

LYONDELLBASELL
POLITYKA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY
(“POLITYKA”)

1. **Czym jest niniejszy dokument i dlaczego powinni Państwo się z nim zapoznać?**

Niniejsza Polityka wyjaśnia, w jaki sposób i z jakich przyczyn podmioty LyondellBasell (zwane również „**LyondellBasell**”, „**my**”, „**nasz**” oraz „**nas/nam/nami**”) wykorzystują dane osobowe osób fizycznych, którzy aplikują na stanowisko pracownika, wykonawcy, praktykanta, członka kierownictwa, konsultanta i pracownika tymczasowego LyondellBasell (dalej „**Państwo**”). **Grupa LyondellBasell** oznacza LyondellBasell Industries N.V. oraz podmioty zależne od spółki i powiązane z nią, nad którymi sprawuje ona kontrolę operacyjną, oraz które są pracodawcami.

Powinni Państwo zapoznać się z niniejszą Polityką, aby wiedzieć, co robimy z Państwa danymi osobowymi (znanymi w niektórych jurysdykcjach, takich jak Kalifornia, jako „dane osobowe”). Prosimy o zapoznanie się również z każdą inną polityką prywatności, którą Państwu przedstawimy, i która może mieć zastosowanie do wykorzystania przez nas Państwa danych osobowych w określonych okolicznościach w przyszłości.

Ta Polityka nie stanowi części żadnej umowy z Państwem (w tym żadnej umowy o pracę, która może zostać zaoferowana) ani żadnej innej umowy o świadczenie usług.

2. **Nasze obowiązki w zakresie ochrony danych**

„**Dane osobowe**” to wszelkie informacje, które dotyczą możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej. Przykładami Państwa danych osobowych są: Państwa imię i nazwisko, adres, dane kontaktowe i CV, jeśli identyfikują one Państwa.

W kontekście niniejszej Polityki i zgodnie z definicją zawartą w Polityce Prywatności, określenie „**przetwarzanie**” oznacza każdą operację związaną z danymi osobowymi, w tym np. ich zbieranie, przechowywanie, wykorzystywanie, przeglądanie, ujawnienie, udostępnienie i przesłanie do celów przewidzianych w niniejszej Polityce, zależnie od przypadku.

LyondellBasell jest tzw. „**administratorem**” Państwa danych osobowych. Oznacza to, że podejmujemy decyzje o tym, w jaki sposób i z jakiej przyczyny przetwarzamy Państwa dane osobowe oraz, z tego powodu ponosimy odpowiedzialność za zapewnienie ich wykorzystywania zgodnie z przepisami o ochronie danych.

3. **Jakie rodzaje danych osobowych gromadzimy i skąd je pozyskujemy?**

Zazwyczaj będziemy pozyskiwać Państwa dane osobowe od Państwa, bezpośrednio lub w ramach Państwa kontaktów z wykorzystaniem naszych zasobów informatycznych, oraz tworzyć pewne dane osobowe dotyczące Państwa we własnym zakresie (np. nasze notatki odnoszące się do Państwa wyników w całym procesie rekrutacji będą zawierać dane osobowe na Państwa temat). Państwa dane osobowe możemy gromadzić również z pewnych źródeł publicznych, takich jak powszechnie dostępne katalogi/spisy i źródła, jak również od innych stron trzecich (tj. osób fizycznych i organizacji, które nie należą do Grupy LyondellBasell). Te strony trzecie będą obejmować organy państwowe, strony trzecie, dla

których świadczymy usługi z Państwa udziałem, oraz strony trzecie świadczące usługi na rzecz Państwa lub nas w związku z Państwa zatrudnieniem, np. konsultantów ds. rekrutacji/ agencje rekrutacyjne, Państwa poprzedniego pracodawcę lub osoby udzielające referencji. Nie możemy zarządzać Państwa aplikacją bez Państwa danych osobowych. W przypadku, gdy nie potrzebujemy Państwa danych osobowych, zawiadomimy o tym Państwa, np. wyjaśnimy, czy jakkolwiek część formularza aplikacyjnego, którego wypełnienie jest od Państwa wymagane, jest opcjonalna i może pozostać niewypełniona. Dane osobowe na Państwa temat, które gromadzimy, obejmują poniższe kategorie danych:

- **Dane Osobowe i dotyczące Rodziny:** informacje, identyfikatory (lub informacje, które identyfikują, dotyczą, opisują lub mogą być powiązane z określoną osobą) takie jak imię (imiona) i nazwisko (oraz ewentualne poprzednie nazwisko/nazwiska), adres (adresy), numer (numery) telefonu, adres e-mail, data i miejsce urodzenia, obywatelstwo, płeć, numer państwowego ubezpieczenia społecznego lub numer ubezpieczenia, numer paszportu, zdjęcie, styl życia i warunki socjalne, sytuacja rodzinna (np. stan cywilny, osoby pozostające na utrzymaniu), dane dotyczące członków rodziny (imię, data urodzenia, stosunek pokrewieństwa do pracownika, obywatelstwo i stan cywilny) oraz dane osoby kontaktowej w razie wypadku (imię i nazwisko, adres i numer telefonu).
- **Administracyjne Dane związane z Rekrutacją/Zatrudnieniem:** informacje, identyfikatory (lub informacje, które identyfikują, dotyczą, opisują lub mogą być powiązane z określoną osobą) takie jak aplikacja o pracę (np. CV, wykształcenie i certyfikaty, notatki z rozmów kwalifikacyjnych z kandydatem, decyzje o zaoferowaniu pracy, wyniki weryfikacji, treść referencji; referencje od strony trzeciej); dowód osobisty, paszport, prawo do pracy, miejsce pobytu, wiza i inne dane związane z imigracją; oferowane warunki zatrudnienia (data początkowa zatrudnienia); nazwy stanowisk pracy, o które się Państwo ubiegają (jednostka organizacyjna, ranga, funkcja, grupa stanowisk, kod i typ, status (pełny etat lub praca w niepełnym wymiarze godzin)); status weterana USA (klasa chroniona zgodnie z prawem Kalifornii lub federalnym prawem Stanów Zjednoczonych); preferencje dotyczące miejsca pracy (lokalizacja, dział, centrum kosztów) oraz dane kontaktowe; przebieg zatrudnienia i kariery (stanowiska, przeniesienia, awanse, kierownicy lub przełożeni, struktura podległości służbowej); zdjęcia/ujęcia (w tym dane wizualne uchwycone lub zarejestrowane przez CCTV); wyniki testu psychometrycznego (zależnie od funkcji w pracy); konflikty interesów (i powiązane z tym dane członka rodziny), członkostwo w organizacjach zawodowych; preferencje dotyczące wynagrodzenia, premii, ubezpieczenia zdrowotnego, systemu emerytalnego, świadczenia wcześniej zapewniane Państwu (karnet na siłownię, prywatna opieka medyczna, ubezpieczenie na życie, itd.); Państwa preferencje zawodowe oraz informacja zwrotna dla nas i naszego personelu; dane rachunku bankowego, w tym dane kadrowo-płacowe, kody podatkowe, dane dotyczące wydatków; oraz dane związane z IT, takie jak nazwy użytkowników, hasła, kody dostępu do sieci lub systemów komputerowych spółki, jak również korzystanie z systemów komunikacyjnych i systemów IT, oraz rejestry dostępu i rejestry korzystania, adresy IP/numery identyfikacyjne urządzeń.
- **Inne Informacje:** inne informacje gromadzone z przyczyn związanych z Państwa zatrudnieniem.
- **Dane Wrażliwe:** czasami wykonywane przez nas operacje przetwarzania będą obejmować przetwarzanie danych, które w niektórych krajach zwane są „danymi osobowymi szczególnej kategorii”, lub które mogą być chronione na mocy prawa stanu Kalifornia lub federalnego Stanów Zjednoczonych, takich jak informacje medyczne (w tym wymagania z zakresu medycyny pracy, raporty dotyczące wypadków, codzienne problemy zdrowotne takie jak cukrzyca lub epilepsja, o których powinniśmy wiedzieć, wymagania dietetyczne, alergie, wyniki testu na obecność narkotyków i testu alkoholowego oraz przyczyny każdej nieobecności krótko- lub długoterminowej) oraz informacje, które mogą ujawniać Państwa pochodzenie rasowe lub etniczne, Państwa orientację seksualną lub tożsamość płciową, Państwa przekonania

religijne lub filozoficzne, Państwa przynależność do związku zawodowego oraz informacje dotyczące faktycznych lub podejrzewanych wyroków skazujących za przestępstwa i naruszeń prawa (wspólnie zwane „**Danymi Wrażliwymi**”). (W Chińskiej Republice Ludowej Dane Wrażliwe obejmują również prywatne numery telefonów, dane finansowe, adresy e-mail oraz dane identyfikacyjne określające tożsamość). Dane Wrażliwe będziemy przetwarzać wyłącznie wtedy, gdy jest to niezbędne i dozwolone przez przepisy, w oparciu o podstawę przedstawioną w niniejszej Polityce.

Prosimy mieć na uwadze: jeśli korzystają Państwo ze strony internetowej LyondellBasell - www.lyondellbasell.com w celu skontaktowania się z LyondellBasell lub ubiegania o wolne stanowisko, przetwarzanie przez nas Państwa danych osobowych będzie również odbywać się zgodnie z Polityką Prywatności naszej Strony Internetowej - kopię której można znaleźć tutaj: <https://www.lyondellbasell.com/en/about-us/privacy/>. Przetwarzanie prowadzone zgodnie z niniejszą Polityką oraz Polityką Prywatności Strony Internetowej może pokrywać się w pewnym zakresie. Z tego względu zalecamy Państwu zapoznanie się z obiema politykami.

W związku z rodzajem prac prowadzonych przez LyondellBasell możemy przeprowadzić również dodatkową weryfikację, w tym sprawdzenie tych kandydatów, którym przedłożymy ofertę pracy, w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy. Zależnie od stanowiska, to sprawdzenie może odnosić się do wydania zaświadczenia o postawie etycznej, ewentualnych wyroków skazujących (jeśli jest dozwolone przez obowiązujące przepisy), które mogły zostać wydane w odniesieniu do Państwa, i Państwa historii/wiarygodności kredytowej. To sprawdzenie obejmuje takie weryfikacje, które są wymagane przez obowiązujące przepisy, i weryfikacje wymagane w celu zachowania przez nas zgodności z własną polityką. Dodatkowe informacje na temat „Danych Wrażliwych” znajdują się poniżej.

W przypadku zmiany jakichkolwiek danych osobowych, które nam Państwo podali, takich jak Państwa dane kontaktowe, prosimy o niezwłoczne poinformowanie nas o tym kontaktując się na adres personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

4. **Co robimy z Państwa danymi osobowymi i z jakiej przyczyny?**

Przetwarzamy Państwa dane osobowe do określonych celów związanych z Państwa aplikacją lub komunikowaniem się z nami, oraz z zarządzaniem i administracją w LyondellBasell.

Zgodnie z przepisami prawa musimy zawsze posiadać tzw. „podstawę prawną” (tj. przyczynę lub uzasadnienie) dla przetwarzania Państwa danych osobowych. Istnieje **sześć** takich dozwolonych podstaw prawnych do przetwarzania danych osobowych. Tabela w **Załączniku 1** zawiera cele, w których przetwarzamy Państwa dane osobowe, oraz podstawę prawną, na której się opieramy w celu tego przetwarzania. Powinni Państwo wiedzieć, że na naszą podstawę prawną do przetwarzania Państwa danych osobowych mogą mieć wpływ wymagania prawne w kraju, w którym Państwo pracują. Poza UE możemy opierać się głównie na zgodzie na przetwarzanie Państwa danych osobowych, natomiast w UE będziemy rzadko opierać się na takiej zgodzie jako podstawie prawnej do przetwarzania tych danych.

Prosimy mieć na uwadze, że w przypadku, gdy w tabeli w **Załączniku 1** wskazaliśmy, że przetwarzanie przez nas naszych danych osobowych jest:

- (a) niezbędne dla nas w celu wypełnienia obowiązku prawnego; lub
- (b) niezbędne dla nas w celu podjęcia kroków, na Państwa życzenie, aby ewentualnie zawrzeć umowę o pracę z Państwem lub ją wykonywać,

jeśli zdecydują się Państwo nie podać nam odpowiednich danych osobowych, możemy nie być w stanie zawrzeć lub kontynuować naszej umowy o pracę lub komunikacji z Państwem.

Prosimy mieć na uwadze, że nie wykorzystujemy Państwa danych osobowych do podejmowania jakichkolwiek decyzji Państwa dotyczących, które są oparte wyłącznie na zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji.

Państwa dane osobowe możemy również przekształcić w formę statystyczną lub zagregowaną w celu lepszej ochrony Państwa prywatności, lub aby nie zostali Państwo zidentyfikowani lub nie byli możliwi do zidentyfikowania na ich podstawie. Dane zanonimizowane nie mogą zostać powiązane z Państwem. Możemy wykorzystywać je w celu przeprowadzenia badań i analiz, w tym opracowywania badań i raportów statystycznych, np. aby dowiedzieć się, ile aplikacji możemy otrzymać w związku z określonymi typami stanowisk.

5. **Dane Wrażliwe**

Niektóre z operacji przetwarzania opisanych powyżej oraz w tabeli w **Załączniku 1** będą obejmować przetwarzanie Danych Wrażliwych, w przypadku przetwarzania których jest od nas wymagana większa ostrożność, zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych.

Będziemy gromadzić i dalej przetwarzać Dane Wrażliwe dotyczące Państwa wyłącznie w przypadku, gdy takie przetwarzanie:

- odbywa się za Państwa wyraźną pisemną zgodą;
- jest niezbędne do celu wypełnienia Państwa lub naszych obowiązków, lub skorzystania z Państwa lub naszych określonych praw wynikających z prawa pracy, przepisów dotyczących ubezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej; w zakresie, w jakim jest to dozwolone w przepisach (w tym w układzie zbiorowym);
- jest niezbędne z przyczyn wynikających z istotnego interesu publicznego (np. równości szans lub traktowania);
- jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia, lub obrony przed roszczeniami prawnymi;
- jest niezbędne do celów wynikających z medycyny pracy lub oceny Państwa zdolności do pracy;
- jest niezbędne z przyczyny, z której takie przetwarzanie jest wyraźnie dozwolone w przepisach.

Zgodnie z powyższym, nasza podstawa prawna do przetwarzania Państwa Danych Wrażliwych może być różna zależnie od kraju, w którym Państwo pracują. Zwłaszcza w UE będziemy rzadko opierać się na wyraźnej zgodzie w celu przetwarzania Państwa Danych Wrażliwych, natomiast poza UE taka zgoda może być główną podstawą prawną do przetwarzania przez nas Państwa Danych Wrażliwych.

Tabela w **Załączniku 2** zawiera różne cele, w których przetwarzamy Państwa Dane Wrażliwe, oraz odpowiednią podstawę prawną, na której będziemy opierać się w celu tego przetwarzania. W przypadku niektórych operacji przetwarzania uznajemy, że może być właściwa więcej niż jedna podstawa prawna – zależnie od okoliczności.

6. **Komu udostępniamy Państwa dane osobowe i dlaczego?**

Czasem musimy ujawnić Państwa dane osobowe innym osobom.

W ramach LyondellBasell:

Należąc do globalnej grupy spółek, będziemy musieli udostępniać Państwa dane osobowe innym spółkom w grupie do naszych ogólnych celów biznesowych i celu zarządzania zasobami ludzkimi oraz, w pewnych przypadkach, bezpośrednim przełożonym, w celu uzyskania zgody/zatwierdzeń od odpowiednich osób podejmujących decyzje, do celów sprawozdawczości i w przypadku, gdy systemy i usługi są zapewniane wspólnie.

Prawa dostępu dla członków/ pracowników Grupy LyondellBasell są ograniczone, i są udzielane wyłącznie na zasadzie ścisłej potrzeby, zależnie od stanowisk oraz ról.

W przypadku, gdy jakiegokolwiek spółki grupy LyondellBasell przetwarzają Państwa dane osobowe na rzecz nas (jako nasz podmiot przetwarzający dane), będzie się to odbywać w oparciu o odpowiednie standardy ochrony danych, stosowane do ochrony Państwa danych osobowych.

Poza LyondellBasell:

Od czasu do czasu możemy poprosić strony trzecie o wykonywanie określonych funkcji biznesowych dla nas. Te strony trzecie będą przetwarzać Państwa dane osobowe na naszą rzecz (ogólnie jako nasz podmiot przetwarzający dane). **(Zgodnie z naszą Polityką Prywatności, będziemy zwracać się o zgodę na transfer lub oprzemy się na innej podstawie prawnej, jeśli jest to wymagane zgodnie z obowiązującymi przepisami w przypadku tego transferu. Więcej informacji na ten temat znajduje się w **Załączniku 1** i **Załączniku 2**).** Będziemy ujawniać Państwa dane osobowe tym stronom trzecim, aby mogły one wykonywać wyżej wymienione funkcje.

Nie sprzedajemy Państwa danych osobowych, zgodnie z definicją tego terminu w kalifornijskim prawie dotyczącym prywatności, ani nie robiliśmy tego w ciągu ostatnich 12 miesięcy.

Zgodnie z prawem stanu Kalifornia, kategoriami stron trzecich, którym udostępniamy Państwa dane osobowe i rodzinne, a także informacje o administracji rekrutacji / zatrudnieniu i informacje wrażliwe, są nasi usługodawcy.

W określonych okolicznościach będziemy również ujawniać Państwa dane osobowe stronom trzecim w powyżej wskazanych kategoriach, które otrzymają je jako administratorzy tych danych z ich własnym prawem przetwarzania do celów wymienionych powyżej, w przypadku, gdy odpowiednie ujawnienie służy:

- (a) jeśli musimy ujawnić Państwa dane osobowe w celu wypełnienia obowiązku prawnego, do wykonania/ egzekwowania umowy lub do ochrony praw, własności lub bezpieczeństwa naszych pracowników lub innych osób; oraz
- (b) w związku ze sprzedażą, zakupem lub przeniesieniem działalności w całości lub w części, możemy ujawnić lub przekazać Państwa dane osobowe potencjalnemu sprzedającemu, kupującemu lub przenoszącemu oraz ich doradcom.

Poniżej przedstawiamy listę kategorii kontrolerów, którym prawdopodobnie będziemy ujawniać Państwa dane osobowe:

- (a) agencje rekrutacyjne zaangażowane przez Państwa lub przez nas;
- (b) konsultanci i profesjonalni doradcy, w tym radcy prawni oraz księgowi;
- (c) sądy, osoby/podmioty wyznaczone przez sąd, syndycy masy upadłościowej i likwidatorzy;
- (d) stowarzyszenia branżowe i organizacje zawodowe;
- (e) ubezpieczyciele; oraz
- (f) organy administracji rządowej, organy ustawowe i regulacyjne, w tym państwowi ubezpieczyciele pracowników oraz organy podatkowe.

7. **Do jakich krajów świata transferowane są Państwa dane osobowe?**

Należąc do organizacji globalnej, LyondellBasell może dokonywać transferu Państwa danych osobowych do odbiorców (wewnętrznych lub zewnętrznych, zgodnie z powyższym) z siedzibą w systemach prawnych innych niż Państwa system. Prosimy mieć na uwadze, że przepisy o ochronie danych w niektórych systemach prawnych mogą nie zapewniać takiego samego poziomu ochrony Państwa danych osobowych, jaki jest im zapewniany zgodnie z przepisami Państwa systemu prawnego.

Jeśli jakiegokolwiek ujawnienia danych osobowych wymienione powyżej będą wymagać transferu Państwa danych osobowych z Europejskiego Obszaru Gospodarczego do kraju poza EOG, dokonamy tego transferu wyłącznie wtedy, gdy:

- (a) kraj, do którego ma nastąpić transfer danych osobowych, zapewnia odpowiedni poziom ochrony tych danych;
- (b) zastosowaliśmy odpowiednie zabezpieczenia w celu ochrony Państwa danych osobowych, takie jak stosowna umowa z odbiorcą;

- (c) transfer jest niezbędny z jednej z przyczyn określonych w przepisach o ochronie danych, takiej jak wykonanie umowy pomiędzy nami oraz Państwem; lub
- (d) wyrazili Państwo wyraźną zgodę na transfer.

Aby uzyskać więcej informacji, prosimy o kontakt na adres personaldataprivacy@lyondellbasell.com, jeśli chcą Państwo otrzymać kopię wszelkich odpowiednich zabezpieczeń, które stosujemy.

8. W jaki sposób zapewniamy bezpieczeństwo Państwa danych osobowych?

Podejmiemy określone kroki (wymagane w obowiązujących przepisach o ochronie danych) w celu zapewnienia właściwych środków zabezpieczających Państwa dane osobowe przed przetwarzaniem bezprawnym lub bez upoważnienia i przed przypadkową utratą, zniszczeniem lub uszkodzeniem. Będziemy również wymagać od stron trzecich, którym ujawniamy Państwa dane osobowe, również podjęcia odpowiednich środków bezpieczeństwa w celu ochrony tych danych.

9. W jaki sposób komunikujemy się z Państwem?

Państwa dane osobowe będziemy wykorzystywać do skontaktowania się z Państwem w związku z postępowaniem w każdej rekrutacji, w ramach której złożyli Państwo do nas aplikację, oraz do odpowiedzi na wszelkie inne pytania, uwagi lub skargi, które mogą Państwo zadać/wnieść.

Od czasu do czasu będziemy również wysyłać Państwu informacje związane z innymi funkcjami i stanowiskami, którymi mogą być Państwo zainteresowani. Takie wiadomości mogą być wysyłane wyłącznie za Państwa zgodą (w przypadku, gdy jest ona wymagana w przepisach) i możecie Państwo zrezygnować z ich otrzymywania w dowolnym momencie.

10. Przez jaki okres przechowujemy Państwa dane osobowe?

Jeśli Państwa aplikacja zostanie wybrana, zachowamy Państwa dane w systemach komputerowych obsługiwanych przez spółki Grupy LyondellBasell lub zgodnie z ich instrukcjami i/lub w naszych pomieszczeniach, przez okres Państwa zatrudnienia i po jego zakończeniu, przez okres niezbędny w związku z naszymi oraz Państwa prawami i obowiązkami.

W przypadku, gdy Państwa aplikacja nie zostanie wybrana, będziemy przechowywać Państwa dane osobowe jedynie przez ograniczony okres czasu.

W każdym przypadku to, jak długo będziemy przechowywać Państwa dane, będzie zależeć od kilku czynników, takich jak:

- (a) wszelkie ustawy lub przepisy wykonawcze, do których stosowanie się jest od nas wymagane;
- (b) to, czy pozostajemy w sporze prawnym lub innym sporze ze sobą lub jakąkolwiek stroną trzecią;

- (c) rodzaj informacji, który posiadamy na Państwa temat;
- (d) to, czy zostaliśmy poproszeni przez Państwa lub organ regulacyjny o zachowanie Państwa danych osobowych z ważnej przyczyny; oraz
- (e) okres czasu, w którym wobec nas lub członka grupy mogą zostać wniesione jakiegokolwiek roszczenia lub powództwa – do obrony przed wszelkimi takimi roszczeniami.

Aby uzyskać więcej informacji na temat naszych praktyk przechowywania danych, prosimy o kontakt na adres personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

11. **Jakie są Państwa prawa w odniesieniu do Państwa danych osobowych i w jaki sposób mogą Państwo z nich korzystać?**

W odniesieniu do wszystkich danych osobowych dotyczących Państwa, które przechowujemy, przysługują Państwu określone prawa, które zostały przedstawione w skrócie w **Załączniku 3**. Prawa te mogą obejmować prawo do żądania od nas ujawnienia, jakie dane osobowe zbieramy, wykorzystujemy lub ujawniamy. Prosimy mieć na uwadze, że mogą Państwo nie mieć dostępu do wszystkich tych praw, zależnie od kraju, w którym Państwo mieszkają i/lub pracują, i będą przysługiwać Państwu wyłącznie te właściwe dla Państwa systemu prawnego. W przypadku osób pracujących na terenie UE, zastosowanie do Państwa będą mieć wszystkie prawa wymienione w Załączniku 3.

Nie będziemy Państwa dyskryminować za korzystanie z któregokolwiek z tych praw [zgodnie z prawem stanu Kalifornia].

W przypadku, gdy przetwarzanie przez nas Państwa danych osobowych odbywa się w oparciu o Państwa **zgode** (patrz **Załączniki 1 i 2**), mają Państwo zawsze prawo do wycofania tej zgody. Jeśli zdecydują się Państwo wycofać swoją zgodę, zaprzestaniemy przetwarzania Państwa danych osobowych do tego celu, jeśli nie ma innej podstawy prawnej, na której możemy się oprzeć – w tym przypadku poinformujemy Państwa o tym. Wycofanie przez Państwa zgody nie będzie mieć wpływu na żadne przetwarzanie przez nas do tego momentu.

W przypadku, gdy przetwarzanie przez nas Państwa danych osobowych jest niezbędne do celu wynikającego z naszych **uzasadnionych interesów** (patrz **Załącznik 1**), mogą Państwo zawsze zgłosić sprzeciw wobec tego przetwarzania. Jeśli Państwo to zrobią, będziemy musieli wskazać istotną przyczynę, dla której przetwarzanie przez nas będzie kontynuowane, przy czym ta przyczyna musi być nadrzędna w stosunku do Państwa interesów, praw i wolności, lub przetwarzanie to musi być niezbędne dla nas do celu ustalenia lub dochodzenia roszczenia prawnego bądź obrony przed takim roszczeniem (lub, w pewnych przypadkach, możemy uzyskać zgodę od Państwa na takie przetwarzanie).

Jeśli pragną Państwo skorzystać z jakichkolwiek swoich praw, prosimy w pierwszej kolejności skontaktować się na adres e-mail personaldataprivacy@lyondellbasell.com, lub za pomocą naszego formularza online.

Prosimy pamiętać, że w przypadku niektórych praw, w tym prawa dostępu i usunięcia, musimy zweryfikować Państwa tożsamość. Zrobimy to, porównując podane przez Państwa w tym celu dane z danymi, które już posiadamy. Jeśli chcecie Państwo wyznaczyć upoważnionego agenta do złożenia wniosku w Państwa imieniu, a agent ten nie jest jeszcze upoważniony do dostępu do Państwa konta w Państwa profilu, to będziemy wymagać od Państwa weryfikacji tożsamości bezpośrednio u nas, zanim przekazemy jakiegokolwiek wymagane informacje zatwierdzonemu przez Państwa agentowi.

Poniżej zamieszczamy dane kontaktowe właściwych europejskich organów ds. ochrony danych. Jeśli zamieszkują/ pracują Państwo poza krajami wymienionymi powyżej (np. poza Europą), mogą istnieć inne właściwe organy nadzorcze/regulacyjne w Państwa kraju, do których mają Państwo prawo zgłosić skargę.

Jeśli są Państwo z Holandii, mają Państwo prawo do wniesienia skargi do holenderskiego Organu ds. Ochrony Danych (*Autoriteit Persoonsgegevens*), który egzekwuje przestrzeganie przepisów o ochronie danych, co do sposobu, w jaki Państwa dane są przetwarzane przez nasze holenderskie podmioty LyondellBasell: <https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/en/contact-dutch-dpa/contact-us>

Jeśli są Państwo z Wielkiej Brytanii, mają Państwo prawo do wniesienia skargi do brytyjskiego organu nadzorczego, Information Commissioner's Office, który egzekwuje przestrzeganie przepisów o ochronie danych; co do sposobu, w jaki Państwa dane są przetwarzane przez nasze brytyjskie podmioty LyondellBasell: <https://ico.org.uk/>.

Jeśli są Państwo z Niemiec, mają Państwo prawo do wniesienia skargi do właściwego tam organu regulacyjnego; co do sposobu, w jaki Państwa dane są przetwarzane przez nasze niemieckie podmioty LyondellBasell: Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit (Federalny Inspektor Ochrony Danych i Wolności Informacji): <http://www.bfdi.bund.de/> Należy pamiętać, że zależnie od przypadku, są różne właściwe organy nadzorcze w zakresie ochrony danych w Niemczech, do których można wnieść skargę. Właściwe organy można znaleźć na liście przedstawionej pod adresem: https://www.bfdi.bund.de/bfdi_wiki/index.php/Aufsichtsbeh%C3%B6rden_und_Landesdatenschutzbeauftragte

Jeśli są Państwo z Francji, mają Państwo prawo do wniesienia skargi do organu Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés – CNIL, który egzekwuje przestrzeganie przepisów o ochronie danych; co do sposobu, w jaki Państwa dane są przetwarzane przez nasze francuskie podmioty LyondellBasell: <https://www.cnil.fr/en/home>

Jeśli są Państwo z Hiszpanii, mają Państwo prawo do wniesienia skargi do organu Agencia Española de Protección de Datos (AEPD), który egzekwuje przestrzeganie przepisów o ochronie danych; co do sposobu, w jaki Państwa dane są przetwarzane przez nasze hiszpańskie podmioty LyondellBasell: <https://www.aepd.es/>

Jeśli są Państwo z Włoch, mają Państwo prawo do wniesienia skargi do organu Garante per la protezione dei dati personali, który egzekwuje przestrzeganie przepisów o ochronie danych; co do sposobu, w jaki Państwa dane są przetwarzane przez nasze włoskie podmioty LyondellBasell: https://www.garanteprivacy.it/en/home_en

Jeśli są Państwo z Portugalii, mają Państwo prawo do wniesienia skargi do organu Comissão Nacional de Protecção de Dados – CNPD, który egzekwuje przestrzeganie przepisów o ochronie danych; co do sposobu, w jaki Państwa dane są przetwarzane przez portugalskie spółki z naszej Grupy LyondellBasell: <http://www.cnpd.pt/>

12. **Aktualizacje niniejszej polityki**

Niniejszą politykę możemy od czasu do czasu aktualizować w celu odzwierciedlenia zmian w rodzajach danych osobowych, które przetwarzamy, i/lub w sposobie, w jaki są przetwarzane. O istotnych zmianach tej polityki będziemy Państwa zawiadamiać na bieżąco, w stosownym przypadku. Zachęcamy również Państwa do regularnego sprawdzania tej Polityki.

13. **Gdzie mogą Państwo dowiedzieć się więcej?**

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji na jakikolwiek temat poruszony w niniejszej Polityce, lub jeśli chcieliby Państwo omówić jakiegokolwiek kwestie lub obawy/zastrzeżenia z nami, mogą Państwo kontaktować się na adres personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

ZAŁĄCZNIK 1

OPERACJE PRZETWARZANIA I PODSTAWY PRAWNE

***** Prosimy mieć na uwadze:** W przypadku, gdy jest to właściwe ze względów prawnych, w celu przetwarzania Państwa danych osobowych będziemy opierać się na zgodzie jako głównej podstawie prawnej, jednakże możemy opierać się również na innych podstawach prawnych wymienionych poniżej. Niektóre właściwe dla kraju podejścia do kwestii zgody zostały wymienione poniżej, w celach informacyjnych:

- W Rosji będziemy opierać się na zgodzie w celu przetwarzania wszelkich danych osobowych do wszystkich celów innych niż w przypadku, gdy przetwarzamy dane osobowe do celu zawarcia umowy o pracę z Państwem, lub gdy otrzymamy Państwa dane od agencji rekrutacyjnej, lub jeśli uzyskaliśmy Państwa CV z publicznego źródła CV.
- Na zgodzie w celu przetwarzania Państwa danych osobowych będziemy opierać się głównie w poniżej wymienionych krajach:
 - Brazylia;
 - Kanada (Alberta, Kolumbia Brytyjska i Québec) – W Albercie i Kolumbii Brytyjskiej możemy opierać się na Państwa dorozumianej zgodzie, przedstawiając Państwu niniejszą Politykę. W Québec będziemy opierać się na Państwa wyrażonej zgodzie– **Prosimy mieć na uwadze:** Kanadyjskie przepisy o ochronie danych regulujące tę kwestię w sektorze prywatnym umożliwiają nam gromadzenie, wykorzystywanie i ujawnienie Państwa danych osobowych bez zgody, jeśli odbywa się to wyłącznie do celów odpowiednio wymaganych do ustanowienia stosunku pracy pomiędzy Państwem a nami, do zarządzania nim lub rozwiązania go;
 - Tajlandia;
 - Chińska Republika Ludowa; oraz
 - Wietnam.

**** W UE** - Na zgodzie będziemy opierać się wyłącznie w bardzo rzadkich sytuacjach wskazanych poniżej. W UE w większości będziemy opierać się na innej podstawie prawnej w celu przetwarzania Państwa danych osobowych, wskazanej w poniższej tabeli, w szczególności w przypadku, gdy przetwarzanie jest niezbędne do: wykonania umowy; wypełnienia obowiązku prawnego; i/lub celu wynikającym z naszych uzasadnionych interesów (lub takich interesów strony trzeciej i w przypadku, gdy odbywa się to bez uszczerbku dla Państwa praw i wolności), pomiędzy innymi podstawami prawnymi wymienionymi poniżej.

W przypadku niektórych operacji przetwarzania uważamy, że może być właściwa więcej niż jedna podstawa prawna – zależnie od okoliczności.

Cele przetwarzania	Podstawa prawna				
	Możemy przetwarzać Państwa dane osobowe, ponieważ...				
	Wyrazili Państwo swoją zgodę na przetwarzanie	Jest to niezbędne do wykonania umowy z Państwem	Jest to niezbędne do wypełnienia przez nas obowiązku prawnego	Jest to niezbędne do celów wynikających z naszych uzasadnionych interesów lub takich interesów stron trzecich	Jest to niezbędne do ochrony Państwa żywotnych interesów (lub takich interesów kogoś innego)
a) Planowanie rekrutacji i zasobów ludzkich					
1. Opracowanie, obsługa i gromadzenie informacji zwrotnej o działaniach rekrutacyjnych i procesach doboru pracowników				✓	
2. Zarządzanie Państwa aplikacją o pracę u nas i ocena Państwa odpowiedniości do danej funkcji				✓	
3. Uzyskanie, przegląd i weryfikacja Państwa referencji z poprzedniej pracy i przebiegu zatrudnienia				✓	
4. Weryfikacja i potwierdzenie Państwa prawa do pracy			✓		
5. Przeprowadzenie weryfikacji, w tym sprawdzenie wpisów w rejestrze karnym i analiza wiarygodności kredytowej, jeśli wymagane w przepisach (Uwaga: patrz również Załącznik 2 poniżej)			✓	✓	
6. Sprawdzenie wpisów w rejestrach i weryfikacja, które nie są wymagane w przepisach, jednakże są potrzebne nam do oceny Państwa odpowiedniości do danej funkcji (Uwaga: patrz również Załącznik 2 poniżej)	✓			✓	
7. Złożenie Państwu oferty pracy i zawarcie umowy o pracę z Państwem		✓		✓	
8. Identyfikacja i ocena strategicznego kierunku biznesowego i potrzeb kadrowych LyondellBasell oraz obszarów wymagających rozwoju				✓	
9. Planowanie awansów i sukcesji				✓	
10. Analiza celów rekrutacyjnych i w zakresie zatrzymania pracowników, procesów i wskaźników rotacji pracowników				✓	

Cele przetwarzania	Podstawa prawna				
	Możemy przetwarzać Państwa dane osobowe, ponieważ...				
	Wyrazili Państwo swoją zgodę na przetwarzanie	Jest to niezbędne do wykonania umowy z Państwem	Jest to niezbędne do wypełnienia przez nas obowiązku prawnego	Jest to niezbędne do celów wynikających z naszych uzasadnionych interesów lub takich interesów stron trzecich	Jest to niezbędne do ochrony Państwa żywotnych interesów (lub takich interesów kogoś innego)
Ogólne zarządzanie kandydatami i powiązana z tym administracja					
11. Komunikacja z Państwem i dostarczanie Państwu na bieżąco informacji w związku z Państwa aplikacją lub zaangażowaniem przez nas	✓	✓		✓	
12. Ogólna polityka administracyjna, w tym zarządzanie personelem i zapleczem operacyjnym				✓	
13. Wypełnianie naszych obowiązków stosowania się do przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy (Uwaga: patrz również Załącznik 2 poniżej)			✓		
14. Ustalenie, czy niezbędne są jakiegokolwiek dostosowania umożliwiające Państwu wykonywanie oferowanej Państwu funkcji (Uwaga: patrz również Załącznik 2 poniżej)		✓	✓		
15. Ocena Państwa odpowiedniości na obecne i przyszłe stanowiska				✓	
16. Obsługa skarg, w tym badanie spraw, rozważanie odpowiedniego rozwiązania i działań korygujących oraz przegląd wyników				✓	
17. Odpowiedzi na wnioski o informacje zwrotne od Państwa lub Państwa rekrutera	✓			✓	
b) Bezpieczeństwo i system zarządzania/nadzór					
18. Monitorowanie bezpieczeństwa fizycznego naszych pomieszczeń i systemów, sieci i aplikacji LyondellBasell			✓	✓	
19. Identyfikacja i uwiarytelnianie Kandydatów oraz innych osób (Uwaga: patrz również Załącznik 2 poniżej)				✓	
20. Identyfikacja, badanie i działania korygujące w przypadku podejrzanego nadużycia zasobów, systemów i platform LyondellBasell (Uwaga: patrz również Załącznik 2 poniżej)			✓	✓	

Cele przetwarzania	Podstawa prawna				
	Możemy przetwarzać Państwa dane osobowe, ponieważ...				
	Wyrazili Państwo swoją zgodę na przetwarzanie	Jest to niezbędne do wykonania umowy z Państwem	Jest to niezbędne do wypełnienia przez nas obowiązku prawnego	Jest to niezbędne do celów wynikających z naszych uzasadnionych interesów lub takich interesów stron trzecich	Jest to niezbędne do ochrony Państwa żywotnych interesów (lub takich interesów kogoś innego)
c) Zgodność z wymogami prawnymi i regulacyjnymi oraz obowiązki					
21. Zarządzanie naszą sprawozdawczością dotyczącą równych szans (Uwaga: patrz również Załącznik 2 poniżej)			✓		
22. Ustalanie, i ewentualnie kontaktowanie się z osobą do kontaktu w razie wypadku (Uwaga: patrz również Załącznik 2 poniżej)				✓	✓
23. Odpowiedzi na wiążące wnioski lub nakazy rewizji bądź inne nakazy z sądów, organów państwowych, innych organów regulacyjnych i/lub organów egzekwujących prawo (Uwaga: patrz również Załącznik 2 poniżej)			✓		
24. Odpowiedzi na niewiążące wnioski lub nakazy rewizji bądź inne nakazy z sądów, organów państwowych, regulacyjnych i/lub organów egzekwujących prawo (Uwaga: patrz również Załącznik 2 poniżej)	✓			✓	
25. Zastosowanie się do nakazów ujawnienia wydanych w postępowaniach cywilnych (Uwaga: patrz również Załącznik 2 poniżej)			✓		
26. Badanie, ocena, wykazywanie, monitorowanie, poprawa, raportowanie i zapewnianie zgodności LyondellBasell z odpowiednimi wymogami prawnymi i regulacyjnymi (Uwaga: patrz również Załącznik 2 poniżej)			✓		
27. Badanie, ocena, wykazywanie, monitorowanie, poprawa, raportowanie i zapewnianie naszej zgodności z najlepszą praktyką i wypełniania obowiązków w zakresie dobrego zarządzania (Uwaga: patrz również Załącznik 2 poniżej)				✓	

Cele przetwarzania	Podstawa prawna				
	Możemy przetwarzać Państwa dane osobowe, ponieważ...				
	Wyrazili Państwo swoją zgodę na przetwarzanie	Jest to niezbędne do wykonania umowy z Państwem	Jest to niezbędne do wypełnienia przez nas obowiązku prawnego	Jest to niezbędne do celów wynikających z naszych uzasadnionych interesów lub takich interesów stron trzecich	Jest to niezbędne do ochrony Państwa żywotnych interesów (lub takich interesów kogoś innego)
d) Codzienna działalność gospodarcza					
28. Wdrażanie, adaptacja i udoskonalanie systemów oraz procesów służących do rozwoju lub poprawy naszej działalności i/lub ułatwienia Państwa aplikacji/rekrutacji lub uczynienia jej bardziej satysfakcjonującą				✓	
29. Zarządzanie, planowanie oraz realizacja naszych globalnych strategii działalności				✓	
30. Wspomaganie i utrzymanie naszej infrastruktury technicznej		✓		✓	
31. Wsparcie sprzedaży, przeniesienia lub połączenia naszej działalności lub aktywów, w całości lub w części, lub w związku z przejściem innej firmy lub przez inną firmę (Uwaga: patrz również Załącznik 2 poniżej)			✓	✓	

ZAŁĄCZNIK 2

DANE OSOBOWE SZCZEGÓLNEJ KATEGORII – OPERACJE PRZETWARZANIA I PODSTAWY PRAWNE

**** Prosimy mieć na uwadze:** W przypadku, gdy jest to właściwe ze względów prawnych, będziemy opierać się na wyraźnej zgodzie jako głównej podstawie prawnej do przetwarzania Państwa danych osobowych szczególnej kategorii, jednakże możemy również oprzeć się na innej podstawie prawnej wymienionej poniżej. Wskazówki co do podejścia do kwestii zgody zależnie od kraju (które mają w równym stopniu zastosowanie do wyraźnej zgody) zawarte są we wstępie w **Załączniku 1**.

W Rosji będziemy opierać się na wyraźnej zgodzie jako podstawie prawnej do przetwarzania Państwa zdjęć, jak również do przetwarzania Państwa Danych Wrażliwych.

***** W UE** - Na wyraźnej zgodzie będziemy opierać się wyłącznie w *bardzo rzadkich sytuacjach* wskazanych poniżej. W UE w większości będziemy opierać się na innej podstawie prawnej do przetwarzania Państwa danych osobowych szczególnej kategorii, jak wskazano w tabeli poniżej, w szczególności w przypadku, gdy przetwarzanie jest niezbędne do: korzystania z naszych praw i wypełnienia naszych obowiązków w zakresie zatrudnienia i ubezpieczenia społecznego; ustalenia przez nas, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami prawnymi; i/lub z przyczyn wynikających z istotnego interesu publicznego, pomiędzy innymi podstawami prawnymi wymienionymi poniżej.

Cele przetwarzania	Podstawa prawna do przetwarzania danych osobowych szczególnych kategorii					
	Możemy przetwarzać Państwa dane osobowe, ponieważ...					
	Wyrazili Państwo swoją wyraźną zgodę na przetwarzanie	Jest to niezbędne ze względu na Państwa/ nasze obowiązki i prawa w zakresie prawa pracy i przepisów o ubezpieczeniach społecznych i ochronie socjalnej	Jest to niezbędne do ochrony żywoonych interesów podmiotu danych lub innej osoby, kiedy Państwo lub ona nie jesteście fizycznie lub prawnie zdolni do wyrażenia zgody	Jest to niezbędne do ustalenia, dochodzenia przez nas roszczeń prawnych lub obrony przed nimi	Jest to niezbędne z przyczyn wynikających z istotnego interesu publicznego	Jest to niezbędne ze względów medycyny zapobiegawczej lub medycyny pracy , do oceny zdolności pracownika do pracy
a) Planowanie rekrutacji i zasobów ludzkich						
1. Przeprowadzenie weryfikacji, w tym sprawdzenie wpisów w rejestrze karnym i analiza wiarygodności kredytowej, jeśli wymagane w przepisach		✓			✓	

Podstawa prawna do przetwarzania danych osobowych szczególnych kategorii							
Możemy przetwarzać Państwa dane osobowe, ponieważ...							
Cele przetwarzania	Wyrazili Państwo swoją wyraźną zgodę na przetwarzanie	Jest to niezbędne ze względu na Państwa/ nasze obowiązki i prawa w zakresie prawa pracy i przepisów o ubezpieczeniach społecznych i ochronie socjalnej	Jest to niezbędne do ochrony życiowych interesów podmiotu danych lub innej osoby, kiedy Państwo lub ona nie jesteście fizycznie lub prawnie zdolni do wyrażenia zgody	Jest to niezbędne do ustalenia, dochodzenia przez nas roszczeń prawnych lub obrony przed nimi	Jest to niezbędne z przyczyn wynikających z istotnego interesu publicznego	Jest to niezbędne ze względów medycyny zapobiegawczej lub medycyny pracy , do oceny zdolności pracownika do pracy	
2. Sprawdzenie wpisów w rejestrach i weryfikacja, które nie są wymagane w przepisach, jednakże są nam potrzebne do oceny Państwa odpowiedniości na stanowisko	✓				✓		
b) Ogólne zarządzanie rekrutacją i powiązana z tym administracja							
3. Wypełnianie naszych obowiązków stosowania się do przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy		✓			✓		
4. Ustalenie, czy niezbędne są jakiegokolwiek dostosowania umożliwiające Państwu wykonywanie Państwa funkcji		✓			✓		
c) Bezpieczeństwo i system zarządzania/nadzór							
5. Identyfikacja i uwierzytelnianie pracowników oraz innych osób	✓				✓		
6. Identyfikacja, badanie i działania korygujące w przypadku podejrzanego nadużycia naszych zasobów, systemów i platform LyondellBasell				✓			
7. Ustalenie i ewentualny kontakt z osobą do kontaktu w razie wypadku	✓	✓					
d) Zgodność z wymogami prawnymi i regulacyjnymi oraz obowiązki							
8. Zarządzanie naszą sprawozdawczością dotyczącą równych szans					✓		

Podstawa prawna do przetwarzania danych osobowych szczególnych kategorii

Możemy przetwarzać Państwa dane osobowe, ponieważ...

Cele przetwarzania	Wyrazili Państwo swoją wyraźną zgodę na przetwarzanie	Jest to niezbędne ze względu na Państwa/ nasze obowiązki i prawa w zakresie prawa pracy i przepisów o ubezpieczeniach społecznych i ochronie socjalnej	Jest to niezbędne do ochrony życiowych interesów podmiotu danych lub innej osoby, kiedy Państwo lub ona nie jesteście fizycznie lub prawnie zdolni do wyrażenia zgody	Jest to niezbędne do ustalenia, dochodzenia przez nas roszczeń prawnych lub obrony przed nimi	Jest to niezbędne z przyczyn wynikających z istotnego interesu publicznego	Jest to niezbędne ze względów medycyny zapobiegawczej lub medycyny pracy , do oceny zdolności pracownika do pracy
9. Odpowiedzi na wiążące wnioski lub nakazy rewizji bądź inne nakazy z sądów, organów państwowych, regulacyjnych i/lub organów egzekwujących prawo lub udostępnianie informacji wymienionym (dobrowolnie)				✓		
10. Odpowiedzi na niewiążące wnioski lub nakazy rewizji bądź inne nakazy z sądów, organów państwowych, regulacyjnych i/lub organów egzekwujących prawo	✓					
11. Zastosowanie się do nakazów ujawnienia wydanych w postępowaniach cywilnych				✓		
12. Badanie, ocena, wykazywanie, monitorowanie, poprawa i raportowanie naszej zgodności LyondellBasell z odpowiednimi wymogami prawnymi i regulacyjnymi				✓		
13. Badanie, ocena, wykazywanie, monitorowanie, poprawa, raportowanie i zapewnianie zgodności LyondellBasell z najlepszą praktyką i wypełniania obowiązków w zakresie dobrego zarządzania	✓			✓		
e) Codzienna działalność gospodarcza						
14. Wsparcie sprzedaży, przeniesienia lub połączenia naszej działalności lub aktywów, w całości lub w części, lub w związku z przejęciem innej firmy lub przez inną firmę	✓					

ZAŁĄCZNIK 3

PAŃSTWA PRAWA W ODNIESIENIU DO DANYCH OSOBOWYCH

**** Prosimy mieć na uwadze:** Zależnie od kraju, w którym Państwo pracują, oraz przepisów o ochronie danych obowiązujących w tym kraju, mogą Państwo mieć dostęp wyłącznie do niektórych z poniżej wymienionych praw.

Państwa prawo	Co ono oznacza?	Ograniczenia i warunki dotyczące Państwa prawa
Prawo dostępu	Zależnie od określonych warunków, mają Państwo prawo dostępu do Państwa danych osobowych (jest to powszechnie znane jako przedłożenie „wniosku podmiotu danych o dostęp”).	<p>Jeśli to możliwe, powinni Państwo podać rodzaj informacji, które chcieliby Państwo zobaczyć w celu potwierdzenia, że ujawnienie przez nas spełnia Państwa oczekiwania.</p> <p>Musimy być w stanie zweryfikować Państwa tożsamość.*</p> <p>Wniosek podmiotu danych o dostęp możemy odrzucić, zależnie od okoliczności związanych z wnioskiem. Przykładowo, dostęp może nie zostać zapewniony (jeśli obowiązujące przepisy nie przewidują nic innego) w przypadku, gdy:</p> <ul style="list-style-type: none">• uciążliwości lub koszty związane z zapewnieniem dostępu byłyby nieproporcjonalne do ryzyk, jakie ponoszą Państwo jako wnioskodawca (Prosimy mieć na uwadze: ten szczególny wyjątek nie ma zastosowania w Brazylii);• zostałyby naruszone prawa lub interesy osoby fizycznej innej niż Państwo, w taki sposób, że w przypadku dostępu zostałyby ujawnione dane osobowe innej osoby;• dostęp wiązałyby się z ujawnieniem informacji, jakie kroki podjęliśmy w celu zabezpieczenia przed ujawnieniem, ponieważ ujawnienie pomogłoby konkurentowi na rynku (Poufne Informacje Handlowe), taka sytuacja występuje, gdy Poufne Informacje Handlowe nie mogą zostać łatwo oddzielone od danych osobowych;• kolidowałyby to z egzekwowaniem przepisów, w tym zapobieganiem przestępstwom, spowodowałyby uniemożliwienie dochodzenia lub

Prawo do przeniesienia danych

Z zastrzeżeniem określonych warunków, mają Państwo prawo do otrzymania danych osobowych, które dostarczyli nam Państwo, i które są przetwarzane przez nas w sposób zautomatyzowany, w uporządkowanej, powszechnie używanej i odczytywalnej komputerowo formie.

- wykrycia przestępstwa, lub kolidowałoby to z prawem do uczciwego procesu;
- odbyłoby się to ze szkodą dla dochodzenia lub postępowania w sprawie skargi prowadzonego przez nas;
 - naruszona zostałaby jakakolwiek poufność, która może być niezbędna przez ograniczone okresy w związku z zarządzaniem przez nas naszymi pracownikami (np. planowanie sukcesji i reorganizacje spółek; lub w związku z monitorowaniem, kontrolami bądź funkcjami wynikającymi z przepisów, powiązanych z należyтым zarządzaniem w zakresie ekonomicznym lub zarządzaniem finansami);
 - sąd lub inny właściwy organ ustali, że zapewnienie dostępu nie jest od nas wymagane;
 - zostałby naruszony przywilej lub obowiązek wynikający z przepisów lub inny przywilej bądź obowiązek zawodowy; lub
 - brak wymagania prawnego względem nas, dotyczącego zapewnienia takiego dostępu, w tym niespełnienie lokalnych wymogów prawnych warunkujących ważność wniosku podmiotu danych o dostęp.

W przypadku, gdy wniosek podmiotu danych o dostęp będzie nadmierny lub w znaczącym stopniu nieuzasadniony, możemy obciążyć Państwa opłatą administracyjną (jest to ograniczone do faktycznych kosztów wymaganych do zapewnienia dostępu do wymaganych danych osobowych w wymaganej formie), jeśli obowiązujące przepisy nie przewidują nic innego.

Jeśli skorzystają Państwo z tego prawa, powinni Państwo podać rodzaj informacji, które chcieliby Państwo otrzymać (oraz adres, na który powinniśmy je wysłać), jeśli to możliwe, w celu zapewnienia, że ujawnienie przez nas będzie spełniać Państwa oczekiwania.

To prawo przysługuje wyłącznie w przypadku, gdy przetwarzanie odbywa się w oparciu o Państwa zgodę lub naszą umowę z Państwem lub gdy przetwarzanie jest wykonywane sposobami zautomatyzowanymi (tj. nie do

Prawa w odniesieniu do niepoprawnych lub niekompletnych danych osobowych

Poprawność lub kompletność Państwa danych osobowych mogą Państwo zakwestionować oraz zlecić ich poprawienie lub uzupełnienie, w stosownym przypadku. Mają Państwo obowiązek wsparcia nas w utrzymaniu poprawności i aktualności Państwa danych osobowych. Zalecamy Państwu zawiadamianie nas o wszelkich zmianach dotyczących Państwa danych osobowych zaraz po wystąpieniu tych zmian, w tym zmianach Państwa danych kontaktowych, numeru telefonu, statusu imigracyjnego.

Prawo do zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania przez nas danych lub do ograniczenia tego przetwarzania

Z zastrzeżeniem określonych warunków, mają Państwo prawo do zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych osobowych lub do poproszenia nas o ograniczenie tego przetwarzania.

Prosimy mieć na uwadze, że w Wietnamie może ono obejmować prawo do wstrzymania dostarczenia przez nas Państwa danych osobowych określonej stronie trzeciej.

Prawo do usunięcia

Z zastrzeżeniem określonych warunków, mają Państwo prawo do zlecenia usunięcia Państwa danych osobowych (znane również jako „*prawo do bycia zapomnianym*”), np. w przypadku, gdy Państwa dane osobowe nie są już potrzebne do celów, do których były gromadzone; w przypadku, gdy odpowiednie przetwarzanie jest niezgodne z prawem lub gdy obowiązuje odpowiedni przepis wymagający usunięcia danych osobowych; lub gdy skorzystali Państwo z ustawowego prawa do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych osobowych.

dokumentacji w formie papierowej). Obejmuje ono wyłącznie te dane osobowe, które zostały dostarczone nam przez Państwa.

Prosimy zawsze w pierwszej kolejności sprawdzić, czy są jakiegokolwiek dostępne narzędzia odnośnie poprawienia we własnym zakresie danych osobowych, które przetwarzamy na Państwa temat.

To prawo ma zastosowanie wyłącznie do Państwa własnych danych osobowych. W przypadku skorzystania z tego prawa prosimy o zachowanie możliwie największej precyzji.

To prawo ma zastosowanie w przypadku, gdy przetwarzanie przez nas Państwa danych osobowych jest niezbędne do celu wynikającego z naszych uzasadnionych interesów. Sprzeciw wobec przetwarzania przez nas Państwa danych osobowych mogą Państwo zgłosić również w przypadku, gdy odbywa się ono do celów marketingu bezpośredniego, lub w innych przypadkach ustalonych w obowiązujących przepisach.

Musimy być w stanie zweryfikować Państwa tożsamość.*

Możemy nie być w stanie usunąć Państwa danych osobowych, jeśli np.:

- potrzebujemy ich w celu wypełnienia obowiązku prawnego;
- potrzebujemy ich w celu dochodzenia roszczeń prawnych lub obrony przed takimi roszczeniami;
- potrzebujemy ich w celu skorzystania z prawa do wolności wypowiedzi i swobodnego przepływu informacji;
- w potrzebujemy ich w celu wykonania zadania w „interesie publicznym”;
- potrzebujemy ich w celu archiwizacji danych osobowych w interesie publicznym, lub do celów badań naukowych, historycznych lub statystycznych, jeśli usunięcie danych osobowych miałyby poważny negatywny wpływ na takie cele; lub

**Prawo do wycofania
zgody**

W przypadku przetwarzania przez nas Państwa danych osobowych w oparciu o Państwa zgodę mają Państwo zawsze prawo do wycofania tej zgody.

brak prawa do wnioskowania o usunięcie w jakimkolwiek przepisie mającym zastosowanie do przetwarzania przez nas Państwa danych osobowych.

W przypadku, gdy wycofają Państwo swoją zgodę, będzie to mieć skutek wyłącznie w odniesieniu do przetwarzania w przyszłości.