

LYONDELLBASELL
KENNISGEVING INZAKE DE EERLIJKE BEHANDELING VAN SOLLICITATIES
("KENNISGEVING")

1. **Wat is dit document en waarom zou u het moeten lezen?**

Deze Kennisgeving schetst hoe en waarom LyondellBasell-entiteiten (ook "**LyondellBasell**", "**we**", "**wij**", "**onze**" en "**ons**" genoemd) persoonsgegevens gebruiken met betrekking tot personen die solliciteren om werknemers, personeel, aannemers, stagiairs, functionarissen, consultants en tijdelijke werknemers of uitzendkrachten van LyondellBasell te worden (ook naar verwezen als "**u**"). De **LyondellBasell Group** betekent LyondellBasell Industries N.V. en haar dochterondernemingen en filialen waarover zijn operationele zeggenschap heeft en tewerkstellende entiteiten zijn.

U dient deze Kennisgeving te lezen, zodat u weet wat we doen met uw persoonsgegevens (in sommige rechtsgebieden ook "persoonlijke informatie" genoemd). Lees ook alle andere privacyverklaringen die we u verstrekken, welke van toepassing kunnen zijn op ons gebruik van uw persoonsgegevens in specifieke omstandigheden in de toekomst.

Deze Kennisgeving maakt geen deel uit van enig contract met u (inclusief een eventuele arbeidsovereenkomst) of enig ander contract in het kader van dienstverlening.

2. **Onze verantwoordelijkheden op het gebied van gegevensbescherming**

"**Persoonsgegevens**" zijn alle gegevens die betrekking hebben op een identificeerbare natuurlijke persoon. Uw naam, adres, contactgegevens en CV zijn allemaal voorbeelden van uw persoonsgegevens, als ze u daadwerkelijk identificeren.

In de context van deze Kennisgeving en zoals gedefinieerd in het Beleid, betekent de term "**verwerken**" elke activiteit met betrekking tot persoonsgegevens, inclusief, bijvoorbeeld, verzameling, opslag, gebruik, overleg, openbaarmaking, delen en verzending voor doeleinden daaronder overwogen; zoals de situatie kan zijn.

LyondellBasell is een zogenoemde "**verwerkingsverantwoordelijke**" van uw persoonsgegevens. Dit betekent dat we beslissingen nemen over hoe en waarom we uw persoonsgegevens verwerken en daarom ervoor verantwoordelijk zijn dat deze worden gebruikt in overeenstemming met de gegevensbeschermingswetgeving.

3. **Welke soorten persoonsgegevens verzamelen we en waar halen we deze vandaan?**

Over het algemeen zullen wij uw persoonsgegevens van u ontvangen, hetzij rechtstreeks, hetzij door uw interactie met onze informatietechnologiebronnen ofwel zelf enkele persoonsgegevens van u vastleggen (onze notities van de uitkomsten van uw sollicitatieproces zullen bijvoorbeeld persoonsgegevens over u bevatten). Wij kunnen ook persoonsgegevens over u ontlenu van sommige openbare bronnen,

zoals openbaar beschikbare mappen en online bronnen, en van andere derden (dat wil zeggen, individuen en organisaties die geen deel uitmaken van de LyondellBasell Group). Deze derde partijen omvatten overheidsinstanties, derde partijen aan wie wij diensten verlenen waarbij u bent betrokken, en derde partijen die diensten verlenen aan u of aan ons in verband met uw dienstverband, bijvoorbeeld wervingsadviseurs/bureaus, uw vorige werkgever of referenten. Wij kunnen uw sollicitatie niet verwerken zonder te beschikken over uw persoonsgegevens. Waar wij uw persoonsgegevens niet nodig hebben, zullen wij u dit duidelijk maken. Wij zullen bijvoorbeeld uitleggen of gegevensvelden op een sollicitatieformulier optioneel zijn en leeg kunnen blijven. De persoonsgegevens die wij over u verzamelen, omvatten de volgende categorieën gegevens:

- **Persoons- en familiegegevens:** identificatoren (of informatie die een bepaalde persoon identificeert, ermee verband houdt, beschrijft of ermee in verband kan worden gebracht) zoals naam (namen) en eventuele vroegere naam (namen), adres(sen), telefoonnummer(s), e-mailadres, geboortedatum en -plaats, nationaliteit, geslacht, sociale zekerheids- of verzekeringsnummer; paspoortnummer, foto, levensstijl en sociale omstandigheden, familiestatus (bijv. (burgerlijke staat, afhankelijk), gegevens over familieleden (naam, geboortedatum, relatie met werknemer, nationaliteit en burgerlijke staat) en contactpersoon voor noodgevallen (naam, adres en telefoonnummer).
- **Wervings-/Werkgelegenhedengegevens:** identificatoren (of informatie die een bepaalde persoon identificeert, ermee verband houdt, beschrijft of ermee in verband kan worden gebracht) zoals de sollicitatie (bijv. CV, opleidingen en certificaten, aantekeningen van sollicitatiegesprekken, beslissingen om een baan aan te bieden, achtergrondinformatie, inhoud van referenties, referenties van derden); de identiteitskaart of het paspoort, het recht op werk, de verblijfsvergunning, het visum en andere immigratie gerelateerde gegevens; de aangeboden arbeidsvoorwaarden (startdatum van het dienstverband); de functieomschrijvingen van aangevraagde rol (bedrijfsonderdeel, rang, functie, functiefamilie, code en type, status (voltijds of deeltijds)); Amerikaanse veteranenstatus (een beschermde klasse volgens de Californische en Amerikaanse federale wetgeving); eventuele voorkeuren met betrekking tot de werklocatie (gebied, afdeling, kostenplaats) en contactgegevens; werk- en loopbaangeschiedenis (functieomschrijvingen, overdrachten, promoties, managers of supervisors, rapportagestructuur); afbeeldingen/foto's (inclusief afbeeldingsgegevens die zijn vastgelegd of vastgelegd door CCTV); psychometrische testresultaten (afhankelijk van de functie); belangenconflicten (en familiegegevens met betrekking daarop); professionele lidmaatschappen; de voorkeuren met betrekking tot salaris, bonus, ziektekostenverzekering, pensioenregelingen en eerder aan u verstrekte secundaire arbeidsvoorwaarden (sportschoollidmaatschap, particuliere gezondheidszorg, levensverzekering, enz.); uw werkvoorkeuren en feedback met betrekking tot ons en onze medewerkers; uw bankrekeninggegevens, waaronder salarisinformatie, belastingcodes, kosteninformatie; en IT-gerelateerde informatie, zoals gebruikersnamen, wachtwoorden, toegangscodes voor bedrijfscomputernetwerken of -systemen, en gebruik van communicatie- en IT-systemen, evenals toegangslgboeken en gebruiksrecords en IP-adressen/apparaat-ID's.
- **Overige informatie:** andere informatie verzameld wegens redenen die verband houden met uw werk.
- **Gevoelige informatie:** sommige van de verwerkingen die we uitvoeren, omvatten de verwerking van, wat in sommige landen wordt genoemd, uw 'bijzondere persoonsgegevens', of die mogelijk beschermd zijn onder de Californische of Amerikaanse federale wetgeving, zoals medische informatie (inclusief vereisten op het gebied van de arbeidsgezondheid, ongevalsrapporten, dagelijkse gezondheidsrisico's zoals diabetes- of epilepsie-omstandigheden waarvan wij op de hoogte moeten zijn, voedingsbehoeften, allergieën, testresultaten van

medicijnen en alcohol en redenen voor eventuele afwezigheid op de korte of langere termijn) en informatie die uw ras of etniciteit, uw seksuele geaardheid of uw genderidentiteit kan onthullen; uw religieuze of filosofische overtuigingen, uw vakbondslidmaatschap en informatie met betrekking tot werkelijke of vermoedelijke strafrechtelijke veroordelingen en overtredingen (gezamenlijk, "**Gevoelige informatie**"). (In de Volksrepubliek China omvat de Gevoelige informatie ook privételefoonnummers, financiële informatie, e-mailadressen en identiteitsinformatie.) We zullen bijzondere persoonsgegevens alleen verwerken als dit wettelijk is toegestaan en toegestaan is op basis van deze Kennisgeving.

Let op: als u de LyondellBasell-website gebruikt www.lyondellbasell.com om met LyondellBasell contact op te nemen of te solliciteren, zal onze verwerking van uw persoonsgegevens ook worden uitgevoerd in overeenstemming met ons Privacybeleid voor de website - waarvan u hier een kopie kunt vinden: <https://www.lyondellbasell.com/en/about-us/privacy/>. Er kan enige overlap zijn met de verwerking die wordt uitgevoerd in overeenstemming met deze kennisgeving en het Privacybeleid van de website. Daarom raden we u aan beide documenten door te lezen.

Vanwege de soort werkzaamheden die door LyondellBasell worden uitgevoerd, kunnen we ook een nadere screening uitvoeren, inclusief achtergrondcontroles ten aanzien van die sollicitanten aan wie we werk bieden, voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving. Afhankelijk van de functie kunnen deze controles betrekking hebben op de uitgifte van Verklaringen omtrent Gedrag, eventuele strafrechtelijke veroordelingen (indien toegestaan door toepasselijke wetgeving) die u mogelijk heeft en uw kredietreferentiegeschiedenis. Deze controles omvatten die controles die vereist zijn door de toepasselijke wetgeving en die vereist zijn voor onze eigen naleving van het beleid. Zie ook het onderstaande gedeelte met betrekking tot 'Gevoelige informatie'.

Als enige persoonsgegevens die u ons hebt verstrekt, wijzigen, zoals uw contactgegevens, laat het ons dan onverwijld weten door contact op te nemen met personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

4. **Wat doen we met uw persoonsgegevens en waarom?**

We verwerken uw persoonsgegevens voor specifieke doeleinden in verband met uw sollicitatie of dienstbetrekking bij ons, en het beheer en administratie van LyondellBasell.

Wij zijn wettelijk verplicht altijd een zogenaamde "rechtsgrond" (een reden of rechtvaardiging) te hebben voor de verwerking van uw persoonsgegevens. Er zijn **zes** van dergelijke toegestane rechtsgronden voor het verwerken van persoonsgegevens. De tabel in **Bijlage 1** beschrijft de verschillende doeleinden waarvoor wij uw persoonsgegevens verwerken en de rechtsgrond waar wij die verwerking op baseren. Houd er rekening mee dat onze wettelijke basis voor het verwerken van uw persoonsgegevens mogelijk wordt beïnvloed door de wettelijke vereisten in het land waarin u werkt. Buiten de EU kunnen wij ons voornamelijk baseren op uw toestemming uw persoonsgegevens te verwerken, terwijl wij binnen de EU zelden zullen vertrouwen op toestemming als de rechtsgrond voor het verwerken van uw persoonsgegevens.

Houd er rekening mee dat wanneer we in de tabel in **Bijlage 1** hebben aangegeven dat onze verwerking van uw persoonsgegevens ofwel:

- (a) noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting; of
- (b) nodig is om op uw verzoek stappen te ondernemen, om een arbeidsovereenkomst met u aan te gaan, of om deze uit te voeren.

voeren,

u ervoor kiest om de relevante persoonsgegevens niet aan ons te verstrekken, wij mogelijk geen arbeidsovereenkomst of verbintenis met u kunnen aangaan of voortzetten.

Weet dat wij uw persoonsgegevens niet gebruiken om beslissingen over u te nemen die uitsluitend zijn gebaseerd op geautomatiseerde besluitvorming.

We kunnen uw persoonsgegevens ook converteren naar statistieken of andere samengevoegde vormen om uw privacy beter te beschermen, zodat u er niet door geïdentificeerd kunt worden of herkenbaar bent. Anoniem gemaakte gegevens kunnen niet aan u worden gekoppeld. Wij kunnen deze gegevens gebruiken om onderzoek en analyse uit te voeren, inclusief om statistisch onderzoek en rapporten te produceren. Dit bijvoorbeeld om ons te helpen begrijpen hoeveel sollicitaties wij (kunnen) ontvangen in verband met bepaalde functies.

5. Gevoelige informatie

Een deel van de hierboven beschreven verwerking, en in de tabel op **Bijlage 1**, omvat de verwerking van gevoelige informatie die moet worden verwerkt met een zwaarder wegende zorgvuldigheid, in overeenstemming met de toepasselijke gegevensbeschermingswetgeving.

We zullen gevoelige informatie over u alleen verzamelen en verder verwerken als een dergelijke verwerking:

- uitdrukkelijk met uw schriftelijke toestemming gebeurt;
- noodzakelijk is voor het uitvoeren van uw of onze verplichtingen, of het uitoefenen van uw of onze specifieke rechten, op het gebied van werkgelegenheid en sociale zekerheid en sociale zekerheidsrecht, voor zover dit wettelijk is toegestaan (ook in het kader van een collectieve overeenkomst);
- noodzakelijk is wegens redenen van zwaarwegend algemeen belang (bijv. gelijke kansen of behandeling);
- noodzakelijk is voor de instelling, uitoefening of onderbouwing van een rechtsvordering;
- noodzakelijk is voor doeleinden van preventieve of arbeidsgeneeskunde, voor de beoordeling van de arbeidsgeschiktheid van de werknemer;
- noodzakelijk is op grond van een reden waarvoor een dergelijke verwerking uitdrukkelijk door de wet wordt toegestaan.

Zoals hierboven vermeld, kan onze rechtsgrond voor het verwerken van uw gevoelige informatie variëren, afhankelijk van het land waarin u werkt. Met name binnen de EU zullen we zelden vertrouwen op uw uitdrukkelijke toestemming voor de verwerking van uw gevoelige informatie, terwijl buiten de EU dergelijke toestemming wel de primaire rechtsgrond voor onze verwerking van uw gevoelige informatie kan vormen.

De tabel in **Bijlage 2** beschrijft de verschillende doeleinden waarvoor wij uw Gevoelige Informatie verwerken en de relevante rechtsgrond waar wij ons ten aanzien van die verwerking op baseren. Voor sommige verwerkingsactiviteiten zijn we van mening dat meer dan één rechtsgrond relevant kan zijn - afhankelijk van de omstandigheden van het geval.

6. Met wie delen wij uw persoonsgegevens en waarom?

Soms moeten we uw persoonsgegevens aan andere mensen openbaren.

Binnen LyondellBasell:

Als onderdeel van een wereldwijde groep van bedrijven zullen wij uw persoonsgegevens met andere bedrijven binnen de groep moeten delen voor onze algemene bedrijfs- en personeelsbeheerdoeleinden, en in sommige gevallen, voor lijnbeheer, autorisaties/goedkeuringen met relevante besluitvormers, rapportage en waar systemen en diensten op gedeelde basis worden aangeboden.

Toegangsrechten tussen leden van de LyondellBasell Group zijn beperkt en worden alleen verleend op basis van een verplichting te 'moeten weten', afhankelijk van functies en rollen.

Wanneer LyondellBasell-groepsmaatschappijen uw persoonsgegevens namens ons verwerken (als onze verwerker), gebeurt dit op basis van passende gegevensbeschermingsnormen om uw persoonsgegevens te beschermen.

Buiten LyondellBasell:

Van tijd tot tijd kunnen we derden verzoeken bepaalde bedrijfsfuncties voor ons uit te voeren. Deze derden verwerken uw persoonsgegevens namens ons (over het algemeen als onze verwerker). **(In overeenstemming met ons Beleid, zullen wij u toestemming vragen voor de overdracht of vertrouwen op een andere rechtsgrond als dat vereist is op grond van het toepasselijk recht met betrekking tot die overdracht. Zie Bijlage 1 en Bijlage 2 voor meer informatie).** Wij zullen uw persoonsgegevens aan deze partijen bekendmaken zodat zij deze functies kunnen uitvoeren.

Wij verkopen geen persoonlijke gegevens over u, zoals die term wordt gedefinieerd in de Californische privacywetgeving, en dat hebben we in de afgelopen 12 maanden ook niet gedaan.

Onder de Californische wetgeving zijn onze dienstverleners de categorieën van derden waarmee wij uw Persoonlijke en Familiegegevens delen, alsook Wervings-/werkzaamheidsadministratieve informatie en Gevoelige informatie.

Onder bepaalde omstandigheden zullen we bovenstaande categorieën persoonsgegevens ook verstrekken aan derden die deze persoonlijk als zelfstandige verwerkingsverantwoordelijke van uw persoonsgegevens zullen ontvangen voor de hierboven uiteengezette doeleinden, waar de relevante openbaring betreft:

- (a) het vrijgeven van uw persoonsgegevens om te voldoen aan een wettelijke verplichting, het afdwingen van een contract of de waarborging van de rechten, eigendommen of veiligheid van onze werknemers, klanten of anderen; en

- (b) in verband met een verkoop, aankoop of overdracht van het gehele of een deel van een bedrijf, de bekendmaking of overdracht van uw persoonsgegevens aan de toekomstige verkoper, koper of overdrager en hun adviseurs.

We hebben hieronder een lijst weergegeven met de categorieën verantwoordelijken voor de verwerking waarmee we uw persoonsgegevens waarschijnlijk zullen delen:

- (a) wervingsbureaus die door u of ons zijn aangesteld;
- (b) consultants en professionele adviseurs, waaronder juridische adviseurs en accountants;
- (c) rechtbanken, door justitie aangestelde personen/entiteiten, curatoren en vereffenaars;
- (d) handelsverenigingen en beroepsorganisaties;
- (e) verzekeraars; en
- (f) overheidsdiensten, wettelijke en regelgevende organen, waaronder de overheidsinstellingen voor werknemersverzekeringen en belastingautoriteiten.

7. **Waar in de wereld worden uw persoonsgegevens naar toegestuurd?**

Als onderdeel van een wereldwijde organisatie kan LyondellBasell uw persoonsgegevens overdragen aan ontvangers (intern of extern, zoals hierboven uiteengezet) die zijn gevestigd in rechtsgebieden anders dan die waarin u zich bevindt. Houd er rekening mee dat de wetten voor gegevensbescherming in sommige rechtsgebieden mogelijk niet hetzelfde niveau van bescherming bieden voor uw persoonsgegevens als deze volgens de wetten in uw rechtsgebied wordt geboden.

Als enigerlei verstrekking van persoonsgegevens waarnaar hierboven wordt verwezen vereist dat uw persoonsgegevens van binnen naar buiten de Europese Economische Ruimte worden overgedragen, zullen wij die overdracht alleen uitvoeren als:

- (a) het land waarnaar de persoonsgegevens worden overgedragen, zorgt voor een passend niveau van bescherming van persoonsgegevens;
- (b) wij passende voorzorgsmaatregelen hebben getroffen om uw persoonsgegevens te beschermen, zoals het sluiten van een passend contract met de ontvanger;
- (c) de overdracht noodzakelijk is voor een van de redenen die in de gegevensbeschermingswetgeving worden genoemd, zoals de uitvoering van een contract tussen ons en u; of
- (d) wanneer u uitdrukkelijk akkoord gaat met de overdracht.

Voor meer informatie, neem contact op met personalprivacy@lyondellbasell.com als u een kopie wilt krijgen van alle relevante voorzorgsmaatregelen die we hebben ingesteld.

8. Hoe houden wij uw persoonsgegevens veilig?

We zullen specifieke stappen ondernemen (zoals vereist door de toepasselijke gegevensbeschermingswetgeving) om er zeker van te zijn dat we gepaste beveiligingsmaatregelen nemen uw persoonsgegevens te beschermen tegen onrechtmatige of ongeoorloofde verwerking en onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging. We zullen ook eisen dat derde partijen aan wie we uw persoonsgegevens verstrekken, ook passende beveiligingsmaatregelen treffen teneinde uw persoonsgegevens te beschermen.

9. Hoe communiceren we met u?

We zullen uw persoonsgegevens gebruiken om contact met u op te nemen met betrekking tot de voortgang van eventuele sollicitaties ingediend bij ons bedrijf en te reageren op eventuele andere vragen, opmerkingen of klachten die u mogelijk heeft.

Van tijd tot tijd zullen wij u ook informatie sturen met betrekking tot andere functies en vacatures die van belang kunnen zijn. Dergelijke berichten worden alleen met uw toestemming verzonden (waar dit wettelijk wordt verplicht) en u krijgt op elk moment de mogelijkheid u af te melden voor het ontvangen van dergelijke berichten.

10. Hoe lang bewaren wij uw persoonsgegevens?

Als uw sollicitatie slaagt, zullen wij uw persoonsgegevens bewaren in computersystemen die worden beheerd door of onder leiding staan van LyondellBasell Group-bedrijven en/of in onze gebouwen gedurende de periode van uw dienstverband en daarna, na het eindigen van uw dienstverband bij ons, voor zo lang als nodig is in verband met zowel onze en uw wettelijke rechten en plichten.

Als uw sollicitatie niet slaagt, zullen we uw persoonsgegevens slechts gedurende een beperkte periode bewaren.

De periode waarvoor wij uw gegevens behouden, hangt in beide gevallen van een aantal factoren af, waaronder:

- (a) wetten of overige voorschriften die wij moeten naleven;
- (b) of wij ons in een juridisch of ander soort geschil bevinden met elkaar of met een derde partij;
- (c) het soort informatie dat we over u bewaren;
- (d) of wij door u of een andere regelgevende instantie worden gevraagd om uw persoonsgegevens te bewaren voor een geldige reden; en

- (e) de periode gedurende welke alle claims of procedures tegen ons of een ander lid van de groep kunnen worden ingesteld om ons tegen dergelijke claims te verdedigen.

Neem voor meer informatie over onze methoden voor het bewaren van gegevens contact op met personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

11. **Wat zijn uw rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens en hoe kunt u deze uitoefenen?**

U heeft bepaalde wettelijke rechten, die kort worden samengevat in **Bijlage 3**, ten aanzien van alle persoonsgegevens die wij met betrekking tot u bezitten. Deze rechten kunnen het recht omvatten om ons te verzoeken welke persoonsgegevens wij verzamelen, gebruiken of openbaar maken. Houd er rekening mee dat u mogelijk geen toegang heeft tot al deze rechten, afhankelijk van het land waarin u woont en/of werkt, maar slechts die rechten die relevant zijn in uw rechtsgebied. Voor degenen werkzaam in de EU, zijn alle rechten die in Bijlage 3 zijn samengevat van toepassing.

Wij zullen u niet discrimineren voor het uitoefenen van een van deze rechten [onder Californisch recht].

Indien onze verwerking van uw persoonsgegevens is gebaseerd op uw **toestemming** (zie **Bijlage 1** en **2**), heeft u het recht deze toestemming te allen tijde in te trekken. Als u besluit uw toestemming in te trekken, zullen wij stoppen met het verwerken van uw persoonsgegevens voor dat doel, tenzij een andere wettelijke basis bestaat waarvan wij afhankelijk zijn- in welk geval wij u dit laten weten. Uw intrekking van uw toestemming heeft geen invloed op onze verwerking tot op dat moment.

Waar onze verwerking van uw persoonsgegevens noodzakelijk is voor onze **gerechtvaardigde belangen** (zie **Bijlage 1**), kunt u daartegen op elk moment bezwaar maken. Als u dit doet, moeten wij bij u een dwingende reden aantonen op grond waarvan onze verwerking moet doorgaan, wat uw belangen, rechten en vrijheden zal schenden, ofwel aantonen dat de verwerking noodzakelijk is voor ons voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van een rechtsvordering. (Onder sommige omstandigheden kunnen wij ook toestemming van u krijgen voor een dergelijke verwerking).

Als u een van deze rechten wilt uitoefenen, neem dan in eerste instantie contact op met personaldataprivacy@lyondellbasell.com of ons [online formulier](#).

Houd er rekening mee dat we voor bepaalde rechten, waaronder het recht op toegang en verwijdering, uw identiteit moeten verifiëren. Wij zullen dit doen door de gegevens die u voor dit doel verstrekt te vergelijken met de gegevens die wij al in ons bestand hebben. Indien u een gemachtigde wilt aanstellen om namens u een verzoek in te dienen, en die gemachtigde is nog niet bevoegd om toegang te krijgen tot uw account in uw profiel, verlangen wij dat u uw identiteit direct bij ons verifieert voordat wij de gevraagde informatie aan uw gemachtigde verstrekken.

Hieronder vindt u de contactgegevens van de relevante Europese gegevensbeschermingsautoriteiten. Wanneer u bent gevestigd buiten een van de onderstaande landen (bijvoorbeeld buiten Europa), zijn er mogelijk andere toepasselijke toezichthoudende autoriteiten/toezichthouders in uw land waarbij u het recht heeft te klagen.

Als u zich in Nederland bevindt, heeft u het recht een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens, die gegevensbeschermingswetgeving handhaaft ten aanzien van de manier waarop uw gegevens worden verwerkt door onze Nederlandse LyondellBasell-entiteiten: <https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/en/contact-dutch-dpa/contact-us>

Als u zich in het Verenigd Koninkrijk bevindt, heeft u het recht een klacht in te dienen bij het kantoor van de Information Commissioner, dat de wetten inzake gegevensbescherming handhaaft ten aanzien van de manier waarop uw gegevens worden verwerkt door onze Britse LyondellBasell-entiteiten: <https://ico.org.uk/>.

Als u zich in Duitsland bevindt, heeft u het recht een klacht in te dienen bij de Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit die de gegevensbeschermingswetgeving handhaaft ten aanzien van de manier waarop uw gegevens worden verwerkt door onze Duitse LyondellBasell-entiteiten: <http://www.bfdi.bund.de/>

Weet dat de bevoegdheid voor het behandelen van klachten is verdeeld over de verschillende toezichthoudende autoriteiten voor gegevensbescherming in Duitsland. De bevoegde autoriteiten kunnen worden geïdentificeerd aan de hand van de lijst die wordt vermeld onder: https://www.bfdi.bund.de/bfdi_wiki/index.php/Aufsichtsbeh%C3%B6rden_und_Landesdatenschutzbeauftragte

Als u zich in Frankrijk bevindt, heeft u het recht een klacht in te dienen bij de Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés - CNIL, die de gegevensbeschermingswetgeving handhaaft ten aanzien van de manier waarop uw gegevens worden verwerkt door onze Franse LyondellBasell-entiteiten: <https://www.cnil.fr/en/home>

Als u zich in Spanje bevindt, heeft u het recht een klacht in te dienen bij de Agencia Española de Protección de Datos (AEPD), die gegevensbeschermingswetten handhaaft ten aanzien van de manier waarop uw gegevens worden verwerkt door onze Spaanse LyondellBasell-entiteiten: <https://www.aepd.es/>

Als u zich in Italië bevindt, heeft u het recht een klacht in te dienen bij de Garante per la Protezione dei Dati Personali, die de gegevensbeschermingswetgeving handhaaft ten aanzien van de manier waarop uw gegevens worden verwerkt door onze Italiaanse LyondellBasell-entiteiten: https://www.garanteprivacy.it/en/home_en

Als u zich in Portugal bevindt, heeft u het recht een klacht in te dienen bij de Comissão Nacional de Protecção de Dados –CNPD, die wetten voor gegevensbescherming handhaaft ten aanzien van de manier waarop uw gegevens worden verwerkt door onze Portugese LyondellBasell-entiteiten: https://www.garanteprivacy.it/en/home_en

12. **Bijwerkingen aan deze verklaring**

We kunnen deze Kennisgeving van tijd tot tijd bijwerken om eventuele wijzigingen in het type persoonsgegevens dat wij verwerken en/of de manier waarop deze persoonsgegevens worden verwerkt weer te geven. Wij zullen u op de hoogte houden van belangrijke wijzigingen in deze Kennisgeving. We raden u ook aan deze Kennisgeving regelmatig te controleren.

13. **Waar vindt u meer informatie?**

Als u meer informatie wilt over een van de onderwerpen die worden behandeld in deze privacyverklaring of als u problemen of zorgen met ons wilt bespreken, kunt u contact opnemen met personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

BIJLAGE 1

VERWERKINGSACTIVITEITEN EN RECHTSGROND

***** Let op:** Waar dat wettelijk is toegestaan, zullen wij vertrouwen op uw toestemming als de primaire rechtsgrond voor de verwerking van uw persoonsgegevens. Wij kunnen echter ook een beroep doen op een andere rechtsgrond zoals hieronder wordt vermeld. Sommige landspecifieke toestemmingskaders worden hieronder vermeld voor referentie:

- In Rusland, zullen wij vertrouwen op de toestemming voor de verwerking van persoonsgegevens voor alle doeleinden anders dan wanneer de persoonsgegevens worden verwerkt met het doel een arbeidsovereenkomst met u aan te gaan, of als we uw gegevens van een wervingsbureau of uw CV-gegevens van een openbare bron hebben ontvangen.
- We vertrouwen primair op de toestemming voor de verwerking van uw persoonsgegevens in de volgende landen:
 - Brazilië:
 - Canada (Alberta, British Columbia en Québec) - In Alberta en British Columbia mogen wij vertrouwen op uw impliciete toestemming als gevolg van de verstrekking van deze Kennisgeving aan u. In Québec zullen en mogen wij vertrouwen op uw uitdrukkelijke toestemming – **Let op:** Canadese privacywetten die betrekking hebben op de particuliere sector, staan ons toe uw persoonsgegevens zonder toestemming te verzamelen, te gebruiken en openbaar te maken indien dit uitsluitend gebeurt ten behoeve van doeleinden die redelijkerwijs vereist zijn om onze arbeidsrelatie met u aan te gaan, te beheren of te beëindigen;
 - Thailand:
 - Volksrepubliek China: en
 - Vietnam.

**** In de EU** - Er zal enkel op uw toestemming worden vertrouwd in de zeer beperkte situaties die hieronder worden uiteengezet. In de EU zullen wij ons voor het grootste deel baseren op andere rechtsgronden voor de verwerking van uw persoonsgegevens, zoals uiteengezet in de onderstaande tabel/ Dit geldt in het bijzonder wanneer de verwerking noodzakelijk is voor: de uitvoering van een contract; de naleving van een wettelijke verplichting en/of onze gerechtvaardigde belangen (of die van een derde partij en waar uw rechten en vrijheden niet worden geschaad), naast de andere rechtsgronden die hieronder worden uiteengezet.

Voor sommige verwerkingsactiviteiten zijn wij van oordeel dat meer dan één rechtsgrond relevant kan zijn - afhankelijk van de omstandigheden van het geval.

Doelen van verwerking	Rechtsgrond				
	Het is ons toegestaan uw persoonsgegevens te verwerken omdat ..				
	U heeft toestemming verleend voor de verwerking	Het nodig is voor de uitvoering van een contract met u	Het noodzakelijk is voor ons om te voldoen aan een wettelijke verplichting	Het noodzakelijk is voor onze gerechtvaardigde belangen of die van derde partijen	Het noodzakelijk is om uw cruciale belangen (of die van iemand anders) te beschermen
a) Werving en personeelsplanning					
1. Feedback ontwikkelen, beheren en verzamelen over wervingsactiviteiten en selectieprocedures voor werknemers				✓	
2. Beheer van uw sollicitatie voor een baan bij ons en het beoordelen van uw geschiktheid voor de relevante functie				✓	
3. Verkrijgen, overwegen en verifiëren van uw arbeidsreferenties en arbeidsverleden				✓	
4. Herziening en bevestiging van uw recht op werk			✓		
5. Uitvoeren van verificatie en controles, inclusief achtergrondcontroles en kredietcontroles indien wettelijk vereist (NB: zie ook Bijlage 2)			✓	✓	
6. Uitvoeren van achtergrondcontroles, verificatie en doorlichting die niet wettelijk verplicht zijn maar die wij nodig hebben om uw geschiktheid voor uw functie te beoordelen (NB: zie ook Bijlage 2)	✓			✓	
7. Een functieaanbod doen en een arbeidscontract met u aangaan		✓		✓	
8. Identificatie en beoordeling van de richting van de strategische bedrijfsvoering, uitbestedingsbehoeften en ontwikkelingsgebieden van LyondellBasell				✓	
9. Promotie- en successieplanning				✓	
10. Analyse van doelstellingen voor werving en behoud, processen en personeelsverloopcijfers				✓	

Algemene sollicitant management en administratie

11. Van tijd tot tijd met u communiceren en u informatie verstrekken in verband met uw sollicitatie of (dienst)betrekking bij ons
12. Algemene personeelsadministratie, inclusief personeelsbeheer en facilitaire operaties
13. Beheer van onze nalevingsverplichtingen op het gebied van gezondheid en veiligheid
(NB: zie ook Bijlage 2)
14. Bepalen of er aanpassingen nodig zijn om u een functie te laten uitvoeren die u wordt aangeboden (NB: zie ook Bijlage 2)
15. Uw geschiktheid voor bestaande en toekomstige vacatures bezien
16. Omgaan met ongenoegens en klachten, waaronder onderzoeksvragen, het overwegen van passende oplossingen en mitigerende acties en het beoordelen van de resultaten
17. Reageren op feedbackverzoeken van u of uw recruiter

✓	✓		✓
			✓
		✓	
	✓	✓	
			✓
			✓
✓			✓

b) Beveiliging en beheer

18. Toezichthouden op de beveiliging van fysieke locaties en systemen, netwerken en applicaties van LyondellBasell
19. Identificeren en verifiëren van sollicitanten en andere individuen (NB: zie ook Bijlage 2)
20. Identificeren, onderzoeken en beperken van vermeend misbruik van LyondellBasell-bedrijfsmiddelen, systemen en platforms in geval van nood
(NB: zie ook Bijlage 2)

✓	✓
	✓
✓	✓

c) Wettelijke en regelgevende compliance en verantwoordelijkheden

21. Beheren van en toezichthouden op onze rapportage van gelijke kansen (NB: zie ook Bijlage 2)
22. Het opzetten van en mogelijk contact opnemen met een netwerk van contacten voor personen in geval van nood
(NB: zie ook Bijlage 2)

✓	
	✓ ✓

- 23. Reageren op niet-bindende verzoeken of opzoekingsbevelen of bevelen van rechtbanken, overheidsinstanties, overige regelgevende en/of handhavingsinstanties en autoriteiten
(NB: zie ook Bijlage 2)
- 24. Reageren op niet-bindende verzoeken of opzoekingsbevelen of bevelen van rechtbanken, overheidsinstanties, regelgevende en/of handhavingsinstanties en autoriteiten
(NB: zie ook Bijlage 2)
- 25. Voldoen aan openbaarmakingsbevelen die in civiele procedures zijn ontstaan
(NB: zie ook Bijlage 2)
- 26. Onderzoeken, evalueren, demonstreren, monitoren, verbeteren en rapporteren van de naleving door LyondellBasell van relevante wettelijke en regelgevende vereisten
(NB: zie ook Bijlage 2)
- 27. Onderzoeken, evalueren, demonstreren, monitoren, verbeteren, rapporteren over en voldoen aan de naleving door LyondellBasell van de beste praktijken en verantwoordelijkheden op het gebied van goed bestuur
(NB: zie ook Bijlage 2)

		✓	
✓			✓
		✓	
		✓	
			✓

d) Dagelijkse bedrijfsvoering

- 28. Implementatie, aanpassing en verbetering van systemen en processen om ons bedrijf te ontwikkelen of te verbeteren en/of uw sollicitatieproces gemakkelijker of leuker te maken
- 29. Beheer, planning en levering van onze wereldwijde bedrijfsstrategieën
- 30. Ondersteunen en onderhouden van onze technologie-infrastructuur
- 31. Ondersteuning van de verkoop, overdracht of samenvoeging van een deel of al onze bedrijfsactiviteiten of -middelen, of in verband met de overname van of door een ander bedrijf
(NB: zie ook Bijlage 2)

			✓
			✓
✓			✓
	✓		✓

BIJLAGE 2

BIJZONDERE PERSOONSGEGEVENS - VERWERKINGSACTIVITEITEN EN RECHTSGROND

****Let op:** Waar dat wettelijk is toegestaan, zullen wij vertrouwen op uw toestemming als de primaire rechtsgrond voor de verwerking van uw bijzondere persoonsgegevens. Wij kunnen echter ook een beroep doen op een andere rechtsgrond zoals hieronder wordt vermeld. Zie de inleiding tot **Bijlage 1** voor richtlijnen over enkele landspecifieke toestemmingskader (die hier ook gelden voor uitdrukkelijke toestemming).

In Rusland, zullen wij vertrouwen op de uitdrukkelijke toestemming als rechtsgrond voor de verwerking van afbeeldingen/foto's van u, evenals voor de verwerking van uw Gevoelige Informatie.

**** In de EU -** Er zal enkel op uw toestemming worden vertrouwd in de zeer beperkte situaties die hieronder worden uiteengezet. In de EU zullen wij ons voor het grootste deel baseren op andere rechtsgronden voor de verwerking van uw persoonsgegevens, zoals uiteengezet in de onderstaande tabel/ Dit geldt in het bijzonder wanneer de verwerking noodzakelijk is voor: de uitvoering van een contract; de naleving van een wettelijke verplichting en/of onze gerechtvaardigde belangen (of die van een derde partij en waar uw rechten en vrijheden niet worden geschaad), naast de andere rechtsgronden die hieronder worden uiteengezet.

Bijzondere persoonsgegevens - rechtsgrond						
Het is ons toegestaan uw persoonsgegevens te verwerken omdat ..						
Doelen van verwerking	U heeft uw uitdrukkelijke toestemming verleend voor de verwerking	Het is noodzakelijk voor uw/onze verplichtingen en rechten op het gebied van werkgelegenheid en sociale zekerheid en sociale bescherming	Het is noodzakelijk om de vitale belangen van de betrokkene of een andere persoon die fysiek of juridisch niet in staat is toestemming te geven te beschermen	Het is noodzakelijk voor onze vaststelling, uitoefening of verdediging van rechtvaardigheidsvorderingen	Het is noodzakelijk vanwege redenen van zwaarwegend algemeen belang	Het is noodzakelijk voor doeleinden van preventieve of arbeidsgeneeskunde , voor de beoordeling van de arbeidsgeschiktheid van de werknemer
a) Werving en personeelsplanning						
1. Controleren en verifiëren, inclusief achtergrond- en kredietcontroles waar wettelijk vereist		✓			✓	
2. Uitvoering van achtergrond-controles, verificatie en doorlichting die niet wettelijk verplicht zijn maar die wij nodig hebben om uw geschiktheid voor uw functie te beoordelen	✓				✓	

Bijzondere persoonsgegevens - rechtsgrond

Het is ons toegestaan uw persoonsgegevens te verwerken omdat ..

Doelen van verwerking

U heeft uw uitdrukkelijke toestemming verleend voor de verwerking	Het is noodzakelijk voor uw/onze verplichtingen en rechten op het gebied van werkgelegenheid en sociale zekerheid en sociale bescherming	Het is noodzakelijk om de vitale belangen van de betrokkene of een andere persoon die fysiek of juridisch niet in staat is toestemming te geven te beschermen	Het is noodzakelijk voor onze vaststelling, uitoefening of verdediging van rechtshandelingen	Het is noodzakelijk vanwege redenen van zwaarwegend algemeen belang	Het is noodzakelijk voor doeleinden van preventieve of arbeidsgeneeskunde , voor de beoordeling van de arbeidsgeschiktheid van de werknemer
--	---	--	---	--	--

b) Algemene sollicitatie management en administratie

- Beheer van onze nalevingsverplichtingen op het gebied van gezondheid en veiligheid
- Bepaling of aanpassingen nodig zijn om u in staat te stellen een functie uit te voeren

✓

✓

✓

✓

c) Beveiliging en beheer

- Identificeren en verifiëren van sollicitanten en andere individuen
- Identificeren, onderzoeken en beperken van vermeend misbruik van LyondellBasell-bedrijfsmiddelen, systemen en platforms in geval van nood
- Het opzetten van en mogelijk contact opnemen met een netwerk van contacten voor personen in geval van nood

✓

✓

✓

✓

✓

d) Wettelijke en regelgevende compliance en verantwoordelijkheden

- Beheer en administratie van onze rapportage van gelijke kansen
- Reageren op bindende verzoeken of opzoekingsbevelen of bevelen van rechtbanken, overheidsinstanties, regelgevende en/of handhavingsinstanties en autoriteiten of

✓

✓

Bijzondere persoonsgegevens - rechtsgrond

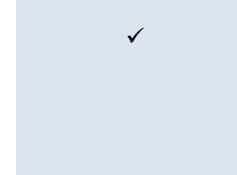
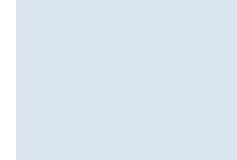
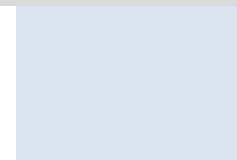
Het is ons toegestaan uw persoonsgegevens te verwerken omdat ..

Doelen van verwerking

U heeft uw uitdrukkelijke toestemming verleend voor de verwerking	Het is noodzakelijk voor uw/onze verplichtingen en rechten op het gebied van werkgelegenheid en sociale zekerheid en sociale bescherming	Het is noodzakelijk om de vitale belangen van de betrokkene of een andere persoon die fysiek of juridisch niet in staat is toestemming te geven te beschermen	Het is noodzakelijk voor onze vaststelling, uitoefening of verdediging van rechtshandelingen	Het is noodzakelijk vanwege redenen van zwaarwegend algemeen belang	Het is noodzakelijk voor doeleinden van preventieve of arbeidsgeneeskunde , voor de beoordeling van de arbeidsgeschiktheid van de werknemer
--	---	--	---	--	--

informatie met deze delen (op vrijwillige basis)

10. Reageren op niet-bindende verzoeken of opzoekingsbevelen of bevelen van rechtbanken, overheidsinstanties, regelgevende en/of handhavingsinstanties en autoriteiten
11. Voldoen aan openbaarmakingsbevelen die in civiele procedures zijn ontstaan
12. Onderzoeken, evalueren, demonstreren, monitoren, verbeteren en rapporteren van de naleving door LyondellBasell van relevante wettelijke en regelgevende vereisten
13. Onderzoeken, evalueren, demonstreren, monitoren, verbeteren, rapporteren over en voldoen aan de naleving door LyondellBasell van de beste praktijken en verantwoordelijkheden op het gebied van goed bestuur



Bijzondere persoonsgegevens - rechtsgrond

Het is ons toegestaan uw persoonsgegevens te verwerken omdat ..

Doelen van verwerking

U heeft uw uitdrukkelijke toestemming verleend voor de verwerking	Het is noodzakelijk voor uw/onze verplichtingen en rechten op het gebied van werkgelegenheid en sociale zekerheid en sociale bescherming	Het is noodzakelijk om de vitale belangen van de betrokkene of een andere persoon die fysiek of juridisch niet in staat is toestemming te geven te beschermen	Het is noodzakelijk voor onze vaststelling, uitoefening of verdediging van rechtvaardige rechten	Het is noodzakelijk vanwege redenen van zwaarwegend algemeen belang	Het is noodzakelijk voor doeleinden van preventieve of arbeidsgeneeskunde , voor de beoordeling van de arbeidsgeschiktheid van de werknemer
--	---	--	--	--	--

e) **Dagelijkse bedrijfsvoering**

14. Ondersteuning van de verkoop, overdracht of samenvoeging van een deel of al onze bedrijfsactiviteiten of -middelen, of in verband met de overname van of door een ander bedrijf

✓

BIJLAGE 3

UW RECHTEN MET BETREKKING TOT PERSOONSGEGEVENS

****Let op:** Afhankelijk van het land waarin u werkt en de toepasselijke gegevensbeschermingswetgeving in dat land, heeft u mogelijk alleen toegang tot sommige van de hieronder vermelde rechten.

Uw recht	Wat betekent dit?	Beperkingen en voorwaarden van uw recht
Recht op inzage	U heeft onder bepaalde voorwaarden recht op inzage in uw persoonsgegevens (beter bekend als het indienen van een "toegangsverzoek van een betrokkene").	<p>Geef indien mogelijk het type informatie op dat u wilt zien om ervoor te zorgen dat de door ons verstrekte gegevens aan uw verwachtingen voldoen.</p> <p>We moeten uw identiteit kunnen verifiëren.*</p> <p>We kunnen een inzageverzoek van een betrokkene weigeren, afhankelijk van de omstandigheden van het verzoek. Inzage kan bijvoorbeeld niet worden toegekend (tenzij anders bepaald door toepasselijke wetgeving) waar:</p> <ul style="list-style-type: none">• de last of de kosten van inzage onevenredig zouden zijn aan de risico's voor u, de aanvrager (Let op: deze specifieke uitzondering is niet van toepassing in Brazilië);• de rechten of belangen van een ander dan u zouden worden geschonden, bijvoorbeeld wanneer inzage de persoonsgegevens van een ander zou onthullen;• inzage informatie zou onthullen ten aanzien waarvan wij stappen hebben ondernomen om die te beschermen tegen openbaarmaking, omdat openbaarmaking een concurrent op de markt zou helpen (Vertrouwelijke bedrijfsinformatie), zoals het geval waarin vertrouwelijke bedrijfsinformatie niet gemakkelijk kan worden gescheiden van de persoonsgegevens;• verlening van inzake het handhaven van de wet – waaronder het voorkomen, onderzoeken of opsporen van misdragen of het recht op een eerlijk proces – zou kunnen verstoren;

- een door ons uitgevoerde onderzoeks- of klachtenprocedure zou worden geschonden;
- alle vertrouwelijkheid die mogelijk nodig is voor beperkte perioden in verband met ons management van onze medewerkers (bijv. successieplanning en bedrijfsreorganisaties, of in het kader van monitoring, inspecties of regelgevende functies in verband met behoorlijk economisch of financieel beheer);
- een rechtbank, of andere autoriteit met de juiste jurisdictie, bepaalt dat wij niet verplicht zijn inzage te verlenen;
- hierdoor inbreuk zou worden gemaakt op een professionele geheimhoudingsplicht; of
- geen wettelijke verplichting bestaat voor ons om dergelijke inzage te verlenen, ook omdat niet is voldaan aan lokale wettelijke vereisten voor een geldig toegangsverzoek voor een betrokkene.

Wij kunnen mogelijk administratiekosten bij u in rekening brengen wanneer het verzoek om inzage van de betrokkene excessief of aanzienlijk ongegrond is (beperkt tot de werkelijke kosten die vereist zijn om toegang te verlenen tot de gevraagde persoonsgegevens in de vereiste indeling), tenzij anders wordt bepaald door toepasselijke wetgeving.

Als u van dit recht gebruik maakt, moet u waar mogelijk aangeven welk type informatie u wilt ontvangen (en waar we het naartoe moeten sturen) om ervoor te zorgen dat de door ons verstrekte gegevens aan uw verwachtingen voldoen.

Dit recht is alleen van toepassing als de verwerking is gebaseerd op uw toestemming of een door u met ons gesloten contract met u en wanneer de verwerking wordt uitgevoerd met geautomatiseerde middelen (d.w.z. niet voor papieren dossiers). Het heeft alleen betrekking op de persoonsgegevens die door u aan ons zijn verstrekt.

Controleer altijd eerst of er beschikbare zelfhulpmiddelen zijn om de persoonsgegevens die we over u verwerken te corrigeren.

Recht op overdraagbaarheid van gegevens

Onder bepaalde voorwaarden heeft u het recht uw persoonsgegevens die u aan ons heeft verstrekt en die door ons geautomatiseerd worden verwerkt in een gestructureerde, gangbare en machine leesbare vorm te verkrijgen.

Rechten met betrekking tot onnauwkeurige persoonlijke of onvolledige gegevens

U kunt de nauwkeurigheid of volledigheid van uw persoonsgegevens betwisten en deze, indien noodzakelijk, laten corrigeren of aanvullen. U bent verantwoordelijk ons

	<p>te helpen uw persoonsgegevens accuraat en actueel te houden.</p> <p>We moedigen u aan ons op de hoogte te stellen van eventuele wijzigingen met betrekking tot uw persoonsgegevens zodra deze zich voordoen, inclusief wijzigingen in uw contactgegevens, telefoonnummer, immigratiestatus.</p>	<p>Dit recht is alleen van toepassing op uw eigen persoonsgegevens. Wees bij het uitoefenen van dit recht alstublieft zo specifiek mogelijk.</p>
<p>Recht om bezwaar te maken tegen onze gegevensverwerking of deze te beperken</p>	<p>Onder bepaalde voorwaarden heeft u het recht bezwaar te maken tegen of ons te vragen de verwerking van uw persoonsgegevens te beperken.</p> <p><u>Let op:</u> in Vietnam kan dit een recht zijn ons te beletten uw persoonsgegevens aan een bepaalde derde partij te verstrekken.</p>	<p>Dit recht is van toepassing wanneer onze verwerking van uw persoonsgegevens noodzakelijk is in het kader van onze eigen legitieme belangen. U kunt ook bezwaar maken tegen onze verwerking van uw persoonsgegevens voor direct marketing-doeleinden of in andere gevallen bepaald in de toepasselijke wetgeving.</p>
<p>Recht op gegevenswissing ('recht op vergetelheid')</p>	<p>Onder bepaalde voorwaarden hebt u het recht om uw persoonlijke gegevens te laten wissen (ook bekend als het "<i>recht op vergetelheid</i>"), bijvoorbeeld waar uw persoonlijke gegevens niet langer benodigd zijn voor de doeleinden waarvoor ze zijn verzameld, wanneer de betreffende verwerking onwettig is, of er een toepasselijke wet bestaat die het wissen van de persoonsgegevens vereist of waar u een legitiem recht heeft uitgeoefend om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens.</p>	<p>We moeten uw identiteit kunnen verifiëren.*</p> <p>We zijn mogelijk niet in de positie om uw persoonsgegevens te wissen, bijvoorbeeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> • waar wij moeten voldoen aan een wettelijke verplichting; • waar wij uw persoonsgegevens nodig hebben om rechtsvorderingen uit te oefenen of te verdedigen; • waar we uw persoonsgegevens nodig hebben om de vrijheid van meningsuiting en informatie uit te oefenen; • waar wij uw persoonsgegevens nodig hebben om een taak in het "algemeen belang" uit te voeren; • waar wij uw persoonsgegevens nodig hebben om deze te archiveren in het algemeen belang, of voor wetenschappelijke, historische of statistische onderzoeksdoeleinden, als die doeleinden ernstig zouden worden geschaad door het wissen van de persoonsgegevens; of • waar geen recht is op verwijdering in het kader van enige wet die van toepassing is op onze verwerking van uw persoonsgegevens.
<p>Recht om toestemming in te trekken</p>	<p>Indien onze verwerking van uw persoonsgegevens is gebaseerd op uw toestemming, heeft u het recht deze toestemming te allen tijde in te trekken.</p>	<p>Als u uw toestemming intrekt, is dit alleen van kracht voor toekomstige verwerking.</p>