอดทั้งกระบวนการสมัครงานจะมีข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล)

นอกจากนี้เราอาจรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับคุณจากแหล่งข้อมูลสาธารณะบางแห่ง เช่น ไตเรกทอรีที่มีอยู่ทั่วไปและแหล่งข้อมูลออนไลน์ และจากบุคคลที่สามอื่นๆ (นั่นคือบุคคลและองค์กรที่ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของ LyondellBasell Group) บุคคลที่สามเหล่านี้จะรวมไปถึงหน่วยงานภาครัฐ บุคคลที่สามที่เราให้บริการซึ่งเกี่ยวข้องกับข้อมูล และบุคคลที่สามที่ให้บริการแก่คุณหรือให้บริการแก่เราในเรื่องการจ้างงานของคุณ เช่น ที่ปรึกษา/ตัวแทนจัดหางาน นายจ้างรายเก่าของคุณ หรือบุคคลที่อ้างอิง เราไม่สามารถจัดการการสมัครงานของคุณได้หากไม่มีข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ ในกรณีที่เราไม่ต้องการข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ เราจะอธิบายในเรื่องนี้ให้ชัดเจน เช่น เราจะอธิบายว่าส่วนใดของแบบฟอร์มใบสมัครที่คุณต้องกรอกที่เป็นตัวเลือกและสามารถเว้นว่างไว้ได้ ข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับคุณที่เราเก็บรวบรวมรวมไปถึงประเภทข้อมูลต่อไปนี้:

- **ข้อมูลส่วนบุคคลและครอบครัว:** ตัวระบุบุคคล (หรือข้อมูลที่เราเก็บเกี่ยวเกี่ยวกับ อธิบายถึง หรือสามารถนำไปเชื่อมโยงกับบุคคลที่เฉพาะเจาะจงได้ เช่น ชื่อ (และชื่อเดิม) ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ที่อยู่อีเมล วันที่และสถานที่เกิด สัญชาติ เพศ หมายเลขประกันสังคมของรัฐบาลหรือหมายเลขประกันชีวิต หมายเลขหนังสือเดินทาง รูปถ่าย วิถีชีวิตและสภาพแวดล้อมทางสังคม สถานะครอบครัว (เช่น สถานภาพการสมรส คนพ่อกับแม่) รายละเอียดของสมาชิกในครอบครัว (ชื่อ วันเดือนปีเกิด ความสัมพันธ์กับลูกจ้าง สัญชาติ และสถานภาพการสมรส) และรายละเอียดการติดต่อฉุกเฉิน (ชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์)
- **ข้อมูลการจัดการการรับสมัครงาน/การจ้างงาน:** ตัวระบุบุคคล (หรือข้อมูลที่เราเก็บเกี่ยวเกี่ยวกับ อธิบายถึง หรือสามารถนำไปเชื่อมโยงกับบุคคลที่เฉพาะเจาะจงได้ เช่น ใบสมัครงาน (เช่น CV ประวัติศาสตร์การศึกษาและใบรับรอง บันทึกการสัมภาษณ์ผู้สมัคร การตัดสินใจจ้างงาน ข้อมูลเกี่ยวกับภูมิหลัง ข้อมูลอ้างอิง ข้อมูลอ้างอิงของบุคคลที่สาม); บัตรประจำตัวประชาชน, หนังสือเดินทาง, สิทธิในการทำงาน, ถิ่นที่อยู่, วิชา และรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการเข้าเมือง; เงินในข้อเสนองานและเงื่อนไขการจ้างงาน (วันเริ่มต้นจ้างงาน); คำอธิบายลักษณะงานของบทบาทที่สมัคร (หน่วยธุรกิจ เกรด หน้าที่การทำงาน กลุ่มงาน รหัสและประเภท สถานะ (ประจำหรือพาร์ทไทม์)); สถานะการเป็นทหารผ่านศึกของสหรัฐฯ (ประเภทที่ได้รับการคุ้มครองภายใต้กฎหมายของแคลิฟอร์เนียหรือกฎหมายของรัฐบาลกลาง) สถานที่ทำงานที่ชอบ (พื้นที่ แผนก ศูนย์ต้นทุน) และรายละเอียดการติดต่อ ประวัติการทำงานและอาชีพ (ชื่อตำแหน่งงาน, การย้ายตำแหน่ง, การเลื่อนตำแหน่ง, ผู้จัดการหรือผู้บังคับบัญชา, โครงสร้างสายบังคับบัญชา); รูปภาพ/ภาพถ่าย (รวมถึงข้อมูลภาพที่จับหรือบันทึกโดยกล้องวงจรปิด); ผลการทดสอบทางจิตวิทยา (ขึ้นอยู่กับหน้าที่การทำงาน) ผลประโยชน์ที่ซ่อนเร้น (และข้อมูลของสมาชิกในครอบครัวที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนี้) สมาชิกมืออาชีพ; ความชอบในเรื่องเงินเดือน, โบนัส, ประกันสุขภาพ, การจัดเตรียมเกี่ยวกับเงินบำนาญ, ผลประโยชน์ที่คุณได้รับก่อนหน้านี้ (สมาชิกโรยิม การดูแลสุขภาพส่วนตัว การประกันชีวิต ฯลฯ); ความชอบในการทำงานของคุณและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความสัมพันธ์กับเราและพนักงานของเรา รายละเอียดบัญชีธนาคาร ซึ่งรวมถึงข้อมูลบัญชีเงินเดือน รหัสภาษี ข้อมูลค่าใช้จ่าย และข้อมูลเกี่ยวกับไอที เช่น ชื่อผู้ใช้ รหัสผ่าน รหัสการเข้าถึงเครือข่ายคอมพิวเตอร์หรือระบบของบริษัท และการใช้ระบบสื่อสารและไอที ตลอดจนบันทึกการเข้าถึงบันทึกการใช้งานและที่อยู่ IP/ตัวระบุอุปกรณ์
- **ข้อมูลอื่นๆ:** ข้อมูลอื่นๆ ที่เก็บรวบรวมเนื่องจากเหตุผลที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานของคุณ
- **ข้อมูลที่เราจะเปิดเผย:** การประมวลผลบางอย่างที่เราดำเนินการจะรวมถึงการประมวลผล สิ่งที่เป็นบางประเทศเรียกว่า 'ข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับหมวดหมู่พิเศษ' ของคุณ หรือข้อมูลที่เราอาจได้รับการคุ้มครองภายใต้กฎหมายของแคลิฟอร์เนียหรือกฎหมายของรัฐบาลกลาง เช่น ข้อมูลทางการแพทย์ (รวมถึงข้อกำหนดด้านสุขภาพอาชีวอนามัย รายงานอุบัติเหตุ ข้อกังวลในเรื่องสุขภาพประจำวัน เช่น ภาวะเบาหวานหรือโรคลมชักที่ต้องเฝ้าระวัง ข้อกำหนดด้านอาหาร อาการแพ้ ผลการตรวจสารเสพติดและแอลกอฮอล์ และสาเหตุของการลาหยุดในระยะยาวและระยะสั้น) และข้อมูลที่เราอาจเปิดเผยเชื้อชาติหรือ ชาติพันธุ์ รสนิยมทางเพศหรืออัตลักษณ์ทางเพศ ความเชื่อทางศาสนาหรือปรัชญาของคุณ การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาการกระทำความผิดทางอาญาที่เกิดขึ้นจริงหรือที่สงสัยและการกระทำความผิด (เรียกรวมกันว่า "**ข้อมูลที่เราจะเปิดเผย**") (ในประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ข้อมูลที่เราจะเปิดเผยยังรวมถึงหมายเลขโทรศัพท์ส่วนตัว ข้อมูลทางการเงิน ที่อยู่อีเมล และข้อมูลประจำตัว) เราจะประมวลผลข้อมูลที่เราจะเปิดเผยเฉพาะเมื่อจำเป็นและได้รับอนุญาตตามกฎหมายเท่านั้น ตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศนี้

โปรดทราบ: หากคุณใช้เว็บไซต์ LyondellBasell ที่ www.lyondellbasell.com เพื่อมีปฏิสัมพันธ์กับ LyondellBasell หรือสมัครตำแหน่งงานว่าง การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจะดำเนินการตาม นโยบายความเป็นส่วนตัวของเว็บไซต์ของเรา ซึ่งคุณสามารถอ่านได้ที่: <https://www.lyondellbasell.com/en/about-us/privacy> อาจมีการทับซ้อนกันของการประมวลผลที่ดำเนินการตามประกาศนี้และนโยบายความเป็นส่วนตัวของเว็บไซต์ ดังนั้นเราจึงขอแนะนำให้คุณทบทวนทั้งสองอย่าง

เนื่องจากประเภทงานที่ดำเนินการโดย LyondellBasell เราอาจดำเนินการคัดกรองเพิ่มเติม ซึ่งรวมถึงการตรวจสอบประวัติผู้สมัครที่เราขยายการจ้างงานในขอบเขตที่กฎหมายที่มีผลบังคับอนุญาต ขึ้นอยู่กับบทบาทของงาน การตรวจสอบเหล่านี้จะเกี่ยวข้องกับการออกใบรับรองการดำเนินการ การลงโทษทางอาญา (หากกฎหมายที่บังคับใช้อนุญาต) ที่คุณอาจมี และประวัติการอ้างถึงทางเครดิตของคุณ การตรวจสอบเหล่านี้รวมถึงการตรวจสอบที่กำหนดโดยกฎหมายที่บังคับใช้ และข้อกำหนดสำหรับการปฏิบัติตามนโยบายของเราเอง โปรดดูส่วนด้านล่างเกี่ยวกับ 'ข้อมูลที่เราจะเปิดเผย'

หากข้อมูลส่วนบุคคลใดๆ ที่คุณมอบให้แก่เรามีการเปลี่ยนแปลง เช่น รายละเอียดการติดต่อของคุณ โปรดแจ้งให้เราทราบโดยเร็วด้วยการติดต่อที่อีเมล personaldataprivacy@lyondellbasell.com

4. เราทำอะไรกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณและทำไม

เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับใบสมัครหรือการมีส่วนร่วมกับเราของคุณ และการจัดการและการบริหารงานของ LyondellBasell

เราจำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อให้มี "สิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย" (อย่างเช่น เหตุผลหรือความยุติธรรม) ในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ การอนุญาตตามสิทธิพื้นฐานตามกฎหมายดังกล่าวสำหรับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลมีด้วยกันหกประการ ข้อมูลใน **ตารางแนบท้ายที่ 1** จะกำหนดวัตถุประสงค์ที่เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณและสิทธิพื้นฐานตามกฎหมายที่เราใช้ในการดำเนินการดังกล่าว คุณควรทราบว่า สิทธิพื้นฐานตามกฎหมายในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอาจได้รับผลกระทบจากข้อกำหนดทางกฎหมายในประเทศที่คุณทำงาน เช่น นอกสหภาพยุโรป เราอาจพึงพาการยินยอมให้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเป็นหลัก ในขณะที่ในสหภาพยุโรป เราจะไม่ค่อยพึ่งพาความยินยอมในฐานะสิทธิพื้นฐานตามกฎหมายในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

โปรดทราบว่าเราได้ระบุไว้ในตารางที่ **ตารางแนบท้ายที่ 1** ว่าการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณมีดังนี้:

- (a) จำเป็นสำหรับเราในการปฏิบัติตามข้อผูกพันทางกฎหมาย หรือ
- (b) จำเป็นสำหรับเราในการดำเนินการ ตามคำขอของคุณ เพื่อทำสัญญาจ้างงานกับคุณ หรือเพื่อดำเนินการดังกล่าว

หากคุณเลือกที่จะไม่ให้ข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับเรา เราอาจไม่สามารถเข้าร่วมหรือทำสัญญาจ้างงานหรือมีส่วนร่วมของคุณต่อไปได้

โปรดทราบว่าเราไม่ได้ใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในการตัดสินใจเกี่ยวกับตัวคุณ ที่ขึ้นอยู่กับการตัดสินใจโดยอัตโนมัติเพียงอย่างเดียว

นอกจากนี้ เราอาจแปลงข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้เป็นแบบสถิติหรือแบบรวมเพื่อปกป้องความเป็นส่วนตัวของคุณให้ดียิ่งขึ้น หรือเพื่อให้คุณไม่ถูกระบุหรือสามารถระบุตัวตนจากข้อมูลนั้นได้ ข้อมูลที่ไม่ระบุตัวตนจะไม่สามารถเชื่อมโยงไปถึงคุณได้ เราอาจใช้เพื่อในการวิจัยและวิเคราะห์ รวมถึงการจัดทำงานวิจัยทางสถิติและรายงาน ตัวอย่างเช่น เพื่อช่วยให้เราเข้าใจจำนวนผู้สมัครที่เราอาจได้รับซึ่งเกี่ยวข้องกับหน้าที่บางอย่าง

5. ข้อมูลที่ละเอียดอ่อน

การประมวลผลบางอย่างที่ได้อธิบายไว้ข้างต้น และในตารางที่ **ตารางแนบท้ายที่ 1** จะรวมถึงการประมวลผลข้อมูลที่ละเอียดอ่อนซึ่งเราจำเป็นต้องดำเนินการด้วยความระมัดระวังมากขึ้นตามกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

เราจะเก็บรวบรวมและประมวลผลข้อมูลที่ละเอียดอ่อนเกี่ยวกับคุณเฉพาะเมื่อการประมวลผลดังกล่าว:

- ได้รับการยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน
- เป็นสิ่งที่จำเป็นเพื่อวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติตามภาระหน้าที่ของคุณหรือของเรา หรือการใช้สิทธิเฉพาะของคุณหรือของเราในด้านการจ้างงาน ประกันสังคม และกฎหมายการคุ้มครองสังคม เท่าที่กฎหมายอนุญาต (รวมถึงภายใต้ข้อตกลงร่วมกัน) ;

- เป็นสิ่งจำเป็นสำหรับเหตุผลที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ (เช่น ความเท่าเทียมกันทางโอกาสหรือการรักษา);
- เป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการกำหนด การบังคับใช้ หรือการป้องกันการเรียกร้องทางกฎหมาย
- เป็นสิ่งจำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ทางอาชีพเวชศาสตร์หรือการประเมินความสามารถในการทำงานของคุณ
- เป็นสิ่งจำเป็นสำหรับเหตุผลที่การประมวลผลดังกล่าวได้รับอนุญาตโดยชัดแจ้งตามกฎหมาย

ตามที่ระบุไว้ข้างต้น สิทธิพื้นฐานตามกฎหมายของเราสำหรับการประมวลผลข้อมูลที่จะละเอียดอ่อนของคุณอาจแตกต่างกันออกไปขึ้นอยู่กับประเทศที่คุณทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในสหภาพยุโรป เราจะไม่ค่อยพึ่งพาความยินยอมอย่างชัดแจ้งในการประมวลผลข้อมูลที่จะละเอียดอ่อน ขณะที่นอกสหภาพยุโรป การยินยอมดังกล่าวอาจเป็นสิทธิพื้นฐานตามกฎหมายสำหรับการประมวลผลข้อมูลละเอียดอ่อนของคุณ

ข้อมูลใน **ตารางแนบท้ายที่ 2** ระบุวัตถุประสงค์ที่แตกต่างกันที่เราประมวลผลข้อมูลที่จะละเอียดอ่อนของคุณและสิทธิพื้นฐานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องซึ่งเราใช้สำหรับการประมวลผลนั้น สำหรับกิจกรรมการประมวลผลบางประเภท เราพิจารณาว่าอาจมีสิทธิพื้นฐานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องมากกว่าหนึ่งข้อ โดยขึ้นอยู่กับสถานการณ์

6. เราแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณกับใครและทำไม

บางครั้งเราจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของคุณต่อผู้อื่น

ภายใน LyondellBasell:

ในฐานะส่วนหนึ่งของกลุ่มบริษัททั่วโลก เราจะต้องใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณร่วมกับบริษัทอื่นในกลุ่มเพื่อวัตถุประสงค์ด้านการจัดการธุรกิจและการจ้างงานโดยทั่วไปของเรา และในบางกรณี สำหรับการจัดการสายการบังคับบัญชา/การอนุมัติกับผู้มีอำนาจในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้อง การรายงาน และในระบบและบริกรเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการใช้งานร่วมกัน

สิทธิการเข้าถึงระหว่างสมาชิกของ LyondellBasell Group มีข้อจำกัดและอนุญาตเฉพาะเมื่อจำเป็นต้องทราบชั้นพื้นฐานเท่านั้น ขึ้นอยู่กับหน้าที่และบทบาทของงาน

ในกรณีที่บริษัท LyondellBasell Group ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในนามของเรา (ในฐานะผู้ประมวลผลของเรา) ข้อมูลนี้จะขึ้นอยู่กับมาตรฐานการป้องกันข้อมูลที่เหมาะสมเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

ภายนอก LyondellBasell:

บางครั้งเราอาจขอให้บุคคลที่สามทำหน้าที่ทางธุรกิจบางอย่างสำหรับเรา บุคคลที่สามเหล่านี้จะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในนามของเรา (โดยทั่วไปจะเป็นผู้ประมวลผลของเรา) **(สอดคล้องกับนโยบายของเรา**
เราจะขอความยินยอมในการโอนหรือพึ่งพาหลักเกณฑ์อื่นตามกฎหมายถ้าจำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับการโอนนั้น โปรดดูที่ ตารางแนบท้ายที่ 1 และตารางแนบท้ายที่ 2 เพื่อดูรายละเอียดเพิ่มเติม) เราจะเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของคุณต่อบุคคลเหล่านี้เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้

เราไม่ขายข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับตัวคุณเนื่องจากมีข้อกำหนดระบุอยู่ในกฎหมายความเป็นส่วนตัวของแคลิฟอร์เนีย และเราไม่เคยทำเช่นนั้นตลอดช่วง 12 เดือนที่ผ่านมา

ภายใต้กฎหมายของแคลิฟอร์เนีย ประเภทของบุคคลที่สามที่เราแบ่งปันข้อมูลส่วนตัวของคุณและครอบครัวของคุณ รวมทั้งข้อมูลในการบริหารจัดการด้านการสรรหาบุคลากร/การจ้างงาน และข้อมูลที่จะเปิดเผยคือ ผู้ให้บริการของเรา

ในบางกรณี

เราจะเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลในหมวดหมู่ข้างต้นต่อบุคคลที่สามซึ่งจะรับข้อมูลดังกล่าวในฐานะผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดยชอบด้วยตัวของผู้ควบคุมเองเพื่อวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ข้างต้น โดยที่การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องคือ:

- (a) หากเราจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อปฏิบัติตามข้อผูกพันตามกฎหมาย การบังคับใช้สัญญา หรือเพื่อปกป้องสิทธิ ทรัพย์สิน หรือความปลอดภัยของพนักงานหรือบุคคลอื่นของเรา และ
- (b) ในส่วนที่เกี่ยวกับการขาย การซื้อ หรือโอนกิจการทั้งหมดหรือบางส่วน เราอาจเปิดเผยหรือโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไปยังผู้ขาย ผู้ซื้อ หรือผู้โอน และที่ปรึกษาที่คาดหวัง

เราได้ระบุไว้ในรายการด้านล่างถึงประเภทของผู้ควบคุมที่เรามีแนวโน้มที่จะแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ:

- (a) หน่วยงานจัดหางานที่คุณหรือเราแต่งตั้ง;
- (b) ที่ปรึกษาและที่ปรึกษาทางวิชาชีพรวมทั้งที่ปรึกษากฎหมายและนักบัญชี
- (c) ศาล ผู้ได้รับแต่งตั้งจากศาล/นิติบุคคล ผู้รับ และผู้ชำระบัญชี
- (d) สมาคมการค้าและองค์กรวิชาชีพ
- (e) บริษัทประกัน และ
- (f) หน่วยงานรัฐบาล หน่วยงานตามกฎหมายและกฎระเบียบ รวมทั้งสำนักงานประกันลูกจ้างของรัฐบาลและหน่วยงานด้านภาษีและรายได้

7. ข้อมูลส่วนตัวของคุณถูกโอนไปอยู่ที่ใดในโลก

ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรระดับโลก LyondellBasell อาจโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไปยังผู้รับ (ทั้งภายในหรือภายนอกตามที่ระบุไว้ด้านบน)

ที่จัดตั้งขึ้นในเขตอำนาจศาลอื่นที่ไม่ใช่ของคุณเอง

โปรดทราบว่ากฎหมายการคุ้มครองข้อมูลในเขตอำนาจศาลบางแห่งอาจไม่ให้การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในระดับเดียวกับที่ได้รับภายใต้กฎหมายที่อยู่ในเขตอำนาจศาลของคุณ

หากการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลใดๆ ที่อ้างถึงข้างต้นกำหนดให้ต้องโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจากภายในไปยังนอกเขตเศรษฐกิจยุโรป

เราจะดำเนินการโอนดังกล่าวเฉพาะกรณีต่อไปนี้เท่านั้น

- (a) ประเทศที่มีการโอนข้อมูลส่วนบุคคลไปยังจะต้องทำให้มั่นใจได้ว่าการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเพียงพอ

- (b) เราได้วางมาตรการรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสมเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ เช่น การทำสัญญาที่เหมาะสมกับผู้รับ
- (c) การโอนเป็นสิ่งจำเป็นเนื่องจากเหตุผลข้อใดข้อหนึ่งตามที่ระบุในกฎหมายการคุ้มครองข้อมูล เช่น การปฏิบัติตามสัญญาระหว่างเรากับคุณ หรือ
- (d) คุณยินยอมให้โอนโดยชัดแจ้ง

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมโปรดติดต่อที่อีเมล personaldataprivacy@lyondellbasell.com หากคุณต้องการได้รับสำเนามาตรการป้องกันที่เกี่ยวข้องที่เราได้ดำเนินการ

8. เรารักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้ปลอดภัยได้อย่างไร

เราจะดำเนินการตามขั้นตอนเฉพาะ (ตามที่ระบุไว้ในกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลที่มีผลบังคับใช้) เพื่อให้มั่นใจว่าเรามีมาตรการรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสมเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจากการประมวลผลที่ผิดกฎหมายหรือไม่ได้รับอนุญาต รวมถึงการสูญเสีย การทำลาย หรือความเสียหายจากอุบัติเหตุ นอกจากนี้ เราจะกำหนดให้บุคคลที่สามที่เราเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของคุณต้องมีมาตรการรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสมเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

9. เราสื่อสารกับคุณได้อย่างไร

เราจะใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อติดต่อคุณเกี่ยวกับความคืบหน้าของการสมัครงานใดๆ ที่คุณดำเนินการกับเราและเพื่อตอบคำถามอื่นๆ ข้อคิดเห็น หรือข้อร้องเรียนที่คุณอาจเป็นผู้กล่าว

บางครั้ง เราจะส่งข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และตำแหน่งงานว่างอื่นๆ ที่อาจเป็นที่สนใจ การสื่อสารดังกล่าวจะถูกส่งต่อเมื่อได้รับความยินยอมของคุณ (ในกรณีที่กฎหมายกำหนดไว้) และคุณจะได้รับโอกาสในการเลือกรับการสื่อสารดังกล่าวทุกครั้ง

10. เราจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลไว้นานแค่ไหน

หากคุณประสบความสำเร็จในการสมัครงาน เราจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้ในระบบคอมพิวเตอร์ที่ดำเนินการโดยหรือภายใต้คำแนะนำของ LyondellBasell Group และ/หรือที่สถานที่ของเราในช่วงระยะเวลาของการจ้างงานของคุณและ หลังจากการจ้างงานของคุณกับเราสิ้นสุดลง ตราบเท่าที่จำเป็นสำหรับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายของคุณและเรา

ในกรณีที่คุณไม่ประสบความสำเร็จในการสมัครงาน เราจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้เฉพาะในช่วงเวลาที่จำกัด

ในทั้งสองกรณี ระยะเวลาที่เราเก็บรักษาข้อมูลของคุณจะขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ ได้แก่ :

- (a) กฎหมายหรือกฎระเบียบใดๆ ที่เราต้องปฏิบัติตาม
- (b) ขึ้นอยู่กับว่าเราเกิดข้อพิพาททางกฎหมายหรือข้อพิพาทประเภทอื่นๆ ระหว่างเราหรือบุคคลที่สามใดๆ หรือไม่
- (c) ประเภทของข้อมูลเกี่ยวกับคุณที่เราถือครอง

- (d) ขึ้นอยู่กับว่าเราถูกขอโดยคุณหรือหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆ ให้เก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณด้วยเหตุผลที่เหมาะสมหรือไม่ และ
- (e) ระยะเวลาในระหว่างที่การเรียกร้องหรือการดำเนินคดีใดๆ ที่ดำเนินการต่อเราหรือสมาชิกในกลุ่มเพื่อป้องกันการเรียกร้องดังกล่าว

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางการเก็บรักษาข้อมูลของเรา โปรดติดต่อ personaldataprivacy@lyondellbasell.com

11. สิทธิของคุณเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณและคุณจะใช้สิทธิเหล่านี้ได้อย่างไร

คุณมีสิทธิบางอย่างซึ่งสรุปไว้โดยย่อที่ **ตารางแนบท้ายที่ 3** ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลใดๆ ของคุณที่เราถือครอง สิทธิดังกล่าวอาจรวมถึงสิทธิในการขอให้เราเปิดเผยว่าเราเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลใดบ้าง โปรดทราบว่าคุณอาจไม่สามารถเข้าถึงสิทธิทั้งหมดเหล่านี้ได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับประเทศที่คุณพำนักอาศัยและ/หรือทำงาน และจะมีเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องในเขตอำนาจศาลของคุณเท่านั้น สำหรับผู้ที่ทำงานในสหภาพยุโรป สิทธิทั้งหมดได้สรุปไว้ในตารางที่ 3 จะมีผลกับคุณ

เราจะไม่เลือกปฏิบัติกับคุณในการใช้สิทธิใดๆ เหล่านี้ [ภายใต้กฎหมายของแคลิฟอร์เนีย]

ในกรณีที่การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณขึ้นอยู่กับ **ความยินยอมของคุณ** (โปรดดู **ตารางแนบท้าย 1** และ **2**) คุณมีสิทธิเพิกถอนการยินยอมของคุณเวลาใดก็ได้ หากคุณตัดสินใจที่จะเพิกถอนความยินยอมของคุณ เราจะหยุดการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อจุดประสงค์นี้ เว้นแต่ว่าจะมีพื้นฐานทางกฎหมายอื่นที่เราสามารถใช้อ้างอิงได้ ซึ่งในกรณีนี้เราจะแจ้งให้คุณทราบ การเพิกถอนความยินยอมของคุณจะไม่ส่งผลต่อการดำเนินการใดๆ ของเราจนถึงจุดนั้น

ในกรณีที่การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับ **ผลประโยชน์ตามกฎหมาย** ของเรา (โปรดดู **ตารางแนบท้ายที่ 1**) คุณสามารถคัดค้านการดำเนินการนี้ได้ตลอดเวลา หากคุณทำเช่นนั้น เราจะต้องแสดงเหตุผลอันน่าสนใจว่าเหตุใดการประมวลผลของเราควรดำเนินการต่อไป ซึ่งจะสำคัญกว่าผลประโยชน์ สิทธิ และเสรีภาพของคุณ หรือว่าการประมวลผลเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับเราในการสร้าง บังคับใช้ หรือปกป้องการเรียกร้องทางกฎหมาย (หรือในบางสถานการณ์ เราอาจได้รับความยินยอมจากคุณสำหรับการดำเนินการดังกล่าว)

หากคุณต้องการใช้สิทธิใดๆ เหล่านี้โปรดติดต่อ personaldataprivacy@lyondellbasell.com ในครั้งแรก หรือใช้แบบฟอร์มบนเว็บของเรา

โปรดทราบว่าสำหรับสิทธิบางประเภท รวมถึงสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลและการลบข้อมูล เราจำเป็นต้องตรวจสอบตัวตนของคุณ เราจะทำเช่นนี้โดยการเทียบข้อมูลที่คุณให้ไว้เพื่อวัตถุประสงค์นี้กับข้อมูลที่เรามีอยู่แล้วในไฟล์ หากคุณต้องการแต่งตั้งตัวแทนที่ได้รับอนุญาตเพื่อส่งคำขอในนามของคุณ และตัวแทนดังกล่าวไม่เคยได้รับการอนุญาตให้เข้าถึงบัญชีในโปรไฟล์ของคุณมาก่อน เราจำเป็นต้องขอให้คุณทำการตรวจสอบตัวตนของคุณโดยตรงกับเราก่อนที่เราจะให้ข้อมูลที่ร้องขอใดๆ แก่ตัวแทนที่ได้รับอนุญาตของคุณ

โปรดดูรายละเอียดการติดต่อสำหรับหน่วยงานคุ้มครองข้อมูลในยุโรปที่ระบุในรายชื่อด้านล่าง หากคุณอยู่นอกประเทศที่ระบุไว้ด้านล่าง (เช่น นอกยุโรป) อาจมีหน่วยงานกำกับดูแล/หน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆ ในประเทศของคุณที่คุณมีสิทธิที่จะร้องเรียน

หากคุณพำนักอยู่ในเนเธอร์แลนด์ คุณมีสิทธิร้องเรียนต่อหน่วยงานคุ้มครองข้อมูลของเนเธอร์แลนด์ (Autoriteit Persoonsgegevens) ซึ่งบังคับใช้กฎหมายการคุ้มครองข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการประมวลผลข้อมูลของคุณโดยนิติบุคคลของ LyondellBasell ในเนเธอร์แลนด์: <https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/en/contact-dutch-dpa/contact-us>

หากคุณอยู่ในสหราชอาณาจักรคุณมีสิทธิที่จะร้องเรียนต่อสำนักงาน Information Commissioner's Office ที่บังคับใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการประมวลผลข้อมูลโดยบริษัท UK LyondellBasell Group <https://ico.org.uk/>

หากคุณพำนักอยู่ในเยอรมนีคุณมีสิทธิร้องเรียนต่อหน่วยงานกำกับดูแลความเป็นส่วนตัวที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับวิธีการประมวลผลข้อมูลของคุณโดยนิติบุคคลของ LyondellBasell ในเยอรมนี: Die Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit: <http://www.bfdi.bund.de/> โปรดทราบว่าความสามารถในการร้องเรียนจะแบ่งแยกระหว่างหน่วยงานกำกับดูแลด้านการคุ้มครองข้อมูลที่แตกต่างกันในเยอรมนี สามารถระบุเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจได้ตามรายชื่อภายใต้: https://www.bfdi.bund.de/bfdi_wiki/index.php/Aufsichtsbeh%C3%B6rden_und_Landesdatenschutzbeauftragte

หากคุณพำนักอยู่ในฝรั่งเศสคุณมีสิทธิร้องเรียนต่อ Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés - CNIL ซึ่งบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการประมวลผลข้อมูลของคุณโดยนิติบุคคลของ LyondellBasell ในฝรั่งเศส: <https://www.cnil.fr/en/home>

หากคุณพำนักอยู่ในสเปนคุณมีสิทธิที่จะร้องเรียนต่อ Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) ซึ่งบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการประมวลผลข้อมูลของคุณโดยนิติบุคคลของ LyondellBasell ในสเปน: <https://www.aepd.es/>

หากคุณพำนักอยู่ในอิตาลีคุณมีสิทธิร้องเรียนต่อ Garante per la protezione dei dati personali ซึ่งบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการประมวลผลข้อมูลของคุณโดยนิติบุคคลของ LyondellBasell ในอิตาลี: https://www.garanteprivacy.it/en/home_en

หากคุณพำนักอยู่ในโปรตุเกสคุณมีสิทธิร้องเรียนต่อ Comissão Nacional de Protecção de Dados - CNPD ซึ่งบังคับใช้กฎหมายการปกป้องข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการประมวลผลข้อมูลของคุณโดยกลุ่มบริษัท LyondellBasell Group ในโปรตุเกส: <http://www.cnpd.pt/>

12. การอัปเดตประกาศนี้

เราอาจอัปเดตประกาศนี้เป็นครั้งคราวเพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงประเภทข้อมูลส่วนบุคคลที่เราประมวลผลและ/หรือวิธีการประมวลผลดังกล่าว เราจะแจ้งให้คุณทราบถึงการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในประกาศนี้ตามความเหมาะสม นอกจากนี้เราขอแนะนำให้คุณตรวจสอบประกาศนี้เป็นประจำ

13. คุณสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ไหน

หากคุณต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับหัวข้อใดๆ ที่ระบุไว้ในประกาศเกี่ยวกับนโยบายความเป็นส่วนตัวนี้หรือหากคุณต้องการปรึกษาปัญหาหรือข้อกังวลใดๆ กับเราคุณสามารถติดต่อได้ที่ personaldataprivacy@lyondellbasell.com

ตารางแนบท้ายที่ 1

กิจกรรมการประมวลผลและสิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย

***** โปรดทราบ:** ในกรณีที่เหมาะสมตามกฎหมาย เราจะพึงพาการยินยอมตามสิทธิพื้นฐานตามกฎหมายในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ แต่อาจใช้เหตุผลอื่นที่ถูกต้องตามกฎหมายที่ระบุไว้ด้านล่าง แนวทางที่เฉพาะเจาะจงในแต่ละประเทศสำหรับการให้ความยินยอมมีดังต่อไปนี้เพื่อเป็นข้อมูลอ้างอิง:

- ในประเทศรัสเซีย เราจะพึงพาการยินยอมสำหรับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลใดๆ เพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากที่เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อทำสัญญาจ้างงานกับคุณ หรือถ้าเราได้รับข้อมูลของคุณจากหน่วยงานจัดหางาน หรือถ้าเราได้รับข้อมูล CV จากแหล่งข้อมูล CVS สาธารณะ
- เราจะพึงพาความยินยอมในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในประเทศต่อไปนี้:
 - ประเทศบราซิล
 - ประเทศแคนาดา (รัฐแอลเบอร์ต้า รัฐบริติชโคลัมเบีย และรัฐควิเบก) - ในรัฐแอลเบอร์ต้าและบริติชโคลัมเบีย เราอาจพึงพาความยินยอมที่ให้โดยปริยายโดยการมอบประกาศนียบัตรนี้ให้แก่คุณ ในรัฐควิเบก เราจะพึงพาการยินยอมของคุณ - **โปรดทราบ:** บทบัญญัติเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวของประเทศแคนาดาที่กำกับดูแลภาคเอกชนช่วยให้เราสามารถรวบรวมและเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของคุณได้โดยปราศจากความยินยอมหากเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ที่จำเป็นในการจัดตั้ง จัดการ หรือยุติความสัมพันธ์ในการจ้างงานของเรากับคุณ
 - ประเทศไทย
 - ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีนและ
 - ประเทศเวียดนาม

**** ในสหภาพยุโรป** - อาจจะต้องพึ่งพาความยินยอมใน สถานการณ์ที่จำกัด ที่ระบุไว้ด้านล่างเท่านั้น โดยส่วนใหญ่แล้ว ในสหภาพยุโรป เราจะใช้สิทธิพื้นฐานตามกฎหมายในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณดังที่ระบุไว้ในตารางด้านล่าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีที่การประมวลผลข้อมูลเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการปฏิบัติตามสัญญา การปฏิบัติตามข้อผูกพันทางกฎหมาย และ/หรือผลประโยชน์ที่ชอบด้วยกฎหมายของเรา (หรือของบุคคลที่สามและในกรณีที่สิทธิและเสรีภาพของคุณไม่ได้รับผลกระทบ) ภายใต้สิทธิพื้นฐานตามกฎหมายอื่นๆ ที่ระบุไว้ด้านล่าง

สำหรับกิจกรรมการประมวลผลบางประเภท เราพิจารณาว่าอาจมีสิทธิพื้นฐานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องมากกว่าหนึ่งข้อ โดยขึ้นอยู่กับสถานการณ์

จุดประสงค์ของการประมวลผล	สิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย				
	คุณให้ความยินยอมในการประมวลผล	เราได้รับอนุญาตให้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเนื่องจาก...	เราจำเป็นต้องปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมาย	จำเป็นสำหรับผลประโยชน์ที่ถูกต้องตามกฎหมายของเราหรือของบุคคลที่สาม	จำเป็นต้องปกป้องผลประโยชน์ที่สำคัญของคุณ(หรือของบุคคลอื่น)
a) การสรรหาบุคลากรและการวางแผนกำลังคน					
1. การพัฒนา ดำเนินการ และเก็บรวบรวมข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกิจกรรมการสรรหาบุคลากรและขั้นตอนการคัดเลือกพนักงาน				✓	
2. การจัดการการสมัครงานของคุณกับเราและพิจารณาความเหมาะสมของคุณสำหรับบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง				✓	
3. การได้รับ พิจารณา และยืนยันความถูกต้องการอ้างอิงการทำงานและประวัติการทำงานของคุณ				✓	
4. การทบทวนและยืนยันสิทธิในการทำงานของคุณ			✓		
5. การดำเนินการตรวจสอบยืนยันและการกรองขำ รวมถึงการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมและการตรวจสอบเครดิตตามที่กฎหมายกำหนด (หมายเหตุ: โปรดดูตารางแนบท้ายที่ 2)			✓	✓	
6. การตรวจสอบภูมิหลัง การตรวจสอบยืนยัน และการกรองขำที่ไม่จำเป็นตามกฎหมาย แต่จำเป็นสำหรับเราในการประเมินความเหมาะสมของคุณสำหรับบทบาทหน้าที่ของคุณ (หมายเหตุ: โปรดดูตารางแนบท้ายที่ 2)	✓			✓	
7. การเสนองานให้กับคุณและการทำสัญญาจ้างงานกับคุณ		✓		✓	
8. การระบุและประเมินทิศทางธุรกิจเชิงกลยุทธ์ของ LyondellBasell การจัดหาพนักงานตามความต้องการและเรื่องที่ต้องพัฒนา				✓	
9. การส่งเสริมและการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง				✓	

จุดประสงค์ของการประเมินผล	สิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย				
	คุณให้ความยินยอมในการประมวลผล	เราได้รับอนุญาตให้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเนื่องจาก...	เราจำเป็นต้องปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมาย	จำเป็นสำหรับผลประโยชน์ที่ถูกต้องตามกฎหมายของเราหรือของบุคคลที่สาม	จำเป็นต้องปกป้องผลประโยชน์ที่สำคัญของคุณ(หรือของบุคคลอื่น)
10. การวิเคราะห์วัตถุประสงค์การสรรหาและวัตถุประสงค์ในการรักษา การประมวลผลและอัตราการลาออกจากงานของพนักงาน				✓	
การจัดการและการบริหารการผู้สมัครงานทั่วไป					
11. ติดต่อสื่อสารกับคุณและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการสมัครหรือการมีส่วนร่วมกับเราเป็นครั้งคราว	✓	✓		✓	
12. การบริหารพนักงานทั่วไป รวมไปถึงการจัดการแรงงานและการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย				✓	
13. การจัดการความรับผิดชอบด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยของเรา (หมายเหตุ: โปรดดูตารางแนบท้ายที่ 2)			✓		
14. กำหนดว่าต้องมีการเปลี่ยนแปลงใดๆ เพื่อให้คุณสามารถดำเนินการตามบทบาทที่น่าเสนอต่อคุณได้ (หมายเหตุ: โปรดดูตารางแนบท้ายที่ 2)		✓	✓		
15. พิจารณาความเหมาะสมของคุณสำหรับตำแหน่งที่ว่างในปัจจุบันและในอนาคต				✓	
16. การจัดการความคับข้องใจและการร้องเรียน รวมถึงประเด็นการพิจารณาสืบสวน พิจารณาการแก้ปัญหาที่เหมาะสมและการบรรเทาผลกระทบและการทบทวนผลลัพธ์				✓	
17. การตอบสนองต่อคำขอคำติชมจากคุณหรือผู้สรรหาของคุณ	✓			✓	
b) การรักษาความปลอดภัยและการกำกับดูแล					
18. การตรวจติดตามความปลอดภัยของสถานที่และระบบ เครือข่าย และแอปพลิเคชันของ LyondellBasell			✓	✓	
19. การระบุและการตรวจสอบตัวตนของผู้สมัครและบุคคลอื่น (หมายเหตุ: โปรดดูตารางแนบท้ายที่ 2)				✓	
20. การระบุ การสืบสวน และบรรเทาตามข้อสงสัยการใช้ทรัพย์สิน ระบบ และแพลตฟอร์มของ LyondellBasell ที่ไม่เหมาะสม (หมายเหตุ: โปรดดูตารางแนบท้ายที่ 2)			✓	✓	

จุดประสงค์ของการประเมินผล	สิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย				
	คุณให้ความยินยอมในการประมวลผล	เราได้รับอนุญาตให้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเนื่องจาก...	เราจำเป็นต้องปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมาย	จำเป็นสำหรับผลประโยชน์ที่ถูกต้องตามกฎหมายของเราหรือของบุคคลที่สาม	จำเป็นต้องปกป้องผลประโยชน์ที่สำคัญของคุณ(หรือของบุคคลอื่น)
c) การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบและความรับผิดชอบ					
21. การจัดการและการบริหารรายงานโอกาสที่เท่าเทียมกันของเรา (หมายเหตุ: โปรดดูตารางแนบท้ายที่ 2)			✓		
22. กำหนดผู้ติดต่อฉุกเฉินที่มีอยู่และเป็นไปได้ในกรณีฉุกเฉิน (หมายเหตุ: โปรดดูตารางแนบท้ายที่ 2)				✓	✓
23. การตอบสนองต่อคำขอที่มีผลผูกพันหรือหมายค้นหรือคำสั่งศาล หน่วยงานรัฐบาล หน่วยงานกำกับดูแลและ/หรือหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายและหน่วยงานอื่นๆ (หมายเหตุ: โปรดดูตารางแนบท้ายที่ 2)			✓		
24. การตอบสนองต่อคำร้องที่ไม่ผูกพันหรือหมายค้นหรือคำสั่งศาล หน่วยงานรัฐบาล หน่วยงานกำกับดูแลและ/หรือหน่วยและเจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมาย (หมายเหตุ: โปรดดูตารางแนบท้ายที่ 2)	✓			✓	
25. ปฏิบัติตามคำสั่งที่ได้รับแจ้งที่เกิดจากกระบวนการทางแพ่ง (หมายเหตุ: โปรดดูตารางแนบท้ายที่ 2)			✓		
26. การตรวจสอบ ประเมิน สืบค้น ตรวจสอบ ติดตาม ปรับปรุง รายงาน และปฏิบัติตามข้อกำหนดตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของ LyondellBasell (หมายเหตุ: โปรดดูตารางแนบท้ายที่ 2)			✓		
27. การตรวจสอบ ประเมิน สืบค้น ตรวจสอบ ติดตาม ปรับปรุง รายงาน และปฏิบัติตามข้อกำหนดของ LyondellBasell ด้วยแนวปฏิบัติและการกำกับดูแลกิจการที่ดี (หมายเหตุ: โปรดดูตารางแนบท้ายที่ 2)				✓	
d) การดำเนินธุรกิจประจำวัน					
28. การกำหนด การปรับใช้ และปรับปรุงระบบและกระบวนการในการพัฒนาหรือปรับปรุงธุรกิจของเราและ/หรือทำให้ขั้นตอนการสมัครงานง่ายขึ้นหรือสนุกสนานมากขึ้น				✓	
29. การจัดการ การวางแผน และการนำเสนอกลยุทธ์ในการทำธุรกิจระดับโลกของเรา				✓	

จุดประสงค์ของการประมวลผล	สิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย				
	คุณให้ความยินยอมในการประมวลผล	เราได้รับอนุญาตให้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเนื่องจาก...	เราจำเป็นต้องปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมาย	จำเป็นสำหรับผลป ระโยชน์ที่ถูกต้องตามกฎหมายของ เราหรือของบุคคลที่สาม	จำเป็นต้องปกป้องผลประโยชน์ที่สำคัญของคุณ(หรือของบุคคลอื่น)
30. การสนับสนุนและรักษาโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีของเรา		✓		✓	
31. สนับสนุนการขาย การโอนหรือควมรวมกิจการหรือทรัพย์สินของเราบางส่วนหรือทั้งหมดหรือเกี่ยวเนื่องกับเข้าซื้อธุรกิจหรือโดยธุรกิจอื่น (หมายเหตุ: โปรดดูตารางแนบท้ายที่ 2)			✓	✓	

ตารางแนบท้ายที่ 2

ข้อมูลส่วนบุคคลหมวดหมู่พิเศษ - กิจกรรมการประมวลผลและสิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย

****หมายเหตุ:** ในกรณีที่เหมาะสมตามกฎหมาย เราจะพึงพาการยินยอมให้โดยชัดแจ้งตามพื้นฐานตามกฎหมายในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของข้อมูลหมวดหมู่พิเศษของคุณ แต่อาจขึ้นอยู่กับสิทธิพื้นฐานตามกฎหมายอื่นๆ ที่ระบุไว้ด้านล่าง โปรดอ่านบทนาใน **ตารางแนบท้ายที่ 1** เพื่อเป็นแนวทางในแนวทางที่เฉพาะเจาะจงในบางประเทศสำหรับการยินยอม (ซึ่งมีผลบังคับใช้อย่างเท่าเทียมกันกับความยินยอมอย่างชัดแจ้งในที่นี้)

ในประเทศรัสเซียเราจะพึงพาการยินยอมอย่างชัดแจ้งตามสิทธิพื้นฐานตามกฎหมายสำหรับการประมวลผลรูปภาพ/ภาพถ่ายของคุณ รวมทั้งการประมวลผลข้อมูลที่ละเอียดอ่อนของคุณ

***** ในสหภาพยุโรป** - จะพึงพาความยินยอมที่ให้โดยชัดแจ้งในสถานการณ์ที่จำกัดที่ระบุไว้ด้านล่างเท่านั้น โดยส่วนใหญ่แล้ว ในสหภาพยุโรป เราจะพึงพาสิทธิพื้นฐานตามกฎหมายอื่นๆ สำหรับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลประเภทพิเศษของคุณดังที่ระบุไว้ในตารางด้านล่าง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ที่ให้การประมวลผลเป็นสิ่งที่จำเป็นสำหรับ: สิทธิและข้อผูกพันของเราในด้านการจ้างงานและประกันสังคม การกำหนด การบังคับใช้ หรือการป้องกันการเรียกร้องทางกฎหมาย และ/หรือเหตุผลด้านประโยชน์ต่อสาธารณะ ในบรรดาสิทธิพื้นฐานตามกฎหมายที่กำหนดไว้ด้านล่าง

จุดประสงค์ของการประมวลผล	หมวดหมู่พิเศษ - สิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย					
	เราได้รับอนุญาตให้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเนื่องจาก...					
	คุณให้ความยินยอมโดยชัดแจ้งในเรื่องการประมวลผล	จำเป็นสำหรับภาระหน้าที่และสิทธิของคุณ/ของเราในด้านการจ้างงานและประกันสังคมและกฎหมายการคุ้มครองสังคม	จำเป็นต้องปกป้องผลประโยชน์ที่สำคัญของข้อมูลหรือบุคคลที่คุณหรือพวกเขาไม่สามารถให้ความยินยอมทางร่างกายหรือทางกฎหมายได้	จำเป็นต้องมีการกำหนดการบังคับใช้หรือการป้องกันการเรียกร้องตามกฎหมาย	จำเป็นสำหรับเหตุผลในเรื่องผลประโยชน์ของสาธารณะที่สำคัญ	จำเป็นสำหรับป้องกันหรืออาชีวเวชศาสตร์สำหรับการประเมินความสามารถในการทำงานของพนักงาน
a) การสรรหาบุคลากรและการวางแผนกำลังคน						
1. การดำเนินการตรวจสอบยืนยันและการกรองซ้ำ รวมถึงการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมและการตรวจสอบเครดิตตามที่กฎหมายกำหนด		✓			✓	
2. การตรวจสอบภูมิหลัง การตรวจสอบยืนยัน และการกรองซ้ำที่ไม่จำเป็นตามกฎหมาย แต่จำเป็นสำหรับเราในการประเมินความเหมาะสมของคุณสำหรับบทบาทหน้าที่ของคุณ	✓				✓	
b) การจัดการและการบริหารการรับสมัครงานทั่วไป						
3. การจัดการความรับผิดชอบด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยของเรา		✓			✓	
4. การกำหนดการปรับเปลี่ยนใดๆ ที่จำเป็นเพื่อให้คุณสามารถดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ได้		✓			✓	

จุดประสงค์ของการประมวลผล	หมวดหมู่พิเศษ - สิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย เราได้รับอนุญาตให้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเนื่องจาก...					
	คุณให้ความยินยอมโดยชัดแจ้งในเรื่องการประมวลผล	จำเป็นสำหรับภาระหน้าที่และสิทธิของคุณ/ของเราในด้านการจ้างงานและประกันสังคมและกฎหมายการคุ้มครองสังคม	จำเป็นต้องปกป้องผลประโยชน์ที่สำคัญของข้อมูลหรือบุคคลที่คุณหรือพวกเขาไม่สามารถให้ความยินยอมทางร่างกายหรือทางกฎหมายได้	จำเป็นต้องมีการกำหนดการบังคับใช้หรือการป้องกันการเรียกใช้ตามกฎหมาย	จำเป็นสำหรับเหตุผลในเรื่องผลประโยชน์ของสาธารณะที่สำคัญ	จำเป็นสำหรับป้องกันหรืออาชวเวชศาสตร์สำหรับการประเมินความสามารถในการทำงานของพนักงาน
c) การรักษาความปลอดภัยและการกำกับดูแล						
5. การระบุและการตรวจสอบตัวตนของผู้สมัครและบุคคลอื่นๆ	✓				✓	
6. การระบุ การสืบสวนและบรรเทาตามข้อสงสัยการใช้ทรัพย์สินระบบและแพลตฟอร์มของ LyondellBasell ที่ไม่เหมาะสม				✓		
7. กำหนดผู้ติดต่อฉุกเฉินที่มีอยู่และเป็นไปได้ในกรณีฉุกเฉิน	✓	✓				
d) การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบและความรับผิดชอบ						
8. การจัดการและการบริหารรายงานโอกาสที่เท่าเทียมกันของเรา					✓	
9. การตอบสนองต่อคำขอที่มีผลผูกพันหรือหมายค้นหรือคำสั่งศาล หน่วยงานรัฐบาล หน่วยงานกำกับดูแลและ/หรือหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายและหน่วยงานอื่นๆ หรือการแบ่งปันข้อมูล (บนพื้นฐานความสมัครใจ) ในแบบเดียวกัน				✓		
10. การตอบสนองต่อคำร้องที่ไม่ผูกพันหรือหมายค้นหรือคำสั่งศาล หน่วยงานรัฐบาล หน่วยงานกำกับดูแลและ/หรือหน่วยและเจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมาย	✓					
11. ปฏิบัติตามคำสั่งที่ได้รับแจ้งที่เกิดจากกระบวนการทางแพ่ง				✓		
12. การตรวจสอบ ประเมิน สำนัด ตรวจสอบติดตาม ปรับปรุงรายงานการปฏิบัติตามข้อกำหนดตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของ LyondellBasell				✓		

จุดประสงค์ของการประมวลผล	หมวดหมู่พิเศษ - สิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย					
	เราได้รับอนุญาตให้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเนื่องจาก...					
	คุณให้ความยินยอมโดยชัดแจ้งในเรื่องการประมวลผล	จำเป็นสำหรับภาระหน้าที่และสิทธิของคุณ/ของเราในด้านการจ้างงานและประกันสังคมและกฎหมายการคุ้มครองสังคม	จำเป็นต้องปกป้องผลประโยชน์ที่สำคัญของข้อมูลหรือบุคคลที่คุณหรือพวกเขาไม่สามารถให้ความยินยอมทางร่างกายหรือทางกฎหมายได้	จำเป็นต้องมีการกำหนดการบังคับใช้หรือการป้องกันการเรียกร้องตามกฎหมาย	จำเป็นสำหรับเหตุผลในเรื่องผลประโยชน์ของสาธารณะที่สำคัญ	จำเป็นสำหรับป้องกันหรืออาชวเวชศาสตร์สำหรับการประเมินความสามารถในการทำงานของพนักงาน
13. การตรวจสอบ ประเมิน สวัสดิ์ ตรวจสอบติดตาม ปรับปรุง รายงาน และปฏิบัติตามข้อกำหนดของ LyondellBasell ด้วยแนวปฏิบัติและการกำกับดูแลกิจการที่ดี	✓			✓		
e) การดำเนินธุรกิจประจำวัน						
14. สนับสนุนการขาย การโอน หรือควมรวมกิจการหรือทรัพย์สินของเราบางส่วนหรือทั้งหมด หรือเกี่ยวเนื่องกับเข้าซื้อธุรกิจหรือโดยธุรกิจอื่น	✓					

ตารางแนบท้ายที่ 3

สิทธิของคุณเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล

****หมายเหตุ:** ขึ้นอยู่กับประเทศที่คุณทำงานและกฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่บังคับใช้ในประเทศนั้น คุณอาจสามารถเข้าถึงได้เพียง บางส่วนของ สิทธิที่แสดงในรายการด้านล่างนี้เท่านั้น

สิทธิของคุณ	หมายความว่าอย่างไร	ข้อจำกัดและเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิของคุณ
สิทธิในการเข้าถึง	ภายใต้เงื่อนไขบางอย่าง คุณมีสิทธิ์เข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ (ซึ่งส่วนใหญ่เรียกเป็นที่รู้จักกันในชื่อการส่ง "คำขอเข้าถึงข้อมูล")	ถ้าเป็นไปได้ คุณควรระบุประเภทของข้อมูลที่คุณต้องการดูเพื่อให้มั่นใจว่าการเปิดเผยข้อมูลของเราเป็นไปตามที่คุณคาดหวัง เราต้องสามารถตรวจสอบตัวตนของคุณได้* เราอาจปฏิเสธคำขอเข้าถึงข้อมูลโดยขึ้นอยู่กับสถานการณ์ของคำขอ ตัวอย่างเช่น คุณอาจไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ (เว้นแต่จะได้ระบุไว้เป็นอย่างอื่นโดยกฎหมายที่บังคับใช้) ถ้า: - ภาระหรือค่าใช้จ่ายในการจัดการการเข้าถึงจะไม่ตรงกับสัดส่วนความเสี่ยงของคุณซึ่งเป็นผู้ร้องขอ (โปรดทราบ: ข้อยกเว้นนี้ไม่สามารถใช้ได้ในประเทศบราซิล) - สิทธิหรือผลประโยชน์ของบุคคลอื่นที่ไม่ใช่คุณจะถูกละเมิด เช่น หากการเข้าถึงเป็นการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลอื่น - การเข้าถึงจะเป็นการเปิดเผยข้อมูลที่เราได้ดำเนินการเพื่อป้องกันการเปิดเผยข้อมูลเนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลเป็นการจะช่วยเหลือคู่แข่งในตลาด (ข้อมูลลับด้านการพาณิชย์) เช่น ข้อมูลลับด้านการพาณิชย์ไม่สามารถแยกออกจากข้อมูลส่วนบุคคลได้ง่าย - อาจมีการแทรกแซงการดำเนินการหรือการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการป้องกัน, การสืบสวนหรือการตรวจพบความผิดหรือสิทธิในการพิจารณาดีด้วยความเป็นธรรม - การสืบสวนหรือการร้องเรียนที่ดำเนินการโดยเราจะได้รับผลกระทบ - ความลับใดๆ ที่อาจจำเป็นสำหรับระยะเวลาที่จำกัดซึ่งเกี่ยวข้องกับการบริหารพนักงานของเรา (เช่น การวางแผนสืบทอดตำแหน่งและการปรับองค์กรหรือเกี่ยวข้องกับการตรวจติดตาม การสืบสวน หรือการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านเศรษฐกิจ หรือการเงินที่มีคุณภาพ) - ศาลหรือหน่วยงานอื่นที่มีเขตอำนาจที่เหมาะสม มีคำสั่งว่าเราไม่จำเป็นต้องจัดให้มีการเข้าถึง

		- เป็นการละเมิดกฎหมาย หรือเอกสารหรือข้อผูกพันทางอาชีพอื่นๆ หรือ - ไม่มีข้อกำหนดทางกฎหมายให้เราต้องให้สิทธิการเข้าถึงดังกล่าว รวมถึงเนื่องจากข้อกำหนดทางกฎหมายในท้องถิ่นสำหรับค่าขอเข้าถึงข้อมูล ที่ถูกต้องที่ไม่ได้รับการตอบสนอง
		เราอาจเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการบริหารจากคุณหากค่าขอเข้าถึงข้อมูลมากเกินไปหรือไม่พบเหตุผล (จำกัดเฉพาะค่าใช้จ่ายจริงที่จำเป็นเพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่ขอในรูปแบบที่ต้องการได้) เว้นไว้แต่มีกฎหมายอื่นๆ กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น
สิทธิในการโอนย้ายข้อมูล	ภายใต้เงื่อนไขบางประการ คุณมีสิทธิที่จะได้รับข้อมูลส่วนบุคคลที่คุณได้มอบให้กับเราและประมวลผลโดยเราโดยวิธีการอัตโนมัติ ในรูปแบบที่เป็นโครงสร้างสามารถอ่านได้โดยใช้เครื่องที่ใช้กันทั่วไป	หากคุณใช้สิทธินี้ คุณควรระบุประเภทของข้อมูลที่คุณต้องการรับ (และเราควรส่งไปที่ไหน) หากเป็นไปได้เพื่อให้แน่ใจว่าการเปิดเผยข้อมูลของเราเป็นไปตามที่คุณคาดหวัง สิทธินี้มีผลเฉพาะในกรณีที่การประมวลผลขึ้นอยู่กับความยินยอมของคุณหรือในสัญญา ระหว่างเรากับคุณ และเมื่อการประมวลผลดำเนินการโดยวิธีอัตโนมัติ (เช่น ไม่ใช่สำหรับบันทึกบนกระดาษ) ครอบคลุมเฉพาะข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้ให้ไว้กับเราเท่านั้น
สิทธิเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่ถูกต้องหรือไม่สมบูรณ์	คุณสามารถตรวจสอบความถูกต้องหรือความครบถ้วนสมบูรณ์ของข้อมูลส่วนบุคคลของคุณและแก้ไขให้ถูกต้องหรือตามความเหมาะสม คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการช่วยให้เราเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เราขอแนะนำให้คุณแจ้งให้เราทราบเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงใดๆ เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณทันทีที่เกิดขึ้น รวมถึงการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดการติดต่อ หมายเลขโทรศัพท์ สถานะการเข้าเมืองของคุณ	โปรดตรวจสอบก่อนเสมอว่ามีเครื่องมือแบบช่วยเหลือตัวเองหรือไม่เพื่อแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลที่เราดำเนินการเกี่ยวกับคุณ สิทธินี้ใช้กับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเท่านั้น เมื่อใช้สิทธินี้ โปรดระบุให้ชัดเจนที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้
สิทธิในการคัดค้านหรือจำกัดการประมวลผลข้อมูลของเรา	ภายใต้เงื่อนไขบางอย่าง คุณมีสิทธิที่จะคัดค้านหรือขอให้เราจำกัดการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณได้	สิทธินี้สามารถใช้ได้เมื่อการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับผลประโยชน์ที่ถูกต้องตามกฎหมายของเรา คุณสามารถคัดค้านการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของเราเพื่อวัตถุประสงค์ด้านการตลาดทางตรงหรือในกรณีอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนดได้
	โปรดทราบว่า ในประเทศเวียดนามอาจรวมถึงสิทธิในการห้ามไม่ให้เราให้ข้อมูลส่วนตัวแก่บุคคลที่สามตามที่กำหนด	
สิทธิในการลบ	ภายใต้เงื่อนไขบางอย่าง คุณมีสิทธิที่จะลบข้อมูลส่วนตัวของคุณ (หรือที่เรียกว่า "สิทธิที่จะถูกลืม") เช่น ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไม่จำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ตามที่เรารวบรวมอีกต่อไป ในกรณีที่การประมวลผลที่เกี่ยวข้องเป็นเรื่องผิดกฎหมายหรือมีกฎหมายบังคับให้ต้องลบข้อมูลส่วนบุคคล หรือถ้าคุณใช้สิทธิอันชอบธรรมเพื่อคัดค้านการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ	เราต้องสามารถตรวจสอบตัวตนของคุณได้* เราอาจไม่อยู่ในฐานะที่จะลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณได้ ตัวอย่างเช่น: - เราจำเป็นต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดตามกฎหมาย - เราจำเป็นต้องใช้หรือต่อสู้กับการถูกเรียกกรณตามกฎหมาย - เราจำเป็นต้องใช้ในด้านเสรีภาพในการแสดงออกและข้อมูล - เราต้องการใช้ในการดำเนินการที่เป็น "ประโยชน์ต่อสาธารณะ"

**สิทธิในการเพิกถอนการให้ความ
ยินยอม**

ในขณะที่การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณของเราขึ้นอยู่กับการยินยอมของคุณ
คุณมีสิทธิที่จะเพิกถอนการให้ความยินยอมของคุณได้ตลอดเวลา

- เราจำเป็นต้องเก็บข้อมูลส่วนบุคคลไว้เพื่อประโยชน์ของสาธารณะหรือเพื่อวัตถุประสงค์ในการวิจัยทางวิทยาศาสตร์ ประวัติศาสตร์ หรือสถิติ หากวัตถุประสงค์ดังกล่าวจะมีความบกพร่องอย่างร้ายแรงเนื่องจากการลบข้อมูลส่วนบุคคล หรือ

ไม่มีสิทธิที่จะขอลบภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้กับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของเรา

หากคุณเพิกถอนความยินยอม
การดำเนินการนี้จะมีผลต่อการประมวลผลในอนาคตเท่านั้น