

LYONDELLBASELL

应聘者公平处理通知

（“通知”）

1. 本文件的主要内容是什么？您为什么应该阅读本文件？

本通知解释了 LyondellBasell 实体（简称为“**LyondellBasell**”、“**我们**”、“**我们的**”和“**我司**”）如何以及为何使用申请成为 LyondellBasell 雇员、职员、承包商、培训生、高管、顾问、临时工或代理工的人士（简称为“**您**”）的个人数据。**LyondellBasell** 集团指 LyondellBasell Industries N.V. 及其拥有经营控制权且属于雇佣单位的子公司和关联公司。

您应该阅读此通知，以了解我们如何处理您的个人数据（在有些司法管辖区也称为“个人信息”）。另请阅读我们向您提供的任何其他隐私通知，这些通知可能适用于未来我们在特定情形中使用您的个人数据的情况。

本通知不构成与您的任何合同（包括可能提供的任何雇佣合同）或任何其他服务提供合同的组成部分。

2. 我们的数据保护责任

“个人数据”指有关可确认身份的自然人的任何信息。例如，若能确认您的身份，您的姓名、地址、联系信息和简历都是您的个人数据。

在本通知中以及如政策所定义，“**过程**”指有关个人数据的任何活动，例如，包括为通知和政策规定的目的进行的收集、存储、使用、咨询、披露、共享和传输；具体依情况而定。

LyondellBasell 是您的个人数据的“**控制者**”。这表示，关于我们如何及为何处理您的个人数据由我们做出决定，因此，我们有责任确保数据使用符合数据保护法律。

3. 我们收集何种类型的个人数据？我们从哪里获取这些个人数据？

我们通常会直接向您收集您的个人数据，或通过您与我们的信息技术资源的互动收集您的个人数据，同时也会自行创建关于您的部分个人数据（例如，我们对您在整个应聘过程中的表现所做的笔记将包含关于您的个人数据）。我们还可能会从某些公共来源收集关于您的个人数据，比如公开可获取的名录和在线资源，并且可能会从其他第三方（即不隶属于 LyondellBasell 集团的个人和组织）收集关于您的个人数据。这些第三方将包括政府机构，我们向其提供服务且服务涉及到您的第三方，以及就您的雇佣向您或我们提供服务的第三方，例如招聘顾问/代理机构、您的前雇主或推荐人等。如果没有您的个人数据，我们无法处理您的求职申请。在不需要您的个人数据的地方，我们将做出明确说明，例如，若您需要填写的申请表的任何部分可选填且可以留空，我们将解释说明。我们收集的关于您的个人数据包括以下类别的数据：

- **个人及家庭信息：**身份标识符（或者识别、关于、描述或能够关联特定个人的信息），例如姓名（以及任何曾用名）、地址、电话号码、电子邮件地址、出生日期和出生地、国籍、性别、政府社会保障或保险号、护照号、照片、生活方式和社会情况、家庭状态（如婚姻状态、受养人等）、家庭成员的详细信息（姓名、出生日期、与雇员的关系、国籍和婚姻状态）和紧急联系人（姓名、地址和电话号码）。
- **招聘/雇佣管理信息：**身份标识符（或者识别、关于、描述或能够关联特定个人的信息），例如求职申请（如简历、教育背景和证书、应聘者面试笔记、发出雇佣要约的决定，背景信息、推荐内容；第三方推荐）；身份证、护照、工作权、居留权、签证和其他移民相关信息；所提供的雇佣条款和条件（雇佣开始日期）；所申请职位的工作描述（业务单元、级别、职能、职位系属、代码和类型、状态（全职或兼职））；美国退伍军人身份（加利福尼亚州或美国联邦法律规定的受保护人员）；与工作地点有关的偏好（区域、部分、成本中心）和联系信息；就业历史和职业经历（职务、调职、晋升、经理或主管、报告结构）；图像/照片（包括监控系统捕捉或记录的图像数据）；心理测试结果（取决于职务）；利益冲突（以及与此有关的家庭成员信息）；专业会员资格；与此前向您提供的薪资、奖金、健康保险、养老金安排、福利（健身房会员、私人医疗、人寿保险等）有关的偏好；您的工作偏好以及与我们和我们的员工有关的反馈；银行账户信息，包括工资单信息、税号、费用信息；以及 IT 相关信息，如公司电脑网络或系统的用户名、密码、访问代码，通讯与 IT 系统的使用，以及访问日志、使用记录、IP 地址/设备标识符。
- **其他信息：**为了与您的雇佣有关的原因收集的其他信息。
- **敏感信息：**我们开展的部分处理将包括处理您的（在有些国家被称为）‘特殊类别个人数据’或者受加利福尼亚州或美国联邦法律保护的数据，如医疗信息（包括职业健康要求、事故报告、糖尿病或癫痫等我们应当知晓的日常健康问题、饮食要求、过敏、药物和酒精测试结果以及任何短期或长期缺勤的原因），可能透露您的种族或民族、性取向或性别认同、宗教或哲学信仰、工会成员身份的信息，以及与实际或疑似刑事犯罪和违法有关的信息（统称为“敏感信息”）。（在中华人民共和国，敏感信息还包括私人电话号码、财务信息、电子邮件地址和身份信息。）我们将仅在必要时以及法律允许的范围内处理本通知所列的敏感信息。

请注意：如果您使用 LyondellBasell 网站 www.lyondellbasell.com 与 LyondellBasell 接洽或求职，我们还将依据我们的网站隐私政策对您的个人数据进行处理——网站隐私政策可从此处查看：<https://www.lyondellbasell.com/en/about-us/privacy/>。依据本通知和网站隐私政策进行的数据处理可能会有部分重叠。因此，我们建议您同时查阅两者。

根据 LyondellBasell 开展的工作类型，我们还可能执行进一步的筛查，包括在适用法律允许的范围内对我们向其发出雇佣要约的求职者进行背景调查。根据所申请职位的不同，这些调查可能涉及到从业证书的签发、您可能存在的任何犯罪记录（如适用法律允许）以及您的信用参考历史。这些调查包括适用法律要求的调查以及为实现我司政策合规所需的调查。另请参阅下文关于‘敏感信息’的部分。

如您向我们提供的任何个人信息发生改变，比如您的联系信息等，请立即联系 personalprivacy@lyondellbasell.com 通知我们。

4. 我们用您的个人数据做什么？为什么？

我们处理您的个人数据是为了与您向我们求职或与我们接洽有关的特定目的，也是为了 LyondellBasell 的经营管理。

法律要求我们始终拥有处理您的个人数据的“合法依据”（即原因或理由）。此类处理个人数据的合法依据有六项。附件 1 中的表格列出了我们处理您的个人数据的目的是以及我们所依赖的合法依据。您应当知道，我们处理您的个人数据的合法依据可能受到您工作所在国的法律要求影响。因此，在欧盟以外的地区，我们可能主要依赖您的同意处理您的个人数据，而在欧盟地区内，我们鲜少依赖同意作为处理您的个人数据的合法依据。

请注意，我们已在附件 1 的表格中指出，我们对您的个人数据的处理：

- (a) 对我们遵守法律义务是必要的；或
- (b) 对我们应您的请求采取措施，以便能够与您签订或履行雇佣合同是必要的，

如果您选择不向我们提供相关个人数据，我们可能无法与您签订或继续我们与您的雇佣或聘请合同。

请注意，我们不会在完全自动决策的基础上使用您的个人数据做出任何关于您的决定。

我们还可能把您的个人数据转化成统计或汇总形式，以更好地保护您的隐私，或者使得无法从中识别您的身份。匿名数据无法反向关联到您。我们可能会使用您的个人数据开展研究和分析，包括制作统计研究和报告。例如，帮助我们了解我们收到了多少份有关特定类型职位的申请。

5. 敏感信息

上文及附件 1 表格中所述的部分数据处理将包括我们依据适用法律需更加谨慎对待的敏感信息处理。

只有在数据处理具备以下情形时，我们才会收集并进一步处理关于您的敏感信息：

- 已获得您的明确书面同意；
- 对于在法律（包括集体协议）允许的范围内，履行您或我们在雇佣、社会保障与社会保护法律方面的义务或行使您或我们在该等方面的具体权利是必要的；
- 出于重大公共利益原因（例如机会或待遇平等）考虑是必要的；
- 对于法律主张的确立、行使或辩护是必要的；
- 对于职业病学或您的工作能力评估的目的是必要的；
- 出于法律明确允许此类处理的原因考虑是必要的。

如上所述，我们处理您的敏感信息的合法依据可能因您工作所在的国家而异。具体而言，在欧盟地区内，我们鲜少依赖明确同意来处理您的敏感信息，而在欧盟以外的地区，此类同意可能是我们处理您的敏感信息的主要合法依据。

附件 2 的表格列出了我们处理您的敏感信息的目的以及我们所依赖的相关合法依据。对于部分处理活动，我们可能会依赖多个合法依据——取决于具体情况。

6. 我们与谁共享您的个人数据？为什么？

有时，我们需要向他人披露您的个人数据。

在 LyondellBasell 内部：

作为一家全球公司集团的一部分，我们需要为一般业务和员工管理目的与集团内的其他公司共享您的个人数据，在某些情况下，也需要为了直线管理、向相关决策者获取授权/批准、报告以及在共享基础上提供系统和服务的目的共享您的个人数据。

LyondellBasell 集团成员之间的访问权是有限的，且仅在在有知悉需要的基础上授予，具体取决于岗位职能和职务。

任何 LyondellBasell 集团公司代表我们处理您的个人数据（作为我们的数据处理者）时，均将遵循适当的现有数据保护标准，以保护您的个人数据。

在 LyondellBasell 外部：

我们可能会不时地聘请第三方为我们执行特定业务功能。这些第三方将代表我们（通常作为我们的数据处理者）处理您的个人数据。（**根据我们的政策，如果适用法律对数据转移有要求，我们将征求您对数据转移的同意或凭借其他合法依据进行转移。请参阅附件 1 和附件 2 了解更多详情**）。我们将向这些第三方披露您的个人数据，以便他们能够执行这些功能。

我们不会出售您的个人数据（该词适用加利福尼亚州隐私法规定的含义），并且在过去 12 个月内我们未曾出售您的个人数据。

根据加利福尼亚州法律，我们向其共享您的个人和家庭信息以及招聘 / 雇佣管理信息和敏感信息的第三方均我们的服务提供商。

在特定情形下，若相关披露符合以下情况，我们还将向为上述目的自行作为上述各类个人数据的控制者接收您个人数据的第三方披露您的个人数据：

- (a) 我们为遵守一项法律义务、强制执行合同或保护我们雇员或他人的权利、财产或安全而需要披露您的个人数据；和
- (b) 我们就一项业务的全部或部分出售、购买或转让时，可能会向预期的卖家、买家或转让人及其顾问披露或转让您的个人数据。

我们在下文列出了我们可能与之共享您的个人数据的控制者类别：

- (a) 您或我们任命的招聘代理机构；
- (b) 顾问和专业咨询师，包括法律顾问和会计师；
- (c) 法院、法院任命的人士/实体、接管人和清算人；
- (d) 行业协会和专业团体；
- (e) 保险公司；和
- (f) 政府部门、法定和监管机构，包括政府雇员保险办公室和税务机关。

7. 您的个人数据会被转移到世界的哪个地方？

作为一家全球组织的一部分，LyondellBasell 可能会把您的个人数据转移给在您所属的司法辖区以外成立的接收者（集团内部或外部转移，见上文）。请注意，部分司法辖区的数据保护法律对您的个人数据提供的保护力度，可能与您所属的司法辖区法律提供的保护力度不同。

如果上述任何个人数据披露需要将您的个人数据从欧洲经济区内转移至欧洲经济区外，我们将仅在符合下列情形时实施转移：

- (a) 个人数据转入的国家保障对个人数据给予充分力度的保护；
- (b) 我们已经为保护您的个人数据采取了相应的保护措施，例如与接收者签订相关合同；
- (c) 出于数据保护立法规定的一项原因，例如为了我们与您之间的合同的履行，转移是必要的；或
- (d) 您明确同意转移。

如需有关我们已采取的任何相关保护措施的更多信息，请联系 personaldataprivacy@lyondellbasell.com。

8. 我们如何保障您的个人数据安全？

我们将实施适用的数据保护法律所要求的具体步骤，以确保我们采取适当的安全措施，防止您的个人数据遭到不合法或未授权的处理、意外丢失、销毁或损坏。我们还将要求我们向其披露您的个人数据的第三方也采取适当的安全措施，以保护您的个人数据。

9. **我们如何与您沟通？**

我们将使用您的个人数据联系您，告知您在我司的求职申请进展，并答复您可能提出的任何其他问题、意见或投诉。

我们还将不时向您发送您可能感兴趣的其他职位和岗位空缺信息。此类通讯将仅在获得您的同意（如果法律有此要求）后发送，并且您将有机会随时选择停止接收此类信息。

10. **我们会将您的个人数据保留多久？**

如果您应聘成功，在您受雇期间，我们会将您的个人数据保存在 LyondellBasell 集团公司运行或依 LyondellBasell 集团公司指示运行的电脑系统中及/或我们的营业场所；您与我司的雇佣关系结束后，我们将仅在与我们和您的合法权利和义务有关的必要期间内予以保存。

若您应聘失败，我们将仅在有限的期间内留存您的个人数据。

在上述任何一种情况下，我们将您的数据保存多久将取决于多种因素，包括：

- (a) 我们需要遵守的任何法律或法规；
- (b) 我们彼此之间或我们与任何第三方之间是否存在法律纠纷或其他类型的纠纷；
- (c) 我们持有的关于您的信息类型；
- (d) 您或其他监管机构是否要求我们出于正当理由保存您的个人数据；和
- (e) 我们或集团成员就他人提起的任何权利主张或法律程序进行辩护所需的期间。

如需有关我们数据保存规范的更多信息，请联系 personalprivacy@lyondellbasell.com。

11. **您就您的个人数据享有哪些权利？如何行使？**

您对我们持有的有关您的任何个人数据享有某些权利（简要概述见附件 3）。这些权利可能包括要求我们披露我们收集、使用或披露哪些个人数据的权利。请注意，根据您居住和/或工作的国家不同，您可能无法获取所有这些权利，且只有与您所在司法辖区有关的权利才适用。对于在欧盟工作的人员，附件 3 中概述的所有权利均对您适用。

[根据加利福尼亚州法律]，我们不会因行使任何此类权利而歧视您。

我们对您的个人数据的处理是基于您的同意时（请参阅附件 1 和附件 2），您有权随时撤销您的同意。如果您决定撤销同意，我们将为此目的停止处理您的个人数据，除非有我们可依赖的其他合法依据——如有，我们将告知您。您撤销同意不会影响我们截至该时点已进行的任何数据处理。

如果我们处理您的个人数据是出于我们合法利益的需要（请参阅附件 1），您可以随时反对该处理。如您反对，我们需提出令人信服的理由，说明我们为什么应当超越您的利益、权利和自由继续进行处理，或说明该数据处理对于我们确立、行使或对一项法律主张进行辩护是必要的（或在某些情形下，我们可能会就此类处理获得您的同意）。

如果您希望行使任何该等权利，请先联系 personalprivacy@lyondellbasell.com 或使用我们的网络表格。

请注意，对于某些权利（包括访问权和删除权），我们需要验证您的身份。为进行验证，我们将为此提供的数据与我们已经存档的数据进行匹配。如果您要指定一名授权代理人代表您提出请求，并且该代理人尚未被授权访问您个人资料中的帐户，我们要求您先直接向我们验证您的身份，然后再向您批准的代理人提供所要求的信息。

下文列出了相关欧洲数据保护机构的联系信息。如果您位于以下所列国家之外（例如在欧洲以外的地区），您所在的国家可能有其他适用的监督机关/监管人，您有权向其提交投诉。

如果您位于荷兰，您有权就我们的荷兰 LyondellBasell 实体处理您的数据的方式，向负责执行数据保护法律的荷兰数据保护局 (Autoriteit Persoonsgegevens) 投诉：<https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/en/contact-dutch-dpa/contact-us>

如果您位于英国，您有权就我们的英国 LyondellBasell 实体处理您的数据的方式，向负责执行数据保护法律的信息专员办公室 (Information Commissioner's Office) 投诉：<https://ico.org.uk/>。

如果您位于德国，您有权就我们的德国 LyondellBasell 实体处理您的数据的方式，向相关隐私监管人员投诉：Die Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit: <http://www.bfdi.bund.de/> 注意，在德国，投诉事宜由不同的数据保护监管机关分管。您可根据以下网址提供的列表确认监管机关：https://www.bfdi.bund.de/bfdi_wiki/index.php/Aufsichtsbeh%C3%B6rden_und_Landesdatenschutzbeauftragte

如果您位于法国，您有权就我们的法国 LyondellBasell 实体处理您的数据的方式，向负责执行数据保护法律的 Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés - CNIL 投诉：<https://www.cnil.fr/en/home>

如果您位于西班牙，您有权就我们的西班牙 LyondellBasell 实体处理您的数据的方式，向负责执行数据保护法律的 Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) 投诉：<https://www.aepd.es/>

如果您位于意大利，您有权就我们的意大利 LyondellBasell 实体处理您的数据的方式，向负责执行数据保护法律的 Garante per la protezione dei dati personali 投诉：https://www.garanteprivacy.it/en/home_en

如果您位于葡萄牙，您有权就我们的葡萄牙 LyondellBasell 集团公司处理您的数据的方式，向负责执行数据保护法律的 Comissão Nacional de Protecção de

Dados - CNPD 投诉: <http://www.cnpd.pt/>

12. 本通知的更新

我们可能会不时更新本通知，以反映我们处理的个人数据类型的变更和/或数据处理方式的变更。如本通知发生重大变更，我们将酌情通知您。我们也建议您定期查看本通知。

13. 您可以从哪里了解更多信息？

如果您想要了解关于本隐私通知中所涵盖的任何主题的更多信息，或希望与我们讨论任何问题或疑虑，您可以联系 personaldataprivacy@lyondellbasell.com。

附件 1

处理活动与合法依据

***** 请注意：**在法律上适宜时，我们将把您的同意作为处理您的个人数据的主要合法依据，但也可能依赖下文所列的其他合法依据。下文列出了某些国家对待同意的具体办法，供您参考：

- 在俄罗斯，我们将把您的同意当作为所有目的进行任何个人数据处理的依据，但我们为与您签订雇佣合同的目的进行个人数据处理，我们从招聘代理机构处接收到您的数据，或我们从公开简历来源获得您的简历数据的情况除外。
- 在下列国家，我们将把您的同意作为处理您的个人数据的主要依据：
 - 巴西；
 - 加拿大（阿尔伯塔、不列颠哥伦比亚和魁北克）——在阿尔伯塔和不列颠哥伦比亚，我们可能把向您提供本通知视为您的默示同意，并将您的默示同意作为数据处理的依据。在魁北克，我们应当并将把您的明确作为依据——**请注意：**管辖私人领域的加拿大隐私法律允许我们在仅出于建立、管理或终止我们与您的雇佣关系而合理所需的目的是时，无需同意即可收集、使用和披露您的个人信息；
 - 泰国；
 - 中华人民共和国；和
 - 越南。

**** 在欧盟**—— 仅在下文所列的非常有限的情形下将同意作为数据处理依据。对于欧盟的大部分地区，我们将依赖其他合法依据处理您的个人数据，详见下表中所列，特别是在数据处理对以下情况是必要的时：履行合同；遵守法律义务；和/或我们的合法利益（或第三方的合法利益，且您的权利和自由不受妨害）等下文所列的其他合法依据。

对于部分处理活动，我们可能会依赖多个合法依据——取决于具体情况。

处理目的	合法依据				
	在下列情形下，我们被允许处理您的个人数据				
	您已同意 进行处理	对履行与您 的合同是必 要的	对我们遵守法 律义务是必要 的	对维护我们或 第三方的正当 利益是必要的	对保护我们 (或他人)的 重要利益是必 要的
a) 招聘和员工队伍规划					
1. 制定、经营招聘活动和员工选任过程，并收集相关反馈				✓	
2. 管理您向我们提交的求职申请，并考虑您对相关职位的适合性				✓	
3. 获取、考虑并核实您的求职推荐信和就业历史				✓	
4. 审核并确认您的工作权			✓		
5. 开展核实和审查，包括法律要求的犯罪背景调查和信用调查 (注意：另请参阅附件 2)			✓	✓	
6. 在法律未要求，但我们为评估您是否适合所申请职位而需要时，开展背景调查、核实和审查 (注意：另请参阅附件 2)	✓			✓	
7. 向您发出工作要约，并与您签订雇佣合同		✓		✓	
8. 确定并评估 LyondellBasell 的战略业务方向、资源需求和发展领域				✓	
9. 晋升和职务接替规划				✓	
10. 分析招聘和留任目标、流程和员工流动率				✓	
应聘者综合管理					
11. 就您的职位申请或聘用关系不时与您沟通，并向您提供相关信息	✓	✓		✓	

处理目的	合法依据				
	在下列情形下，我们被允许处理您的个人数据				
	您已同意进 行处理	对履行与您 的合同是必 要的	对我们遵守法 律义务是必要 的	对维护我们或 第三方的正当 利益是必要的	对保护我们 (或他人)的 重要利益是必 要的
12. 一般员工管理，包括员工队伍管理和设施营运				✓	
13. 管理我们的健康和安全管理义务 (注意：另请参阅附件 2)			✓		
14. 确定是否有必要进行任何调整，以使您能够履行向您提供的职务的 职责 (注意：另请参阅附件 2)		✓	✓		
15. 考虑您是否适合当前或未来的空缺职位				✓	
16. 处理不满和投诉，包括调查问题，考虑适合的解决办法和缓解措 施，并审核处理结果				✓	
17. 回应您或您的招聘者的反馈请求	✓			✓	
b) 安全和治理					
18. 监控 LyondellBasell 的物理场地以及系统、网络和应用程序的安全 性			✓	✓	
19. 对应聘者和其他个人进行身份确认和验证 (注意：另请参阅附件 2)				✓	
20. 确认、调查并缓解对 LyondellBasell 资产、系统和平台的疑似滥 用问题 (注意：另请参阅附件 2)			✓	✓	
c) 法律和监管合规与责任					
21. 营运并管理我们的平等机会报告 (注意：另请参阅附件 2)			✓		
22. 为个人确定紧急联系人，并在发生紧急事件时联系紧急联系人 (注意：另请参阅附件 2)				✓	✓
23. 回应法院、政府、其他监管和/或执法机构和机构有约束力的要 求、搜查令或命令			✓		

处理目的	合法依据				
	在下列情形下，我们被允许处理您的个人数据				
	您已同意进行处理	对履行与您的合同是必要的	对我们遵守法律义务是必要的	对维护我们或第三方的正当利益是必要的	对保护我们（或他人）的重要利益是必要的
(注意：另请参阅附件 2)					
24. 回应法院、政府、其他监管和/或执法机关和机构不具约束力的要求、搜查令或命令 (注意：另请参阅附件 2)	✓			✓	
25. 遵守民事诉讼程序中产生的披露令 (注意：另请参阅附件 2)			✓		
26. 调查、评估、阐明、监控、改进、报告并满足 LyondellBasell 对相关法律和监管要求的合规情况 (注意：另请参阅附件 2)			✓		
27. 调查、评估、证明、监控、改进、报告并满足 LyondellBasell 对最佳实践和良好治理责任的合规情况 (注意：另请参阅附件 2)				✓	
d) 日常业务经营					
28. 实施、调整并增强各种系统和流程，以开发或改进我们的业务和/或使职位申请过程更加简单或更加令人愉悦				✓	
29. 管理、规划并交付我们的全球业务战略				✓	
30. 支持并维护我们的技术基础设施	✓			✓	
31. 支持我们的部分或全部业务或资产的出售、转让或合并，或就其他业务的收购提供支持 (注意：另请参阅附件 2)			✓	✓	

附件 2

特殊类别个人数据——处理活动与合法依据

**** 请注意：**在法律上适宜时，我们将把您的明确同意作为处理您的特殊类别个人数据的主要合法依据，但也可能依赖下面所列的其他合法依据。如需关于某些国家对待同意的具体办法（此处同样适用于明确同意）的指导，请参阅附件 1 的相关介绍。

在俄罗斯，我们将把您的明确同意当作为处理您的图像/照片以及处理您的敏感信息的合法依据。

*****在欧盟——**仅在下文所列的非常有限的情形下把明确同意作为处理依据。对于欧盟的大部分地区，我们将依赖其他合法依据处理您的特殊类别个人数据，详见下表中所列，特别是当数据处理对以下情况是必要的时：行使我们在雇佣和社会保障方面的权利以及履行我们在该等方面的义务；我们对法律主张的建立、行使或辩护；和/或出于重大公共利益原因等下文所列的其他合法依据。

处理目的	特殊类别——合法依据					
	在下列情形下，我们被允许处理您的个人数据					
	您已明确同意进行处理	对于履行您/我们在雇佣、社会保障与社会保护法律方面的义务是必要的；	对于保护身体上或法律上没有能力给予同意的数据主体或他人的重要利益是必要的	对于我们的法律主张的确立、行使或辩护是必要的	出于重大公共利益原因考虑是必要的	对于预防医学或职业病学、对于雇员工作能力的评估是必要的
a) 招聘和员工队伍规划						
1. 开展核实和审查，包括法律要求的犯罪背景调查和信用调查		✓			✓	
2. 在法律未要求，但我们为评估您是否适合所申请职位而需要时，开展背景调查、核实和审查	✓				✓	
b) 应聘者综合管理						
3. 管理我们的健康和合规义务		✓			✓	
4. 确定是否有必要进行任何调整，以使您能够履行向您提供的职务的职责		✓			✓	
c) 安全和治理						
5. 对应聘者和其他个人进行身份确认和验证	✓				✓	

特殊类别——合法依据

在下列情形下，我们被允许处理您的个人数据

处理目的	您已明确同意进行处理	对于履行您/我们在雇佣、社会保障与社会保护法律方面的义务是必要的；	对于保护身体上或法律上没有能力给予同意的数据主体或他人的重要利益是必要的	对于我们的法律主张的确立、行使或辩护是必要的	出于重大公共利益原因考虑是必要的	对于预防医学或职业病学、对于雇员工作能力的评估是必要的
6. 确认、调查并缓解对 LyondellBasell 资产、系统和平台的疑似滥用问题				✓		
7. 为个人确定紧急联络人，并在发生紧急事件时联系紧急联络人	✓	✓				
d) 法律和监管合规与责任						
8. 营运并管理我们的平等机会报告					✓	
9. 回应法院、政府、监管和/或执法机构和机构有约束力的要求、搜查令或命令，或（自愿）与之共享信息				✓		
10. 回应法院、政府、监管和/或执法机构和机构不具约束力的要求、搜查令或命令	✓					
11. 遵守民事诉讼程序中产生的披露令				✓		
12. 调查、评估、阐明、监控、改进、报告并满足 LyondellBasell 对相关法律和监管要求的合规情况				✓		
13. 调查、评估、阐明、监控、改进、报告并满足 LyondellBasell 对最佳实践和良好治理责任的合规情况	✓			✓		
e) 日常业务经营						

特殊类别——合法依据

在下列情形下，我们被允许处理您的个人数据

处理目的

您已 明确同意 进行处理	对于履行您/我们在 雇佣、社会保障 与社会保护法律方面的义务是必要的；	对于保护身体上或法律上没有能力给予同意的数据主体或他人的 重要利益 是必要的	对于我们的 法律主张 的确立、行使或辩护是必要的	出于 重大公共利益 原因考虑是必要的	对于 预防医学或职业病学 、对于雇员工作能力的评估是必要的
---------------------	--	---	---------------------------------	---------------------------	--------------------------------------

14. 支持我们的部分或全部业务或资产的出售、转让或合并，或就其他业务的收购提供支持

✓

附件 3

您有关个人数据的权利

**** 请注意：**根据您工作所在的国家以及该国的适用数据保护法律，您可能只享有下列**部分**权利。

您的权利	它指什么？	您的权利的限制和条件
访问权	在特定条件下，您有权访问您的个人数据（通常表现为提交“数据主体访问请求”）。	<p>如果可能，您应当明确您希望看到的信息类型，以确保我们的披露符合您的预期。</p> <p>我们必须能够验证您的身份。</p> <p>我们可能会根据请求的具体情况拒绝数据主体的访问请求。例如，在以下情形中不提供访问权（除非适用法律另有规定）：</p> <ul style="list-style-type: none">• 提供访问权的负担或费用与您面临（请求者）的风险不成比例（请注意：此特定豁免不适用于巴西）；• 提供访问权会触犯他人的权利或利益，例如访问会泄露他人的个人数据；• 访问会致使我们已采取措施防止披露，以免使市场上的竞争对手从中获利的信息（机密商业信息）泄露，例如机密商业信息无法轻易与个人数据分离时；• 法律的执行或强制实施（包括对违法行为的预防、调查或侦查）或公平审判权会受到干扰；• 我们正在进行的调查或申诉程序会受到妨碍；• 在有限期间内与我们的员工队伍管理有关的必要保密义务（例如职务接替规划和公司重组；或与健全的经济或财务管理相关的监督、检查或与监管职能）；• 拥有适当管辖权的法院或其他机构确定我们无需提供访问权；• 会违反法律或其他专业特权或义务；或• 法律没有要求我们提供此访问权，包括因为未满足当地法律对有效数据主体访问请求的要求所导致的无访问权。 <p>除非适用法律另有规定，否则我们可能会在数据主体访问请求过多或明显缺乏根据的情况下向您收取管理费（限于以所要求的格式提供所请求的个人数据的访问权所需的实际费用）。</p>

数据可携带权

在特定条件下，您有权以结构化、常用的机器可读格式，接收您向我们提供并由我们通过自动方式进行处理的个人数据。

如果您行使此权利，您应该尽可能地明确您希望收到的信息类型（以及我们应该发送的地点），以确保我们的披露符合您的预期。只有在处理是基于您的同意或我们与您的合同，且通过自动化方式进行处理（即非纸质记录）时，此权利才适用。其仅涵盖您向我们提供的个人数据。

与个人数据不准确或不完整有关的权利

您可以质疑您的个人数据的准确性或完整性，并要求予以相应的改正或补充。您有责任帮助我们保持您个人信息的准确性及更新。
如您的个人数据发生任何变更，包括您的联系信息、电话号码、移民状态变更等，我们建议您尽快通知我们。

纠正我们处理的关于您的个人数据时，请始终先检查是否有任何可用的自助工具。
此权利仅适用于您自己的个人数据。行使此权利时，请尽可能具体说明。

反对或限制我们进行数据处理的权利

在特定条件下，您有权反对或要求我们限制对您的个人数据的处理。

若我们处理您的个人数据对于我们的合法利益是必要的，则此权利适用。您也可以反对我们为直接营销目的或在适用法律规定的其他情况下处理您的个人数据。

请注意，在越南，这可能包括阻止我们向规定第三方提供您的个人数据的权利。

擦除权

在特定条件下，您有权要求把您的个人数据擦除（也称为“被遗忘权”），例如，当不再为收集时的目的而需要您的个人数据时；相关数据处理不合法，或适用法律要求擦除个人数据；或者您已经行使了反对处理您的个人数据的合法权利。

我们必须能够验证您的身份。

如果有以下示例情况，我们将无法擦除您的个人数据：

- 我们需要您的个人数据，以遵守一项法律义务；
- 我们需要您的个人数据，以行使或辩护法律主张；
- 我们需要您的个人数据，以行使表达和信息自由；
- 我们需要您的个人数据，以执行一项“公共利益”任务；
- 我们需要您的个人数据，以出于公共利益或为科学、历史或统计研究目的进行个人数据存档，如果擦除个人数据，会严重损害这些目的；或
- 根据对我们处理您的个人数据适用的任何法律，不存在请求擦除的权利。

撤销同意的权利

当我们基于您的同意对您的个人数据进行处理时，您有权随时撤销您的同意。

如果您撤销同意，该撤销将仅对未来的数据处理有效。