

LYONDELLBASELL

HINWEIS ZUR VERARBEITUNG VON DATEN VON STELLENBEWERBERN/INNEN **(„HINWEIS“)**

1. Was ist das für ein Dokument und warum sollten Sie es lesen?

Dieser Hinweis erläutert, wie und warum die Unternehmen von LyondellBasell (auch als „**LyondellBasell**“, „**wir**“, „**unser**“ und „**uns**“ bezeichnet) personenbezogene Daten zu Personen verwenden, die sich als Angestellte, Fachkräfte, Auftragnehmer, Lehrlinge, Führungskräfte, Berater/innen und zeitlich befristete Mitarbeiter oder Zeitarbeiter bei LyondellBasell bewerben (nachfolgend als „**Sie**“ bezeichnet). Der Begriff **LyondellBasell-Gruppe** bezieht sich auf LyondellBasell Industries N.V. und deren Tochter- und Konzerngesellschaften, über die sie die geschäftliche Kontrolle ausübt und die als Arbeitgeber fungieren.

Sie sollten diesen Hinweis lesen, damit Sie wissen, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten (die in einigen Rechtsordnungen wie beispielsweise Kalifornien als „personenbezogene Informationen“ bezeichnet werden) verfahren. Bitte lesen Sie auch alle sonstigen Datenschutzhinweise, die Sie von uns erhalten und die möglicherweise künftig unter bestimmten Umständen für die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns gelten könnten.

Dieser Hinweis ist nicht Bestandteil eines Vertrages mit Ihnen (einschließlich eines etwaigen Ihnen angebotenen Arbeitsvertrages) oder eines sonstigen Dienstleistungsvertrages.

2. Unsere Datenschutzpflichten

„**Personenbezogene Daten**“ sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierbare natürliche Person beziehen. Ihr Name, Ihre Adresse, Ihre Kontaktdaten und Ihr Lebenslauf sind jeweils Beispiele für Ihre personenbezogenen Daten, sofern sie Rückschlüsse auf Ihre Person zulassen.

Im Rahmen dieses Hinweises und gemäß der Definition in der Erklärung betrifft der Begriff „**Verarbeitung**“ alle Aktivitäten, die personenbezogene Daten betreffen, einschließlich der Erhebung, Speicherung, Verwendung, Abfrage, Offenlegung, Weitergabe und Übertragung für die darin jeweils vorgesehenen Zwecke, soweit einschlägig.

Im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung ist LyondellBasell der „**Verantwortliche**“ für Ihre personenbezogenen Daten. Das bedeutet, dass wir Entscheidungen darüber treffen, wie und warum wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Aus diesem Grund sind wir auch verpflichtet, dafür Sorge zu tragen, dass Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Datenschutzgesetzen verwendet werden.

3. Welche Arten von personenbezogenen Daten erheben wir und woher bekommen wir sie?

In der Regel erheben wir Ihre personenbezogenen Daten entweder direkt von Ihnen oder durch Ihre Interaktion mit unseren informationstechnologischen Ressourcen. Einige personenbezogene Daten über Sie erstellen wir auch selbst (z. B. enthalten unsere

Aufzeichnungen darüber, wie Sie im Bewerbungsverfahren abgeschnitten haben, personenbezogene Daten über Sie). Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch aus bestimmten öffentlichen Quellen, z. B. aus öffentlich zugänglichen Verzeichnissen und Online-Ressourcen, oder von anderen Dritten (das heißt Personen und Organisationen, die nicht zur LyondellBasell-Gruppe gehören), erheben. Zu diesen Dritten gehören Regierungsbehörden, Dritte, für die wir Dienste erbringen, in die Sie eingebunden sind, und Dritte, die Dienste in Verbindung mit Ihrer Beschäftigung für Sie oder uns erbringen, wie zum Beispiel Personalberater und -agenturen, Ihr vorheriger Arbeitgeber oder Sachverständige. Ohne Ihre personenbezogenen Daten können wir Ihre Bewerbung nicht bearbeiten. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten nicht benötigen, geben wir dies deutlich an. Beispielsweise erläutern wir, wenn ein Teil des Bewerbungsformulars, um dessen Ausfüllen Sie gebeten werden, optional ist und leer gelassen werden kann. Die personenbezogenen Daten, die wir über Sie erheben, schließen folgende Datenkategorien ein:

- **Personen- und familienbezogene Daten:** Kennungen (beziehungsweise Informationen, die eine bestimmte Person identifizieren, sich auf eine solche beziehen, eine solche beschreiben oder mit einer solchen in Verbindung gebracht werden können) wie Namen (und alle früheren Namen, Adressen, Telefonnummern, E-Mail-Adressen, Geburtsdatum und Geburtsort, Nationalität, Geschlecht, Steuer- oder Sozialversicherungsnummer, Passnummer, Foto, Lebensstil und soziale Umstände, Familienstand (z. B. Ehestand, Angehörige), Angaben zu Familienmitgliedern (Name, Geburtsdatum, Beziehung zu Ihnen, Nationalität und Familienstand) und Notfallkontaktdaten (Name, Adresse und Telefonnummer).
- **Rekrutierungs-/Beschäftigungsdaten:** Kennungen (beziehungsweise Informationen, die eine bestimmte Person identifizieren, sich auf eine solche beziehen, eine solche beschreiben oder mit einer solchen in Verbindung gebracht werden können) wie zum Beispiel Ihre Bewerbung (z. B. Lebenslauf, Ausbildungsdaten und Zeugnisse, Notizen von Bewerbungsgesprächen, Arbeitsangebote, Hintergrunddaten, Inhalte von Referenzen; Referenzen Dritter); Personalausweis, Pass, Arbeitsgenehmigung, Aufenthaltsgenehmigung, Visum oder sonstige einwanderungsbezogene Angaben; angebotene Arbeitsbedingungen (Beginn der Beschäftigung); Stellenbeschreibungen (Geschäftseinheit, Rang, Funktion, Jobkategorie, Code und Art, Status (Vollzeit oder Teilzeit)); Status als US-Veteran (ein nach kalifornischem Recht und US-Bundesrecht geschützter Personenkreis); Vorlieben in Bezug auf die Arbeitsstätte (Bereich, Abteilung, Kostenstelle) und Kontaktdaten; beruflicher Werdegang und Karriereverlauf (Stellenbezeichnungen, Versetzungen, Beförderungen, Vorgesetzte, Berichtsstruktur); Bilder/Fotografien (einschließlich per Überwachungskamera aufgezeichneter Bilder oder Videoaufnahmen); Ergebnisse von psychometrischen Tests (je nach Stellenprofil); Interessenkonflikte (und diesbezügliche Angaben zu Familienangehörigen); Mitgliedschaften in Berufsverbänden; Vorlieben in Bezug auf Gehalt, Boni, Krankenversicherung, Altersvorsorge, frühere Leistungen an Sie (Mitgliedschaft im Fitnessstudio, private Gesundheitsversorgung, Lebensversicherung usw.); Ihre Vorlieben in Bezug auf die Arbeit und Feedback in Bezug auf uns und unser Personal; Ihre Bankverbindung, einschließlich Gehaltsabrechnungsdaten, Lohnsteuerklasse, Angaben zu Spesen; und IT-Daten, wie Nutzernamen, Passwörter, Zugangscodes für unternehmenseigene Computernetzwerke oder -systeme und Zugriffsprotokolle und Nutzungsdaten sowie IP-Adressen/Geräteidentifizierer.
- **Andere Daten:** andere Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Beschäftigung erhoben werden
- **Sensible Daten:** In einigen Fällen der Verarbeitung durch uns betrifft die Verarbeitung Kategorien Ihrer personenbezogenen Daten, die in manchen Ländern als „besondere Kategorien personenbezogener Daten“ bezeichnet werden und die gegebenenfalls nach kalifornischem Recht und US-Bundesrecht geschützt sind. Hierzu gehören unter anderem medizinische Daten (einschließlich arbeitsmedizinischer Anforderungen, Unfallberichte, chronischer Krankheiten wie Diabetes oder Epilepsie, über die wir informiert sein sollten,

Ernährungsbedürfnisse, Allergien, Ergebnisse von Alkohol- und Drogentests und Gründe für eine kurz- oder langfristige Arbeitsabwesenheit) und Daten, aus denen Ihre Hautfarbe und ethnische Herkunft, sexuelle Orientierung oder sexuelle Identität, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie Daten zu tatsächlichen oder mutmaßlichen Straftaten und strafrechtlichen Verurteilungen (zusammen „**sensible Daten**“). (In der Volksrepublik China schließen sensible Daten auch private Telefonnummern, Finanzdaten, E-Mail-Adressen und Identitätsinformationen ein). Wir werden sensible Daten nur verarbeiten, wenn dies gesetzlich notwendig und zulässig ist, und nur auf der in diesem Hinweis beschriebenen Grundlage.

Bitte beachten Sie: Wenn Sie die LyondellBasell-Website unter www.lyondellbasell.com verwenden, um mit LyondellBasell zu interagieren oder um sich für eine freie Stelle zu bewerben, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auch im Einklang mit der Datenschutzrichtlinie für unsere Website. Eine Kopie dieser Datenschutzrichtlinie finden Sie hier: <https://www.lyondellbasell.com/en/about-us/privacy/>. Die Verarbeitungen gemäß diesem Hinweis und gemäß der Datenschutzrichtlinie für unsere Website können sich gelegentlich überlappen. Daher empfehlen wir Ihnen, sich beide durchzulesen.

Aufgrund der Art der Geschäftstätigkeit von LyondellBasell können wir auch weitere Screenings durchführen. Soweit gesetzlich zulässig, können hierzu unter anderem Hintergrundüberprüfungen für Bewerber gehören, denen wir ein Stellenangebot unterbreiten. Je nach der Funktion der betreffenden Stelle können sich derartige Überprüfungen auf die Ausgabe von polizeilichen Führungszeugnissen und (soweit gesetzlich zulässig), etwaige Vorstrafen, die Sie haben, sowie auf Ihre Kreditwürdigkeit beziehen. Diese Überprüfungen sind teils gesetzlich vorgeschrieben, teils benötigen wir sie für die Einhaltung unserer eigenen Richtlinien. Bitte beachten Sie auch den nachfolgenden Abschnitt in Bezug auf „sensible Daten“.

Sollten sich die uns von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten ändern, wie zum Beispiel Ihre Kontaktdaten, informieren Sie uns bitte umgehend über die folgende Adresse: personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

4. Was tun wir mit Ihren personenbezogenen Daten und warum?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bzw. Ihrer Interaktion mit uns sowie der Führung und Verwaltung von LyondellBasell.

Wir sind gesetzlich verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten immer auf sogenannter „rechtmäßiger Grundlage“ zu verarbeiten (d. h. aus rechtmäßigem Grund). Für die Verarbeitung personenbezogener Daten gibt es **sechs** derartige rechtmäßige Grundlagen. Die Tabelle in **Anlage 1** stellt näher dar, für welche verschiedenen Zwecke wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten und auf welche rechtliche Grundlage wir uns dabei jeweils stützen. Bitte beachten Sie, dass unsere rechtmäßige Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten an die rechtlichen Bestimmungen in dem Land, in dem Sie arbeiten, gebunden ist. Daher berufen wir uns außerhalb der EU vor allem auf die Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und in der EU werden wir uns nur selten auf die Einwilligung als rechtmäßige Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten berufen.

Bitte beachten Sie Folgendes: Sofern wir in der Tabelle in **Anlage 1** in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns angegeben haben, dass

- (a) diese für die Erfüllung einer gesetzlichen Pflicht durch uns erforderlich ist oder
- (b) dass sie notwendig ist, damit wir auf Ihre Anfrage bestimmte Schritte durchführen können, um möglicherweise einen Arbeitsvertrag mit Ihnen zu schließen oder zu erfüllen,

können wir möglicherweise keinen Arbeitsvertrag mit Ihnen schließen bzw. Ihnen keinen Auftrag erteilen, wenn Sie die jeweiligen personenbezogenen Daten uns gegenüber nicht angeben.

Bitte beachten Sie auch, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nicht verwenden, um Entscheidungen über Sie zu treffen, die ausschließlich auf automatischen Entscheidungsprozessen basieren.

Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten in ein statistisches oder aggregiertes Format übertragen, um Ihren Datenschutz besser zu gewährleisten oder damit die Daten keinen Rückschluss auf Ihre Person zulassen. Anonymisierte Daten können nicht mit Ihnen in Verbindung gebracht werden. Wir können solche Daten für Forschungs- und Analysezwecke verwenden, unter anderem um statistische Forschung zu betreiben und Statistikberichte zu erstellen, beispielsweise, damit wir nachvollziehen können, wie viele Bewerbungen wir für bestimmte Funktionen erhalten.

5. Sensible Daten

In einigen Fällen der oben und in der Tabelle in **Anlage 1** beschriebenen Verarbeitungen beinhalten diese die Verarbeitung sensibler Daten, die wir gemäß der geltenden Datenschutzgesetze mit größerer Vorsicht verarbeiten müssen.

Wir werden sensible Daten über Sie nur dann erheben und weiter verarbeiten, wenn die Verarbeitung:

- auf Grundlage Ihrer ausdrücklichen, schriftlich erteilten Einwilligung erfolgt;
- für die Zwecke der Erfüllung Ihrer oder unserer Pflichten oder Ihrer oder unserer besonderen Rechte im Bereich der Arbeits-, Sozialversicherungs- oder Sozialschutzgesetze erforderlich ist, soweit gesetzlich zulässig (einschließlich gemäß Tarifvertrag);
- aus Gründen eines wichtigen öffentlichen Interesses erforderlich ist (z. B. Gleichbehandlung und Chancengleichheit);
- für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von rechtlichen Ansprüchen erforderlich ist;
- für arbeitsmedizinische Zwecke oder die Beurteilung Ihrer Arbeitsleistung erforderlich ist;
- aus Gründen erforderlich ist, aus denen eine solche Verarbeitung gesetzlich ausdrücklich erlaubt ist.

Wie oben erwähnt, hängt unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer sensiblen Daten davon ab, in welchem Land Sie arbeiten. Vor allem innerhalb der EU werden wir uns nur in seltenen Fällen auf die explizite Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer sensiblen Daten stützen. Außerhalb der EU kann eine solche Einwilligung hingegen die vorwiegende Rechtsgrundlage für unsere Verarbeitung Ihrer sensiblen Daten sein.

Die Tabelle in **Anlage 2** enthält die verschiedenen Zwecke, für die wir Ihre sensiblen Daten verarbeiten, und die jeweilige Rechtsgrundlage, auf die wir uns bei der Verarbeitung berufen. Für einige Formen der Verarbeitung kann je von den Umständen mehr als eine Rechtsgrundlage relevant sein.

6. An wen geben wir Ihre personenbezogenen Daten weiter und warum?

Gelegentlich müssen wir Ihre personenbezogenen Daten an andere Personen weitergeben.

Innerhalb von LyondellBasell:

Innerhalb unseres globalen Konzerns müssen wir Ihre personenbezogenen Daten für unsere allgemeinen Geschäfts- und Personalverwaltungszwecke an andere Konzernunternehmen weitergeben. In einigen Fällen kann eine solche Weitergabe auch für die Betriebsleitung, Genehmigungen bei den betreffenden Entscheidern, zu Berichtszwecken und für die gemeinsame Nutzung von Systemen und Dienstleistungen erforderlich sein.

Die Zugriffsrechte zwischen den Unternehmen der LyondellBase-Gruppe sind beschränkt und werden nur in dem Umfang erteilt, in dem die betreffenden Personen die entsprechenden Daten kennen müssen, um ihre Funktionen auszuüben bzw. ihre Aufgaben zu erfüllen.

Sofern Unternehmen der LyondellBasell-Gruppe Ihre personenbezogenen Daten für uns (als unser Datenverarbeiter) verarbeiten, geschieht dies auf der Grundlage angemessener geltender Datenschutzstandards, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen.

Außerhalb von LyondellBasell:

Gelegentlich können wir Dritte mit der Wahrnehmung bestimmter Geschäftsfunktionen unseres Unternehmens beauftragen. Diese Dritten verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten in unserem Auftrag (in der Regel als unser Datenverarbeiter). **(Im Einklang mit unserer Richtlinie werden wir Ihre Einwilligung in die Übertragung Ihrer Daten einholen oder uns auf eine andere Rechtsgrundlage stützen, wenn dies für diese Übertragung nach geltendem Recht vorgeschrieben ist. Weitere Informationen finden Sie in Anlage 1 und Anlage 2).** Wir werden Ihre personenbezogenen Daten gegenüber diesen Parteien preisgeben, damit sie die entsprechenden Funktionen wahrnehmen können.

Wir werden personenbezogene Daten im Sinne der Definition dieses Begriffs nach kalifornischem Datenschutzrecht, die Sie betreffen, nicht verkaufen und haben solche Daten auch in den vergangenen 12 Monaten nicht verkauft.

Zu den Kategorien dritter Parteien im Sinne des kalifornischen Rechts, denen wir personen- und familienbezogene Daten sowie Einstellungs-/Beschäftigungsverwaltungsdaten und sensible Daten mitteilen, zählen unsere Dienstleistungsanbieter.

Unter bestimmten Umständen geben wir die oben genannten Kategorien von personenbezogenen Daten auch gegenüber Dritten preis, die Ihre Daten für die oben genannten Zwecke als eigenständige Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten empfangen, sofern auf die Preisgabe Ihrer Daten Folgendes zutrifft:

- (a) Wir müssen Ihre personenbezogenen Daten preisgeben, um eine gesetzliche Verpflichtung zu erfüllen, einen Vertrag durchzusetzen oder die Rechte, das Eigentum oder die Sicherheit unserer Beschäftigten oder anderer zu schützen; und
- (b) in Verbindung mit einem Verkauf, Kauf oder einer Übertragung eines Geschäfts oder eines Teils davon dürfen wir Ihre personenbezogenen Daten gegenüber dem interessierten Verkäufer, Käufer oder Übertragungsempfänger und dessen Beratern preisgeben.

Nachfolgend haben wir eine Liste der Kategorien von Auftragsverarbeitern zusammengestellt, an die wir Ihre personenbezogenen Daten unter Umständen weitergeben:

- (a) von uns beauftragte Personalagenturen bzw. Headhunter;
- (b) Unternehmensberater und Fachberater, einschließlich Rechtsberater und Wirtschaftsprüfer;
- (c) Gerichte, von Gerichten ernannte Personen/Organisationen, Insolvenz- und Konkursverwalter;
- (d) Wirtschafts- und Fachverbände;
- (e) Versicherungsgesellschaften; und
- (f) öffentliche Behörden, Körperschaften öffentlichen Rechts und Regulierungsbehörden, einschließlich der Geschäftsstellen der öffentlichen Krankenversicherung und der Finanzämter.

7. In welche Länder werden Ihre personenbezogenen Daten übertragen?

LyondellBasell gehört zu einer globalen Organisation. Daher kann es vorkommen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten an (interne oder externe, siehe oben) Empfänger übertragen, die sich von Ihnen aus gesehen im Ausland befinden. Bitte beachten Sie, dass die Datenschutzgesetze in einigen Ländern nicht dasselbe Maß an Schutz für Ihre personenbezogenen Daten gewährleisten wie in Ihrem Heimatland.

Falls wir Ihre personenbezogenen Daten vom Europäischen Wirtschaftsraum in Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums übertragen müssen, tun wir dies nur, wenn

- (a) das Land, in das Ihre personenbezogenen Daten übertragen werden, einen angemessenen Schutz für personenbezogene Daten gewährleistet;

- (b) wir angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen haben, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen, wie zum Beispiel durch einen diesbezüglichen Vertrag mit dem Empfänger;
- (c) die Übertragung aus einem der in den Datenschutzgesetzen aufgeführten Gründen erforderlich ist, wie zum Beispiel zur Erfüllung eines Vertrags zwischen Ihnen und uns; oder wenn
- (d) Sie ausdrücklich in die Übertragung eingewilligt haben.

Wenn Sie weitere Informationen oder eine Aufstellung der von uns eingerichteten Sicherheitsvorkehrungen wünschen, wenden Sie sich bitte an personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

8. Wie sorgen wir für die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten?

Wir führen bestimmte (gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen vorgeschriebene) Maßnahmen durch, um zu gewährleisten, dass wir Ihre personenbezogenen Daten mit angemessenen Sicherheitsvorkehrungen vor gesetzwidriger oder unbefugter Verarbeitung und versehentlichem Verlust, Zerstörung oder Schäden schützen. Außerdem verlangen wir von Dritten, an die wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben, dass sie ebenfalls geeignete Sicherheitsvorkehrungen treffen, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen.

9. Wie kommunizieren wir mit Ihnen?

Anhand Ihrer personenbezogenen Daten treten wir mit Ihnen bezüglich des Status Ihrer Bewerbung bei uns in Kontakt und um auf sonstige Fragen, Kommentare oder Beschwerden Ihrerseits zu antworten.

Gelegentlich senden wir Ihnen auch Informationen bezüglich anderer Funktionen und freier Stellen, die für Sie interessant sein können. Derartige Korrespondenz senden wir nur mit Ihrer Einwilligung (sofern diese gesetzlich erforderlich ist), und Sie erhalten von uns die Gelegenheit, den Erhalt solcher Korrespondenz jederzeit abzulehnen.

10. Wie lange bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?

Falls Ihre Bewerbung erfolgreich ist, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten in Computersystemen, die von Unternehmen der LyondellBasell-Gruppe oder unter deren Weisung und/oder in unseren Geschäftsräumen betrieben werden, für die Dauer Ihrer Beschäftigung und nach dem Ende Ihrer Beschäftigung bei uns, solange dies notwendig ist, um sowohl unsere als auch Ihre gesetzlichen Rechte und Pflichten zu erfüllen.

Ist Ihre Bewerbung nicht erfolgreich, so speichern wir Ihre personenbezogenen Daten nur für einen begrenzten Zeitraum.

In beiden Fällen hängt die genaue Aufbewahrungsdauer Ihrer Daten von diversen Faktoren ab, wie zum Beispiel:

- (a) von den Gesetzen oder Vorschriften, an die wir gebunden sind;

- (b) davon, ob zwischen uns oder mit Dritten ein Rechtsstreit besteht;
- (c) von der Art der Daten, die wir über Sie besitzen;
- (d) davon, ob wir von Ihnen oder einer Regulierungsbehörde aufgefordert werden, Ihre personenbezogenen Daten aus berechtigtem Grund aufzubewahren; und
- (e) von den Fristen, in denen Ansprüche oder Rechtsverfahren gegen uns oder ein Unternehmen der Gruppe geltend gemacht bzw. angestrengt werden können, um uns gegen derartige Ansprüche bzw. Rechtsverfahren zu verteidigen.

Für weitere Informationen zu unseren Datenspeicherungspraktiken wenden Sie sich bitte an personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

11. Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten und wie können Sie diese ausüben?

Sie haben in Bezug auf sämtliche personenbezogene Daten, die wir über Sie speichern, bestimmte Rechte. Diese sind in **Anlage 3** zusammengefasst. Diese Rechte umfassen gegebenenfalls auch das Recht, von uns Auskunft darüber zu verlangen, welche personenbezogenen Daten wir erheben, verwenden oder offenlegen. Bitte beachten Sie, dass Sie mitunter nicht alle dieser Rechte in dem Land, in dem Sie leben und/oder arbeiten, wahrnehmen können und dass nur die Rechte gelten, die in Ihrer Rechtsordnung relevant sind. Für alle Personen, die in der EU arbeiten, gelten die in Anlage 3 aufgeführten Rechte.

Aus der Geltendmachung dieser Rechte [nach kalifornischem Recht] entstehen Ihnen durch uns keine Nachteile.

Wenn unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer **Einwilligung** beruht (siehe **Anlage 1** und **2**), sind Sie berechtigt, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, werden wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für diesen Zweck einstellen, es sei denn, es besteht eine andere Rechtsgrundlage, auf die wir uns stützen können. In diesem Fall würden wir Sie informieren. Der Widerruf Ihrer Einwilligung hat keinen Einfluss auf unsere Verarbeitung bis zu diesem Zeitpunkt.

Erfolgt die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aufgrund unserer **berechtigten Interessen** (siehe **Anlage 1**), können Sie dieser Verarbeitung jederzeit widersprechen. Wenn Sie dies tun, müssen wir für die Fortführung der Verarbeitung entweder einen zwingenden Grund nennen, der Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegt, oder nachweisen, dass die Verarbeitung für die Feststellung, die Ausübung oder die Verteidigung eines Rechtsanspruchs erforderlich ist (unter bestimmten Umständen können wir auch Ihre Einwilligung in eine solche Verarbeitung einholen).

Wenn Sie Ihre diesbezüglichen Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich in erster Instanz bitte an personaldataprivacy@lyondellbasell.com oder nutzen Sie unser Webformular.

Bitte beachten Sie, dass wir in Bezug auf bestimmte Rechte, beispielsweise das Recht auf Zugang oder Löschung, Ihre Identität feststellen müssen. Zu diesem Zweck werden wir die Daten, die Sie uns dafür zur Verfügung stellen, mit den Daten abgleichen, die wir bereits gespeichert haben. Wenn Sie für sich einen Bevollmächtigten bestellen wollen, der eine entsprechende Anfrage in Ihrem Namen durchführt und ein solcher

Bevollmächtigter in Ihrem Profil nicht bereits autorisiert wurde, auf Ihr Konto zuzugreifen, werden wir Sie auffordern, uns gegenüber Ihre Identität direkt zu bestätigen, ehe wir Ihrem zugelassenen Bevollmächtigten die erbetenen Informationen zur Verfügung stellen.

Im Folgenden finden Sie die Kontaktangaben für die jeweiligen europäischen Datenschutzbehörden. Wenn Sie Ihren Wohnsitz außerhalb der unten aufgeführten Länder haben (z. B. außerhalb Europas) können andere Aufsichts-/Regulierungsbehörden in Ihrem Land zuständig sein, an die Sie sich bei Beschwerden wenden können.

Wenn Sie Ihren Wohnsitz in den Niederlanden haben, können Sie sich bei Beschwerden an die niederländische Datenschutzbehörde (Autoriteit Persoonsgegevens) wenden, die Datenschutzgesetze durchsetzt, die die Verarbeitung Ihrer Daten durch unsere niederländischen LyondellBasell-Unternehmen regeln: <https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/en/contact-dutch-dpa/contact-us>

Wenn Sie Ihren Wohnsitz im Vereinigten Königreich haben, können Sie sich bei Beschwerden an das Information Commissioner's Office wenden, das Datenschutzgesetze durchsetzt, die die Verarbeitung Ihrer Daten durch unsere britischen LyondellBasell-Unternehmen regeln: <https://ico.org.uk/>

Wenn Sie Ihren Wohnsitz in Deutschland haben, können Sie sich bei Beschwerden an die zuständige Datenschutzbehörde wenden, die Datenschutzgesetze durchsetzt, die die Verarbeitung Ihrer Daten durch unsere deutschen LyondellBasell-Unternehmen regeln: Die Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit: <http://www.bfdi.bund.de/>. Bitte beachten Sie, dass die Zuständigkeit für Beschwerden in Deutschland unter verschiedenen Aufsichtsbehörden für Datenschutz aufgeteilt ist. Die zuständigen Behörden finden Sie in der Liste unter: https://www.bfdi.bund.de/bfdi_wiki/index.php/Aufsichtsbeh%C3%B6rden_und_Landesdatenschutzbeauftragte

Wenn Sie Ihren Wohnsitz in Frankreich haben, können Sie sich bei Beschwerden an die Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés – CNIL wenden, die Datenschutzgesetze durchsetzt, die die Verarbeitung Ihrer Daten durch unsere französischen LyondellBasell-Unternehmen regeln: <https://www.cnil.fr/en/home>

Wenn Sie Ihren Sitz in Spanien haben, können Sie sich bei Beschwerden an die Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) wenden, die Datenschutzgesetze durchsetzt, die die Verarbeitung Ihrer Daten durch unsere spanischen LyondellBasell-Unternehmen regeln: <https://www.aepd.es/>

Wenn Sie Ihren Sitz in Italien haben, können Sie sich bei Beschwerden an die Garante per la protezione dei dati personali wenden, die Datenschutzgesetze durchsetzt, die die Verarbeitung Ihrer Daten durch unsere italienischen LyondellBasell-Unternehmen regeln: https://www.garanteprivacy.it/en/home_en

Wenn Sie Ihren Sitz in Portugal haben, können Sie sich bei Beschwerden an die Comissão Nacional de Protecção de Dados – CNPD wenden, die Datenschutzgesetze durchsetzt, die die Verarbeitung Ihrer Daten durch unsere portugiesischen Unternehmen der LyondellBasell-Gruppe regeln: <http://www.cnpd.pt/>

12. Aktualisierungen dieses Hinweises

Wir können diesen Hinweis von Zeit zu Zeit aktualisieren, um Veränderungen hinsichtlich der Art von personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten, und/oder der Art und Weise ihrer Verarbeitung Rechnung zu tragen. Über wesentliche Änderungen an diesem Hinweis werden wir Sie gegebenenfalls informieren. Wir raten Ihnen außerdem dazu, sich diesen Hinweis regelmäßig durchzulesen.

13. Wo können Sie weitere Informationen finden?

Wenn Sie weitere Informationen zu den Themen in diesem Datenschutzhinweis wünschen oder Probleme oder Bedenken mit uns besprechen möchten, wenden Sie sich bitte an personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

ANLAGE 1

VERARBEITUNGSAKTIVITÄTEN UND RECHTSGRUNDLAGE

*** **Hinweis:** Soweit rechtlich möglich, werden wir uns auf Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten als primäre Rechtsgrundlage stützen; wir können uns aber auch auf die anderen nachfolgend angeführten Rechtsgrundlagen stützen. Nachstehend sind zu Ihrer Information einige länderspezifische Ansätze zur Einholung der Einwilligung dargestellt:

- In Russland stützen wir uns auf Ihre Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten für alle Zwecke, außer, wenn wir personenbezogene Daten zu dem Zweck verarbeiten, einen Arbeitsvertrag mit Ihnen zu schließen, oder wenn wir Ihre Daten von einer Personalagentur/einem Headhunter erhalten oder wenn wir die Daten Ihres Lebenslaufs aus einer öffentlichen Quelle für Lebensläufe beziehen.
- In folgenden Ländern werden wir uns in erster Linie auf die Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stützen:
 - Brasilien:
 - Kanada (Alberta, British Columbia und Québec) – In Alberta und British Columbia können wir uns auf Ihre stillschweigende Einwilligung stützen, die wir mit der Aushändigung dieser Mitteilung eingeholt haben. In Québec holen wir Ihre ausdrückliche Einwilligung ein. – **Hinweis:** Die kanadischen Datenschutzbestimmungen für den Privatsektor erlauben uns die Erhebung, Verwendung und Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten ohne Einwilligung, wenn dies nur für die Zwecke erfolgt, die erforderlich sind, um das Arbeitsverhältnis mit Ihnen zu begründen, zu verwalten oder zu beenden;
 - Thailand:
 - Volksrepublik China: und
 - Vietnam.

** **In der EU** ist eine Einwilligung als Rechtsgrundlage nur in sehr eingeschränktem Rahmen wie nachfolgend angeführt möglich. Zum größten Teil stützen wir uns in der EU auf andere Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die in folgender Tabelle angeführt sind, insbesondere, wenn die Verarbeitung erforderlich ist für: die Erfüllung eines Vertrags, die Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung und/oder unsere berechtigten Interessen (oder die eines Dritten und wenn Ihre Rechte und Freiheiten nicht eingeschränkt werden) neben den anderen, unten angeführten Rechtsgrundlagen.

Für einige Formen der Verarbeitung kann je nach den Umständen mehr als eine Rechtsgrundlage relevant sein.

Zwecke der Verarbeitung	Rechtsgrundlage				
	Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil ...				
	Sie uns Ihre Einwilligung in die Verarbeitung erteilt haben;	dies für die Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen erforderlich ist;	dies für die Erfüllung einer gesetzlichen Pflicht durch uns erforderlich ist;	dies für unsere berechtigten Interessen oder die von Dritten erforderlich ist;	dies zum Schutz Ihrer grundlegenden Interessen (oder der Interessen von anderen Personen) erforderlich ist; oder für die folgenden Zwecke:
a) Personalbeschaffung und Personalplanung					
1. Entwicklung, Verwaltung und Einholung von Feedback zu Einstellungsaktivitäten und Mitarbeiterauswahlprozessen				✓	
2. Verwaltung Ihrer Stellenbewerbung bei uns und Beurteilung Ihrer Eignung für die jeweilige Funktion				✓	
3. Einholung, Beurteilung und Überprüfung Ihrer beruflichen Referenzen und Ihres beruflichen Werdegangs				✓	
4. Überprüfung und Feststellung Ihrer Arbeitsgenehmigung			✓		
5. Durchführung von Prüfungen und Sicherheitsüberprüfungen, einschließlich der Überprüfung des Strafregisters und der Kreditwürdigkeit, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist (Hinweis: Siehe auch Anlage 2)			✓	✓	
6. Durchführung von Hintergrundüberprüfungen und Sicherheitsüberprüfungen, die nicht gesetzlich vorgeschrieben sind, aber die wir benötigen, um Ihre Eignung für die Funktion zu beurteilen (Hinweis: Siehe auch Anlage 2)	✓			✓	

Zwecke der Verarbeitung	Rechtsgrundlage				
	Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil ...				
	Sie uns Ihre Ein-willigung in die Ver-arbeitung erteilt haben;	dies für die Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen erforderlich ist;	dies für die Erfüllung einer gesetz-lichen Pflicht durch uns erforderlich ist;	dies für unsere be-rechtigten Interessen oder die von Dritten erforderlich ist;	dies zum Schutz Ihrer grundlegend en Interessen (oder der Interessen von anderen Personen) erforderlich ist; oder für die folgenden Zwecke:
7. Erteilung eines Stellenangebots an Sie und Abschluss eines Arbeitsvertrages mit Ihnen		✓		✓	
8. Ermittlung und Bewertung der strategischen Geschäftsrichtung von LyondellBasell und unseres Ressourcenbedarfs, aktueller Mitarbeiter und Entwicklungsbereiche				✓	
9. Beförderung und Nachfolgeplanung				✓	
10. Analyse der Einstellungs- und Bindungsziele, der Prozesse und Mitarbeiterfluktuation				✓	
Allgemeines Bewerbermanagement und Bewerberverwaltung					
11. Kommunikation mit Ihnen und Auskunft an Sie im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung oder Ihrer Interaktion mit uns zu gegebener Zeit	✓	✓		✓	
12. Allgemeine Personalverwaltung, einschließlich Personalmanagement und Betriebsführung				✓	
13. Steuerung unserer Arbeitsschutzverpflichtungen (Hinweis: Siehe auch Anlage 2)			✓		
14. Feststellung, ob Anpassungen erforderlich sind, um Sie für die Wahrnehmung der Ihnen angebotenen Funktion zu befähigen (Hinweis: Siehe auch Anlage 2)		✓	✓		
15. Beurteilung Ihrer Eignung für eine gegebene oder zukünftige freie Stelle				✓	

Zwecke der Verarbeitung	Rechtsgrundlage				
	Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil ...				
	Sie uns Ihre Ein-willigung in die Ver-arbeitung erteilt haben;	dies für die Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen erforderlich ist;	dies für die Erfüllung einer gesetz-lichen Pflicht durch uns erforderlich ist;	dies für unsere be-rechtigten Interessen oder die von Dritten erforderlich ist;	dies zum Schutz Ihrer grundlegend en Interessen (oder der Interessen von anderen Personen) erforderlich ist; oder für die folgenden Zwecke:
16. Bearbeitung von Beschwerden oder Reklamationen, einschließlich der Untersuchung von Problemen, der Beurteilung einer angemessenen Lösung und von Abhilfemaßnahmen sowie der Überprüfung der Ergebnisse				✓	
17. Antwort auf Feedbackanforderungen von Ihnen oder Ihrem Personalbeschaffer	✓			✓	
b) Sicherheit und Unternehmenskontrolle					
18. Überwachung der Sicherheit der physischen Geschäftsräume, Systeme, Netzwerke und Anwendungen von LyondellBasell			✓	✓	
19. Identifizierung und Authentifizierung von Bewerbern und anderen natürlichen Personen (Hinweis: Siehe auch Anlage 2)				✓	
20. Identifizierung, Untersuchung und Abhilfe bei mutmaßlichem Missbrauch von LyondellBasells Firmenvermögen, Systemen und Plattformen (Hinweis: Siehe auch Anlage 2)			✓	✓	
c) Einhaltung der Gesetze und aufsichtsrechtlichen Vorschriften und Aufgaben					
21. Steuerung und Verwaltung unseres Berichtswesens zur Chancengleichheit (Hinweis: Siehe auch Anlage 2)			✓		
22. Feststellung und im Notfall gegebenenfalls Kontaktierung einer Kontaktperson für Notfälle				✓	✓

Zwecke der Verarbeitung	Rechtsgrundlage				
	Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil ...				
	Sie uns Ihre Ein-willigung in die Ver-arbeitung erteilt haben;	dies für die Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen erforderlich ist;	dies für die Erfüllung einer gesetz-lichen Pflicht durch uns erforderlich ist;	dies für unsere be-rechtigten Interessen oder die von Dritten erforderlich ist;	dies zum Schutz Ihrer grundlegend en Interessen (oder der Interessen von anderen Personen) erforderlich ist; oder für die folgenden Zwecke:

(Hinweis: Siehe auch Anlage 2)

23. Antwort auf verbindliche Anfragen oder Durchsuchungsbefehle oder Anordnungen von Gerichten, öffentlichen Behörden oder sonstigen Regulierungs- und/oder Vollstreckungsorganen und -behörden

(Hinweis: Siehe auch Anlage 2)

24. Antwort auf unverbindliche Anfragen oder Durchsuchungsbefehle oder Anordnungen von Gerichten, öffentlichen Behörden oder sonstigen Regulierungs- und/oder Vollstreckungsorganen und -behörden

(Hinweis: Siehe auch Anlage 2)

25. Erfüllung von Anordnungen zur Offenlegung im Rahmen von Zivilprozessen

(Hinweis: Siehe auch Anlage 2)

26. Untersuchung, Beurteilung, Nachweis, Überwachung, Optimierung, Aufstellung von Berichten zur und Erfüllung der Konformität von LyondellBasell mit den einschlägigen rechtlichen und aufsichtsrechtlichen Vorschriften

(Hinweis: Siehe auch Anlage 2)

			✓		
	✓				✓
			✓		
			✓		

Zwecke der Verarbeitung	Rechtsgrundlage				
	Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil ...				
	Sie uns Ihre Ein-willigung in die Ver-arbeitung erteilt haben;	dies für die Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen erforderlich ist;	dies für die Erfüllung einer gesetz-lichen Pflicht durch uns erforderlich ist;	dies für unsere be-rechtigten Interessen oder die von Dritten erforderlich ist;	dies zum Schutz Ihrer grundlegend en Interessen (oder der Interessen von anderen Personen) erforderlich ist; oder für die folgenden Zwecke:
27. Untersuchung, Beurteilung, Nachweis, Überwachung, Optimierung, Aufstellung von Berichten zur und Erfüllung der Konformität von LyondellBasell mit ihren Best-Practice- und Good-Governance-Pflichten (Hinweis: Siehe auch Anlage 2)				✓	
d) Tagesgeschäft					
28. Implementierung, Adaptierung und Optimierung von Systemen und Prozessen zur Entwicklung oder Verbesserung unseres Geschäfts und/oder um den Bewerbungsprozess einfacher und angenehmer zu gestalten				✓	
29. Steuerung, Planung und Lieferung unserer globalen Geschäftsstrategien				✓	
30. Unterstützung und Instandhaltung unserer Technologieinfrastruktur	✓			✓	
31. Unterstützung des Verkaufs, der Übertragung oder Fusion unseres Geschäfts oder Vermögens oder eines Teils davon, oder in Verbindung mit der Übernahme eines anderen Unternehmens oder durch ein anderes Unternehmen (Hinweis: Siehe auch Anlage 2)			✓	✓	

ANLAGE 2

BESONDERE KATEGORIEN VON PERSONENBEZOGENEN DATEN – VERARBEITUNGSAKTIVITÄTEN UND RECHTSGRUNDLAGE

**** Hinweis:** Soweit rechtlich möglich, werden wir uns auf Ihre ausdrückliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einer besonderen Kategorie als primäre Rechtsgrundlage stützen; wir können uns aber auch auf die anderen nachfolgend angeführten Rechtsgrundlagen stützen. Bitte beachten Sie die Einführung zu **Anlage 1**; sie enthält allgemeine Hinweise zu länderspezifischen Ansätzen für die Einwilligung (die hier gleichermaßen für die ausdrückliche Einwilligung gelten).

In Russland stützen wir uns auf die ausdrückliche Einwilligung als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung von Bildern/Fotografien von Ihnen sowie für die Verarbeitung sensibler Daten.

***** In der EU** wird eine ausdrückliche Einwilligung als Rechtsgrundlage nur in sehr eingeschränktem Rahmen wie nachfolgend angeführt als Grundlage herangezogen. Für die meisten Teile der EU werden wir uns auf eine andere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung besonderer Kategorien Ihrer personenbezogenen Daten berufen, wie in der nachfolgenden Tabelle dargestellt ist. Dies gilt insbesondere dann, wenn die Verarbeitung für folgende Zwecke notwendig ist: für unsere Rechte und Pflichten auf dem Gebiet der Beschäftigung und der Sozialversicherung; unsere Feststellung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen; und/oder aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses, sowie sonstige nachfolgend angegebene Rechtsgrundlagen.

Zwecke der Verarbeitung	Besondere Kategorie – Rechtsgrundlage					
	Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil ...					
	Sie uns Ihre ausdrückliche Einwilligung in die Verarbeitung erteilt haben	dies notwendig für Ihre/unsere Pflichten und Rechte auf dem Gebiet der Beschäftigung und Sozialversicherung und des Sozialschutzrechts ist	dies zum Schutz der grundlegenden Interessen des Betroffenen oder einer anderen Person erforderlich ist, wenn diese physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, ihre Einwilligung zu erteilen	dies für unsere Feststellung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist	dies aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses erforderlich ist	dies aus präventiv- oder arbeitsmedizinischen Gründen zur Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Beschäftigten oder für einen der folgenden Zwecke erforderlich ist:
a) Personalbeschaffung und Personalplanung						
1. Durchführung von Prüfungen und Sicherheitsüberprüfungen, einschließlich der Überprüfung des Strafregisters und der Kreditwürdigkeit, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist		✓			✓	

Besondere Kategorie – Rechtsgrundlage

Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil ...

Zwecke der Verarbeitung	Besondere Kategorie – Rechtsgrundlage					
	Sie uns Ihre ausdrückliche Einwilligung in die Verarbeitung erteilt haben	dies notwendig für Ihre/unsere Pflichten und Rechte auf dem Gebiet der Beschäftigung und Sozialversicherung und des Sozialschutzrechts ist	dies zum Schutz der grundlegenden Interessen des Betroffenen oder einer anderen Person erforderlich ist, wenn diese physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, ihre Einwilligung zu erteilen	dies für unsere Feststellung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist	dies aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses erforderlich ist	dies aus präventiv- oder arbeitsmedizinischen Gründen zur Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Beschäftigten oder für einen der folgenden Zwecke erforderlich ist:
2. Durchführung von Hintergrundüberprüfungen und Sicherheitsüberprüfungen, die nicht gesetzlich vorgeschrieben sind, aber die wir benötigen, um Ihre Eignung für die Funktion zu beurteilen	✓				✓	
b) Allgemeines Bewerbungsmanagement und Bewerberverwaltung						
3. Steuerung unserer Arbeitsschutzverpflichtungen		✓			✓	
4. Feststellung, ob Anpassungen erforderlich sind, um Sie für die Wahrnehmung der Ihnen angebotenen Funktion zu befähigen		✓			✓	
c) Sicherheit und Unternehmenskontrolle						
5. Identifizierung und Authentifizierung von Bewerbern und anderen natürlichen Personen	✓				✓	
6. Identifizierung, Untersuchung und Abhilfe bei mutmaßlichem Missbrauch von LyondellBasells Firmenvermögen, Systemen und Plattformen				✓		
7. Feststellung und im Notfall gegebenenfalls Kontaktierung einer Kontaktperson für Notfälle	✓	✓				

Besondere Kategorie – Rechtsgrundlage

Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil ...

Zwecke der Verarbeitung

Sie uns Ihre ausdrückliche Einwilligung in die Verarbeitung erteilt haben	dies notwendig für Ihre/unsere Pflichten und Rechte auf dem Gebiet der Beschäftigung und Sozialversicherung und des Sozialschutzrechts ist	dies zum Schutz der grundlegenden Interessen des Betroffenen oder einer anderen Person erforderlich ist, wenn diese physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, ihre Einwilligung zu erteilen	dies für unsere Feststellung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist	dies aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses erforderlich ist	dies aus präventiv- oder arbeitsmedizinischen Gründen zur Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Beschäftigten oder für einen der folgenden Zwecke erforderlich ist:
--	---	--	---	--	---

d) Einhaltung der Gesetze und der aufsichtsrechtlichen Vorschriften und Aufgaben

- 8. Steuerung und Verwaltung unseres Berichtswesens zur Chancengleichheit
- 9. Antwort auf verbindliche Anfragen oder Durchsuchungsbefehle oder Anordnungen von Gerichten, öffentlichen Behörden oder sonstigen Regulierungs- und/oder Vollstreckungsorganen und -behörden oder Austausch von Informationen (auf freiwilliger Basis) mit diesen
- 10. Antwort auf unverbindliche Anfragen oder Durchsuchungsbefehle oder Anordnungen von Gerichten, öffentlichen Behörden oder sonstigen Regulierungs- und/oder Vollstreckungsorganen und -behörden
- 11. Erfüllung von Anordnungen zur Offenlegung im Rahmen von Zivilprozessen

				✓	
			✓		
✓					
			✓		

Zwecke der Verarbeitung	Besondere Kategorie – Rechtsgrundlage					
	Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil ...					
	Sie uns Ihre ausdrückliche Einwilligung in die Verarbeitung erteilt haben	dies notwendig für Ihre/unsere Pflichten und Rechte auf dem Gebiet der Beschäftigung und Sozialversicherung und des Sozialschutzrechts ist	dies zum Schutz der grundlegenden Interessen des Betroffenen oder einer anderen Person erforderlich ist, wenn diese physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, ihre Einwilligung zu erteilen	dies für unsere Feststellung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist	dies aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses erforderlich ist	dies aus präventiv- oder arbeitsmedizinischen Gründen zur Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Beschäftigten oder für einen der folgenden Zwecke erforderlich ist:
12. Untersuchung, Beurteilung, Nachweis, Überwachung, Optimierung, Aufstellung von Berichten zur Konformität von LyondellBasell mit den einschlägigen rechtlichen und aufsichtsrechtlichen Vorschriften				✓		
13. Untersuchung, Beurteilung, Nachweis, Überwachung, Optimierung, Aufstellung von Berichten zur und Erfüllung der Konformität von LyondellBasell mit ihren Best-Practice- und Good-Governance-Pflichten	✓			✓		
e) Tagesgeschäft						
14. Unterstützung des Verkaufs, der Übertragung oder Fusion unseres Geschäfts oder Vermögens oder eines Teils davon, oder in Verbindung mit der Übernahme eines anderen Unternehmens oder durch ein anderes Unternehmen	✓					

ANLAGE 3

IHRE RECHTE BEZÜGLICH PERSONENBEZOGENER DATEN

**** Bitte beachten:** Je nachdem, in welchem Land Sie arbeiten, und nach den geltenden Datenschutzgesetzen in diesem Land haben Sie möglicherweise nur Zugang zu einem Teil der nachfolgend aufgeführten Rechte.

Ihr Recht	Was es bedeutet	Einschränkungen und Bedingungen für Ihr Recht
Recht auf Auskunft	Vorbehaltlich bestimmter Bedingungen haben Sie das Recht auf Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten (dies wird häufiger als „Antrag des Betroffenen auf Zugang auf die eigenen Daten“ bezeichnet).	<p>Nach Möglichkeit sollten Sie angeben, welche Art von Informationen Sie einsehen möchten, damit unsere Auskunft Ihre Erwartungen erfüllt.</p> <p>Wir müssen die Möglichkeit haben, Ihre Identität zu überprüfen.</p> <p>Wir können einen Antrag einer betroffenen Person auf Zugang zu den eigenen Daten je nach den Umständen des Antrags ablehnen. Beispielsweise wird kein Zugang gewährt (sofern nicht anderweitig gesetzlich vorgeschrieben), wenn:</p> <ul style="list-style-type: none">• die Belastung oder die Kosten für die Gewährung des Zugangs unverhältnismäßig zu Ihren Risiken als Antragsteller wären (Hinweis: Diese spezielle Ausnahme gilt nicht in Brasilien);• die Rechte oder Interessen einer von Ihnen verschiedenen natürlichen Person dadurch verletzt würden, z. B. wenn durch den Zugang die personenbezogenen Daten einer anderen Person preisgegeben würden;• durch den Zugang Daten preisgegeben würden, die wir mit besonderen Maßnahmen vor der Preisgabe geschützt haben, da ihre Preisgabe einem Konkurrenten auf dem Markt helfen würde (vertrauliche Geschäftsdaten), wie zum Beispiel in Fällen, in denen vertrauliche Geschäftsdaten nicht ohne weiteres von den personenbezogenen Daten getrennt werden können;• die Durchsetzung oder Vollstreckung des Gesetzes, einschließlich der Prävention, Untersuchung oder

Erkennung von Straftaten, oder das Recht auf einen fairen Prozess dadurch beeinträchtigt würden;

- ein von uns durchgeführtes Untersuchungs- oder Beschwerdeverfahren dadurch behindert würde;
- die Wahrung der Vertraulichkeit, die über begrenzte Zeit in Verbindung mit unserem Personalmanagement erforderlich sein kann (z. B. Nachfolgeplanung und Umstrukturierungen im Unternehmen; oder in Verbindung mit Überwachungs-, Prüfungs- oder aufsichtsrechtlichen Funktionen im Zusammenhang mit einer soliden Betriebswirtschaft oder einem soliden Finanzmanagement), nicht gewährleistet werden könnte;
- ein Gericht oder eine andere Behörde des jeweiligen Rechtssystems feststellt, dass wir nicht verpflichtet sind, den Zugang zu gewähren;
- ein gesetzliches oder sonstiges berufliches Aussageverweigerungsrecht oder eine gesetzliche oder berufliche Verpflichtung verletzt würde; oder
- wir gesetzlich nicht verpflichtet sind, diesen Zugang zu gewähren, z. B. weil die Voraussetzungen für einen gültigen Antrag eines Betroffenen auf Zugang zu seinen personenbezogenen Daten nach dem örtlichen Recht nicht erfüllt sind.

Wir können Ihnen eine Verwaltungsgebühr in Rechnung stellen, wenn Ihr Antrag als Betroffene/r auf Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten übermäßig oder im Wesentlichen unbegründet ist, sofern das geltende Recht nichts anderes vorschreibt. (Die Verwaltungsgebühr ist auf die tatsächlichen Kosten für die Gewährung des Zugangs auf die angeforderten personenbezogenen Daten im gewünschten Format beschränkt.)

Wenn Sie dieses Recht ausüben möchten, sollten Sie nach Möglichkeit angeben, welche Art von Daten Sie erhalten möchten (und wohin wir diese senden sollen), damit unsere Auskunft auch wirklich Ihren Erwartungen entspricht. Dieses Recht gilt nur, wenn die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung oder auf unserem Vertrag mit Ihnen basiert und

Recht auf Datenübertragbarkeit

Vorbehaltlich bestimmter Bedingungen haben Sie das Recht, die personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben und die von uns automatisch verarbeitet werden, in einem strukturierten, gängigen maschinenlesbaren Format zu erhalten.

Rechte in Bezug auf falsche oder unvollständige personenbezogene Daten

Sie haben das Recht, die Richtigkeit oder Vollständigkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu überprüfen und diese gegebenenfalls berichtigen bzw. vervollständigen zu lassen. Sie sind dafür verantwortlich, uns dabei zu helfen, dass Ihre personenbezogenen Daten stets richtig und auf dem neuesten Stand sind. Wir bitten Sie, uns über Änderungen Ihrer personenbezogenen Daten in Kenntnis zu setzen, sobald diese eintreten, insbesondere Änderungen Ihrer Kontaktdaten, Telefonnummer oder Ihres Einwanderungsstatus.

Recht auf Widerspruch gegen unsere Verarbeitung und Recht auf Einschränkung unserer Verarbeitung

Vorbehaltlich bestimmter Bedingungen haben Sie das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu widersprechen oder unsere Verarbeitung Ihrer Daten einzuschränken.

Hinweis: In Vietnam kann dies das Recht beinhalten, uns zu verbieten, Ihre personenbezogenen Daten an eine bestimmte Drittpartei weiterzugeben.

Recht auf Löschung

Vorbehaltlich bestimmter Bedingungen haben Sie das Recht, Ihre personenbezogenen Daten löschen zu lassen (dies wird auch als das „*Recht auf Vergessenwerden*“ bezeichnet), z. B., wenn Ihre personenbezogene Daten für die Zwecke, für die sie erhoben wurden, nicht mehr erforderlich sind; wenn die jeweilige Verarbeitung gesetzwidrig ist oder wenn geltendes Recht die Löschung der personenbezogenen Daten vorschreibt; oder wenn Sie Ihr rechtmäßiges Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ausgeübt haben.

wenn die Verarbeitung automatisch erfolgt (d. h. es gilt nicht für Papierakten). Es gilt nur für die personenbezogenen Daten, die Sie bei uns angegeben haben.

Bitte prüfen Sie immer erst, ob es Selbstbedienungstools gibt, mit denen Sie die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten über Sie selbst berichtigen können.

Dieses Recht gilt nur für Ihre eigenen personenbezogenen Daten. Seien Sie bei der Ausübung dieses Rechts bitte so konkret wie möglich.

Dieses Recht gilt dann, wenn unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für unsere berechtigten Interessen notwendig ist. Ferner können Sie gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns für Vermarktungszwecke oder in anderen bestimmten Fällen gemäß dem geltenden Recht widersprechen.

Wir müssen die Möglichkeit haben, Ihre Identität zu überprüfen.

Möglicherweise sind wir nicht in der Lage, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen, zum Beispiel:

- weil wir eine gesetzliche Verpflichtung erfüllen müssen;
- weil wir Rechtsansprüche geltend machen oder verteidigen müssen;
- weil wir die Meinungs- und Informationsfreiheit achten müssen;
- weil wir eine Aufgabe im „öffentlichen Interesse“ wahrnehmen müssen;
- weil wir die personenbezogenen Daten im öffentlichen Interesse oder für wissenschaftliche, historische oder statistische Forschungszwecke archivieren müssen, sofern diese Zwecke durch die

**Recht auf Widerruf der
Einwilligung**

Sofern unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung basiert, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen.

Löschung der personenbezogenen Daten schwer beeinträchtigt würden; oder

- weil nach dem Recht, das für unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gilt, kein Recht auf Löschung Ihrer Daten besteht.

Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, gilt dies nur für die künftige Verarbeitung.