

"ЛАЙОНДЕЛЛБАСЕЛЛ" (LYONDELLBASELL)

УВЕДОМЛЕНИЕ О ЗАКОННОЙ ОБРАБОТКЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ КАНДИДАТА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНСИИ **("УВЕДОМЛЕНИЕ")**

1. **Что представляет собой этот документ и почему вам следует его прочитать?**

В настоящем Уведомлении разъясняется, как и почему компании группы "ЛайонделлБаселл" (LyondellBasell) (также именуемые далее как **ЛайонделлБаселл (LyondellBasell)**, "**мы**", "**нас**", "**нам**", "**наш(а/е/и)**") используют персональные данные лиц, подающих заявления о приеме на работу в качестве работников, а также сотрудников в качестве служащих, подрядчиков, стажеров, должностных лиц, консультантов и временных или прикомандированных работников ЛайонделлБаселл (далее именуемых "**вы**"). "**Группа ЛайонделлБаселл (LyondellBasell Group)**" означает компанию "ЛайонделлБаселл Н.В." (LyondellBasell Industries N.V.) и ее дочерние компании, а также ее аффилированных лиц, над которыми она осуществляет операционный контроль, и которые являются организациями-работодателями.

Вы должны прочитать настоящее Уведомление для того, чтобы знать, что мы делаем с вашими персональными данными (которые в некоторых юрисдикциях, таких как Калифорния, называются «персональной информацией»). Просим также ознакомиться с другими нашими уведомлениями, касающимися охраны тайны частной жизни, передаваемыми вам нами, которые могут относиться к использованию нами ваших персональных данных в тех или иных конкретных обстоятельствах в будущем.

Настоящее уведомление не образует никакой части никакого договора с вами (в том числе любого трудового договора, заключить который вам может быть предложено) или какого бы то ни было договора оказания возмездных услуг.

2. **Наши обязанности по защите персональных данных**

"**Персональные данные**" — любые сведения, которые относятся к идентифицируемому физическому лицу. Примерами ваших персональных данных, по которым можно идентифицировать (установить) вас, являются ваши имя, отчество, фамилия, адрес, контактные данные и данные вашего резюме.

В контексте настоящего Уведомления, а также согласно определению, приведенному в Политике, термины "**обрабатывать**" и "**обработка**" означают любые действия, производимые с персональными данными, в том числе (в качестве примера), сбор, хранение, использование, применение в консультациях, раскрытие, совместное использование с другими лицами и передача для целей, предусмотренных настоящим Уведомлением, в зависимости от конкретных обстоятельств.

ЛайонделлБаселл является так называемым "**контроллером**" ваших персональных данных, т.е. лицом, контролирующим их. Это означает, что мы принимаем решения о том, как и зачем мы будем обрабатывать ваши персональные данные и, ввиду этого, мы несем ответственность за обеспечение их использования в соответствии с законодательством о защите персональных данных.

3. **Какого рода персональные данные мы собираем и откуда мы их получаем?**

Обычно мы получаем ваши персональные данные либо непосредственно от вас, либо в результате вашего доступа в наши информационно-технологические ресурсы, а также сами создаем некоторые персональные данные о вас (например, в наших собственных замечаниях о ваших действиях в процессе рассмотрения вашего заявления содержатся некоторые персональные данные о вас). Мы также можем получать персональные данные о вас из некоторых открытых источников, таких, например, как открытые справочники и онлайн-ресурсы, а также от других третьих лиц (то есть физических лиц и организаций, не входящих в Группу ЛайонделлБаселл). К числу этих третьих лиц относятся государственные органы, третьи лица, которым мы оказываем услуги с вашим участием, а также третьи лица, которые оказывают услуги вам или нам в связи с вашей работой, например, кадровые консультанты и агентства, ваши бывшие работодатели и лица, дающие вам рекомендации. Мы не можем рассматривать ваше заявление, не имея ваших персональных данных. В тех случаях, когда нам не будут требоваться ваши персональные данные, мы прямо сообщим вам об этом, например, мы поясним, что, если какая-либо часть заявления-анкеты, которую вам необходимо заполнить, заполняется или не заполняется по желанию, вы можете оставить ее незаполненной. Персональные данные о вас, которые мы собираем, включают следующие категории данных:

- **Сведения личного характера и семейное положение:** идентификаторы (или информация, которая идентифицирует определенного человека, связана с ним, описывает его или может увязываться с ним) такие сведения, как имя, отчество и фамилия (а также прежние имя, отчество и фамилия, если они изменялись), адрес(а), номер(а) телефона, адрес электронной почты, дата и место рождения, гражданство, пол, регистрационный номер в системе социального страхования или обеспечения, номер паспорта, фото, сведения об образе жизни и социальных условиях, семейное положение (состоите ли вы в браке и имеете ли вы иждивенцев), сведения о членах семьи (имена, отчества, фамилии, степень родства с работником, гражданство и семейное положение) и контактные данные лица для связи в экстренных случаях (имя, отчество, фамилия и номер телефона).
- **Кадровые сведения и сведения о трудовой деятельности:** идентификаторы (или информация, которая идентифицирует определенного человека, связана с ним, описывает его или может увязываться с ним) такие сведения, которые содержатся в заявлении о приеме на работу (например, данные резюме, сведения о полученном образовании и документах об образовании, замечания по итогам собеседования с кандидатами, решения о предложении работы, биографические сведения, содержание рекомендаций, рекомендации третьих лиц), данные удостоверения личности, паспорта, свидетельства о праве на трудовую деятельность, сведения о месте жительства, визе и иные иммиграционные данные; предложенные условия трудовых отношений (дата начала работы), перечень должностных обязанностей для должности, на замещение которой подано заявление (подразделение, разряд, выполняемые функции, функциональная группа, шифр и тип, характер (полный или неполный рабочий день); статус ветерана США (категория лиц, защищаемых в соответствии с законодательством штата Калифорния или федеральными законами США); предпочтения, связанные с местом работы (область, отдел, подразделение) и контактные данные; сведения о предыдущих местах работы и продвижении (наименования должностей, переводы, продвижения, управляющие и руководители, структура подчиненности); изображения или фотоснимки (в том числе изображения, полученные или записанные с камер внутреннего наблюдения); результаты психометрических тестов (проводимых в зависимости от характера работы); конфликты интересов (а также данные о связанных с ними членах семьи); членство в профессиональных объединениях и организациях, предпочтения в отношении оплаты труда, премий, медицинского и пенсионного страхования, сведения о ранее предоставлявшихся вам льготах (оплата клубного членства при пользовании гимнастическим залом, частное медицинское обслуживание, страхование жизни и т.д.); ваши предпочтения в отношении условий труда и отзывы о нас и нашем персонале; данные банковского счета, включая сведения об оплате труда, коды налоговых платежей, сведения

о расходах; а также сведения, относящиеся к пользованию информационными технологиями, такие, как имена пользователя, пароли, коды доступа в компьютерные сети компании, и к использованию средств связи и информационно-технологических систем, а также данные журнала регистрации доступа и использования, IP-адреса и идентификаторы устройств.

- **Прочие сведения:** прочие сведения, собираемые в целях ваших трудовых отношений.
- **Чувствительные персональные данные:** проводимая нами обработка данных включает обработку ваших данных, которые в некоторых странах относятся к "специальной категории персональных данных" или которые могут защищаться в соответствии с законодательством штата Калифорния или федеральными законами США — такие, как сведения медицинского характера (включая определенные профессиональные требования к состоянию здоровья, данные справок о несчастных случаях, сведения об имеющихся текущих заболеваниях, таких, как диабет, эпилептические состояния, о которых мы должны быть осведомлены, требования соблюдения определенной диеты, наличие аллергий, данные о результатах проверок на наркотическую и алкогольную интоксикацию, а также причины любого кратковременного или длительного отсутствия на работе), и сведения, по которым могут быть определены ваша расовая или этническая принадлежность, сексуальная ориентация или половая принадлежность, ваши религиозные или философские убеждения, ваше членство в профессиональных союзах, а также сведения, относящиеся к фактическим или предполагаемым судимостям и совершенным правонарушениям (далее совместно именуемые "**Чувствительные персональные данные**"). (В Китайской Народной Республике к Чувствительным персональным данным также относятся номера частных телефонов, финансовая информация, адреса электронной почты и информация, подтверждающая идентичность.) Мы обрабатываем Чувствительные персональные данные только тогда, когда это необходимо и разрешено законом, на основаниях, приведенных в настоящем Уведомлении.

Обратите внимание: если для привлечения ЛайонделлБаселл или для подачи заявления о замещении вакантной должности вы используете веб-сайт ЛайонделлБаселл по адресу www.lyondellbasell.com, обработка ваших персональных данных будет проводиться в соответствии с нашей Политикой охраны тайны частной жизни на веб-сайте, доступной по адресу <https://www.lyondellbasell.com/en/about-us/privacy/>. Между порядком обработки данных в соответствии с настоящим уведомлением и Политикой охраны тайны частной жизни на веб-сайте могут быть некоторые совпадения. Ввиду этого, мы рекомендуем вам ознакомиться с обоими документами.

Учитывая характер работы, проводимой нами в ЛайонделлБаселл, мы также можем производить дополнительную проверку данных, в том числе независимую, с использованием других источников, проверку анкетных биографических данных кандидатов, которым мы направляем предложения о приеме на работу, в объемах, допускаемых действующим законодательством. В зависимости от основной должностной функции, эти проверки могут быть связаны с получением справок о поведении, о наличии судимостей (если это допускается по действующему законодательству), которые могут у вас иметься, а также вашей кредитной истории. Эти проверки включают проверки, которые требуются по действующему законодательству, а также те, которые требуются в целях соблюдения нашей политики. Просим также ознакомиться с приведенным ниже разделом в отношении Чувствительных персональных данных.

В случае изменений в предоставленных вами нам персональных данных, например, изменения ваших контактных данных, просим безотлагательно информировать нас, связавшись с нами по электронной почте по адресу personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

4. **Что мы делаем с вашими персональными данными и зачем?**

Мы производим обработку ваших персональных данных в связи с вашим заявлением или привлечением вас нами, а также для целей управления и руководства ЛайонделлБаселл.

По закону требуется, чтобы у нас всегда имелось в наличии "законное основание" (т.е. причина или основание) для обработки ваших персональных данных. Существуют **шесть** таких разрешенных законом оснований для обработки персональных данных. В таблице, приведенной в **Приложении 1**, указаны цели, в которых мы обрабатываем ваши персональные данные, а также законное основание, которым мы обосновываем эту обработку. Вы должны знать, что наше законное основание обработки нами ваших персональных данных может подпадать под действие законодательных требований в стране, в которой вы работаете. В этой связи за пределами ЕС мы можем действовать в первую очередь на основании вашего согласия на обработку ваших персональных данных, в то время как в ЕС мы редко прибегаем к получению согласия на обработку персональных данных как законному ее основанию.

Обратите внимание, что в тех случаях, когда в таблице, приведенной в **Приложении 1**, мы указываем, что ваши персональные данные:

- (a) необходимы нам в целях соблюдения законодательно установленной обязанности; или
- (b) необходимы нам для принятия по вашей просьбе каких-либо мер для потенциального заключения трудового договора с вами или его исполнения,

то, если вы примете решения не предоставлять нам соответствующие персональные данные, мы можем оказаться не в состоянии заключить или сохранить в действии трудовой договор с вами или соглашение о привлечении вас в ином качестве.

Также обратите внимание на то, что мы не используем ваши персональные данные при принятии каких бы то ни было решений относительно вас, основанных исключительно на автоматизированной обработке данных в автоматическом виде.

Мы также вправе преобразовывать ваши персональные данные в статистическую или обобщенную форму в целях обеспечения лучшей охраны тайны вашей частной жизни, либо таким образом, чтобы вас было невозможно идентифицировать по ним. Обезличенные данные не могут передаваться вам обратно. Мы вправе использовать их для проведения исследований и анализа, в том числе статистических исследований и отчетности, например, таких, которые помогут нам понять, какое число заявлений о замещении определенных должностей мы можем получить.

5. **Чувствительные персональные данные**

Некоторые из видов обработки данных, описанные выше или в таблице в **Приложении 1**, будут включать обработку Чувствительных персональных данных, обработка которых в соответствии с действующим законодательством о защите данных требует от нас большей осторожности.

Мы будем производить сбор и дальнейшую обработку Чувствительных персональных данных только в том случае, когда она:

- производится с вашего прямого письменного согласия;
- необходима для целей исполнения вами ваших или нами наших обязанностей или осуществления вами ваших или нами наших конкретных прав в сфере законодательства о трудовых отношениях или социальном обеспечении либо социальной защите, если и в той мере, в какой это допускается по закону (в том числе и в соответствии с коллективным соглашением);
- необходима по соображениям соблюдения значимого общественного интереса (напр., обеспечения равных возможностей при приеме на работу и отсутствия дискриминации);
- необходима для обоснования, заявления или защиты от судебных исков;
- необходима для целей гигиены (охраны) труда и оценки вашей трудоспособности;
- необходима по основанию, по которому такая обработка прямо предусмотрена законом.

Как указано выше, наши законные основания обработки касающихся вас Чувствительных персональных данных могут варьироваться в зависимости от страны, в которой вы работаете. В частности, на территории ЕС мы редко прибегаем к получению прямого согласия на обработку касающихся вас Чувствительных персональных данных в то время как за пределами ЕС получение такого согласия может составлять первостепенное по значимости законное основание для обработки касающихся вас Чувствительных персональных данных.

В содержащейся в **Приложении 2** таблице приводятся различные цели, в которых мы можем обрабатывать касающиеся вас Чувствительные персональные данные, а также соответствующие законные основания, на которых мы производим такую обработку. Для некоторых видов обработки, в зависимости от конкретных обстоятельств, мы считаем необходимым наличие более, чем одного законного основания.

6. **С кем мы обмениваемся вашими персональными данными и зачем?**

Иногда нам необходимо раскрывать ваши персональные данные другим людям.

Внутри группы компаний ЛайонделлБаселл:

В качестве части международной группы компаний, нам может понадобиться обмениваться вашими персональными данными с другими компаниями группы в общекоммерческих целях и в связи вопросами управления персоналом, а в некоторых случаях в связи с непосредственным руководством и разрешениями/одобрениями соответствующих органов управления, отчетностью и в случаях совместного пользования системами и услугами.

Права доступа среди членов Группы ЛайонделлБаселл ограничиваются и предоставляются только по принципу служебной необходимости, в зависимости от должностных функций и обязанностей.

В случаях, когда любые компании группы ЛайонделлБаселл обрабатывают ваши персональные данные от вашего имени (в качестве нашего обработчика данных), такая обработка осуществляется согласно соответствующим стандартам защиты данных, действующим для защиты ваших персональных данных.

За пределами группы ЛайонделлБаселл:

В соответствующее время мы можем обращаться к третьим лицам с просьбой осуществлять для нас определенные бизнес-функции. Такие третьи лица будут обрабатывать ваши персональные данные от нашего имени (обычно в качестве нашего обработчика данных). **(В соответствии с нашей Политикой мы будем просить согласия на передачу данных или исходить из других законных оснований, если это требуется для такой передачи данных в соответствии с применимым законодательством. Дополнительную информацию смотрите в Приложении 1 и Приложении 2).** Мы будем раскрывать ваши персональные данные таким сторонам, чтобы они могли выполнять такие функции.

Мы не продаем персональные данные о вас, согласно определению, данному в законодательстве штата Калифорния по вопросам конфиденциальности, и не делали этого в течение последних 12 месяцев.

Согласно законам штата Калифорния, те третьи стороны, с которыми мы делимся вашей персональной и семейной информацией, а также кадровыми сведениями/сведениями о трудовой деятельности и чувствительной информацией, относятся к категориям наших поставщиков услуг.

В определенных обстоятельствах, мы также будем раскрывать упомянутые выше категории ваших персональных данных третьим лицам, которые будут получать их в качестве контроллеров ваших персональных данных самостоятельно в вышеописанных целях, когда соответствующее раскрытие данных осуществляется:

- (a) если нам требуется раскрыть ваши персональные данные для исполнения юридического обязательства, приведения в исполнение договора или для защиты прав, имущества или безопасности наших работников или других лиц; и
- (b) в связи с продажей, покупкой или передачей всего или части любого бизнеса мы можем раскрывать или передавать ваши персональные данные потенциальному продавцу, покупателю или правоотчуждателю и их консультантам.

Ниже мы приводим перечень категорий контроллеров, которым мы можем предоставлять ваши персональные данные:

- (a) кадровые агентства, назначенные вами или нами;
- (b) консультанты или профессиональные советники, включая юридических консультантов и аудиторов;
- (c) суды, назначенные судами физические/юридические лица, конкурсные управляющие и ликвидаторы;
- (d) отраслевые объединения и профессиональные органы;

- (e) страховщики; и
- (f) государственные департаменты, контрольно-надзорные и регулирующие органы, включая органы страхования государственных служащих и налоговые органы.

7. **В какие страны мира передаются ваши персональные данные?**

В качестве части международной организации, ЛайонделлБаселл может передавать ваши персональные данные получателям (внутри группы компаний или третьим лицам, как описано выше), юрисдикция учреждения которых отличается от вашей. Просим вас учесть, что законодательство о защите данных в некоторых юрисдикциях может не предоставлять такой же уровень защиты ваших персональных данных, который предоставляется в соответствии с законодательством вашей юрисдикции.

Если любые из описанных выше случаев раскрытия персональных данных требуют передачи ваших персональных данных за пределы Европейской экономической зоны, мы осуществим такую передачу только в случае, если:

- (a) государство, в которое должны быть переданы персональные данные, обеспечивает достаточный (адекватный) уровень защиты персональных данных;
- (b) мы приняли необходимые меры защиты ваших персональных данных, такие, как соответствующий договор с получателем данных;
- (c) передача необходима по одной из причин, указанных в законодательстве о защите данных, таких, как исполнение договора между нами и вами; или
- (d) вы в прямой форме согласились на такую передачу данных.

За дополнительной информацией обращайтесь по адресу personaldataprivacy@lyondellbasell.com, если вы желаете получить копию описания любых принятых нами соответствующих мер защиты.

8. **Каким образом мы обеспечиваем безопасное хранение ваших персональных данных?**

Мы совершим конкретные шаги (требующиеся соответствующим законодательством о защите данных) по обеспечению принятия нами надлежащих мер защиты ваших персональных данных от незаконной или несанкционированной обработки и случайной гибели, уничтожения или повреждения. Мы также потребуем принятия соответствующих мер защиты ваших персональных данных от третьих лиц, которым мы раскроем ваши персональные данные.

9. **Каким образом мы будем поддерживать связь с вами?**

Мы будем использовать ваши персональные данные для связи с вами в отношении рассмотрения любых заявлений, поданных нам вами, и для ответа на любые другие вопросы, замечания или жалобы, которые могут у вас возникнуть.

В соответствующее время мы также будем направлять вам информацию в отношении других позиций и вакансий, которые могут представлять для вас интерес. Такие сообщения будут посылаться вам только с вашего согласия (в случаях, когда это требуется по закону), и вам будет предоставляться возможность отказаться от получения таких сообщений в любой момент.

10. **Как долго мы храним ваши персональные данные?**

Если ваше заявление рассмотрено с положительным результатом, мы будем хранить ваши персональные данные в компьютерных системах, управляемых компаниями Группы ЛайонделлБаселл или по их указанию, и/или в наших помещениях в течение периода наших трудовых отношений с вами, а затем, по завершении таких трудовых отношений, в течение периода, необходимого в связи и с нашими, и с вашими правами и обязательствами по закону.

Если ваше заявление рассмотрено с отрицательным результатом, мы будем хранить ваши персональные данные только в течение ограниченного периода времени.

В любом случае срок хранения нами ваших данных будет зависеть от ряда факторов, включая:

- (a) любые нормативно-правовые акты, обязательные для исполнения;
- (b) наличие правового или иного спора между нами или с любым третьим лицом;
- (c) характер сведений о вас, которыми мы располагаем;
- (d) наличие просьбы от вас или запроса любого контрольно-надзорного органа хранить ваши персональные данные по веским основаниям; и
- (e) период, в течение которого против нас или любого члена группы могут быть предъявлены любые иски или начаты разбирательства, для защиты от любых таких исков.

За дополнительной информацией о наших принципах хранения данных обращайтесь по адресу personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

11. **Какие права у вас есть в отношении ваших персональных данных и как вы можете их осуществлять?**

В **Приложении 3** кратко описаны определенные права, которые у вас есть в отношении любых ваших персональных данных, хранящихся у нас. Эти права могут включать право просить, чтобы мы сообщили, какие персональные данные мы собираем, используем или передаем. Просим вас учесть, что, в зависимости от государства, в котором вы живете и/или работаете, вы можете иметь доступ не ко всем таким правам, а только к тем, которые применяются в вашей юрисдикции. Для лиц, работающих в ЕС, все права, описанные в Приложении 3, будут применяться и к вам.

Мы не допускаем дискриминации по отношению к вам в области использования любых этих прав [согласно законодательству штата Калифорния].

В случаях, когда обработка нами ваших персональных данных основана на вашем **согласии** (см. **Приложения 1 и 2**), вы имеете право отозвать свое согласие в любой момент. Если вы решите отозвать свое согласие, мы перестанем обрабатывать ваши персональные данные для этой цели, при условии, что отсутствуют другие законные основания, которые мы можем использовать – в случае наличия таких других оснований мы сообщим вам о них. Отзыв вами своего согласия не повлияет на обработку ваших данных до такого момента.

В случаях, когда обработка нами ваших персональных данных необходима для обеспечения наших **законных интересов** (см. **Приложение 1**), вы в любой момент можете возразить против такой обработки. Если вы заявите возражение против такой обработки данных, мы будем обязаны продемонстрировать вам либо убедительную причину, по которой обработка нами таких данных должна продолжаться и которая имеет преимущество перед вашими интересами, правами и свободами, либо что такая обработка нужна нам для обоснования или предъявления судебного иска или для защиты от судебного иска (или, в некоторых случаях, мы можем получить у вас согласие на такую обработку).

В случае, если вы желаете осуществить любое из этих прав, в первую очередь обращайтесь по адресу personaldataprivacy@lyondellbasell.com или используйте нашу [веб-форму](#).

Помните, что для осуществления некоторых прав, в том числе права на получение доступа и удаление, нам необходимо подтвердить вашу личность. Мы делаем это, сопоставляя данные, представленные вами для этой цели, с данными о вас, которые уже имеются в наших документах. Если вы желаете назначить уполномоченного представителя для того, чтобы он делал запросы от вашего имени, и этот представитель еще не имеет полномочий на получение доступа к вашему аккаунту и профилю, мы просим вас самостоятельно удостоверить вашу личность, прежде чем мы передадим вашему уполномоченному представителю какую-либо запрашиваемую информацию.

Ниже мы приводим для вашего внимания контактные данные соответствующих европейских органов по защите данных. Если вы постоянно находитесь за пределами перечисленных ниже стран (т.е. за пределами Европы), в вашей стране могут существовать другие применимые контрольно-надзорные органы, в которые вы имеете право жаловаться.

Если вы находитесь в Нидерландах, вы имеете право жаловаться в отношении способа, которым ваши данные обрабатываются нашими голландскими компаниями ЛайонделлБаселл, в Голландскую службу по защите данных (Autoriteit Persoonsgegevens), которая приводит в исполнение законы о защите данных: <https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/en/contact-dutch-dpa/contact-us>

Если вы находитесь в Великобритании, вы имеете право жаловаться в отношении способа, которым ваши данные обрабатываются нашими британскими компаниями ЛайонделлБаселл, в Управление Комиссара по информации, которое приводит в исполнение законы о защите данных: <https://ico.org.uk/> .

Если вы находитесь в Германии, вы имеете право жаловаться в соответствующий контрольно-надзорный орган в области защиты персональных данных в отношении способа, которым ваши данные обрабатываются нашими немецкими компаниями ЛайонделлБаселл: Федеральному уполномоченному по защите данных и свободы слова (Die Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit): <http://www.bfdi.bund.de/> . Примите во внимание, что сфера полномочий по рассмотрению жалоб разделена в Германии между разными надзорными органами по защите данных. Компетентные органы могут быть определены согласно перечню, приведенному на сайте https://www.bfdi.bund.de/bfdi_wiki/index.php/Aufsichtsbeh%C3%B6rden_und_Landesdatenschutzbeauftragte

Если вы находитесь во Франции, вы имеете право жаловаться в отношении способа, которым ваши данные обрабатываются нашими французскими компаниями ЛайонделлБаселл, в Национальную комиссию по информатике и гражданским правам (Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés – CNIL), которая приводит в исполнение законы о защите данных: <https://www.cnil.fr/en/home>

Если вы находитесь в Испании, вы имеете право жаловаться в отношении способа, которым ваши данные обрабатываются нашими испанскими компаниями ЛайонделлБаселл, в Испанское агентство по защите персональных данных (Agencia Española de Protección de Datos (AEPD)), которое приводит в исполнение законы о защите данных: <https://www.aepd.es/>

Если вы находитесь в Италии, вы имеете право жаловаться в отношении способа, которым ваши данные обрабатываются нашими итальянскими компаниями ЛайонделлБаселл, в Комитет по защите персональных данных (Garante per la protezione dei dati personali), который приводит в исполнение законы о защите данных: https://www.garanteprivacy.it/en/home_en

Если вы находитесь в Португалии, вы имеете право жаловаться в отношении способа, которым ваши данные обрабатываются нашей португальской группой компаний ЛайонделлБаселл, в Национальную комиссию по защите данных (Comissão Nacional de Protecção de Dados – CNPD), которая приводит в исполнение законы о защите данных: <http://www.cnpd.pt/>

12. **Обновления настоящего уведомления**

Мы можем обновлять настоящее уведомление в соответствующее время для отражения изменений в персональных данных того типа, который мы обрабатываем, и/или в способе, которым они обрабатываются. Мы будем сообщать вам о существенных изменениях к настоящему уведомлению по мере необходимости. Мы также предлагаем регулярно проверять содержание настоящего уведомления.

13. **Где вы можете получить дополнительную информацию?**

Если вы желаете получить дополнительную информацию по любому из вопросов, описанных в настоящем уведомлении о порядке обращения с личной информацией, или если вы желаете обсудить с нами любые вопросы или потенциальные проблемы, вы можете обратиться к нам по адресу: personaldataprivacy@lyondellbasell.com.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ОБРАБОТКА ДАННЫХ И ЗАКОННОЕ ОСНОВАНИЕ

***** Обратите внимание:** В случаях, когда это юридически целесообразно, мы будем использовать согласие в качестве первостепенного законного основания для обработки ваших персональных данных, но можем руководствоваться и другими законными основаниями, перечисленными ниже. Особые подходы, принятые в отношении согласия в некоторых странах, перечислены ниже для справки:

- В России мы будем использовать согласие для обработки любых персональных данных во всех целях, кроме случаев, когда мы обрабатываем персональные данные с целью заключения трудового договора с вами, или когда мы получили ваши данные от кадрового агентства, или когда мы получили данные вашего резюме из открытого источника резюме.
- Согласие в качестве первостепенного основания для обработки ваших персональных данных будет использоваться нами в следующих странах:
 - Бразилии:
 - Канаде (провинциях Альберта, Британская Колумбия и Квебек) – В провинциях Альберта и Британская Колумбия мы можем исходить из вашего подразумеваемого согласия, предоставленного вами с настоящим Уведомлением. В провинции Квебек мы будем использовать в качестве основания ваше прямо выраженное согласие – **Обратите внимание:** канадские нормативно-правовые акты о защите данных, регулирующие частный сектор, позволяют нам собирать, использовать и раскрывать вашу личную информацию без согласия, если она собирается, используется и раскрывается исключительно в целях, обоснованно требующихся для установления наших трудовых отношений с вами, управления ими или их прекращения;
 - Таиланде:
 - Китайской Народной Республике: и
 - Вьетнаме.

**** В ЕС** - Согласие будет использоваться только в очень ограниченном числе ситуаций, описанных ниже. В большинстве случаев в ЕС мы будем использовать другие законные основания для обработки ваших персональных данных, которые изложены в таблице ниже, в частности, когда обработка данных необходима для: исполнения договора; исполнения юридического обязательства; и/или обеспечения наших законных интересов (или законных интересов третьих лиц и при условии, что не ущемляются ваши права и свободы), среди прочих законных оснований, перечисленных ниже.

Мы считаем, что к некоторым видам обработки данных может быть применимо несколько законных оснований – в зависимости от обстоятельств.

Цели обработки	Законное основание				
	Нам разрешается обрабатывать ваши персональные данные, потому что ...				
	Вы дали свое согласие на обработку	Это необходимо для исполнения договора с вами	Это необходимо для исполнения юридического обязательства	Это необходимо для обеспечения наших законных интересов или законных интересов третьих лиц	Это необходимо для защиты ваших жизненно важных интересов (или жизненно важных интересов других лиц)
а) Подбор и использование персонала					
1. Формирование, использование и сбор обратной связи (замечаний и комментариев) о деятельности по подбору кадров				✓	
2. Административная обработка вашего заявления о работе у нас и рассмотрение вашего соответствия соответствующей позиции				✓	
3. Получение, рассмотрение и подтверждение данных о ваших предыдущих местах работы и рекомендаций оттуда				✓	
4. Рассмотрение и подтверждение вашего права на работу			✓		
5. Проведение проверок достоверности данных, включая проверки на наличие правонарушений (судимостей) и проверки кредитной истории в случаях, когда это требуется по закону (Примечание: см. также Приложение 2)			✓	✓	
6. Проведение проверок анкетных данных, достоверности данных и проверок на наличие правонарушений (судимостей), не требующихся по закону, но необходимых нам для оценки вашего соответствия предлагаемой позиции	✓			✓	

Цели обработки	Законное основание				
	Нам разрешается обрабатывать ваши персональные данные, потому что ...				
	Вы дали свое согласие на обработку	Это необходимо для исполнения договора с вами	Это необходимо для юридического обязательства	Это необходимо для обеспечения наших законных интересов или законных интересов третьих лиц	Это необходимо для защиты ваших жизненно важных интересов (или жизненно важных интересов других лиц)
(Примечание: см. также Приложение 2)					
7. Предложение вам работы/вакантной должности и заключение с вами трудового договора		✓		✓	
8. Определение и оценка стратегических направлений деятельности, потребностей в ресурсах/кадрах и направлений развития ЛайонделлБаселл				✓	
9. Планирование повышений в должности и формирование кадрового резерва				✓	
10. Анализ целей и способов подбора и сохранения кадров, а также интенсивности текучести кадров				✓	
Общие административные и управленческие вопросы в связи с Кандидатом					
11. Осуществление связи с вами и предоставление вам информации в связи с вашим заявлением или трудовыми отношениями с нами в соответствующее время	✓	✓		✓	
12. Общее управление кадрами, включая управление персоналом и эксплуатацией оборудования				✓	
13. Руководство исполнением обязательств по соблюдению требований по охране труда и технике безопасности (Примечание: см. также Приложение 2)			✓		
14. Определение, требуются ли какие-либо корректировки для обеспечения вам возможности исполнять предложенные вам функции (Примечание: см. также Приложение 2)		✓	✓		

Цели обработки	Законное основание				
	Нам разрешается обрабатывать ваши персональные данные, потому что ...				
	Вы дали свое согласие на обработку	Это необходимо для исполнения договора с вами	Это необходимо для юридического обязательства	Это необходимо для обеспечения наших законных интересов или законных интересов третьих лиц	Это необходимо для защиты ваших жизненно важных интересов (или жизненно важных интересов других лиц)
15. Рассмотрение вопроса о вашем соответствии существующим и будущим вакансиям				✓	
16. Урегулирование трудовых конфликтов и жалоб, включая выяснение проблем, рассмотрение целесообразного решения, смягчающих мер и оценка результатов				✓	
17. Реагирование на просьбы о предоставлении обратной связи (замечаний и комментариев) от вас или вашего рекрутера	✓			✓	
b) Безопасность и управление					
18. Контроль безопасности физических помещений и систем, сетей и приложений ЛайонделлБаселл			✓	✓	
19. Установление и удостоверение личности подавших заявления Кандидатов и других физических лиц (Примечание: см. также Приложение 2)				✓	
20. Выявление, расследование и снижение вероятности предполагаемого ненадлежащего использования активов, систем и платформ ЛайонделлБаселл (Примечание: см. также Приложение 2)			✓	✓	
c) Соблюдение нормативно-правовых актов и обязанности в этой связи					
21. Руководство и управление нашей отчетностью об обеспечении равных возможностей при приеме на работу			✓		

Цели обработки	Законное основание				
	Нам разрешается обрабатывать ваши персональные данные, потому что ...				
	Вы дали свое согласие на обработку	Это необходимо для исполнения договора с вами	Это необходимо для исполнения юридического обязательства	Это необходимо для обеспечения наших законных интересов или законных интересов третьих лиц	Это необходимо для защиты ваших жизненно важных интересов (или жизненно важных интересов других лиц)
(отсутствии дискриминации) (Примечание: см. также Приложение 2)					
22. Установление контактного лица для физических лиц для связи в экстренных ситуациях и возможности связи с таким контактным лицом в экстренной ситуации (Примечание: см. также Приложение 2)				✓	✓
23. Реагирование на имеющие обязательную силу запросы, ордера на обыск или постановления судов, государственных, иных контрольно-надзорных органов и/или правоохранительных органов (Примечание: см. также Приложение 2)		✓			
24. Реагирование на не имеющие обязательной силы запросы, ордера на обыск или постановления судов, государственных, иных контрольно-надзорных органов и/или правоохранительных органов (Примечание: см. также Приложение 2)	✓			✓	
25. Выполнение запросов о предоставлении информации, выносимых в рамках гражданских производств (Примечание: см. также Приложение 2)		✓			
26. Проверка, оценка, демонстрация, контроль, улучшение соблюдения, отчетность о соблюдении и выполнении соответствующих нормативно-правовых требований группой компаний ЛайонделлБаселл (Примечание: см. также Приложение 2)		✓			

Цели обработки	Законное основание				
	Нам разрешается обрабатывать ваши персональные данные, потому что ...				
	Вы дали свое согласие на обработку	Это необходимо для исполнения договора с вами	Это необходимо для исполнения юридического обязательства	Это необходимо для обеспечения наших законных интересов или законных интересов третьих лиц	Это необходимо для защиты ваших жизненно важных интересов (или жизненно важных интересов других лиц)
27. Проверка, оценка, демонстрация, контроль, улучшение соответствия, отчетность о соответствии группой компаний ЛайонделлБаселл стандартам передовой практики и выполнении обязанностей по эффективному управлению (Примечание: см. также Приложение 2)				✓	
d) Повседневная операционная деятельность					
28. Внедрение, адаптация и расширение систем и технологий для развития и усовершенствования нашей коммерческой деятельности и/или для оптимизации и усовершенствования процесса обработки заявлений				✓	
29. Управление стратегиями нашей международной коммерческой деятельности, планирование и реализация таких стратегий				✓	
30. Обеспечение и поддержание в рабочем состоянии нашей технологической инфраструктуры	✓			✓	
31. Обеспечение продажи, передачи или присоединения части или всего нашего бизнеса или активов в связи с приобретением другого предприятия или в связи с их приобретением другим предприятием (Примечание: см. также Приложение 2)			✓	✓	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

СПЕЦИАЛЬНЫЕ КАТЕГОРИИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ– ОБРАБОТКА ДАННЫХ И ЗАКОННОЕ ОСНОВАНИЕ

**** Обратите внимание:** В случаях, когда это юридически обоснованно, мы будем использовать прямо выраженное согласие в качестве первостепенного законного основания для обработки вашей специальной категории персональных данных, но также можем руководствоваться другими законными основаниями, перечисленными ниже. Для ознакомления с особыми подходами, принятыми в отношении согласия в некоторых странах, смотрите вводную часть **Приложения 1** (которая в равной степени применяется к настоящему приложению в отношении прямо выраженного согласия).

В России мы используем прямо выраженное согласие для обработки ваших изображений/фотографий, а также для обработки ваших Чувствительных персональных данных.

***** В ЕС** - Прямо выраженное согласие будет использоваться только в очень ограниченном числе ситуаций, описанных ниже. В большинстве случаев, в ЕС мы будем использовать другие законные основания для обработки ваших персональных данных особой категории, которые изложены в таблице ниже, в частности, когда обработка данных необходима для: наших прав и обязательств в области трудовых отношений и социального обеспечения; обоснования и заявления нами или нашей защиты от судебных исков; и/или соображения соблюдения значимого общественного интереса, среди других законных оснований, изложенных ниже.

Особая категория - законное основание

Нам разрешается обрабатывать ваши персональные данные, потому что ...

Цели обработки

Вы дали прямо выраженное согласие на обработку	Это необходимо для ваших/наших обязательств и прав в области трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении и социальной защите	Это необходимо для защиты жизненно важных интересов субъекта персональных данных или другого лица, для дачи согласия в отношении которых вы или такое лицо не можете физически или не обладает(е) дееспособностью	Это необходимо для обоснования или заявления, или защиты от судебных исков	Это необходимо по соображениям соблюдения значимого общественного интереса	Это необходимо для медицинской профилактики заболеваний (охраны) труда , для оценки трудоспособности и работника
---	--	--	---	---	---

а) Подбор и использование персонала

1. Проведение проверок достоверности данных, включая проверки на наличие правонарушений (судимостей) и проверки кредитной истории в случаях, когда это требуется по закону
2. Проведение проверок анкетных данных, достоверности данных и проверок на наличие правонарушений (судимостей), не требующихся по закону, но необходимых нам для оценки вашего соответствия предлагаемой позиции

б) Общие административные и управленческие вопросы в связи с заявлением

3. Руководство исполнением обязательств по соблюдению требований по охране труда и технике безопасности
4. Определение, требуются ли какие-либо корректировки для обеспечения вам возможности исполнять предложенные вам функции

	✓			✓	
✓				✓	
	✓			✓	
	✓			✓	

Особая категория - законное основание

Нам разрешается обрабатывать ваши персональные данные, потому что ...

Цели обработки

Вы дали прямо выраженное согласие на обработку	Это необходимо для ваших/наших обязательств и прав в области трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении и социальной защите	Это необходимо для защиты жизненно важных интересов субъекта персональных данных или другого лица, для дачи согласия в отношении которых вы или такое лицо не можете физически или не обладает(е) дееспособностью	Это необходимо для обоснования или заявления, или защиты от судебных исков	Это необходимо по соображениям соблюдения значимого общественного интереса	Это необходимо для медицинской профилактики заболеваний (охраны) труда , для оценки трудоспособности и работника
---	--	--	---	---	---

c) b) **Безопасность и управление**

- 5. Установление и удостоверение личности подавших заявления кандидатов и других физических лиц
- 6. Выявление, расследование и снижение вероятности предполагаемого ненадлежащего использования активов, систем и платформ ЛайонделлБаселл
- 7. Установление контактного лица для физических лиц для связи в экстренных ситуациях и возможности связи с таким контактным лицом в экстренной ситуации

✓				✓
			✓	
✓	✓			

d) **Соблюдение нормативно-правовых актов и обязанности в этой связи**

- 8. Руководство и управление нашей отчетностью об обеспечении равных возможностей при приеме на работу (отсутствии дискриминации)

✓

Особая категория - законное основание

Нам разрешается обрабатывать ваши персональные данные, потому что ...

Цели обработки

Вы дали прямо выраженное согласие на обработку	Это необходимо для ваших/наших обязательств и прав в области трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении и социальной защите	Это необходимо для защиты жизненно важных интересов субъекта персональных данных или другого лица, для дачи согласия в отношении которых вы или такое лицо не можете физически или не обладает(е) дееспособностью	Это необходимо для обоснования или заявления, или защиты от судебных исков	Это необходимо по соображениям соблюдения значимого общественного интереса	Это необходимо для медицинской профилактики заболеваний (охраны) труда , для оценки трудоспособности работника
---	--	--	---	---	---

- 9. Реагирование на имеющие обязательную силу запросы, ордера на обыск или постановления судов, государственных, иных контрольно-надзорных органов и/или правоохранительных органов или обмен информацией (на добровольной основе) с такими органами
- 10. Реагирование на не имеющие обязательной силы запросы, ордера на обыск или постановления судов, государственных, иных контрольно-надзорных органов и/или правоохранительных органов
- 11. Выполнение запросов о предоставлении информации, выносимых в рамках гражданских производств

			✓		
	✓				
			✓		

Особая категория - законное основание

Нам разрешается обрабатывать ваши персональные данные, потому что ...

Цели обработки

Вы дали прямо выраженное согласие на обработку	Это необходимо для ваших/наших обязательств и прав в области трудового законодательства и законодательства о социальном обеспечении и социальной защите	Это необходимо для защиты жизненно важных интересов субъекта персональных данных или другого лица, для дачи согласия в отношении которых вы или такое лицо не можете физически или не обладает(е) дееспособностью	Это необходимо для обоснования или заявления, или защиты от судебных исков	Это необходимо по соображениям соблюдения значимого общественного интереса	Это необходимо для медицинской профилактики заболеваний (охраны) труда , для оценки трудоспособности и работника
---	--	--	---	---	---

12. Проверка, оценка, демонстрация, контроль, улучшение соблюдения, отчетность о соблюдении и выполнении соответствующих нормативно-правовых требований группой компаний ЛайонделлБаселл

✓

13. Проверка, оценка, демонстрация, контроль, улучшение соответствия, отчетность о соответствии группой компаний ЛайонделлБаселл стандартам передовой практики и выполнении обязанностей по эффективному управлению

✓

✓

е) Повседневная операционная деятельность

14. Обеспечение продажи, передачи или присоединения части или всего нашего бизнеса или активов в связи с приобретением другого предприятия или в связи с их приобретением другим предприятием

✓

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ВАШИ ПРАВА В ОТНОШЕНИИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

**** Обратите внимание:** В зависимости от страны, в которой вы работаете, а также действующего в этой стране законодательства о защите персональных данных вам могут быть доступны лишь некоторые из перечисленных ниже прав.

Ваше право	Что это означает?	Ограничения и условия использования вами права
Право доступа	С учетом действия определенных условий, вы имеете право доступа к своим персональным данным (более широко это известно как "доступ к данным по запросу").	<p>По возможности, вы должны указать вид сведений, которые вы желаете получить, чтобы убедиться в том, что условия их раскрытия нами отвечают вашим ожиданиям.</p> <p>Для этого у нас должна быть возможность удостоверить вашу личность. *</p> <p>Мы можем отказать в доступе к данным их субъекта персональных данных в зависимости от обстоятельств запроса. Например, если действующим законодательством не предусмотрено иное, доступ может быть не предоставлен при условии, если:</p> <ul style="list-style-type: none">• бремя исполнения или связанные с представлением доступа расходы несоразмерно больше рисков, которыми вы подвергаетесь как запрашивающее лицо (Обратите внимание: это конкретное изъятие не применяется в Бразилии);• будут нарушены права или законные интересы какого-либо лица; например, если в результате доступа к своим данным будут раскрыты персональные данные другого лица;• в результате доступа будут раскрыты сведения, для защиты которых от раскрытия мы принимаем меры, поскольку их раскрытие содействовало бы конкурентам на рынке (Конфиденциальная коммерческая информация), в частности,

такие, которые невозможно легко отделить от персональных данных;

- это создаст препятствия исполнению закона или правоприменению, в том числе профилактике, расследованию или раскрытию правонарушений или осуществлению права на справедливое судебное разбирательство;
- нанесет ущерб проводимому нами расследованию или рассмотрению жалобы;
- это вызвано соображениями конфиденциальности, необходимой в определенные периоды в связи с управлением кадрами и персоналом (напр., при формировании кадрового резерва и корпоративной реорганизации либо в связи с принимаемыми мерами контроля, инспекциями или выполнением регулятивных функций, связанных с рациональным экономическим или финансовым управлением);
- судом или иным соответствующим компетентным органом будет признано, что мы не обязаны предоставлять доступ к данным;
- при этом будет нарушена адвокатская или иная профессиональная тайна либо обязанность, которую соответствующие лица обязаны соблюдать; или
- будут отсутствовать какие-либо законодательно установленные требования по предоставлению нами такого доступа, в том числе и по причине несоблюдения местных законодательно установленных требований к обоснованному запросу доступа к данным.

Мы можем взимать с вас административный сбор в тех случаях, когда доступ к данным по запросу оказывается чрезмерным или значительным по объему (в пределах фактических расходов, несение которых необходимо для предоставления доступа к запрошенным персональным данным в требуемом формате), если действующим законодательством не предусмотрено иное.

Право на переносимость данных

С учетом определенных условий, вы имеете право на получение предоставленных вами нам и обработанных нами с помощью средств автоматизации персональных данных в структурированном обычном машиночитаемом формате.

Если вы осуществляете это право, вы должны указать по возможности вид сведений, которые вы желаете получить (и куда мы должны их отправить) с тем, чтобы обеспечить соответствие раскрытия нами данных вашим ожиданиям.

Это право доступно только в том случае, когда обработка данных производится на основании вашего согласия на нее или на основании нашего договора с вами, а также когда обработка производится с помощью средств автоматизации (т.е. не на бумажных носителях). Это относится только к персональным данным, переданным нам вами.

Права в отношении неточных или неполных данных

Вы можете оспаривать точность или полноту ваших персональных данных и требовать их уточнения или, соответственно, дополнения. Вы обязаны оказывать нам содействие в сохранении точности и актуальности ваших персональных данных.

Мы призываем вас извещать нас о любых изменениях, касающихся ваших персональных данных, в возможно кратчайшие сроки после того, как они происходят, включая изменения ваших контактных данных, номера телефона или иммиграционного статуса.

Пожалуйста, всегда проверяйте наличие возможности самостоятельного уточнения ваших персональных данных, обрабатываемых нами.

Это право распространяется только на ваши персональные данные. Просим вас при использовании этого права указывать как можно более конкретную информацию.

Право возражения против обработки или ограничения обработки нами данных

С учетом определенных условий, вы имеете право заявить возражение против обработки или просить нас ограничить объем обработки ваших персональных данных.

Обратите внимание, что во Вьетнаме это может также включать право запретить нам передавать ваши персональные данные конкретно указанному третьему лицу.

Это право действует в том случае, когда обработка нами ваших персональных данных необходима в наших законных интересах. Вы можете также заявить возражение против обработки нами ваших персональных данных в прямых целях маркетинга или в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Право на удаление данных

С учетом определенных условий, вы имеете право требовать удаления ваших персональных данных (известное также как "*право на забвение*"), напр., в тех случаях, когда ваши персональные данные более не требуются для целей, для которых они собирались; в тех случаях, когда соответствующая обработка окажется незаконной, и при этом имеется применимое законодательство, требующее удаления персональных данных; либо в случаях, когда вы используете право

У нас должна быть возможность удостоверить вашу личность.*

Мы можем оказаться не в состоянии удалить ваши персональные данные, если, например,

- они необходимы нам во исполнение законодательно установленной обязанности;
- они необходимы нам для ведения дел по искам в суде;

возражения против обработки ваших персональных данных.

- они необходимы нам во осуществление свободы выражения и информации;
- они необходимы нам во исполнение задачи, преследующей "общественный интерес";
- они необходимы нам для архивирования персональных данных в общественных интересах либо с научными, историческими или статистическим целями в тех случаях, когда уничтожение персональных данных серьезно повредит достижению этих целей; или
- у вас будет отсутствовать право требовать удаления данных по любому законодательству, действие которого распространяется на обработку нами ваших персональных данных.

Право на отзыв согласия

В тех случаях, когда обработка данных производится на основании вашего согласия, вы можете в любое время отозвать свое согласие.

Если вы отзовете свое согласие, это будет относиться только к последующей обработке данных в будущем.